



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Curso de Administração
Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29075-910 - ES – Brasil - Tel. (27) 3335.2599

CÓDIGO: ADM-06152

NOME DA DISCIPLINA: Seminário de Gestão com Pessoas

CARGA HORÁRIA: 60 HORAS

DOCENTE: Prof^a. Priscilla de Oliveira Martins da Silva

PRÉ-REQUISITO: ADM06140 – Gestão com Pessoas

TURMA: 1^a

PERÍODO: 6º

1 - EMENTA

As organizações e a gestão de seres humanos. A subjetividade das Relações interpessoais e indivíduo x organização. Visão crítica das políticas ortodoxas de gestão com pessoas. Novas tecnologias de gestão com pessoas. Temas emergentes.

2 - OBJETIVO

Fornecer aos alunos uma visão ampla e crítica das dimensões sociais, técnicas e políticas que têm impactado no mundo do trabalho e da gerência na transição do modelo industrial ao pós-industrial bem como sobre questões contemporâneas em torno de gestão com pessoas e subjetividade.

3 - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I - TRABALHO E GERÊNCIA NA SOCIEDADE INDUSTRIAL

- 1.1. O indivíduo nas organizações
- 1.2. Trabalho e gerência científica
- 1.3. O enfoque clássico
- 1.4. Principais efeitos da gerência científica

UNIDADE II - SOCIEDADE, TRABALHO E GERÊNCIA EM TRANSFORMAÇÃO

- 2.1. Reestruturação produtiva
- 2.2. O poder das organizações
- 2.3 Teorizando a transição
- 2.4. O trabalho imaterial
- 2.5. Das mutações do trabalho à competência
- 2.6. Competências, gestão de competências e profissões
- 2.7. Relações de trabalho e recursos humanos em busca de identidade

UNIDADE III –TRABALHO, INDIVÍDUO E GESTÃO: QUESTÕES ATUAIS

3.1 Questões na perspectiva da Psicanálise

1. O trabalho e o sujeito
2. Eros e narcisismo nas organizações

3.2 Questões na perspectiva da Teoria Crítica

3. O sequestro da subjetividade e as novas formas de controle psicológico no trabalho
4. Dilemas pessoais no trabalho imaterial bancário
5. Uma contribuição ao debate sobre as relações saúde e trabalho

3.3 Questões na perspectiva da Psicologia Social

6. A identidade e o contexto organizacional
7. Pessoa com deficiência intelectual: a nova “ralé” das organizações do trabalho
8. Aprendiz *versus* trabalhador: adolescentes em processo de aprendizagem

3.4 Questões na perspectiva de gênero

9. Sexualidade e trabalho: estudo sobre a discriminação de homossexuais masculinos no setor bancário
10. Políticas e práticas de conciliação entre família e trabalho no Brasil.

4 - METODOLOGIA

O método utilizado na condução da disciplina tem como requisito a leitura prévia da bibliografia indicada para cada unidade e envolverá: aulas expositivas e dialogadas; estudos dirigidos; seminários.

5 - AVALIAÇÃO

A avaliação será realizada com base nos seguintes instrumentos:

NOTA 1: 10,0 pontos, sendo composta por:

- Uma prova ao fim da Unidade I (8,0);
- Atividade em classe no decorrer da unidade I (2,0);

NOTA 2: 10,0, sendo composta por:

- Uma prova ao fim da Unidade II (8,0);
- Atividade em classe no decorrer da unidade II (2,0);

NOTA 3: 10,0, sendo composta por:

- Apresentação de seminários referente aos temas da Unidade III (8,0);
- Presença e participação nos seminários (2,0).

Obs.: critérios para a participação:

Nenhuma falta: 2,0

Uma falta: 1,5

Duas faltas: 1,0

Duas ou mais faltas: Não pontua

Nota final:

$(N1+N2+N3)/3$

Formato dos seminários:

Um grupo apresenta por aula.

O grupo deverá apresentar: referência; plataforma teórica; metodologia e resultados (no caso de artigos empíricos); discussão e conclusões. O grupo pode valer-se de recursos (vídeos, reportagens, etc.) pertinentes ao tema, usando criatividade para suplementar o texto proposto, sem fugir do mesmo. Toda a aula é de responsabilidade do grupo, cabendo a ele administrar tempo/conteúdo, reservando 15-20 min. finais para discussão, questionamentos da turma, apreciação crítica, etc.

