



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO _____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Ciências Contábeis			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Juliana Maria Zucolotto			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: Mestre / http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4703297U3			
Disciplina: Administração e Cultura Organizacional			Código: ADM-06359
Pré-requisito: não possui pré-requisito			Carga Horária Semestral: 60
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: O ambiente externo e a organização: as novas realidades socioeconômicas e seu rebatimento na vida das empresas e das pessoas; as organizações estudadas sob a visão de sistemas sociais abertos; estratégia empresarial. A organização formal: a organização burocrática; a abordagem mecanicista da administração; estruturas organizacionais (tradicionais e inovadoras). Os aspectos comportamentais da organização: a abordagem humanista da administração (comportamento individual e em grupo); Motivação e o processo decisório; Gerência e liderança. As abordagens recentes em administração: qualidade total; cultura organizacional; ética. Especificidades em Administração: pequena empresa, empresa familiar, organização pública.			
Objetivos Específicos			
1. Compreender a complexidade do ambiente organizacional e as suas múltiplas dimensões e abordagens.			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO _____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

2. Identificar as relações de interdependência entre as partes organizacionais entre si e também com o ambiente externo.
3. Compreender a importância dos aspectos humanos e comportamentais na dinâmica das organizações.
4. Avaliar a importância do conhecimento em Administração para a melhoria da atuação profissional do contador.

Conteúdo Programático

1. UNIDADE: Teoria das organizações
 - 1.1 Objeto e áreas de estudo da Administração;
 - 1.2 Teorias organizacionais com ênfase nas tarefas e na estrutura;
 - 1.3 Teorias organizacionais com ênfase nas pessoas;
 - 1.4 Teorias organizacionais com ênfase sistêmica.
 - 1.5 Teorias organizacionais de abordagem contingencial.
 - 1.4 Abordagens recentes em Administração.
2. UNIDADE: Estrutura Organizacional:
 - 2.1 Especificidades em Administração;
 - 2.2 Planos e programas táticos e operacionais.
 - 2.3 Desenho e estrutura organizacional;
 - 2.4 Departamentalização.
3. UNIDADE: Comportamento organizacional:
 - 3.1 Liderança;
 - 3.2 Competências profissionais;
 - 3.3 Poder e política nas organizações;
 - 3.4 Resolução de conflitos;
 - 3.5 Cultura organizacional.
4. UNIDADE: Estratégia organizacional
 - 4.1 Definições de estratégia;
 - 4.2 Análise do ambiente externo;
 - 4.3 Análise do ambiente interno;
 - 4.4 Ferramentas de gestão estratégica.

Metodologia

- Aula expositiva;



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO _____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

- Leitura e discussão de textos;
- Atividades individuais e em grupo;
- Trabalhos e apresentações em grupo.

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

Avaliações:

Nota 1 – 10,0 pontos.

1.1 Apresentação de trabalho em grupo – 5,0 pontos.

1.2 Prova escrita individual – 5,0 pontos.

Nota 2 – 10,0 pontos.

2.1 Apresentação de trabalho em grupo – 5,0 pontos.

2.2 Prova escrita individual – 5,0 pontos.

Sobre a avaliação dos trabalhos em grupo

Critérios	Peso
Slides e criatividade (grupo)	1
Apresentação e conhecimento (individual)	3
Pesquisa escrita (grupo)	1

Média final – média simples das duas notas.

Prova final – para os alunos que obtiverem média final inferior a 7,0 pontos.

Bibliografia básica

1. CHIAVENATO, I. Introdução à Teoria Geral da Administração. 9. ed. Barueri: Editora Manole, 2014.
2. MAXIMIANO, A.C.. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. 7. ed. São Paulo: Atlas. 2012.
3. ROBBINS, S. P. Comportamento organizacional. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO _____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

Hall, 2005.

Bibliografia complementar

1. ARAUJO, L. C. G. de. Organização, Sistemas e Métodos e as Tecnologias de Gestão Organizacional. Vol.1. 5 ed. São Paulo. Atlas, 2012.
2. CHIAVENATO, I. Gestão de Pessoas. 3. Ed. Rio de Janeiro: 2010.
3. FERREIRA, Ademir Antonio; REIS, Ana Carla Fonseca; PEREIRA, Maria Isabel. Gestão empresarial: de Taylor aos nossos dias. São Paulo:Thompson Learning, 2002.
4. ISHIKAWA, K. Controle de qualidade total: maneira Japonesa. Rio de Janeiro: Campus, 1997.
5. MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da Administração. 3. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2006.

Cronograma

MARÇO

28/03 (quarta) – Apresentação da turma, do plano de ensino, formas de avaliação

30/03 (sexta) – Objeto e área de estudo da Administração. Teorias com ênfase na estrutura

ABRIL

04/04 (quarta) - continuação

06/04 (sexta) – Teorias com ênfase nas pessoas

11/04 (quarta) – desdobramentos das teorias com ênfase nos recursos humanos

13/04 (sexta) – Teorias com ênfase sistêmica

18/04 (quarta) – Teorias com abordagem contingencial

20/04 (sexta) – Trabalho em grupo – Valor: 5 pontos

25/04 (quarta) – Trabalho em grupo – Valor: 5 pontos

27/04 (sexta) – Estrutura da organização

MAIO

02/05 (quarta) – Planos e programas estratégicos, táticos e operacionais das organizações

04/05 (sexta) – Desenho e estrutura das organizações

09/05 (quarta) – Departamentalização

11/05 (sexta) – Fluxo de atividades

16/05 (quarta) – revisão de conteúdo

18/05 (sexta) – Prova: valor 5 pontos

23/05 (quarta) – Comportamento organizacional

25/05 (sexta) – Lideranças e competências

30/05 (quarta) – Cultura organizacional

JUNHO

06/06 (quarta) – cont. cultura organizacional



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO _____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

08/06 (sexta) – Resolução de conflitos

13/06 (quarta) – Prova: valor 5 pontos

Feriado ou recesso

20/06 (quarta) – Estratégia organizacional : definições

22/06 (sexta) – Plano estratégico: como montar

27/06 (quarta) – Análise do ambiente interno

29/06 (sexta) – Stakeholders

JULHO

04/07 (quarta) – Análise do ambiente externo

06/07 (sexta) – Ferramentas de gestão estratégica

11/07 (quarta) – Ferramentas de gestão estratégica

13/07 (sexta) – Trabalho (apresentação) valor: 5 pontos

18/07 (quarta) – Trabalho (apresentação) valor 5 pontos

20/07 (sexta) – Trabalho (apresentação) valor: 5 pontos

25/07 (quarta) – Apresentação de resultados, revisão de notas, revisão de matéria para Prova Final

27/07 (sexta) – Prova Final