UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29075.910 -ES – Brasil- Tel. (27) 3335.2599

PROGRAMA

Curso: Administração	**2013/1**
Disciplina: Gestão com Pessoas	**ADM - 06140**
Professor: Priscilla de Oliveira Martins da Silva	**Período: 6º período**
Carga Horária: 60 horas	**Sala: 303**

1. EMENTA:

Administração de Pessoal dentro da Evolução da Teoria Administrativa: objetivos e evolução. Retrospecto histórico e breve análise dos principais enfoques (jurídico, tecnicista-moralista, de relações humanas, comportamentalista, sistêmico). Administração de Pessoal e Ecologia. Influências e características culturais. Problemas básicos da Administração de Pessoal; conceitos e objetivos, funções e posição da Administração de Pessoal dentro da empresa. O mercado de recursos humanos, recrutamento, seleção, integração, planejamento de RH, descrição de cargos, plano de cargos e salários, plano de carreira, higiene e segurança no trabalho, benefícios (legais e voluntários), desenvolvimento, treinamento, capacitação. Sistema de Informação de RH. O indivíduo na organização e seus reflexos na Administração de Pessoal.

2. OBJETIVO

Fornecer aos alunos instrumentais necessários ao exercício da função de recursos humanos, propiciando aos mesmos uma visão estratégica e crítica da área de RH, destacando a sua importância e seu papel em um cenário de mudanças e constantes transformações.

3. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I – A Administração de Recursos Humanos (perspectivas histórica, atual e de futuro)

1.1 Evolução da administração de recursos humanos
1.2 A administração de recursos humanos como sistema e seus subsistemas.
1.3 Os desafios para a administração de recursos humanos.
1.4 Mercado de trabalho e administração de recursos humanos

UNIDADE II – Os Sub-sistemas Suprimento e Aplicação

2.1 Análise de cargo
2.2 Planejamento e alocação de pessoas
2.3 Recrutamento e seleção de pessoas

UNIDADE III – O Subsistema de Treinamento e Desenvolvimento

3.1 Processo de treinamento e desenvolvimento de pessoas
3.2 Avaliação de treinamento.

UNIDADE IV – O Subsistema de Controle