



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Av. Fernando Ferrari , 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29075.910 -ES – Brasil- Tel. (27) 3335.2599
E-Mail cursoadm@npd.ufes.br

PROGRAMA

Disciplina: Gestão com pessoas	Código: ADM-06140
Professor: Simone da Costa Fernandes Behr	
Carga Horária: terças e quintas	60 horas
Período: 4º período	2008/2

1 – EMENTA:

Administração de pessoal dentro da evolução da Teoria Administrativa: objetivos e evolução; retrospecto histórico e breve análise dos principais enfoques (jurídico, tecnicista-moralista, de relações humanas, comportamentalista e sistêmico); Influências características culturais. Problemas básicos da Administração de Pessoal; conceitos e objetivos; funções e posições da Administração de Pessoal dentro da Empresa; O mercado de RH, Recrutamento, Seleção, Integração, Planejamento de RH, Descrição de cargos, Plano de cargos e salários, Plano de carreira, Higiene e Segurança no trabalho, Benefícios (legais e voluntários), Desenvolvimento, Treinamento, Capacitação, Sistema de informação de RH. O indivíduo na Organização e seus reflexos na Administração de Pessoal.

2 - OBJETIVOS:

Proporcionar aos alunos um conhecimento geral sobre a administração de pessoas, sua complexidade, desafios e tendências futuras. Fazer uma aproximação entre teoria e prática por meio da utilização de exemplos concretos. Incentivar o raciocínio analítico e o posicionamento crítico

3. METODOLOGIA DE ENSINO:

- Aulas Expositivas, dialogadas;
- Estudos de Caso / Exercícios.
- Seminários/Estudos dirigidos.

4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO E CRONOGRAMA:

Aula	Conteúdo	Referência	Metodologia
01	Apresentação do programa e sistemas de avaliação. Formação dos grupos de trabalho para o semestre. Introdução a gestão de recursos Humanos	Bibliografia Básica: Dessler (cap.1) e Chiavenato (cap.1 e 2).	Aula Expositiva
02	Evolução do RH no Brasil e no mundo. Recursos Humanos Hoje. A área de RH. Nomenclatura. Novas abordagens na gestão de RH.	Bibliografia Básica: Dessler (cap.1) e Chiavenato (cap.1 e 2).	Aula Expositiva
03	Evolução do RH no Brasil e no mundo. Recursos Humanos Hoje. A área de RH. Nomenclatura. Novas abordagens na gestão de RH.	Bibliografia Básica: Dessler (cap.1) e Chiavenato (cap.1 e 2).	Grupos de discussão a partir do texto. Estudo de Caso
04	Planejamento de Recursos Humanos.	Chiavenato (Cap.3) Lucena – Parte 2 (Cap 1 e 2)	Aula Expositiva
05	Planejamento de Recursos Humanos.	Chiavenato (Cap.3) Lucena – Parte 2 (Cap 1 e 2)	Aula Expositiva. Estudo de Caso.
06	Planejamento de Recursos Humanos.	Chiavenato (Cap.3) Lucena – Parte 2 (Cap 1 e 2)	Aula Expositiva. Estudo de Caso.
07	Análise e Descrição de Cargos (Plano de Cargos e Salários)	Chiavenato (Cap.7) Pontes Parte 2 (Cap.3,4 e 5).	Aula Expositiva
08	Análise e Descrição de Cargos (Plano de Cargos e Salários)	Chiavenato (Cap.7) Pontes Parte 2 (Cap.3,4 e 5).	Exercícios
09	Análise e Descrição de Cargos (Plano de Cargos e Salários)	Chiavenato (Cap.7) Pontes Parte 2 (Cap.3,4 e 5).	Aula Expositiva
10	Remuneração, Remuneração variável , incentivos salariais e benefícios	Chiavenato (Cap.9,10,11) Reportagem revista exame 2006	Aula expositiva
11	Remuneração, Remuneração variável , incentivos salariais e benefícios	Chiavenato (Cap.9,10,11) Reportagem revista exame 2006	Grupos de discussão. Questionário
12	Remuneração, Remuneração variável , incentivos salariais e benefícios	Chiavenato (Cap.9,10,11) Reportagem revista exame 2006	Grupos de discussão. Questionário
13	Remuneração, Remuneração variável , incentivos salariais e benefícios	Chiavenato (Cap.9,10,11) Reportagem revista exame 2006	Grupos de discussão. Questionário
14	Revisão de Prova		
15	Prova Bimestral – individual e sem consulta	Todo Conteúdo	
16	Mercado de RH		Reportagens e classificados (alunos)

