



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas

Departamento de Administração

Av. Fernando Ferrari , 514 - Campus Universitário - Goiabeiras

CEP. 29075.910 -ES – Brasi I- Tel .(27) 3335.2599

E-Mail cursoadm@npd.ufes.br

PROGRAMA

Disciplina: Sistemas e Métodos Administrativos	Código: ADM - 02168
Professor: Herickson Rubim Rangel	
Carga Horária:	60 horas
Período:	2000/2

1 – EMENTA:

A evolução das organizações no cenário administrativo. A importância da função organização. A sistematização de métodos no cenário das modernas organizações. A função organização enquanto ferramenta promotora de efetividade nas instituições.

2 - OBJETIVOS:

Construir conhecimentos sobre os fatores que compõem a função organização, através de sistemas integrados de métodos: departamentalização, estruturas, desenhos de cargos e tarefas. Desenvolver competências para implementar modelos estruturais de acordo com a configuração institucional.

3 - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

UNIDADE I – OSM E A EVOLUÇÃO DAS TEORIAS DAS ORGANIZAÇÕES:

- Evolução do cenário organizacional;
- Evolução das Teorias Administrativas.

UNIDADE II – ORGANIZAÇÃO, SISTEMAS E MÉTODOS:

- Origem e definição;
- O processo administrativo. A Função Organização;
- O processo organizador. Fases do Processo.
- Sistemas de Informação: a tomada de decisão.

UNIDADE III – ESTRUTURAS ORGANIZACIONAIS:

- Conceito e Tipologia de Estruturas;
- Descentralização e Centralização;
- Departamentalização (tipos e critérios).

UNIDADE IV - LAY OUT (ARRANJO FÍSICO):

- Conceito, princípios, objetivos e tipos de lay out ;
- Ambiência.

UNIDADE V - Conceito, Objetivo:

- Tipos de Gráficos **UNIDADE VI – Fluxogramas e Formulários.**
- Objetivos, estratégias e técnicas.

4 – METODOLOGIA DE ENSINO:

Será utilizada metodologia que priorize aprendizagem e reflexão, através das técnicas de:

- Aulas expositivas - dialogadas;
- Seminários e apresentação de trabalhos práticos;
- Pesquisa bibliográfica orientada.

5 - METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO:

- Avaliações Oficiais;
- Avaliações Parciais (trabalhos);
- Participação.

6 - BIBLIOGRAFIA:

ARAUJO, Luis César G. Organizações, Sistemas e Métodos e as Modernas Ferramentas de Gestão. São Paulo.

ADAIR & MURRAY. Revolução total dos processos. São Paulo.

ALVARES, Maria E. Ballester. Manual de Organizações, Sistemas e Métodos. São Paulo. Atlas. 1998.

DUBRIN, Andrew J. Princípios de Administração. Rio de Janeiro. LTC. 2000.

DAFT, Richard L. Organizações, Teorias e Projetos. São Paulo. Pioneira.

ROBBIN, Stephen P. Administração: Mudanças e Perspectivas: São Paulo.

ROCHA, LUIZ O. L. da. Organizações e Métodos: uma abordagem prática. Atlas. 1997.