



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

## Plano de Ensino

Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração – Noturno			
Departamento Responsável: Departamento de Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Letícia Dias Fantinel Estagiário docente: Anderson Leite Nunes			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: <a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4233961Z8">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4233961Z8</a>			
Disciplina: Tópicos Avançados II em Organizações e Sistemas			Código: ADM11028
Pré-requisito: Teoria das Organizações II			Carga Horária Semestral: 60h
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60h		
<b>Ementa:</b> Aplicação de abordagens dos estudos organizacionais que tenham um caráter contemporâneo e se relacionem com temáticas que ofereçam contribuições específicas ao serem estudadas à parte, tais como: terceiro setor, gestão pública, tecnologias e sistemas de informação, novas estruturas organizacionais, novas formas de relacionamento intra e interorganizacionais, dentre outras. Aplicação prática dos conteúdos no contexto organizacional.			
<b>Objetivos Específicos:</b> 1) Conhecer contribuições de diferentes abordagens sobre espaço e tempo na administração e nos estudos organizacionais, especialmente estudos mais recentes; 2) Refletir sobre transformações históricas e culturais das noções de espaço e tempo em sociedades humanas e seus efeitos nas organizações contemporâneas e no trabalho; 3) Analisar distintos contextos organizacionais e compreender como esses efeitos se manifestam tanto em seu cotidiano como gestor e trabalhador como em outros tipos de organizações.			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

**Conteúdo Programático**

- 1 Estudos sobre espaço e tempo na administração
- 2 Temporalidades organizacionais
  - 2.1 O tempo objetivo e o tempo subjetivo
  - 2.2 Gestão do tempo como ferramenta de produtividade e controle
  - 2.3 Vivências de aceleração em espaços organizacionais
  - 2.4 Organizações temporárias
- 3 A produção do espaço organizacional
  - 3.1 O espaço organizacional funcional
  - 3.2 O espaço organizacional diverso
  - 3.3 O espaço organizacional mais que humano
  - 3.4 O espaço organizacional na cidade e da cidade

**Metodologia**

A disciplina será ministrada por meio de aulas expositivas dialogadas, leituras de textos complementares, resolução de exercícios, visitas técnicas, palestras e práticas didáticas que possibilitem a participação efetiva dos alunos no processo de apreensão e consolidação dos conteúdos programáticos.

O material da disciplina estará disponível no portal do Ambiente Virtual de Aprendizagem da UFES ( <http://ava.ufes.br> ).

**Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem**

A metodologia e a avaliação serão dimensionadas prevendo: leitura e análise crítica de textos escritos e/ou de material audiovisual, debates, elaboração de trabalhos.

A avaliação será calculada pela média das notas dos dois bimestres componentes do período letivo.

Nota 1º Bimestre = [(0,7 X nota da prova 1BI) + (0,2 X média das atividades programadas) + (0,1 X nota da atividade surpresa)]

Nota 2º Bimestre = [(0,7 X nota da prova 2BI) + (0,2 X média das atividades programadas) + (0,1 X nota da atividade surpresa)]

Trabalhos e atividades escritas entregues à professora que contiverem plágio receberão nota zero.

Estudantes que não atingirem nota 7 deverão realizar uma prova com todo o conteúdo ministrado na disciplina.

Não haverá prova substitutiva antes da prova final. Caso o estudante não realize uma das provas bimestrais poderá fazer a prova final para substituir nota zero de apenas uma delas. Não será permitido substituir as notas de ambas as provas.

Mesmo quando utilizada para substituir a nota de uma das provas, a prova final também será computada para fins de média no caso de estudantes com nota final abaixo de 7.

Estudantes que não estiverem presentes em, no mínimo, 75% das aulas, serão reprovados por falta, independentemente da nota obtida. É de total responsabilidade do aluno acompanhar sua frequência. Nos casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO**

solicitar amparo legal, encaminhando para o setor atestados e demais documentos comprobatórios. A professora não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas. A professora estará disponível para agendamento de atendimento no e-mail leticia.fantinel@ufes.br

**Bibliografia básica**

1. CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. R. **Handbook de Estudos Organizacionais**: reflexões e novas direções. V. 1. São Paulo: Atlas, 2009.
2. CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. R. **Handbook de Estudos Organizacionais**: reflexões e novas direções. V. 2. São Paulo: Atlas, 2009.
3. CHANLAT, J.-F. (Org.). **O indivíduo na organização**: dimensões esquecidas. V. 1. São Paulo: Atlas, 2009.

