



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas

Departamento de Administração

Av. Fernando Ferrari , 514 - Campus Universitário - Goiabeiras

CEP. 29075.910 -ES – Brasil- Tel. (27) 3335.2599

E-mail: cursoadm@npd.ufes.br

PROGRAMA

01/03/2016 a 05/07/2016

Disciplina: Tópicos Avançados I em Gestão de Pessoas	Código: ADM -11018
Carga Horária: 60 horas	Período: 8º
Professor(a): Prof ^a Julia Bellia Margoto	Semestre: 2016/1

1. EMENTA

Estudos especiais em Gestão de Pessoas, abordando temas não contemplados em outras disciplinas, de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos.

2. OBJETIVOS

Ao final da disciplina, espera-se que os alunos estejam aptos a:

- Analisar interfaces e implicações da gestão de pessoas no cotidiano de trabalho, no desempenho organizacional, bem como para a relação capital-trabalho;
- Compreender a complexidade do conceito de Gestão de Pessoas e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens;
- Refletir quanto à sua prática profissional na área de Gestão de Pessoas;
- Perseverar na ação de buscar permanente atualização e pensamento crítico no estudo da Gestão de Pessoas nas organizações contemporâneas, atingindo reflexões cada vez mais aprofundadas acerca do assunto.

3 . CONTEÚDO

Unidade I – Refletindo sobre visões e paradigmas da Gestão de Pessoas

- Resgate Conceitual e Histórico dos Modelos de Gestão de Pessoas
- Gestão com pessoas, subjetividade e objetividade nas organizações

Unidade II – A Gestão de Pessoas na sociedade em Rede

- A geração Y em evidência
- Teletrabalho, Home Office, Nômades Digitais e outras modalidades de trabalho flexível
- Recrutamento, Seleção e as Novas Tecnologias de Informação e Comunicação

Unidade III – Temas contemporâneos na Gestão de Pessoas

- Empregabilidade
- A Gestão de Pessoas na Economia de Comunhão

Unidade IV – Abordagem crítica da Gestão de Pessoas: dos clássicos aos contemporâneos

- As relações de poder na Gestão de Pessoas
- A análise do discurso em Gestão de Pessoas

4. METODOLOGIA DE ENSINO

Para o desenvolvimento da disciplina será utilizada a seguinte metodologia:

- ♦ Exposição Dialogada;
- ♦ Exercícios individuais e em grupos;
- ♦ Leitura e Discussão de Textos;
- ♦ Estudos de caso
- ♦ Trabalhos em grupo

5 . METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

A avaliação de aprendizagem será realizada considerando três níveis avaliativos:

Avaliação diagnóstica: a ser realizada no início da disciplina para coletar dados que subsidiarão o planejamento das aulas, bem como levantar as expectativas dos discentes.

Avaliação formativa: utilizada durante a disciplina para reforçar conteúdos, habilidades e comportamentos, sem atribuição de nota.

Avaliação somativa: serão utilizados os seguintes instrumentos:

AVALIAÇÃO	PESO	DATA
Prova Escrita Individual	30%	27/04/2016
Prova Escrita Individual	30%	13/06/2016
Trabalho em Grupo	40%	15, 20, 22/06/2016

As notas de cada uma das avaliações serão dadas de 0 a 10, devendo ser multiplicadas por seus respectivos pesos, em média ponderada, de forma a se encontrar a média semestral. Estarão aprovados os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7 (sete) e 75% de frequência.

Os alunos que não realizarem uma das avaliações acima poderão recuperar a nota realizando a prova final da disciplina que será no dia **04/07/2016**.

ATENÇÃO:

1. O aluno deve estar presente, **no mínimo**, em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta independentemente dos

resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES. É de total responsabilidade do aluno, acompanhar sua frequência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência.

6. VIAS DE COMUNICAÇÃO COM O PROFESSOR:

e-mail: julia.margoto@gmail.com

7. BIBLIOGRAFIA

7.1. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

7.1.1 Livros

DAVEL, E; VERGARA, S. C. (Orgs.). **Gestão com Pessoas e Subjetividade**. São Paulo: Atlas, 2001.

FISCHER, Rosa Maria; FLEURY, Maria Tereza Leme (Coord.). **Cultura e poder nas organizações**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1996.

PAGÈS, Max. **O Poder das organizações**: a dominação das multinacionais sobre os indivíduos. São Paulo: Atlas, 1987.

SIQUEIRA, M. V. S. **Gestão de pessoas e discurso organizacional**. 2.ed. Curitiba: Juruá, 2009.

7.1.2 Artigos disponíveis online

ALMERI, T.M; MARTINS, K.R; PAULA, D.S.P. O uso das redes sociais virtuais nos processos de recrutamento e seleção. **ECCOM**, v. 4, n. 8, jul./dez. 2013. Disponível em: <<http://publicacoes.fatea.br/index.php/eccom/article/viewFile/635/453>>

FISCHER, A. L. Um Resgate conceitual e histórico dos modelos de gestão de pessoas. In: Vários Autores. **As pessoas na organização**. Disponível em: https://static.portaleducacao.com.br/arquivos/artigos/1256926937_hist%C3%B3rico%20dos%20modelos%20de%20gest%C3%A3o%20de%20pessoas.pdf

HELAL, D. H.; ROCHA, M. O discurso da empregabilidade: o que pensam a academia e o mundo empresarial. **Cad. EBAPE.BR**, Rio de Janeiro , v. 9, n. 1, p.140-155, mar. 2011. Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S1679-39512011000100009&script=sci_abstract&tlng=pt

LADAIN, M.C.V; COSTA, I. S. A; SALLES, D. M. R. As práticas de gestão de pessoas nas empresas de economia de comunhão: estudo de caso no Polo Spartaco. **Cad. EBAPE.BR**, Rio de Janeiro , v. 10, n. 4, p.858–882, dez. 2012. Disponível em: <http://bibliotecadigital.fgv.br/ojs/index.php/cadernosebape/article/view/7186/5727>.

