



PROGRAMA E BIBLIOGRAFIA DO CONCURSO PÚBLICO

Edital Nº 08/2025-R, de 21/2/2025 , publicado no DOU em 24/2/2025

Edital Nº 21/2025-R, de 6/3/2025, publicado no DOU em 7/3/2025

Área/Subárea: Administração / Recursos Humanos

PROGRAMA

1. Histórico e desafios de gestão de pessoas no setor público e privado.
2. Planejamento estratégico de gestão de pessoas.
3. Recrutamento, seleção e integração de pessoas.
4. Treinamento, desenvolvimento e avaliação de desempenho.
5. Remuneração, programas de incentivos, benefícios e serviços.
6. Relações trabalhistas.
7. Gestão de Carreira.
8. Saúde, bem-estar e sofrimento no trabalho, assédio moral no ambiente de trabalho.
9. Gestão de Competências.

BIBLIOGRAFIA SUGERIDA:

- BARRETO, Margarida. Violência, saúde, trabalho: uma jornada de humilhações. São Paulo: EDUC; Fapesp, 2003.
- BOHLANDER, George W., SNELL, Scott. Administração de recursos humanos. 14 Ed. São Paulo: Cengage, 2010.
- BORGES, Livia de Oliveira.; MOURÃO, Luciana. O trabalho e as organizações: atuações a partir da psicologia. Porto Alegre: Artmed, 2013.
- CARBONE, P. P. Gestão por competência e gestão do conhecimento. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2006.
- CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do. Gestão estratégica de pessoas: sistema, remuneração e planejamento. São Paulo: Qualitmark, 2007.
- CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, Oziléa Clen G. Administração de Recursos Humanos. SP: Cengage Learning Brasil, 2016. Vol. 1 e 2
- CHIAVENATO, Idalberto. Recursos Humanos - O Capital Humano das Organizações. SP: Grupo GEN, 2020.
- DUTRA, Joel S. Gestão de Carreiras - A Pessoa, a Organização e as Oportunidades. SP: Grupo GEN, 2017.
- DUTRA, Joel S. Gestão de carreiras na empresa contemporânea. SP: Grupo GEN, 2009.
- DUTRA, Joel S.; FLEURY, Maria Tereza L.; RUAS, Roberto. Competências: conceitos, métodos e experiências. SP: Grupo GEN, 2012.
- FLEURY, Maria Tereza Leme et al. As pessoas na organização . Editora Gente, 2002.
- KUHNER, Maria Helena, HIRIGOYEN, Marie-France. Assédio moral: a violência perversa no cotidiano. São Paulo: Berthand Brasil, 2009.
- MARRAS, Jean P. Administração de recursos humanos. Disponível em: Minha Biblioteca, (15th edição). Editora Saraiva, 2016.
- MARRAS, Jean Pierre; LIMA, Marília de Gonzaga e TOSE, Silva. Avaliação de desempenho humano. Rio de Janeiro: Campus, 2012.
- MASCARENHAS, André O. Gestão Estratégica de Pessoas - Evolução, Teoria e Crítica. SP: Cengage Learning Brasil, 2013.
- MILKOVICH, George T, BOUDREAU, John W. Administração de recursos humanos; tradução Reinaldo C. Marcondes. São Paulo: Atlas, 2000.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

PICARELLI FILHO, Vicente e WOOD JUNIOR, Thomaz. Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva. 3 Ed. São Paulo: Atlas, 2004.
PONTES, B. R. Avaliação de Cargos e Salários, carreira e remuneração. 16.ed. São Paulo: LTr, 2013.
RUAS, Roberto, ANTONELLO, Claudia Simone, BOFF, Luiz Henrique. Aprendizagem organizacional e competências. Porto Alegre: Bookmann. 2005.
ZARIFIAN, Philippe. O modelo da competência. São Paulo: editora Senac, 2003.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

PROTOCOLO DE ASSINATURA



O documento acima foi assinado digitalmente com senha eletrônica através do Protocolo Web, conforme Portaria UFES nº 1.269 de 30/08/2018, por
RUBENS DE ARAUJO AMARO - SIAPE 1998967
Departamento de Administração - DAd/CCJE
Em 04/06/2025 às 10:35

Para verificar as assinaturas e visualizar o documento original acesse o link: <https://api-lepisma.prod.uks.ufes.br/arquivos-assinados/1142068?tipoArquivo=O>