**Bibliografia complementar**

Livros:

1. CHANLAT, J.-F. (Org.). **O indivíduo na organização**: dimensões esquecidas. V. 2. São Paulo: Atlas, 2009.
2. CHANLAT, J.-F. (Org.). **O indivíduo na organização**: dimensões esquecidas. V. 3. São Paulo: Atlas, 2009.

Artigos (todos com acesso virtual):

1. BESSI, V. G.; ZIMMER, M. V.; GRISCI, C. L. I. O panóptico digital nas organizações: espaço-temporalidade e controle no mundo do trabalho contemporâneo. **Organizações & Sociedade**, v. 14, n. 42, p. 83-96, 2007.
2. CAPRONI NETO, H. L.; SARAIVA, L. A. S. Masculinidades, trabalho e reprodução de preconceitos: um estudo com trabalhadores gays, lésbicas e bissexuais. **Revista de Administração IMED**, v. 8, n. 1, p. 191-215, 2018.
3. DOMINGUES, F. F.; FANTINEL, L. D.; FIGUEIREDO, M. D. Entre o concebido e o vivido, o praticado: o entrecruzamento dos espaços na Feira de Artes e Artesanato da Praça dos Namorados em Vitória/ES. **Organizações & Sociedade**, v. 26, n. 88, p. 28-49, 2019.
4. DOMINGUES, F. F.; GRIPP, E. C. M. B.; FANTINEL, L. D. Apropriações simbólicas e espaciais em organizações: o “jeitinho brasileiro” no bar “Sofá da Hebe”. **Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade**, v. 4, n. 9, p. 205-256, 2017.
5. FANTINEL, L. D.; CAVEDON, N. R. A cultura organizacional do restaurante Chalé da Praça XV em Porto Alegre: espaços e tempos sendo revelados. **RAM. Revista de Administração Mackenzie** (Online), v. 11, n. 1, p. 6-37, 2010.
6. FANTINEL, L. D.; CAVEDON, N. R.; FISCHER, T. M. D. Significados permanentes e mutantes: sociabilidades e significações no cotidiano de um café. **Ciências Sociais Unisinos**, v. 50, n. 2, p. 153-165, 2014.
7. FRANCO, D. S.; PAIVA, K. C. M.; DUTRA, M. R. S. Percepções Temporais e Controle: Um Estudo com Trabalhadores de Call Center. **Revista Interdisciplinar de Gestão Social**, v. 7, n. 2, p. 75-97, 2018.
8. LABATUT, J.; MUNRO, I.; DESMOND, J. Animals and organizations. **Organization**, v. 23, n. 3, p. 315-329, 2016.
9. NASCIMENTO, M. C. R. et al. Práticas de segregação e resistência nas organizações: uma análise discursiva sobre os “rolezinhos” na cidade de Belo Horizonte (MG). **RAM. Revista de Administração Mackenzie**, v. 17, n. 1, p. 55-81, 2016.
10. ORLIKOWSKI, W. J.; YATES, J. It's About Time: Temporal Structuring in Organizations.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

**Organization Science**, v. 13, n. 6, p. 684–700, 2002.

11. SAGE, D. et al. Organizing space and time through relational human–animal boundary work: Exclusion, invitation and disturbance. **Organization**, v. 23, n. 3, p. 434–450, 2016.
12. SARAIVA, L. A. S.; CARRIERI, A. P. Organização-cidade: proposta de avanço conceitual a partir da análise de um caso. **Revista de Administração Pública**, v. 46, n. 2, p.547-576, 2012.
13. TAYLOR, S.; SPICER, A. Time for space: A narrative review of research on organizational spaces. **International Journal of Management Reviews**, v. 9, n. 4, p. 325–346, 2007.

