



UFES

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas

Departamento de Administração

Curso de Administração

Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras

CEP. 29075-910 - ES – Brasil - Tel. (27) 3335.2599

PROGRAMA

Curso: Administração	2016/1
Disciplina: Tópicos Avançados II em Gestão de Pessoas	ADM - 11019
Professor: Kátia C. de Araujo Vasconcelos (prof.voluntária); Priscilla de Oliveira Martins da Silva	Período: OPT
Carga Horária: 60 horas	Sala: 703 / EDVII

1. EMENTA: A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Gestão de Pessoas de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos específicos visam a permitir a permanente atualização na área, através de temas não contemplados em outras disciplinas.

2. OBJETIVO:

Discutir os dilemas emergentes na Gestão com Pessoas, possibilitando a compreensão de modelos e ferramentas gerenciais adequadas para a administração de questões éticas, tecnológicas, culturais e de mobilidade relacionadas às relações do trabalho.

3. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE 1 – A AMBIÊNCIA COMPETITIVA NA ERA DA INFORMAÇÃO

- 1.1. Eras do trabalho e a Gestão de Pessoas
- 1.2 A Revolução Tecnológica e sua relação com a Gestão de Pessoas
- 1.3 *Stakeholders* e a nova organização

UNIDADE 2 – OS DESAFIOS DA ATUAÇÃO SOCIALMENTE RESPONSÁVEL

- 2.1 Ética e Moral
- 2.2 Ação Gerencial e Códigos de Conduta na Era Informacional
- 2.3 Responsabilidade Social Interna: Assédio Moral, Equilíbrio vida pessoal x trabalho, Demissões, Segurança e Bem-Estar,
- 2.4 Gestão da diversidade
- 2.5 Comunicando a Responsabilidade Social: o balanço social e normas certificadoras

UNIDADE 3 – GESTÃO DE PESSOAS E TECNOLOGIAS

- 3.1 O impacto no recrutamento e seleção
- 3.2 O impacto no treinamento e desenvolvimento
- 3.3 O impacto na geração, disseminação e controle de informações

UNIDADE 4 – CULTURAS NACIONAIS, O MODELO DE GESTÃO BRASILEIRO E O PROCESSO DE INTERNACIONALIZAÇÃO

- 4.1 Dimensões de Culturas Nacionais: contextualizando o Modelo de Gestão Brasileiro
- 4.2. O impacto da cultura no processo de internacionalização de empresas brasileiras

UNIDADE 5 – EXPATRIAÇÃO

- 5.1 Expatriados: conceitos e tipos
- 5.2 Expatriação e as Competências do Executivo Global
- 5.3 Adaptação transcultural de expatriados: antecedentes e consequentes
- 5.4 Definindo políticas de expatriação
- 5.5 Expatriação e Carreira

UNIDADE 6 – GESTÃO DE PESSOAS E EMPRESAS FAMILIARES

- 6.1 Conflito trabalho/lar em empresas familiares
- 6.2 Decisões de carreira de jovens envolvidos em negócios familiares
- 6.3 A Sucessão empresarial

4. METODOLOGIA DO ENSINO

Aulas expositivas dialogadas; estudos de caso; leitura, análise e debates de textos; vídeos

5. METODOLOGIA DA AVALIAÇÃO

Os alunos serão avaliados da seguinte forma:

1o. BIMESTRE :

Prova escrita conteúdo: Unidade I, II, III

Valor: 6,0.

Trabalhos realizados em grupo/individual: 4,0

Total: 10

2o. BIMESTRE:

Prova escrita conteúdo: Unidade IV, V, VI

Valor: 6,0.

Trabalhos realizados em grupo/individual: 4,0

Total: 10

O resultado final será atribuído pela média simples destas duas notas.

O estudante que obtiver média 7,0 (sete) ou superior considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final.

Observação importante: independente da nota é pré-requisito para aprovação 75% de frequência as aulas. O abono das faltas será concedido por meio de requerimento e dentro dos casos previstos pelo regulamento da Universidade.

