UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Curso de Administração
Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29075-910 - ES – Brasil - Tel. (27) 3335.2599

PROGRAMA

Disciplina: Cultura Organizacional	**Código:** ADM03746
Carga Horária: 60 horas	**Período:** 05/2013 a 09/2013
Professor(a): Luana P. P. Aglio dos Passos	**Semestre:** 2013/1

1. EMENTA

A cultura das organizações. Os desafios do futuro. Um estudo de caso.

2. OBJETIVOS

- ✓ Compreender a complexidade do conceito de Cultura Organizacional e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens;
- ✓ Aplicar os conceitos de Cultura Organizacional às situações organizacionais reais.

3 - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- ✓ Introdução e Perspectiva histórica do conceito de Cultura Organizacional
- ✓ Bases Teóricas (Antropologia x Cultura Organizacional x Teorias Organizacionais)
- ✓ Elementos da Cultura Organizacional
- ✓ Formação e Identificação da Cultura
- ✓ Tipologias Culturais
- ✓ Impacto da Cultura na Performance Organizacional
- ✓ Mudança Cultural

- ✓ Opções Teórico-Metodológicas para Pesquisas sobre Culturas nas Organizações
- ✓ Estudos de casos sobre Cultura organizacional (temas diversos)
- ✓ Cultura e Organização no Brasil
- ✓ Cultura Organizacional e os desafios do futuro

4. METODOLOGIA DE ENSINO:

Aulas expositivas e dialogadas com auxílio dos textos de apoio, quadro, recursos multimídia e casos ilustrativos.

5. METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO:

N1 – Exercícios em sala, individuais ou em dupla (*valor total: 10,0*).
N2 – Prova individual (*valor: 10,0*).
N3 – Estudo de Caso a ser realizado em grupo (*valor 10,0*)*

*O Estudo de Caso consistirá em pesquisa a ser realizada em campo (e em grupo), com roteiro disponibilizado pela professora para análise de alguns elementos da Cultura Organizacional de uma empresa a ser escolhida pelo grupo.

Média = (N1+ N2+ N3) / 3
Média > = 7 e presença > = 75%, aprovado.
Média > = 7 e presença < 75%, reprovado por falta.
Média < 7 e presença > = 75%, prova final (PF).

Média Final = (Média + PF)/2
Média Final > = 5, aprovado, caso contrário, reprovado por nota.

6. REFERÊNCIAS

CARRIERI, Alexandre P.; CAVEDON, Neusa R.; SILVA, Alfredo R.L. (orgs). **Cultura nas Organizações:** Uma Abordagem Contemporânea. Curitiba: Juruá Editora, 2008.

FREITAS, Maria Ester de. **Cultura organizacional**: formação, tipologias e impactos. São Paulo: Makron Books, c1991

MOTTA, F. C. P.; CALDAS, M. P. Cultura e Organizações no Brasil. Cultura **Organizacional e Cultura Brasileira**, SP, Atlas, 1997; pgs. 25–37

MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G.. **Teoria geral da administração**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2006.

Artigos científicos diversos (a definir): Estudos de Caso sobre Cultura Organizacional.