Os critérios de avaliação são descritos no Anexo I.

6 - BIBLIOGRAFIA**Básica**

BRAVERMAN, Harry. **Trabalho e capital monopolista**: a degradação do trabalho no Século XX. 3. ed. Rio de Janeiro: LTC, c1987.

DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant (Org.). **Gestão com pessoas e subjetividade**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

GORZ, André. **O imaterial**: conhecimento, valor e capital. São Paulo: Annablume, 2005.

Complementar

AMAZARRAY, M. R. et al. Aprendiz *versus* trabalhador: adolescentes em processo de aprendizagem. **Psic.: Teor. e Pesq.**, Brasília, v. 25, n. 3, Sept. 2009.

BARBOSA, A. C. Q. Relações de Trabalho e Recursos Humanos em busca de identidade. **Revista de Administração de Empresas**. Edição Especial Minas Gerais. V.45, p. 121-126, 2005.

BEZERRA, S. S.; VIEIRA, M. M. F. Pessoa com deficiência intelectual: a nova “ralé” das organizações do trabalho. **ERA**, São Paulo, v. 52, n. 2. Mar/abr 2012, p. 232-244.

CARVALHO, Maria Luisa; GRISCI, Carmem Ligia Iochins. Gerenciamento de impressão e produção de subjetividade em entrevista de seleção. **RAE eletrônica**, São Paulo, v. 2, n. 2, Dez. 2003.

CHANLAT, J.F. **O indivíduo nas organizações**: dimensões esquecidas. Vol. I, 3. ed. São Paulo: Atlas, 1996 (cap. 1).

FARIA, J.H. de; MENEGHETTI, F.K. O sequestro da subjetividade e as novas formas de controle psicológico no trabalho. In: FARIA, J.H. de (organizador). **Análise crítica das teorias e práticas organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2007. p. 45 a 67.

FARIA, José Henrique de. **Economia política do poder**. Curitiba: Juruá, 2004. 2 v.

GARCIA, Agnaldo; SOUZA, Eloisio Moulin de. Sexualidade e trabalho: estudo sobre a discriminação de homossexuais masculinos no setor bancário. **Rev. Adm. Pública**, Rio de Janeiro, v. 44, n. 6, Dec. 2010.

GRISCI, Carmem Ligia Iochins. Trabalho imaterial, controle rizomático e subjetividade no novo paradigma tecnológico. **RAE eletrônica**, São Paulo, v. 7, n. 1, June 2008.

GRISCI, C. L. I.; SCALCO, P. D.; KYUTER, G. E. Dilemas pessoais no trabalho imaterial bancário. **Psicologia & Sociedade**, Florianópolis, v. 23, n. 3, p. 564-573, 2011.

HARVEY, David. **A condição pós-moderna**: uma pesquisa sobre as origens da mudança cultural. 10. ed. -. São Paulo: Loyola, 2001.

MACHADO, H.V. A Identidade e o Contexto Organizacional: Perspectivas de Análise. RAC, Edição Especial, 2003, pp. 51-72.

PAGÉS, M.; BONETTI, M.; GAULEJAC, V.; DESCENDRE, D. **O poder das organizações**. SP: Atlas, 1993.

PAIVA, K. C. M.; MELO, M. C. de O. L. Competências, Gestão de Competências e Profissões: perspectivas de pesquisas. RAC, Curitiba, v. 12, n. 2, p. 339-368, Abr./Jun. 2008.

PAULA, Ana Paula Paes de. Eros e narcisismo nas organizações. RAE electron., São Paulo, v. 2, n. 2, Dec. 2003

ZARIFIAN, Philippe. **Objetivo competência**: por uma nova lógica. São Paulo: Atlas, 2001.

Bibliografia adicional

ALVES, G. **Dimensões da Reestruturação Produtiva**: ensaios de sociologia do trabalho. 2. ed. Londrina, Bauru: Canal 6, 2007.

SCHWARTZ, Y.; DURRIVE, L. (Org.). **Trabalho & Ergologia**: conversas sobre a atividade humana. 2. ed. Niterói: EdUFF, 2010.

