**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO**
**Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas**
Departamento de Administração
Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29075.910 -ES – Brasil- Tel. (27) 3335.2599
**E-Mail cursoadm@npd.ufes.br**

# PROGRAMA

| | |
|---|---|
| **Disciplina: Desenvolvimento Gerencial** | **Código:ADM - 02216** |
| **Professor: Gelson Silva Junquilho** | |
| **Carga Horária:** | **60 horas** |
| **Período:** | **2000/2** |

## 1 – EMENTA:

Gerência e poder nas organizações. Imaginário, Administração e Liderança. A Cultura Organizacional. Motivação e Estilos Gerenciais. Democracia Organizacional.

## 2. OBJETIVOS:

O enfoque técnico-negocial que sempre norteou a formação de gestores continua sendo importante. Entretanto, já não é mais suficiente para atender, sozinho, as demandas de um mercado com tamanha complexidade. A perspectiva do Desenvolvimento Gerencial vai do autoconhecimento ao desenvolvimento de equipes: orientando o desenvolvimento de seus colaboradores, o gestor possibilitará a alavancagem de resultados, tanto para o alcance de objetivos organizacionais, quanto de objetivos pessoais. Hoje, mais do que nunca, a ação dos profissionais de gestão representa um diferencial competitivo para o desempenho das organizações. O gestor tem um papel fundamental na medida que passa a contribuir com o processo de aprendizagem, não como um ser incapaz de falhas, mas sim como um constante aprendiz.

Os objetivos desta disciplina são a análise, discussão e compreensão dos seguintes tópicos:

- As transformações nas relações de trabalho;
- A questão da subjetividade no ambiente organizacional;
- A evolução do papel do gestor.

## 3 - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

**Unidade I – Relações de Trabalho: do trabalho ao emprego:**

- O Espírito das Organizações contemporâneas: As Organizações Espetaculares.

- A origem da palavra trabalho. A evolução histórica do conceito de trabalho. As novas relações de trabalho. Saúde do trabalhador. Qualidade de vida no trabalho.

**Unidade II – A Subjetividade nas Organizações:**

- Liderança. Estilos Gerenciais. Desenvolvimento de equipes. As Novas Tecnologias de Gestão.
-

**Unidade III – A Gestão hoje:**

- Treinamento e Desenvolvimento. Aprendizagem organizacional. Desenvolvimento de competências. Coaching.

## 4 - METODOLOGIA DE ENSINO:

Serão utilizados os seguintes procedimentos didáticos:

- Aulas expositivas realizadas pelo professor ou palestrante convidado;
- Leitura, análise e debate de textos previamente anunciados;
- Dinâmicas de grupo com debate posterior sobre a vivência e sua aplicabilidade nas organizações;
- Apresentação de estudos e análises realizadas pelos alunos.

## 5 - METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO:

- Apresentação de estudos e análises
- Estudos de Casos
- Confecção de Artigo;
- Avaliação.

## 6 – BIBLIOGRAFIA:

WOOD JUNIOR, Thomaz. **Organizações Espetaculares**. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2000.

BOOG, Gustavo G. **Manual de treinamento e desenvolvimento**. ABTD-3. ed.- São Paulo: Makron Books, 1999.

DEJOURS, Christophe. **O fator humano**. – 2. ed .Rio de Janeiro: Editora FGV, 1999.

RIBEIRO, Darcy. **O povo brasileiro.** São Paulo: Companhia das Letras,

FLEURY, Maria T.L., FLEURY, Afonso. **Construindo o conceito de competência**. Revista de Administração Contemporânea. Edição Especial 2000: 183 – 196.

RUAS, R. A problemática do desenvolvimento de competências e a contribuição da aprendizagem organizacional. In: **Gestão estratégica do conhecimento: integrando aprendizagem, conhecimento e competências.** São Paulo: Atlas, 2000.

VASCONCELLOS, J.G., DAVEL, E. (Orgs.). **Recursos humanos e subjetividade.** Petrópolis: Editora Vozes, 1995.

**OBS.:** A bibliografia básica será complementada com textos de revistas especializadas da área, livros e material de Sites da INTERNET.