

# UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas

Departamento de Administração Av. Fernando Ferrari , 514 - Campus Universitário - Goiabeiras CEP. 29075.910 -ES – Brasi I- Tel .(27) 3335.2599

## **PROGRAMA**

Disciplina: Tópicos Especiais em Gestão de Pessoas	Curso: Administração
Professora: Maria Ines Cometti de Souza	ADM-6165
Carga Horária: 60 horas	Período: 6º
Inês_cometti@hotmail.com	2013/1

#### 1 – EMENTA:

O contexto da Gestão de Pessoas no século XXI. O mercado de trabalho versus formação acadêmica. Empregabilidade. Conflito de gerações: A geração Y em evidência. Apagão de Talentos. Competências, Habilidades e Atitudes.

#### 2 - OBJETIVOS:

Propiciar acesso a conhecimentos teóricos, práticos e críticos sobre a Gestão de Pessoas:

Compreender a complexidade do conceito de Gestão de Pessoas e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens;

Realizar análises comparativas e debates através de seminários na Gestão de Pessoas:

Avaliar a importância do estudo da Gestão de Pessoas para sua formação profissional.

## 3 - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

#### Unidades:

## 1- Introdução

- Gestão Estratégica de Pessoas
- Sistema e subsistemas da Administração de Recursos Humanos;
- Imagens da organização

### 2- As visões e paradigmas sobre Gestão de Pessoas

- Subjetividade e Gestão de Pessoas
- Identidade e Contexto Organizacional

## 3- O mundo do trabalho

- História e conceito de trabalho
- Trabalho saúde mental
- Precarização, mercado informal e desemprego

## 4 - Trabalho, saúde e qualidade de vida

- Doenças ocupacionais
- Lesão por esforço repetitivo
- Estresse
- A saúde e a qualidade de vida no trabalho

#### 5 - Gestão de Carreiras

- Individualidade e a competitividade contemporâneas
- Carreiras sem fronteiras
- Empregabilidade

#### 4 – METODOLOGIA DE ENSINO:

Para o desenvolvimento do Curso serão utilizadas exposições dialogadas, exercícios individuais e em grupos, seminários filmes e estudos de casos.

## 5 – METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO:

**Nota** Prova (80%) + presença, participação em aula e exercícios diversos (20%) = 100%

Nota Seminário: Apresentação = 100%

**OBS:** - A nota do seminário poderá ser diferente para alunos do mesmo grupo.

## MÉDIA FINAL= NOTA PROVA + NOTA SEMINÁRIO DIVIDIDO POR DOIS.

Nota Final ≥ 7,0 e 75% frequência = Aprovado Nota Final < 7,0 = Prova Final

<u>Observação importante</u>: independente da nota será reprovado aquele aluno que apresentar mais que 25% de faltas no decorrer do semestre.

### 6 – REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

ARAÚJO. L. As modernas Ferramentas de Gestão. São Paulo: Atlas, 2001.

BRAVERMAN, Harry. Trabalho e capital monopolista. Zahar, Rio,1980 (2ª ed.)

CHANLAT, Jean F. O indivíduo na organização: Dimensões esquecidas. São Paulo: Atlas. 1992. Vol. I. II e III

CHIAVENATO, I. Teoria Geral de Administração. São Paulo. Makron Books. 2002.

CHIAVANETO, I. Gestão de Pessoas. São Paulo. Makron Books. 2005

DRUCKER, P. O Futuro já chegou. São Paulo.Pioneira. 2001.

DRUCKER, P. O Melhor de Peter Drucker. São Paulo. Pioneira. 2002.

Drucker. P. Desafios Gerenciais para o Século XXI. São Paulo: Pioneira, 1999

FLEURY, Mª Tereza L. **As pessoas na Organização (Coletânea)**. São Paulo: Gente, 2002

FRIEDMAN, L. Thomas. **O Mundo é Plano: Uma Breve História do Século XXI**. Rio de Janeiro; Objetiva, 2005;

GATES, Bill. A **Empresa na Velocidade do Pensamento**. São Paulo: Cia das Letras, 1999

MARRAS, Jean Pierre – **Administração de Recursos Humanos** – Editora Futura – São Paulo –2002.

MORGAN, Gareth. Imagens da Organização. São Paulo: Atlas, 1996

PORTER, M. Estratégia Competitiva. Rio de Janeiro. Campus. 1986.

SENGE, P. **A quinta disciplina**: arte, teoria e prática da organização de aprendizagem. São Paulo: Best Seller, 1994.

ULRICH, Dave - Os Campeões de Recursos Humanos - Editora Futura - São Paulo - 2002

Esse conteúdo programático poderá sofrer alterações visando melhor aproveitamento.