**Cronograma (sujeito a alterações)**

Aula 1 <b>11/03</b>	Apresentação da professora e turma, discussão e programação das próximas aulas
Aula 2 <b>14/03</b>	Estudos sobre espaço e tempo na área de administração CHANLAT, J.-F. O ser humano, um ser espaço-temporal. In: CHANLAT, J.-F. (Org.). <b>O indivíduo na organização: dimensões esquecidas</b> . V. 3. São Paulo: Atlas, 2009.
Aula 3 <b>18/03</b>	Estudos sobre espaço e tempo na área de administração CHANLAT, J.-F. O ser humano, um ser espaço-temporal. In: CHANLAT, J.-F. (Org.). <b>O indivíduo na organização: dimensões esquecidas</b> . V. 3. São Paulo: Atlas, 2009.
Aula 4 <b>21/03</b>	Estudos sobre espaço e tempo na área de administração CHANLAT, J.-F. O ser humano, um ser espaço-temporal. In: CHANLAT, J.-F. (Org.). <b>O indivíduo na organização: dimensões esquecidas</b> . V. 3. São Paulo: Atlas, 2009.
Aula 5 <b>25/03</b>	O tempo objetivo e o tempo subjetivo HASSARD, J. Tempo de trabalho – outra dimensão esquecida nas organizações. In: CHANLAT, J.-F. (Org.). <b>O indivíduo na organização: dimensões esquecidas</b> . V. 1. São Paulo: Atlas, 2009.
Aula 6 <b>28/03</b>	O tempo objetivo e o tempo subjetivo HASSARD, J. Tempo de trabalho – outra dimensão esquecida nas organizações. In: CHANLAT, J.-F. (Org.). <b>O indivíduo na organização: dimensões esquecidas</b> . V. 1. São Paulo: Atlas, 2009.
Aula 7 <b>01/04</b>	<b>Atividade programada</b>
Aula 8 <b>04/04</b>	Gestão do tempo como ferramenta de produtividade e controle GASPARINI, G. Tempo e trabalho no ocidente. In: CHANLAT, J.-F. (Org.). <b>O indivíduo na organização: dimensões esquecidas</b> . V. 3. São Paulo: Atlas, 2010.
Aula 9 <b>08/04</b>	Gestão do tempo como ferramenta de produtividade e controle GASPARINI, G. Tempo e trabalho no ocidente. In: CHANLAT, J.-F. (Org.). <b>O indivíduo na organização: dimensões esquecidas</b> . V. 3. São Paulo: Atlas, 2010.
Aula 10 <b>11/04</b>	Vivências de aceleração em espaços organizacionais GASPARINI, G. Tempo e trabalho no ocidente. In: CHANLAT, J.-F. (Org.). <b>O indivíduo na organização: dimensões esquecidas</b> . V. 3. São Paulo: Atlas, 2010.
Aula 11 <b>15/04</b>	Vivências de aceleração em espaços organizacionais GASPARINI, G. Tempo e trabalho no ocidente. In: CHANLAT, J.-F. (Org.). <b>O indivíduo na organização: dimensões esquecidas</b> . V. 3. São Paulo: Atlas, 2010.
Aula 12 <b>18/04</b>	Organizações temporárias GASPARINI, G. Tempo e trabalho no ocidente. In: CHANLAT, J.-F. (Org.). <b>O indivíduo na organização: dimensões esquecidas</b> . V. 3. São Paulo: Atlas, 2010.
Aula 13	Organizações temporárias



