



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO**  
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas  
Departamento de Administração  
Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras  
CEP. 29075.910 -ES – Brasi I- Tel. (27) 3335.2599  
E-Mail [cursoadm@npd.ufes.br](mailto:cursoadm@npd.ufes.br)

## PROGRAMA

<b>Disciplina: Cultura Organizacional</b>	<b>Código: ADM - 03746</b>
<b>Professor: Joubert de Barros</b>	
<b>Carga Horária:</b>	<b>60 horas</b>
<b>Período:</b>	<b>2003/2</b>

### 1 – EMENTA:

A cultura das organizações. Os desafios do futuro. Um estudo de caso.

### 2 - OBJETIVOS:

- ◆ Adquirir conhecimentos teóricos, práticos e críticos sobre Cultura Organizacional;
- ◆ Compreender a complexidade do conceito de Cultura Organizacional e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens;
- ◆ Aplicar os conceitos de Cultura Organizacional às situações organizacionais reais;
- ◆ Avaliar a importância do estudo da Cultura Organizacional para sua formação profissional;
- ◆ Perseverar na ação de buscar permanente atualização e pensamento crítico no estudo da Cultura Organizacional, atingindo reflexões cada vez mais aprofundadas acerca do assunto.

### 3 - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

#### Unidades

#### 1- Introdução:

- As origens do conceito de Cultura;
- As bases antropológicas e sociológicas do conceito de cultura;
- Definição de cultura no nível das organizações;
- Conceitualizando a Cultura Organizacional;
- Temas atuais no debate sobre cultura organizacional.

## **2- As formas de manifestação da Cultura Organizacional:**

- Ritos;
- Sagas;
- Símbolos;
- Linguagem;
- Mitos;
- Aspectos históricos;
- Processos de Comunicação.

## **3- Cultura Organizacional:**

- As duas visões sobre Cultura Organizacional;
- A Cultura Oficial e as Sub-culturas;
- Diferenças entre Cultura Oficial e Cultura Informal;
- O papel da liderança na Mudança Cultural;
- Cultura Organizacional como fator de produtividade;
- A organização como fenômeno Cultural;
- A mudança dos Padrões Culturais.

## **4- O processo de socialização organizacional:**

- O conceito de socialização;
- A socialização do adulto;
- Socialização ocupacional.

## **5 – Cultura Organizacional e Poder:**

- O conceito de Poder;
- A instrumentalização do Poder;
- Como Cultura e Poder se relacionam.

## **6 – Cultura Organizacional e Função de Recursos Humanos:**

- Seleção
- Orientação
- Treinamento e Desenvolvimento
- Avaliação de Desempenho
- Desenvolvimento de Carreira
- Compensação e Benefícios

## **7 – Cultura e Organizações no Brasil:**

- Características culturais brasileiras e sua influência na Cultura Organizacional

## **8 – O gerenciamento da Cultura Organizacional.**

#### 4 – METODOLOGIA DE ENSINO:

Para o desenvolvimento do Curso serão utilizadas exposições dialogadas, exercícios individuais e em grupos, leitura e discussão de textos e estudos de casos.

#### 5 – METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO:

- **Duas provas escritas**, individuais, sem consulta, correspondendo a **30%** da nota final **cada uma**;
- **Um trabalho em grupo** correspondendo a **30%** da nota final;
- Elaboração de **fichamento de textos** a serem entregues ao longo do curso, realização de trabalhos em sala de aula e participação somando ao todo **10%** da nota final.

#### 6 - BIBLIOGRAFIA:

BRAUNSTEIN, Marcelo Lomacinsky.; TOMEI; Patrícia Amélia. **Cultura organizacional e privatização: a dimensão humana**. São Paulo: Makron Books, 1993.

CALDAS, Miguel P.; MOTTA, Fernando C. Prestes (Org.). **Cultura organizacional e cultura brasileira**. São Paulo: Atlas, 1997.

FLEURY, M<sup>a</sup> Tereza L. **As pessoas na Organização (Coletânea)**. São Paulo: Gente, 2002

\_\_\_\_\_.; FISCHER, R. M. **Cultura e poder nas organizações**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1996.

FREITAS, Maria E. **Cultura organizacional: formação, tipologia e impacto**. São Paulo: Makron, 1991.

MORGAN, Gareth. **Imagens da Organização**. São Paulo: Atlas, 1996.

MOTTA, Fernando C. Prestes.; VASCONCELLOS, Isabela Francisca F. Gouveia de. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2002.

PAGES, M. - **O Poder das Organizações**. Editora Atlas, São Paulo, 1986.

ROCHA-PINTO, Sandra R. et. Alii. **Dimensões Funcionais da Gestão de Pessoas**. Rio de Janeiro:FGV, 2003.

SCHEIN, Edgar H. **Organizational Culture and Leadership**. San Francisco: Jossey Bass:1992.

TROMPENAARS, F. **Nas ondas da cultura: como entender a diversidade cultural nos negócios**, trad. C.I. Fullman. São Paulo: Educator, 2000.

- Artigos e publicações recentes de jornais e revistas.
- Indicações bibliográficas complementares poderão ser feitas ao longo do período.