17	Recrutamento de Pessoal	Chiavenato Cap. 4	Seminário (em grupo)
18	Recrutamento de Pessoal	Chiavenato Cap. 4	Aula Prática (Professora e grupo)
19	Seleção de pessoal e integração	Chiavenato Cap. 5	Seminário (em grupo)
20	Seleção de pessoal e integração	Chiavenato Cap. 5	Aula Prática (Professora e grupo)
21	Treinamento de pessoal e Desenvolvimento de pessoal	Bibliografia Básica: Dessler (Cap.5) e Chiavenato (Cap12).	Seminário (em grupo)
22	Treinamento de pessoal e Desenvolvimento de pessoal	Bibliografia Básica: Dessler (Cap.5) e Chiavenato (Cap12).	Aula Prática (Professora e grupo)
23	Avaliação de desempenho	Chiavenato (Cap.8) Bergamini e Beraldo (Cap 6, 7 e 8)	Seminário (em grupo)
24	Avaliação de desempenho	Chiavenato (Cap.8) Bergamini e Beraldo (Cap 6, 7 e 8)	Aula Prática (Professora e grupo)
25	Plano de Carreira	Pontes (Cap. 17 e 18)	Seminário (em grupo)
26	Plano de Carreira	Pontes (Cap. 17 e 18)	Aula Prática (Professora e grupo)
27	Higiene e Segurança no trabalho	Bibliografia Básica: Chiavenato (Cap. 15)	Seminário (em grupo)
28	Higiene e Segurança no trabalho	Bibliografia Básica: Chiavenato (Cap. 15)	Aula Prática (Professora e grupo)
29	Sistema de informação de RH e Banco de Talentos	Bibliografia Básica: Chiavenato (Cap. 16) Gramigna (Cap. 3)	Seminário (em grupo)
30	Sistema de informação de RH e Banco de Talentos	Bibliografia Básica: Chiavenato (Cap. 16) Gramigna (Cap. 3)	Aula Prática (Professora e grupo)
31	Prova Bimestral – individual e sem consulta	Todo o conteúdo do segundo bimestre	
	Resultados do Semestre		
33	Prova Final	Todo o conteúdo do semestre	

Obs: Nos seminários o grupo que apresenta deverá fornecer um resumo do conteúdo estudado. Os demais alunos deverão estar presentes para garantir a pontuação por participação. Poderá haver alteração na bibliografia recomendada caso haja necessidade.

5- AVALIAÇÃO:

MÉDIA I:

A - Realização de exercícios / estudos de caso em aula/ Seminários.

B - Prova I – individual e sem consulta.

MÉDIA II

A - Realização de exercícios / estudos de caso em aula/Seminários

B Prova II – individual e sem consulta.

- ✓ Os exercícios realizados em aula deverão ser entregues ao final de cada aula.
- ✓ O aluno deve estar presente, no mínimo em 75% das aulas.
- ✓ **ATENÇÃO:** Atividades profissionais não abonam faltas.

6 - BIBLIOGRAFIA:

• Bibliografia Básica:

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 14ª ed. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

DESSLER, Gary. **Administração de recursos humanos**. 2ª ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

DUTRA, J. S. **Administração de carreiras: uma proposta para repensar a gestão de pessoas**. São Paulo: Atlas, 1996.