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

22/04	GASPARINI, G. Tempo e trabalho no ocidente. In: CHANLAT, J.-F. (Org.). <b>O indivíduo na organização</b> : dimensões esquecidas. V. 3. São Paulo: Atlas, 2010.
Aula 14 25/04	<b>Atividade programada</b>
29/04 SEM AULA	FERIADO – NOSSA SENHORA DA PENHA
Aula 15 02/05	<b>PROVA 1BI</b>
Aula 16 06/05	O espaço organizacional funcional FISCHER, G. N. Espaço, identidade e organização. In: CHANLAT, J.-F. (Org.). <b>O indivíduo na organização</b> : dimensões esquecidas. V. 2. São Paulo: Atlas, 2009.
Aula 17 09/05	O espaço organizacional funcional FISCHER, G. N. Espaço, identidade e organização. In: CHANLAT, J.-F. (Org.). <b>O indivíduo na organização</b> : dimensões esquecidas. V. 2. São Paulo: Atlas, 2009.
Aula 18 13/05	O espaço organizacional funcional FISCHER, G. N. Espaço, identidade e organização. In: CHANLAT, J.-F. (Org.). <b>O indivíduo na organização</b> : dimensões esquecidas. V. 2. São Paulo: Atlas, 2009.
Aula 19 16/05	<b>Atividade programada</b>
Aula 20 20/05	O espaço organizacional diverso CAPRONI NETO, H. L.; SARAIVA, L. A. S. Masculinidades, Trabalho e Reprodução de Preconceitos: Um Estudo com Trabalhadores Gays, Lésbicas e Bissexuais . <b>Revista de Administração IMED</b> , v. 8, n. 1, p. 191-215, 2018.
Aula 21 23/05	O espaço organizacional diverso CAPRONI NETO, H. L.; SARAIVA, L. A. S. Masculinidades, Trabalho e Reprodução de Preconceitos: Um Estudo com Trabalhadores Gays, Lésbicas e Bissexuais . <b>Revista de Administração IMED</b> , v. 8, n. 1, p. 191-215, 2018.
Aula 22 27/05	O espaço organizacional diverso CAPRONI NETO, H. L.; SARAIVA, L. A. S. Masculinidades, Trabalho e Reprodução de Preconceitos: Um Estudo com Trabalhadores Gays, Lésbicas e Bissexuais . <b>Revista de Administração IMED</b> , v. 8, n. 1, p. 191-215, 2018.
Aula 23 30/05	O espaço organizacional diverso NASCIMENTO, M. C. R. et al. Práticas de segregação e resistência nas organizações: uma análise discursiva sobre os “rolezinhos” na cidade de Belo Horizonte (MG). <b>RAM</b> . Revista de Administração Mackenzie, v. 17, n. 1, p. 55–81, 2016.
Aula 24 03/06	O espaço organizacional diverso NASCIMENTO, M. C. R. et al. Práticas de segregação e resistência nas organizações: uma análise discursiva sobre os “rolezinhos” na cidade de Belo Horizonte (MG). <b>RAM</b> . Revista de Administração Mackenzie, v. 17, n. 1, p. 55–81, 2016.
Aula 25 06/06	<b>Atividade programada</b>
Aula 26 10/06	O espaço organizacional mais que humano LABATUT, J.; MUNRO, I.; DESMOND, J. Animals and organizations. <b>Organization</b> , v. 23, n. 3, p. 315–329, 2016.
Aula 27 13/06	O espaço organizacional mais que humano LABATUT, J.; MUNRO, I.; DESMOND, J. Animals and organizations. <b>Organization</b> , v.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO**

	23, n. 3, p. 315–329, 2016.
Aula 28 <b>17/06</b>	O espaço organizacional mais que humano LABATUT, J.; MUNRO, I.; DESMOND, J. Animals and organizations. <b>Organization</b> , v. 23, n. 3, p. 315–329, 2016.
<b>20/06</b> SEM AULA	FERIADO – CORPUS CHRISTI
Aula 29 <b>24/06</b>	Gestão do espaço organizacional na cidade e da cidade SARAIVA, L. A. S.; CARRIERI, A. P. Organização-cidade: proposta de avanço conceitual a partir da análise de um caso. <b>Revista de Administração Pública</b> , v. 46, n. 2, p. 547-576, 2012.
Aula 30 <b>27/06</b>	Gestão do espaço organizacional na cidade e da cidade DOMINGUES, F. F.; GRIPP, E. C. M. B.; FANTINEL, L. D. Apropriações simbólicas e espaciais em organizações: o “jeitinho brasileiro” no bar “Sofá da Hebe”. <b>Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade</b> , v. 4, n. 9, p. 205–256, 2017.
Aula 31 <b>01/07</b>	Gestão do espaço organizacional na cidade e da cidade DOMINGUES, F. F.; GRIPP, E. C. M. B.; FANTINEL, L. D. Apropriações simbólicas e espaciais em organizações: o “jeitinho brasileiro” no bar “Sofá da Hebe”. <b>Farol – Revista de Estudos Organizacionais e Sociedade</b> , v. 4, n. 9, p. 205–256, 2017.
Aula 32 <b>04/07</b>	<b>Atividade programada</b>
Aula 33 <b>08/07</b>	<b>PROVA 2BI</b>
Aula 34 <b>11/07</b>	Discussão da prova
Aula 35 <b>15/07</b>	<b>PROVA FINAL</b>