



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Av. Fernando Ferrari , 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29075.910 -ES – Brasil- Tel. (27) 3335.2599

PROGRAMA

Disciplina: Tópicos Especiais em Gestão com pessoas	Código: ADM - 06165
Professor: Simone da Costa Fernandes Behr	
Carga Horária:	60 horas
Período: 4ª e 6ª – (sala 109 – ED1)	2009/1

1. EMENTA:

A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Administração de Recursos Humanos de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos visam permitir a permanente atualização na área através de temas não contemplados em outras disciplinas.

2. OBJETIVOS:

- Ampliar visão integrada de RH no processo empresarial;
- Desenvolver visão crítica sobre postura profissional e a adoção de tecnologias de gestão, não só sob o foco das teorias e técnicas, mas, sobretudo considerando outras vertentes do conhecimento;
- Espera-se que o aluno tenha mais contato com a realidade organizacional;
- Espera-se que o aluno seja sensibilizado para a prática de novas técnicas de gestão com pessoas no ambiente organizacional.

3. METODOLOGIA DE ENSINO:

- Aulas expositivas e dialogadas;
- Atividades individuais e em grupos;
- Filmes, estudos de casos, dinâmicas; e
- Seminários e pesquisas direcionadas.

4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- **Unidade I: Crise financeira e Recursos Humanos**

- O impacto das crise mundial financeira nos Recursos Humanos, demissões, fracassos X sucessos, mudanças e flexibilidade na gestão de RH, etc.

- **Unidade II: Ergonomia e Trabalho**

- Introdução à ergonomia: definição do termo, origem da ergonomia, correntes da ergonomia, alguns conceitos de ergonomia, outras ciências utilizadas pela ergonomia, a ergonomia no dia-a-dia, aplicações, custo e benefícios da ergonomia. Higiene e Segurança no Trabalho. A ergonomia e as lesões por esforços repetitivos (apresentação de caso prático).
- Análise ergonômica do trabalho: Introdução (análise ergonômica da demanda, análise ergonômica da tarefa, análise ergonômica das atividades, diagnóstico e caderno de recomendações)

- **Unidade III: Stress, Depressão e medo (doenças ocupacionais) e Qualidade de vida no trabalho**

- Fatores de risco *do* Stress Ocupacional
- Consequências do Stress Ocupacional no Trabalho e na Saúde
- Abordagens para prevenção do Stress Ocupacional.
- Depressão e saúde ocupacional
- O medo na relação de trabalho

- **Unidade IV: Assédio Moral**

- Um nova organização do trabalho;
- A qualificação do assédio moral no ambiente de trabalho
- O assédio moral como um problema organizacional
- Os impactos do assédio moral nos indivíduos
- O assédio moral e a lei;
- A prevenção e o combate do assédio moral.

5. METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

- Realização de exercícios e estudos de caso em aula (30%).
- Prova individual;(40%)
- Trabalhos individuais e em grupo (Seminários) (30%)

6. CALENDÁRIO/DIAS LETIVOS DA DISCIPLINA/DATA DAS PROVAS:

Março: 11, 13, 18, 20, 25, 27.

Abril: 01, 03, 08, 15, 17, 22, 24,29

Maio: 06, 08, 13, 15, 20, 22, 27,29

Junho: 03, 05, 10, 17, 19, 24, 26

Julho: 01, 03, 08, 10.

Total dias letivos: 33

***Provas bimestrais: 06/05 e 24/06**

***Prova final: 03/07/09**

7. Da APROVAÇÃO/COMPOSIÇÃO DAS MÉDIAS:

7.1 As notas serão compostas por atividades diversas, sendo que:

No primeiro bimestre serão compostas de: prova + seminários + atividades em sala ou extra-classe nos percentuais já informados.

No segundo bimestre serão composta de: prova + seminários + atividades em sala ou extra-classe nos percentuais já informados.

A aprovação direta de dará caso o aluno obtenha nota semestral (nota do 1º bimestre + nota do 2º bimestre/ dividido por 2) maior ou igual a sete.

Caso contrário o aluno terá que fazer prova final (com todo o conteúdo do semestre) e será considerado aprovado se sua **média final** for igual ou superior a 5 (cinco).

7.2 OBSERVAÇÃO IMPORTANTE: será considerado **reprovado por falta o aluno** que obtiver **mais de 25% de faltas na disciplina**, independente de sua **nota**.

Não serão abonadas faltas, a não ser aquelas previstas no regulamento geral da Universidade.

8. REFERENCIAS

Obs 1: não foi adotado um livro-texto porque os temas estudados estão dispersos em fontes diversas e a proposta da disciplina é fazer com os alunos estudem em fontes diferentes para fomentar a discussão em sala de aula.

