

### UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas

Departamento de Administração Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras CEP. 29075.910 -ES – Brasil- Tel. (27) 3335.2599 E-Mail <u>cursoadm@npd.ufes.br</u>

# **PROGRAMA**

| Disciplina: Comportamento Organizacional         | Código: ADM - 02158 |
|--|---------------------|
| Professor: Marilene Olivier Ferreira de Oliveira |                     |
| Carga Horária:                                   | 60 horas            |
| Período:   | 2000/2              |

#### 1 - EMENTA:

Sistematização Histórica: Estruturalismo, Funcionalismo, Behaviorismo, Gestalt estudo de comportamento, estudo de Aprendizagem, Personalidade.

## 2 - OBJETIVOS:

Ao final da disciplina espera-se que o aluno tenha uma visão mais crítica sobre a postura empresaria e a adotação de tecnologias de gestão, não só sob o foco das teorias e técnicas, mas, sobretudo considerando outras vertentes do conhecimento.

Espera-se que o aluno seja sensibilizado para a prática de novas técnicas de gestão com pessoas no ambiente organizacional.

Espera-se que o aluno fique mais atualizado em termos da bibliografia disponível, incluindo bibliografia de apoio.

Espera-se que o aluno tenha mais contato com a realidade organizacional.

# 3 - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- Gestão de recursos humanos discussão crítica das políticas de recursos humanos tradicionais, em diferentes ambiente organizacionais: o setor público, as empresas privadas de grande porte, as ONG's e as pequenas empresas;
- A prática de recursos humanos nas organizações discussão crítica das políticas de recursos humanos tradicionais, em diferentes ambiente organizacionais: o setor público, as empresas privadas de grande porte, as ONG's, as pequenas empresas e empresas familiares. O modelo Skineriano e a prisão organizacional;
- A gestão de recursos humanos como um processo subjetivo qualidade de vida no trabalho e qualidade de vida, terceirização, perdas nas organizações, manipulação do ser humano nos processos motivacionais;

 Novas tendências de gestão em recursos humanos – a visão holística do ser humano; aspectos antropológicos da gestão com pessoas; emoções no ambiente de trabalho; virtudes e pecados no ambiente organizacional; o processo de comunicação não-verbal e não-escrito; valores humanos e organizacionais.

### 4 - METODOLOGIA DE ENSINO:

As aulas serão desenvolvidas sob a forma de seminários nas quais os alunos farão apresentação de conteúdos de livros considerados best-sellers na área de administração, sendo um livro diferente para cada aluno. Serão feitas, também apresentações de pesquisas realizadas pelos alunos, sob a supervisão do professor, em empresas que tenham implementados os objetos de pesquisa.

Temas inusitados serão desenvolvidos pelo professor, na forma de aula expositiva dialogada.

# 5 - METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO:

Os alunos serão avaliados da seguinte forma:

- Nota do relatório de pesquisa (em grupos de 5);
- Nota de apresentação da pesquisa (em grupo);
- Nota da resenha do livro (individual);
- Nota da apresentação da resenha (individual);
- Prova escrita discursiva (individual).

## 6 -- BIBLIOGRAFIA:

**ALBORNOZ**, S. O que é trabalho? Coleção Primeiros Passos. Editora Brasiliense, 1986

**BUSCHINELLI**, J.T.; ROCHA, L.E.; RIGOTTO, R.M. – Isto é trabalho de gente? Ed. Vozes. Petrópolis, 1994.

**Cadernos IPUB**, nº 2 – Organização do Trabalho e Saúde Mental- Instituto de Psiquiatria da UFRJ, 2000.

**CIAMPA**, A DA C. Identidade. In: LANE, S.T.M. e CODO, W. (Orgs.). **O Homem em Movimento**. São Paulo : Brasiliense, 1984, p. 58-75.

**DEJOURS**, Christophe. Psicodinâmica do Trabalho: contribuições da escola dejouriana à análise da relação prazer, sofrimento e trabalho(...) São Paulo, Atlas, 1994.

**SELIGMANN-SILVA**, Edith. Desgaste Mental no Trabalho Dominado. Cortez/ UFRJ Editora. Rio de Janeiro, 1994.

**ROBBINS**, S. P. Introdução ao comportamento organizacional. São Paulo: Prentice Hall, p. 1-12.

**OBS:** A bibliografia básica será complementada com textos de revistas especializadas na área, assim como de Sites na INTERNET.