PONTES, Benedito Rodrigues. São Paulo: LTr, 2005.

• Bibliografia Complementar:

BECKER, Brian e **HUSELID**, Mark A. **Gestão estratégica de pessoas com Scorecard**. Rio de Janeiro: Campus, 2001.

BERGAMINI, Cecília. **Whitaker**; **BERALDO**, Deobel Garcia Ramos. **Avaliação de Desempenho Humano na Empresa**. São Paulo: Atlas, 1988.

BOHLANDER, G.; **SNELL**, S.; **SHERMAN**, A. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Thomson, 2003.

BOOG, Gustavo G. (coord.). **Manual de gestão de pessoas e equipes**. São Paulo: Gente, 2002.

BOOG, Gustavo G. (coord.). **Manual de treinamento e desenvolvimento: um guia de operações**. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2001.

CALDAS, M. P. **Demissão: causas, efeitos e alternativas para empresa e indivíduo**. São Paulo: Atlas, 2000.

CARDELLA, Benedito. **Segurança no trabalho e prevenção de acidentes: uma abordagem holística**. São Paulo: Atlas, 1999.

CARVALHO, A. V. de; **NASCIMENTO**, L. P. do. **Administração de recursos humanos**. Vol. 1. São Paulo: Thomson, 2002.

CHIAVENATO, Idalberto. **Administração de recursos humanos: fundamentos básicos**. 5.ed. São Paulo: Atlas, 2003.

CHIAVENATO, Idalberto. **Construção de talentos: as novas ferramentas da gestão de pessoas**. Rio de Janeiro: Campus, 2002.

CORREIA, Waldir Evangelista. **Participação nos lucros ou resultados**. São Paulo: Atlas, 1999.

DECENZO, D.; **ROBBINS**, S. **Administração de recursos humanos**. 6 ed. Rio de Janeiro: LTC, 2001.

DUTRA, J. S. Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas. São Paulo: Atlas, 2002.

EQUIPE COOPERS & LYBRAND. Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva. São Paulo: Atlas, 1996.

FLEURY, Maria T. L. e FLEURY, Afonso C. C. Estratégias empresariais e formação de competências. São Paulo: Atlas, 2001.

FLEURY, Maria T. L.; OLIVEIRA JR., M. de M. Gestão estratégica do conhecimento. São Paulo: Atlas, 2001.

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Qualidade de vida no trabalho: conceitos e práticas nas empresas da sociedade pós-industrial. São Paulo: Atlas, 2003.

GDIKIAN, E. A.; SILVA, M. C. da. Educação estratégica nas organizações: como as empresas de destaque gerenciam o processo de educação corporativa. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2002.

GIL, A. C. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2001.

HIPÓLITO, J. A. M. Administração salarial: a remuneração por competência como diferencial competitivo. São Paulo: Atlas, 2001.

KANAANE, R. e ORTIGOSO, S. A. F. Manual de treinamento e desenvolvimento do potencial humano. São Paulo: Atlas, 2001.

MARINUZZI, R. Ecologia empresarial: Novo conceito de sistema de recursos humanos. Belo Horizonte: Armazém de idéias. 1995.

MARRAS, J. P. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 6ª ed. São Paulo: Futura, 2002.

MILIONI, B. Dicionário de termos de recursos humanos. São Paulo: Central de Negócios, 2003.

MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. Administração de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 2000.

OLIVEIRA, A. de. Manual de descrição de cargos. São Paulo: Atlas, 2002.

ROUX, J. Recursos humanos e treinamento. São Paulo: Brasiliense. 1983.

VERGARA, S. C. Gestão de Pessoas. São Paulo: Atlas, 2000.

WOOD JR., T. (coord.). Gestão empresarial: o fator humano. São Paulo: Atlas, 2002.

ZABOT, J. B. M.; SILVA, L. C. M. Gestão do conhecimento: aprendizagem e tecnologia construindo a inteligência coletiva. São Paulo: Atlas, 2002.