Obs 2: Em função dos assuntos abordados e do próprio objetivo da disciplina, poderão ser indicados textos de livro, revistas, filmes ou Artigos publicados em Anais de congressos que contemplem atualidades das temáticas estudadas ou que possibilitem fomentar a discussão acerca das mesmas.

ARAÚJO, Luis César G. **Gestão de Pessoas:** estratégias e integração organizacional. São Paulo, Atlas, 2006.

ARAÚJO, J. N. G.; LIMA, M. E. A.; LIMA, F. de P. A. (orgs) **L.E.R.:** dimensões ergonômicas e psicossociais. Belo Horizonte: Health, 1998.

BARBOSA, Livia. **Igualdade e Meritocracia**: a ética do desempenho nas sociedades modernas. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2003.

CARDELLA, Benedito. **Segurança no trabalho e prevenção de acidentes**: uma abordagem holística. São Paulo: Atlas, 1999.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3^a ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.

COUTO, H. de A. **Ergonomia Aplicada ao trabalho**: manual técnico da máquina humana. V.II. Belo Horizonte: Ergo Editora, 1996.

DECENZO, D.; ROBBINS, S. **Administração de recursos humanos**. 6 ed. Rio de Janeiro: LTC, 2001.

DESSLER, Gary. **Administração de recursos humanos**. 2^a ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

DUL, J., WEERDMEESTER, B. **Ergonomia Prática**. Ed. Edgard Blucher Ltda. São Paulo: 1995.

DUTRA, J. S. **Gestão de pessoas**: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2002.

FARIA, J. H. (ORG) **Análise crítica das teorias e práticas organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2007.

FLEURY, Maria T. L. e FLEURY, Afonso C. C. **Estratégias empresariais e formação de competências**. São Paulo: Atlas, 2001.

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Qualidade de vida no trabalho**: conceitos e práticas nas empresas da sociedade pós-industrial. São Paulo: Atlas, 2003.

FREITAS, et. al. **Assédio Moral no trabalho**. São Paulo: Cengage Learning , 2008. (coleção Debates em Administração)

FOUCAULT, M. **Vigiar e punir**. Petrópolis: Vozes, 1987.

GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de Competências e Gestão dos Talentos**. São Paulo: Makron Books, 2002.

GRANDJEAN, E. **Manual de ergonomia**. Tradução de João Pedro Stein. Porto Alegre: Bookman. 4. ed. 1998.

IIDA, I. **Ergonomia - Projeto e Produção**. Ed. Edgard Blucher Ltda. São Paulo: 1990.

LUCENA, Maria Diva da Salete. **Planejamento de Recursos Humanos**. São Paulo: Atlas, 1991.

MARRAS, J. P. **Capital-Trabalho**: o desafio da gestão estratégica de pessoas no século XXI. São Paulo: Futura, 2008.

MONTMOLLIN, M. de. **A Ergonomia**. Éditions La Découverte, tradução de Joaquim Nogueira Gil. Lisboa: 1990.

PAGÉS ET. AL. **O Poder das organizações**. São Paulo: Atlas, 1987.

ROSSI et. al.(orgs) **Stress e Qualidade de Vida no Trabalho**: perspectivas atuais da saúde ocupacional. São Paulo: Atlas, 2007.

RUAS, Roberto; ANTONELLO, Claudia Simone; BOFF, Luiz Henrique. **Aprendizagem Organizacional e Competências**. Porto Alegre: Bookman, 2005.

SANTOS, N. dos; FIALHO, F. **Manual de Análise Ergonômica do trabalho**. Ed. Gênese. Curitiba: 1997.

TANURE, B.; EVANS, P.; PUCIK, V. A gestão de pessoas no Brasil: virtudes e pecados capitais.

TÔRRES, O. de L. S. **Empregabilidade negociada**. São Paulo: Atlas, 2000.

VASCONCELOS, I. F. G. ; VASCONCELOS, F. C. Paradoxos Organizacionais e a Dialética da Mudança: uma visão transformacional da Gestão de Pessoas. In: VASCONCELOS, I. F. G. ; VASCONCELOS, F. C. (orgs.) Paradoxos

Organizacionais: uma visão transformacional. São Paulo: pioneira, Thomson learning, 2004.

VERGARA, S. C. **Gestão de Pessoas**. São Paulo: Atlas, 2000.

WOOD JR., T. (coord.). **Gestão empresarial: o fator humano**. São Paulo: Atlas, 2002.

ZARIFIAN, Philippe. **O modelo da Competência**: trajetória histórica, desafios atuais e propostas. São Paulo: Editora Senac São Paulo, 2003.

* Ficam já sugeridas como fonte de pesquisa: revista RAE (FGV), RAUSP, VOCÊ S.A, EXAME. ANAIS DE CONGRESSO: ENANPAD E ENANPAD/GESTÃO DE PESSOAS.