UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Curso de Administração - Noturno
Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29075-910 - ES – Brasil - Tel. (27) 3335.2599

PROGRAMA

Disciplina: Gestão de Pessoas II	**Código: ADM10594**
Carga Horária: 60 horas	**Semestre : 2016/1**
Professor	**Joselita Pancine Vigna**
email:	**jovigna@gmail.com**

1. EMENTA

- Projeto de cargos e arranjos de trabalho, desenho, descrição e análise de cargos. Sistema de banco de talentos. Avaliação de desempenho. O subsistema de manutenção – recompensa salarial e simbólica. Novos paradigmas de cargos e salário, plano de Benefícios sociais. Incentivos e remuneração variável. Relações trabalhistas. Gestão de diversidade: relações de gênero, relações étnico-raciais (afrodescendentes, indígenas e outras etnias). Oportunidades iguais de emprego x práticas discriminatórias. Planejamento e desenvolvimento de carreira.

2. OBJETIVOS

- Analisar o papel da gestão de pessoas como ferrramental técnico passível de potencializar a produtividade, e, portanto o alcance dos objetivos organizacionais.
- Avaliar a gestão de pessoas como uma tecnologia de gestão capaz de humanizar as relações de trabalho.
- Identificar as características fundamentais da gestão de pessoas com vistas a favorecer intervenções competentes na realidade organizacional.

3. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Unidade I: Cargos e salários

1.1 Arranjos de trabalho, competências e habilidades – Aulas 1 e 2

1.2 Projeto de cargos, descrição e análise de cargos - Aulas 3 e 4

Unidade II: Carreira

2.1 Planejamento e desenvolvimento de carreira – Aulas 5 e 6

2.2 Banco de talentos – Aulas 7 e 8

Unidade III: Remuneração

3.1 Funcional

3.2 Remuneração variável - por resultados, participação nos lucros.

Unidade IV: Avaliação de desempenho

4.1 Conceitos

4.2 Tipos de avaliação de desempenho

Unidade V: Relações trabalhistas

5.1 Deveres e direito dos empregados

5.2 Sindicatos

Unidade VI – Gestão da diversidade

6.1 Relações de gênero,

6.2 Relações étnico-raciais (afrodescendentes, indígenas e outras etnias).

6.3 Oportunidades iguais de emprego

6.4 Discriminação.

4. METODOLOGIA DO ENSINO

Aulas expositivas dialogadas; estudos de caso; leitura, análise e debates de textos; situações simuladas; realização de seminários pelos alunos, elaboração de mapas conceituais de artigos científicos e estudo da política de gestão de pessoas nas empresas em que os alunos trabalham.

5. AVALIAÇÃO

Os alunos serão avaliados da seguinte forma:

Nota1 = Prova escrita1, valor = 6,0 pontos. Apresentação de Artigos, valor = 4,0 pontos (1,0 PONTO CADA ARTIGO, SÃO 4 ARTIGOS).

Data da Prova 1 = 28/04 (1º bimestre)

Nota2 = Prova escrita2, valor = 6,0 pontos. Apresentação de Artigos, valor = 4,0 pontos.

Data da Prova 2 = 26/11 30/06 (2º bimestre)

07/07 (Prova Final)

Trabalhos extras poderão ser valorados pelo professor, como por exemplo: leitura e resenha de artigos indicados pelo professor.

A nota final será o resultado da soma das provas acrescida de pontos da apresentação de artigos (apresentação em sala de aula) ou outros trabalhos solicitados pela professora.

O estudante que obtiver média 7,0 (sete) ou superior considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final.

Observação importante: independente da nota é pré-requisito para aprovação 75% de freqüência as aulas. O abono das faltas será concedido por meio de requerimento ao Colegiado do Curso e dentro dos casos previstos pelo regulamento da Universidade.

6. REFERÊNCIAS

6.1. Básica:

CHIAVENATO, I. **Recursos humanos**. Ed. Compacta. São Paulo: Atlas, 2000, 1991.