6. BIBLIOGRAFIA/REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

6.1. Bibliografia Básica:

ASHLEY, Patrícia Almeida; QUEIROZ, Adele (Coord.). **Ética e responsabilidade social nos negócios**. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2005.

BARROS, Betania Tanure de.; PRATES, Aurelio Spyer. **O estilo brasileiro de administrar**. São Paulo: Atlas, 1996.

BERNHOEFT, Renato; GALLO, Miguel. **Governança na empresa familiar: gestão, poder e sucessão**. 2. ed. - Rio de Janeiro: Campus, 2003.

FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa de (Org.). **Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas**. São Paulo, SP: Atlas, 2009.

MELO NETO, Francisco Paulo de. **Empresas socialmente sustentáveis: o novo desafio da gestão moderna**. Rio de Janeiro, RJ: Qualitymark, 2004.

6.2. Bibliografia complementar:

ADACHI, Pedro Podboi. **Família S.A.: gestão de empresa familiar e solução de conflitos**. São Paulo: Atlas, 2006.

ARAUJO, Luis César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. **Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional**. 2. ed. rev. e atual. São Paulo: Atlas, 2009.

CASTELLS, Manuel. **A galáxia da Internet: reflexões sobre a Internet, os negócios e a sociedade**. Rio de Janeiro: J. Zahar, 2003.

FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa de (Org.). **Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas**. São Paulo, SP: Atlas, 2009.

MARCHIORI, Marlene (Org.). **Faces da cultura e da comunicação organizacional**. São Caetano do Sul, SP: Difusão, 2010.

NUNES, L. I.; VASCONCELOS, I. F. G.; JAUSSAUD, J. **Expatriação de Executivos**. Coleção Debates em Administração. São Paulo. Ed. Thompson, 2007.

WOOD JUNIOR, Thomaz. **Gestão empresarial: oito propostas para o Terceiro Milênio: o novo ambiente de negócios: cidadania e responsabilidade social**. São Paulo: Atlas, 2001.

7. Cronograma:

No.	DATA	Unid.	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO	REFERENCIAS	Nº HORAS
1	2/3	I	Apresentação da Disciplina		02
2	7/3	I	A ambiência competitiva na era da informação	Material a ser encaminhado pelo professor	02
3	9/3	I	A ambiência competitiva na era da informação	Material a ser encaminhado pelo professor	02
4	14/3	I	A ambiência competitiva na era da informação	Material a ser encaminhado pelo professor	02
5	16/3	II	Os desafios da atuação socialmente responsável	ASHLEY, Patrícia Almeida; QUEIROZ, Adele (Coord.). Ética e responsabilidade social nos negócios. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2005. MELO NETO, Francisco Paulo de. Empresas socialmente sustentáveis: o novo desafio da gestão moderna . Rio de Janeiro, RJ: Qualitymark, 2004	02
6	21/3	II	Os desafios da atuação socialmente responsável	ASHLEY, Patrícia Almeida; QUEIROZ, Adele (Coord.). Ética e responsabilidade social nos negócios. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2005. MELO NETO, Francisco Paulo de. Empresas socialmente sustentáveis: o novo desafio da gestão moderna . Rio de Janeiro, RJ: Qualitymark, 2004	02
7	28/3	II	Os desafios da atuação socialmente responsável	ASHLEY, Patrícia Almeida; QUEIROZ, Adele (Coord.). Ética e responsabilidade social nos negócios. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2005. MELO NETO, Francisco Paulo de. Empresas socialmente sustentáveis: o novo desafio da gestão moderna . Rio de Janeiro, RJ: Qualitymark, 2004	02
8	6/4	II	Os desafios da atuação socialmente responsável	ASHLEY, Patrícia Almeida; QUEIROZ, Adele (Coord.). Ética e responsabilidade social nos negócios. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2005. MELO NETO, Francisco Paulo de. Empresas socialmente sustentáveis: o novo desafio da gestão moderna . Rio de Janeiro, RJ: Qualitymark, 2004	02