MALVEZZI, S. A gestão de pessoas no contexto da estrutura de redes: desafios para a sociedade, empresas e indivíduos. **Perspectivas em Gestão & Conhecimento**, João Pessoa, v. 3, Número Especial, p. 6-17, out. 2013. Disponível em: <<http://periodicos.ufpb.br/index.php/pgc/article/viewFile/17170/9786>>

ROSENFELD, C.L.; ALVES, D.A. Autonomia e trabalho informacional: o teletrabalho. **Dados – Revista de Ciências Sociais**, Rio de Janeiro, v. 54, n. 1, p. 207- 233, 2011. Disponível em:<http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0011-52582011000100006&script=sci_arttext>

VASCONCELOS, K.C.A; MERHI, D.Q; GOULART, V.M; SILVA, A.R.L. A Geração Y e Suas Âncoras de Carreira. **Revista Gestão.Org**, v.9, n.8, p. 226-244, Mai/Ago 2010. Disponível em:<<http://www.revista.ufpe.br/gestaoorg/index.php/gestao/article/viewFile/197/178>>

7.2 .BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BARRETO, L.M.T.S. *et.al*. Temas emergentes em gestão de pessoas: uma análise da produção acadêmica. **Rev. Adm. UFSM**, Santa Maria, v. 4, n.1, p. 215-232, mai./ago. 2011. Disponível em:<<http://cascavel.ufsm.br/revistas/ojs-2.2.2/index.php/reaufsm/article/view/2401>>

BARRETO, L.M.T.S. *et.al*. Gestão de Pessoas: Projetando Desafios e Tendências para 2015. In: In: EnEO - VI Encontro de Estudos Organizacionais da Anpad. **Anais...** Florianópolis: ANPAD, 2010. Disponível em:<<http://www.anpad.org.br/admin/pdf/eneo463.pdf>>

ORLICKAS, E. **Consultoria interna de recursos humanos**. São Paulo: Futura, 2001.

MARRAS, J. P. **Administração de Recursos Humanos**: do operacional ao estratégico. 11. ed. São Paulo: Futura, 2005.

TRINDADE, L.H; TRINDADE, C.G; NOGUEIRA, E.C.O.R. Lacunas na pesquisa em gestão de pessoas: uma proposta de agenda para pesquisas futuras. **Perspectivas em Gestão & Conhecimento**, João Pessoa, v. 5, n. 1, p. 169-183, jan./jun. 2015. Disponível em:<<http://periodicos.ufpb.br/ojs/index.php/pgc/article/view/18139>>

WOOD JR, T. (Coord.) **Gestão empresarial**: o fator humano. São Paulo: Atlas, 2002.

Por se tratar de uma disciplina dinâmica e, portanto, sujeita a atualizações, objeto de pesquisa diária do professor responsável, os temas e leituras previstas poderão ser alterados em seu conteúdo, visando única e exclusivamente o enriquecimento do conhecimento acadêmico. Em caso de alteração, as implicações decorrentes serão dialogadas e conversadas em sala de aula.

8. PROPOSTA PARA DESENVOLVIMENTO DA DISCIPLINA

	AULAS	TEXTOS
	02.03	Apresentação do programa Avaliação Diagnóstica
UN 1	07, 09 e 14/03	FISCHER, A. L. Um Resgate conceitual e histórico dos modelos de gestão de pessoas.
	16, 21 e 23/03	DAVEL, E; VERGARA, S. C. (Orgs.). <i>Gestão com Pessoas e Subjetividade</i> . São Paulo: Atlas, 2001, p. 31-56.
UN 2	28 e 30/03	MALVEZZI, S. A gestão de pessoas no contexto da estrutura de redes: desafios para a sociedade, empresas e indivíduos.
	06 e 11/04	VASCONCELOS, K.C.A; MERHI, D.Q; GOULART, V.M; SILVA, A.R.L. A Geração Y e Suas Âncoras de Carreira.

	04/04	FERIADO
UN 2	13 e 18/04	ROSENFELD, C.L.; ALVES, D.A. Autonomia e trabalho informacional: o teletrabalho.
	20 e 25/04	ALMERI, T.M; MARTINS, K.R; PAULA, D.S.P. O uso das redes sociais virtuais nos processos de recrutamento e seleção.
	27/04	1ª PROVA
UN 3	02 e 04/05	HELAL, D. H.; ROCHA, M. O discurso da empregabilidade: o que pensam a academia e o mundo empresarial.
	09 e 11/05	LADAIN, M.C.V; COSTA, I. S. A; SALLES, D. M. R. As práticas de gestão de pessoas nas empresas de economia de comunhão: estudo de caso no Polo Spartaco.
UN 4	16,18 e 23/05	PAGÊS, Max. O Poder das organizações : a dominação das multinacionais sobre os indivíduos. São Paulo: Atlas, 1987, p. 97-142.
	25 e 30/05	FISCHER, Rosa Maria; FLEURY, Maria Tereza Leme (Coord.). Cultura e poder nas organizações . 2. ed. São Paulo: Atlas, 1996, p. 155-168
	01, 06 e 08/06	SIQUEIRA, M. V. S. Gestão de pessoas e discurso organizacional . 2.ed. Curitiba: Juruá, 2009, p. 117-245.
	13/06	2ª Prova
	15/06	Apresentação de trabalhos em grupo
	20/06	Apresentação de trabalhos em grupo
	22/06	Apresentação de trabalhos em grupo
	27/06	Divulgação dos Resultados
	29/06	Não haverá aula
	04/07	Prova final