



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29.075-910 -ES – Brasil- Tel. (27) 3335.2599
E-mail: cursoadm@npd.ufes.br

PROGRAMA
16/05/2013 a 11/09/2013

Disciplina: Optativa IV - Tópicos Avançados III em Organizações e Sistemas. Desenvolvimento e Inovação Gerencial – Assessment e Coaching	Código: ADM-11029
Professor: Profª Dra Lucia Kratz	
Carga Horária: 60 Horas	Período: 2013-1

1. EMENTA

Assessment; Conceitos de Assessment, prática de gestão de Perfil profissional; Conceitos de Coaching; Prática de Coaching Executivo.

2. OBJETIVOS

Autodesenvolvimento profissional e desenvolvimento de novas competências comportamentais através do programa de coaching individual em grupo.

3. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I – Assessment

- Conceito de Assessment;
- Levantamento de Perfil pessoal e profissional;
- Plano de Carreira.

UNIDADE II – Coaching

- Conceito de Coaching
- Prática do Coaching Executivo

4. METODOLOGIA DE ENSINO

Aulas expositivas dialogadas e vivência experimental do assunto estudado.

5. METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

1o. E 2.o BIMESTRE (PESO 1):

a) 70% da nota: atividades individuais e grupos realizadas no período;

b) 30% da nota: frequência em sala de aula

Os alunos que não realizarem uma das provas acima, ou não obtiverem média igual ou superior a 7 (sete), poderão recuperar a nota realizando a prova final da disciplina que será realizada no dia 11/09/13 e valerá 10 pontos.

O estudante que obtiver média igual ou superior a 7,0 estará dispensado da Prova Final (se possuir presença igual ou superior a 75%).

Alunos que tenham média abaixo de 7,0 poderão fazer a Prova Final (que abrange todo o conteúdo do semestre) e serão considerados aprovados se a média da nota desta prova com a nota do semestre for igual ou superior a 5,0.

6. REFERÊNCIAS

(BÁSICAS)

STÉFANO, Rhandy Di. O Líder Coach – líderes criando líderes. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2005.

(COMPLEMENTARES)

CAVACO, Nanci Azevedo. Aumente sua Inteligência, Rio de Janeiro: Ed. Ferreira, 2008.

_____. Turbine seu cérebro, 3.a edição, Rio de Janeiro: Ed. Ferreira, 2009.

CLUTTERBUCK, David. Coaching Eficaz – como orientar sua equipe para potencializar resultados. São Paulo: Ed. Gente, 2008.

HERCULANO-HOUZEL, Suzana. Fique de bem com seu cérebro. Rio de Janeiro: Sextante, 2007.

_____. Pílulas da Neurociência para uma vida melhor. Rio de Janeiro: Sextante, 2009.

KRAUSZ, Rosa R. Coaching Executivo. São Paulo: Nobel, 2007.

LEME, Rogério. Avaliação de Desempenho com foco em Competências – a base para remuneração por competências. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2006.

MOSCOVICI, Fela. Equipes dão certo. Rio de Janeiro: José Olympio, 1996. □ MUSSAK, Eugênio.

Metacompetências: uma nova visão do trabalho e da realização pessoal. São Paulo: Ed. Gente, 2003.

QUINN, Robert E. e Outros. Competências Gerenciais: princípios e aplicações. Rio de Janeiro: Ed. Campus, 2003.

ROBBINS, Stephen P. Comportamento Organizacional. 8.a. edição, São Paulo: CLT editora, 1998.

RUANO, Alessandra Martinewski. Gestão por competência – uma perspectiva para a consolidação da Gestão Estratégica de Recursos Humanos. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2007.

SOUZA, Paulo R. M. A nova visão do Coaching na Gestão por Competências – A integração da Estratégia. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2007.