				sustentáveis: o novo desafio da gestão moderna. Rio de Janeiro, RJ: Qualitymark, 2004	
9	11/4	II	Os desafios da atuação socialmente responsável	ASHLEY, Patrícia Almeida; QUEIROZ, Adele (Coord.). Ética e responsabilidade social nos negócios. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2005. MELO NETO, Francisco Paulo de. Empresas socialmente sustentáveis: o novo desafio da gestão moderna. Rio de Janeiro, RJ: Qualitymark, 2004	02
10	13/4	III	Gestão de pessoas e tecnologias	Material a ser encaminhado pelo professor	02
11	18/4	III	Gestão de pessoas e tecnologias	Material a ser encaminhado pelo professor	02
12	25/4	III	Gestão de pessoas e tecnologias	Material a ser encaminhado pelo professor	02
13	27/4	III	Gestão de pessoas e tecnologias	Material a ser encaminhado pelo professor	02
14	2/5	III	Gestão de pessoas e tecnologias	Material a ser encaminhado pelo professor	02
15	4/5	I, II, III	Exercícios	Atividade didática (Revisão para prova)	02
16	9/5		Prova	Atividade avaliativa	02
17	11/5	IV	Culturas nacionais, o modelo de gestão brasileiro e o processo de internacionalização	BARROS, Betania Tanure de; PRATES, Aurelio Spyer. O estilo brasileiro de administrar. São Paulo: Atlas, 1996. FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa de (Org.). Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas. São Paulo, SP: Atlas, 2009	02
18	16/5	IV	Culturas nacionais, o modelo de gestão brasileiro e o processo de internacionalização	BARROS, Betania Tanure de; PRATES, Aurelio Spyer. O estilo brasileiro de administrar. São Paulo: Atlas, 1996. FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa de (Org.). Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas. São Paulo, SP: Atlas, 2009	02
19	18/5	IV	Culturas nacionais, o modelo de gestão brasileiro e o processo de internacionalização	BARROS, Betania Tanure de; PRATES, Aurelio Spyer. O estilo brasileiro de administrar. São Paulo: Atlas, 1996. FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa de (Org.). Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas. São Paulo, SP: Atlas, 2009	02
20	23/5	IV	Culturas nacionais, o modelo de gestão brasileiro e o processo de internacionalização	BARROS, Betania Tanure de; PRATES, Aurelio Spyer. O estilo brasileiro de administrar. São Paulo: Atlas, 1996. FISCHER, André Luiz; DUTRA, Joel Souza; AMORIM, Wilson Aparecido Costa de (Org.). Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas. São Paulo, SP: Atlas, 2009	02
21	25/5	V	Expatriação	Material a ser encaminhado pelo professor	02
22	30/5	V	Expatriação	Material a ser encaminhado pelo professor	02
23	1/6	V	Expatriação	Material a ser encaminhado pelo professor	02
24	6/6	V	Expatriação	Material a ser encaminhado pelo professor	02
25	8/6	VI	Gestão com pessoas e empresas familiares	BERNHOFTE, Renato; GALLO, Miguel. Governança na empresa familiar: gestão, poder e sucessão. 2. ed. - Rio de Janeiro: Campus, 2003.	02
26	13/6	VI	Gestão com pessoas e empresas familiares	BERNHOFTE, Renato; GALLO, Miguel. Governança na empresa familiar: gestão, poder e sucessão. 2. ed. - Rio de Janeiro: Campus, 2003.	02
27	15/6	VI	Gestão com pessoas e	BERNHOFTE, Renato; GALLO, Miguel. Governança na	02

			empresas familiares	empresa familiar: gestão, poder e sucessão. 2. ed. - Rio de Janeiro: Campus, 2003.	
28	20/6	IV, V, VI	Exercícios	Atividade didática (Revisão para prova)	02
29	22/6		Prova	Atividade avaliativa	02
30	27/6		Prova Substitutiva e entrega das notas ao final da aula		02
31	6/7		Prova Final	Atividade avaliativa	02
32	11/7		Entrega das notas finais		02