

2) A FORMAÇÃO E O DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS ESTÁ ORGANIZADA EM ETAPAS QUE COMPREENDE A FORMULAÇÃO DA COMPETÊNCIA, O MAPEAMENTO DA COMPETÊNCIA CONFORME A ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL, O DIAGNÓSTICO, NA SEQUÊNCIA A CAPTAÇÃO, O ACOMPANHAMENTO E ALINHAMENTO COM BASE NAS NECESSIDADES IDENTIFICADAS E POR FIM O FEEDBACK. ESSA TRAJETÓRIA É APOIADA PELA MISSÃO, VISÃO, VALORES, PRESSUPOSTOS BÁSICOS DA ORGANIZAÇÃO. ASSIM, A GESTÃO DA COMPETÊNCIA TEM O PROPÓSITO DE ALINHAR AS COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS, COM AS COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS, COM BASE NA ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL NA IDENTIFICAÇÃO, ACOMPANHAMENTO E INTERAÇÃO NA CADEIA DE VALOR EM UM AMBIENTE COMPLEXO CARACTERIZADO PELA VOLATILIDADE, INCERTEZA DO AMBIENTE EXTERNO E FATORES DE IMPREVISIBILIDADE.

EM BRANCO

quem



SA. @

Código: 17

③ AS DIMENSÕES DAS COMPETÊNCIAS SÃO DESCRITAS PELAS COMPETÊNCIAS SOCIO EMOCIONAIS, QUE REFLETE NA RESILIÊNCIA, NA ADAPTABILIDADE - COMPETÊNCIA DIGITAL, QUE REFERE-SE AS QUESTÕES DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL, AVANÇOS TECNOLÓGICOS - COMPETÊNCIA COGNITIVA, COM O FOCO NO APRENDIZADO E GESTÃO DO CONHECIMENTO. PORTANTO, AS DIMENSÕES ESTÃO CONTEXTUALIZADAS NO ÂMBITO SÓCIOEMOCIONAL, TECNOLÓGICO E DO CONHECIMENTO.

④ A COMPETÊNCIA HUMANA COMPREENDIDA PELO CONHECIMENTO, HABILIDADE, ATITUDE, NORMAS E VALORES, POSSUI IMPLICAÇÕES COM A CULTURA ORGANIZACIONAL, A QUAL MOLDA POR MEIO DOS PROCESSOS DE GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS DESDE O PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO, TREINAMENTO DE DESENVOLVIMENTO, AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO; BEM COMO O CLIMA ORGANIZACIONAL, COM OS QUAIS OFERECE SUPORTE PARA A GESTÃO DE COMPETÊNCIAS. ASSIM, OS MÉTODOS PARA Mapeamento das Competências COMO: FORMULAÇÃO DA COMPETÊNCIA COM BASE NO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO, O Mapeamento dessas competências ORGANIZACIONAIS QUE SÃO APLICADAS PELAS COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS, AS QUAIS SÃO DIAGNOSTICADAS, ACOMPANHADAS E AVALIADAS. AS ORGANIZAÇÕES UTILIZAM TÉCNICAS DE Mapeamento de Competências COM O FOCO ESTRATÉGICO E SE TORNAREM MAIS COMPETITIVAS NO MERCADO. AS ESTRATÉGIAS SÃO IMPLEMENTADAS POR MEIO DA MATRIZ SWOT, PARA IDENTIFICAR AS FORÇAS, FRACQUEZAS, OPORTUNIDADES E AMEAÇAS, BEM COMO O BALANCE SCORECARD, DENTRE PROCESSOS ESTRATÉGICOS QUE POSSAM ORIENTAR NO Mapeamento de Competências INDIVIDUAIS E ORGANIZACIONAIS.

EM BRANCO