



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO**  
**Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas**  
Departamento de Administração  
Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário - Goiabeiras  
CEP. 29075.910 -ES – Brasil- Tel. (27) 3335.2599  
E-Mail [cursoadm@npd.ufes.br](mailto:cursoadm@npd.ufes.br)

## PROGRAMA

<b>Disciplina:</b> <b>Introdução à Administração para Ciências Econômicas</b>	<b>Código:</b> <b>ADM - 01731</b>
<b>Professora:</b> Maria Fátima de Oliveira	
<b>Carga Horária:</b>	<b>60 horas</b>
<b>Período:</b>	<b>2002/1</b>

### 1 – EMENTA:

Conceitos fundamentais em Administração; funções básicas da administração; funções básicas da organização; as principais correntes do pensamento administrativo; administração, burocracia e processo de burocratização.

### 2 – OBJETIVOS:

Conceituar e exemplificar as principais contribuições da Administração, desde os seus primórdios até os mais recentes desdobramentos, passando pelos eventuais modismos que foram incorporados definitivamente à teoria administrativa através de uma visão ampla, abrangente e integrada das diferentes abordagens.

A disciplina tem por objetivo fundamentar a visão e a ação prática do administrador na sua atuação estratégica, tática ou operacional.

### 3 - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

#### Unidades:

#### I. Introdução à Administração:

- Definição de organização
- O que é administrar?
- Alguns temas relacionados à área.

#### II. Os primórdios da Administração:

- Antecedentes históricos da Administração

### **III. Abordagem Clássica da Administração:**

- Administração Científica;
- Teoria Clássica da Administração.

### **IV. Abordagem Humanística da Administração**

- Teoria das Relações Humanas;
- Decorrências da Teoria das Relações Humanas.

### **V. Abordagem Neoclássica da Administração**

- Teoria Neoclássica da Administração;
- Decorrências da Abordagem Neoclássica: Tipos de organização.
- Decorrências da Abordagem Neoclássica: Departamentalização;
- Administração por Objetivos (APO).

### **VI. Abordagem Estruturalista da Administração**

- Modelo Burocrático de Organização;
- Teoria Estruturalista da Administração.

### **VII. Abordagem Comportamental da Administração:**

- Teoria Comportamental da Administração;
- Teoria do Desenvolvimento Organizacional (DO).

### **VIII. Abordagem Sistêmica da Administração:**

- Cibernética e Administração;
- Teoria Matemática da Administração;
- Teoria de Sistemas.

### **IX. Abordagem Contingencial da Administração.**

### **X. Novas Abordagens da Administração.**

## **4 - METODOLOGIA DE ENSINO:**

Exposição dialogada com uso de transparências e do quadro; leitura, análise e interpretação de textos pelos alunos (elaboração de resenhas); seminários em grupo (resultados do trabalho final); exercícios (uso de casos) em sala para reforçar a aprendizagem etc.

## **5 - METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO:**

- Duas avaliações, respectivamente com pesos de 25% e 35%;
- Trabalhos a serem entregues no decorrer do semestre com peso de 15% (Resenhas e Exercícios, participação em aula);
- Trabalho final (teórico e prático) com peso de 25% - referente a um tema específico da disciplina a ser entregue e apresentado em forma de seminário (grupo).

## **6 - BIBLIOGRAFIA:**

CHIAVENATO, I. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. 3.ed. rev.e atual. Rio de Janeiro: Campus, 2004.492p.

MAXIMIANO, A. C. A . **Introdução à administração**. 5<sup>o</sup> ed. São Paulo: Atlas. 2000.

MOTTA, F. C. **Teoria Geral da Administração** – uma introdução. Atlas, 1996.

SCHERMERMON, J. R. **Administração**. Rio de Janeiro: LTC. 1999.

CALDAS, N. et. al. **Handbook de estudos organizacionais**. São Paulo: Atlas, 1999.