



CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS

COLEGIADO DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

UFES

PROGRAMA

DISCIPLINA: Administração e Cultura Organizacional – Ciências Contábeis ADM 06359
PROFESSORA: Dra. LUCIA KRATZ
CARGA HORÁRIA: 60h
PERÍODO: 2013/1

1. EMENTA

O ambiente externo e a organização: as novas realidades socioeconômicas e seu reatamento na vida das empresas e das pessoas; as organizações estudadas sob a visão de sistemas sociais abertos; estratégia empresarial. A organização formal: a organização burocrática; a abordagem mecanicista da administração; estruturas organizacionais (tradicionais e inovadoras). Os aspectos comportamentais da organização: a abordagem humanista da administração (comportamento individual e em grupo); Motivação e o processo decisório; Gerência e liderança. As abordagens recentes em administração: qualidade total; cultura organizacional; ética. Especificidades em Administração: pequena empresa, empresa familiar, organização pública.

2. OBJETIVOS

Conscientizar os alunos da importância da administração na prática do contabilista. Compreender as escolas da administração e sua inter-relação com o campo de estudo da contabilidade. Compreender algumas práticas gerenciais.

3. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I – Fundamentos da Administração

- Cenário atual
- Evolução Histórica
- As funções administrativas

UNIDADE II – O Ambiente externo à organização

- Pensadores do sistemas abertos e contingenciais;
- As Estratégias Organizacionais

UNIDADE III – A Organização Formal

- Pensadores da Abordagem Científica e Burocrática;
- Conceitos.

UNIDADE IV – Os Aspectos comportamentais nas Organizações

- Pensadores da Abordagem Humanista;
- Motivação
- Liderança e Gestão.

UNIDADE V – Abordagens Recentes

- Qualidade Total;
- Cultura Organizacional.
- Ética nas organizações

UNIDADE VI – Especificidades da Administração

- Espírito Empreendedor e Empreendedorismo;
- Pequenas Empresas;
- Empresas Familiares;
- Organização Pública;
- Internacionalização Organizacional.

4. METODOLOGIA DE ENSINO

Aulas expositivas e vivência experimental do assunto estudado. Debates e trocas de experiências. Dinâmica em grupo. Fórum de discussão. Leitura e discussão em grupo de estudo de caso e apresentação das principais conclusões. Feira de Negócio.

5. METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

FORMAS DE AVALIAÇÃO

1o. BIMESTRE (PESO 1):

a) 70% da nota: prova escrita, individual, sem consulta, sobre o conteúdo das Unidades I e II, marcada para o dia 08 de Julho de 2013;

b) 30% da nota: Exercício em grupo e individual realizados conforme solicitado.

2o. BIMESTRE (PESO 1):

a) 100% da nota:

a.1) 60% da nota: Atividade em grupo e individuais das Unidades

a.2) 40% da nota: trabalho a ser apresentado em sala nos dias 19 de Agosto até 25 de Setembro de 2013. O trabalho deve ser apresentado em sala de aula e deverá ser entregue, também, um resumo escrito dos conteúdos trabalhos pelo grupo.

Os alunos que não realizarem uma das provas acima, ou não obtiverem média igual ou superior a 7 (sete), poderão recuperar a nota realizando a prova final da disciplina que será realizada no dia 09 de Setembro de 2013 e valerá 10 pontos.

O estudante que obtiver média igual ou superior a 7,0 estará dispensado da Prova Final (se possuir presença igual ou superior a 75%).

Alunos que tenham média abaixo de 7,0 poderão fazer a Prova Final (que abrange todo o conteúdo do semestre) e serão considerados aprovados se a média da nota desta prova com a nota do semestre for igual ou superior a 5,0.

6 – REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

6.1. LIVROS TEXTO:

CHIAVENATO, I. **Teoria geral da administração**. 6. ed. rev. e atualizada. V. 2, Rio de Janeiro: Campus, 2002.

_____. **Introdução a teoria geral da administração**. 7 ed. Rio de Janeiro: Campus, 2003.

MOTTA, Fernando C. Prestes e VASCONCELOS, Isabela F. Gouveia de. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2002.

6.2 REFERENCIAS DE APOIO:

BERTERO, C. O. Algumas observações sobre a obra de G. Elton Mayo. São Paulo, **RAE**, v. 8, n. 27, p. 73-95, 1968.

CALDAS, Miguel P. e BERTERO, Carlos Osmar (Coords.). **Teoria das Organizações – Série RAE- Clássicos**. São Paulo: FGV/Atlas, 2007.

CLEGG, S.; HARDY, C.; NORD, W. (Org.) CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Org. brasileiros) **Handbook de Estudos Organizacionais**: modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais. Vol. 1. e 2. São Paulo: Atlas, 1999.

DAVIDOW, W. H.; MALONE, M. S. **A corporação virtual**: estruturação e revitalização da corporação para o século 21. São Paulo: Pioneira, 1993.

FAYOL, H. **Administração industrial e geral**. São Paulo: Atlas, 1990.

FERREIRA, A. F., REIS, A.C.F., PEREIRA, M.I. **Gestão Empresarial**: de Taylor aos nossos dias: evolução e tendências da moderna administração de empresas. São Paulo: Pioneira, 2002.

FLEURY, A. C. C.; VARGAS, N. (Coords). **Organização do trabalho**. SP: Atlas.

HESELBEIN, F.; GOLSMITH, M.; BECHKHARD, R. (Org.) **Organização do futuro**: como preparar hoje as empresa de amanhã. São Paulo: Futura, 1997.

MAXIMIANO, A. C. A. **Introdução à administração**. São Paulo: Atlas, 2000.

MINTZBERG, H. **Criando organizações eficazes**: estruturas em cinco configurações. São Paulo: Atlas, 1995.

MOTTA, F. C. P. **O que é burocracia**. Brasília: Editora Brasiliense, 1996.

ROBBINS, S.; COULTER, M. **Administração**. 5. ed. Rio de Janeiro: Prentice-Hall do Brasil, 1998.

STONER, J. A. F.; FREEMAN, R. E. **Administração**. 5. ed. Rio de Janeiro: LTC, 1999.

TAYLOR, F. W. **Princípios de administração científica**. 8ª Ed. São Paulo: Atlas, 1990.

WATSON, T. J. Organização e trabalho em transição da lógica "sistêmico-controladora" à lógica "processual-relacional". São Paulo, **RAE**, v. 45, n. 1, p. 14-23, 2005.

WEBER, M. **Economia e Sociedade**: fundamentos da sociologia compreensiva. Brasília: Editora da UNB, 1999.

WOOD Júnior, T. Fordismo, toyotismo e volvismo: os caminhos da indústria em busca do tempo perdido. **RAE**. São Paulo, v. 32, n. 4, p. 6 – 18, 1992.