DESSLER, G.. **Administração de recursos humanos**. 2ª ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de Recursos Humanos, do operacional ao estratégico.** 14 ed., São Paulo: Saraiva, 2011.

6.2. Complementar:

BECKER , B. E.; HUSELID, M. A.; ULRICH, D. **Gestão estratégica de pessoas com scorecard**: interligando pessoas, estratégia e performance. 13ª ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2001.

BOHLANDER, G.; SNELL, S.; SHERMAN, A. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Thomson, 2005.

CARBONE, P. P. **Gestão por competência e gestão do conhecimento**. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2006.

CHIAVENATO, I. **Gestão de pessoas**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

DAVEL, E.; VERGARA, S. C. **Gestão com pessoas e subjetividade.** 4ª Ed. São Paulo: Atlas, 2010.

DUTRA. J. S. **Administração de carreiras**. São Paulo: Atlas. 1996.

GRAMIGNA. M. R. **Modelo de competências e gestão de talentos.** São Paulo: Makron Books. 2002.

MANUS, Pedro Paulo Teixeira; ROMAR, Carla Teresa Martins. **CLT e legislação complementar em vigor.** 7ª Ed. São Paulo: Atlas, 2009.

MARRAS, J. P. **Administração da remuneração.** São Paulo: Pioneira Thomson Learning. 2002.

MARRAS, J. P. Capital-Trabalho. **O desafio da gestão esatrégica de pessoas no século XXI**. São Paulo: Futura. 2008.

MILKOVICH, G. T. **Administração de recursos humanos.** São Paulo: Atlas.2000.

OLIVEIRA ARAUJO, L. C. G. **Gestão de Pessoas**: estratégia e integração organizacional. São Paulo: Atlas, 2009.

PONTES, B. R. **Administração de cargos e salários.** 11ª ed. São Paulo: LTr. 2005

ARTIGOS PARA APRESENTAÇÃO NO 1º BIMESTRE:

A apresentação consiste num debate sobre o artigo. A sala será dividida em dois grupos: um de apresentação e um de debate. O grupo de apresentação será responsável por discutir os principais pontos do artigo lido. O grupo de debate será responsável por definir os pontos de discordância/concordância no artigo lido. O grupo de apresentação deverá apresentar fundamentos teóricos que elucidam as questões debatidas. Portanto, a sala será dividida em dois grandes grupos a cada apresentação. Todos ficarão sentados frente a frente e serão avaliadas conforme participação na atividade.

ARTIGOS PARA APRESENTAÇÃO NO 1º BIMESTRE:

05/04- Texto 1: A estratégia de gestão de pessoas como ferramenta do desenvolvimento organizacional
Grupo de apresentação:

Grupo de debate:

07/04- Texto 2: Benefícios e dificuldades encontradas no processo de seleção de pessoas: uma análise do modelo de seleção por competências, sob a ótica de profissionais da área de gestão de pessoas.
Grupo de apresentação:

Grupo de debate:

12/04- Texto 3: Qualidade de Vida no Trabalho: Perspectivas e Desafios Atuais
Grupo de apresentação:

Grupo de debate:

14/04- Texto 4: Um estudo da relação entre diversidade, criatividade e competitividade em organizações brasileiras
Grupo de apresentação:

Grupo de debate:

ARTIGOS PARA APRESENTAÇÃO NO 2º BIMESTRE:

02/05- **Texto 5:** Bem-estar no trabalho e percepção de sucesso na carreira como antecedentes de intenção de rotatividade
Grupo de apresentação:

Grupo de debate:

07/05- **Texto 6:** Os diferentes contratos de trabalho entre trabalhadores qualificados brasileiros
Grupo de apresentação:

Grupo de debate:

09/05- **Texto 7:** O alinhamento da remuneração variável com a estratégia em ambientes de *balanced scorecard*

Grupo de apresentação:

Grupo de debate:

14/05- **Texto 8**: Relações Raciais e Estudos Organizacionais no Brasil

Grupo de apresentação:

Grupo de debate: