



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Professora Inayara Valéria Defreitas Pedroso Gonzalez			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: Doutora em Engenharia de Produção http://lattes.cnpq.br/4116362452194156			
Disciplina: Tópicos Avançados I em Organizações e Sistemas.			Código: ADM-11027
Pré-requisito: ADM07162 Teoria das Organizações II			Carga Horária Semestral: 60horas
Créditos: 04 créditos	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60 horas	-	-
Ementa: Fundamentos de abordagens dos estudos organizacionais que tenham um caráter contemporâneo e se relacionem com temáticas que ofereçam contribuições específicas ao serem estudadas à parte, tais como: terceiro setor, gestão pública, tecnologias e sistemas de informação, novas estruturas organizacionais, novas formas de relacionamento intra e interorganizacionais, dentre outras. Aprofundamento conceitual dos conteúdos. A disciplina Tópicos Avançados I em Organizações e Sistemas terá como pano de fundo, a gestão estratégica dos processos de inovação e da gestão da inovação. Nela ocorrerão debates sobre as diferentes versões da inovação, o processo básico da gestão da inovação, a competitividade através da gestão da inovação, o uso de tecnologias e a competitividade, além das tendências dentro do universo da inovação.			
Objetivos Específicos Proporcionar aos alunos, espaço para a reflexão acerca da importância e do papel do gestor no processo de formação de uma cultura organizacional voltada para a inovação, por meio de discussões a respeito de diferentes políticas organizacionais, da identificação de novas			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

oportunidades de negócios e do contato com diferentes *cases* acerca do tema inovação.

Ao final da disciplina, espera-se que os alunos estejam aptos a:

- ⇒ Reconhecer a importância da pesquisa no processo de gestão da cultura voltada à inovação;
- ⇒ Reconhecer a importância da gestão, na formação de equipes voltadas para a inovação;
- ⇒ Desenvolver interesse pelo aprendizado constante;
- ⇒ Entender a perspectiva sistêmica para a construção de uma estrutura organizacional e relacionamentos voltados para a inovação.

Conteúdo Programático

1. **Unidade I** – Criatividade e Inovação
2. **Unidade II** – Estrutura Organizacional e Inovação
3. **Unidade III** – Trabalho Criativo em Grupo e Cultura para Inovação
4. **Unidade IV** – Processo Básico da Gestão da Inovação
5. **Unidade V** – Sistematização da Gestão da Inovação

Metodologia

Exposição dialogada por parte da professora e estudos de caso por grupos de alunos e atividades, também em grupo, relacionadas ao conteúdo estudado. Utilização de data show, quadro branco e caixa de som.

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

-
Na avaliação da aprendizagem serão utilizadas a **modalidade formativa** (haverá necessidade premente dos alunos na realização das tarefas) e **somativa** (o total da nota do semestre é de 10,0 pontos (100%)). Em **função das técnicas** serão utilizadas a **observação simples e a testagem** através de uma prova, com questões objetivas e discursivas elaboradas pela professora. **O total da nota do semestre é de 10,0 pontos (100%). Os pontos serão divididos como segue:**



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

<u>1º Bimestre:</u>		<u>2º Bimestre:</u>		<u>Prova Final</u> 10,0 pontos
<u>Atividade 1 (Individual):</u>	<u>Prova (Avaliação Individual)</u>	<u>Atividade 1 (Individual)</u>	<u>Atividade 2 Seminário* (Dupla)</u>	
Cases	Unidades I a III	Cases	Sorteio de temas	
= Total 1,5 pontos	= Total: 3,5 pontos	= Total: 1,5 pontos	= Total: 3,5 pontos	
5,0 pontos		5,0 pontos		
Total: 10,0 pontos no semestre				
Observações: * (Cases) = instruções no APÊNDICE 1. * (Seminário) = instruções no APÊNDICE 2.				

Situação Final:
Média maior ou igual a 7,0 = Aprovado
Média menor do que 7,0 = Prova Final
Após a prova final: (Média Semestral + Prova final)/2 igual ou maior do que 5 = Aprovado

ATENÇÃO:
O aluno deve estar presente, **no mínimo**, em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressaltados os casos previstos pelas normas da UFES.

É de total responsabilidade, do aluno, acompanhar sua frequência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração). Embora não seja aconselhável a ausência em nenhuma aula, esses 25% podem ser utilizados para casos de força maior.

Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, **o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes.** A professora da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

Observação Importante: Não existe abono de faltas. Qualquer problema deverá ser comunicado ao professor. Em caso de problema de saúde, verifique os prazos da universidade para dar entrada na documentação.

Bibliografia básica



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

1. BURGELMAN, R. A.; CHRISTENSEN, C. M.; WHEEL WRIGHT, S. C. **Gestão estratégica da tecnologia e da inovação**: conceitos e soluções. 5. ed. Porto Alegre, RS: AMGH, 2012, xix.628 p. (Empreendedorismo e inovação). Número de chamada: 65.012.2 B954g 5.ed.
2. CHRISTENSEN, C. M.; ANTHONY, S. D.; ROTH, E. A. **O futuro da inovação**: [usando as teorias da inovação para prever mudanças no mercado]. Rio de Janeiro: Elsevier, 2007. 322 p. Número de chamada: 65.012.23 C554f
3. DOMINGUES, D. **Arte e vida no século XXI**: tecnologia, ciência e criatividade. São Paulo: Ed. Unesp, 2003. Número de chamada: 7.01 A786
4. KNELLER, G. F. **A arte e a ciência da criatividade**. 8.ed. São Paulo: IBRASA, 1985. Número de chamada: 37.036 K68a 8.ed.
5. RAUSEPP, E. **Arte de apresentar ideias novas**. 2.ed. –Rio de Janeiro: FGV, 1975. Número de chamada: 159.928.23 R243A 2.ed.
6. ZOGBI, E. **Competitividade através da Gestão da Inovação**. São Paulo: Atlas, 2008.

Bibliografia complementar

1. ALENCAR, E. M. L. S. **A gerência da criatividade**. São Paulo: Makron Books, 1996.
2. CHRISTENSEN, C. M. **O crescimento pela inovação**. Rio de Janeiro: Campus, 2003.
3. CLEGG, B.; BIRCH, P. **Criatividade**: modelos e técnicas para geração de idéias e inovação em mercados altamente competitivos. São Paulo: Makron Books, 2000.
4. EINSENHARDT, K. M.; MARTIN, J. A. Dynamic Capabilities: What are They? **Strategic Management Journal**. v. 21, p. 1105-1121, 2000.
5. GONZALEZ, I. V. D. P. **Proposta de um modelo de formação de estratégia de negócio com base na integração entre aprendizagem organizacional e gestão da inovação** / 257 p. / Tese (doutorado) – Universidade Metodista de Piracicaba, Engenharia de Produção, 2014.
6. HITT, Michel; IRELAND, Duane; HOSKISSON, Robert. **Administração Estratégica**: competitividade e globalização. São Paulo: Pioneira, 2002, CAP 1, pag.9-25
7. PRAHALAD, C. K.; HAMEL, G. A competência essencial da corporação. In: MONTGOMERY, C.; PORTER, M. **Estratégia**: a busca da vantagem competitiva. 3. Ed. Rio de Janeiro: Campus, 1998, p. 293-316.
8. OCDE. **Oslo Manual**: Guidelines for Collecting and Interpreting Innovation Data. OCDE publishing, 3rd Edition, Paris, 2005.
9. OLIVEIRA, Z. M. F. de. Fatores influentes no desenvolvimento do potencia criativo. **Estudos de Psicologia**, Campinas, janeiro-março, 2010.
10. SENGE, Peter M. **A Quinta Disciplina**: Arte e prática da organização que aprende. 10. ed. São Paulo: Editora Nova Cultural Ltda., 2002.
11. TIDD, J.; BESSANT, J.; PAVITT, K. **Gestão da inovação**. 3. ed. São Paulo: Bookman, 2008.
12. VASCONCELOS, E.; HEMSLEY, J. **Estrutura das Organizações**: estruturas tradicionais, estruturas para a inovação, estrutura matricial. 3ªed. São Paulo, 2011.

Observação: Artigos de Periódicos serão utilizados como apoio para discussão de temas específicos.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Cronograma			
Cronograma de Aula – Tópicos Avançados I em Organizações e Sistemas – 2017/1s – 2ª feira de 21h-23h e 5ª-feira de 19h-21h			
#	Data	Assunto	Apresentadora
01	27/03/17 (2ª feira)	Apresentação do Programa da Disciplina, definições de avaliação, de grupos e, transmissão quanto ao método de ensino.	Profª Inayara
02	30/03/16 (5ª feira)	Aula Unidade I – Criatividade e Inovação	Profª Inayara
03	03/04/17 (2ª feira)	Aula Unidade I – Criatividade e Inovação	Profª Inayara
04	06/04/17 (5ª feira)	Aula Unidade I – Criatividade e Inovação	Profª Inayara
05	10/04/17 (2ª feira)	Aula Unidade II – Estrutura Organizacional e Inovação	Profª Inayara
06	13/04/17 (5ª feira)	(Atividade 1- Valendo Nota - Primeiro Bimestre): Case respondido – entregar hoje. Em seguida haverá debate acerca do Case.	Alunos
Observação		14 de abril – Paixão de Cristo 15 de abril – Recesso Acadêmico	-x-
07	17/04/17 (2ª feira)	Aula Unidade II – Estrutura Organizacional e Inovação	Profª Inayara
08	20/04/17 (5ª feira)	Aula Unidade II – Estrutura Organizacional e Inovação	Profª Inayara
Observação		21 de abril – Feriado Tiradentes 22 de abril – Recesso Acadêmico	-x-
x	24/04/17 (2ª feira)	Feriado de Nossa Senhora da Penha (Vitória).	-x-



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

09	27/04/17 (5ª feira)	(Atividade 1- Valendo Nota - Primeiro Bimestre) Case respondido – entregar hoje. Em seguida haverá debate acerca do Case.	Alunos
x	01/05/17 (2ª feira)	Feriado – Dia do Trabalho	-x-
10	04/05/17 (5ª feira)	Aula Unidade III – Trabalho Criativo em Grupo e Cultura para Inovação	Profª Inayara
11	08/05/17 (2ª feira)	Aula Unidade III – Trabalho Criativo em Grupo e Cultura para Inovação	Profª Inayara
12	11/05/17 (5ª feira)	(Atividade 1- Valendo Nota - Primeiro Bimestre) Case respondido – entregar hoje. Em seguida haverá debate acerca do Case.	Alunos
13	15/05/17 (2ª feira)	Aula Unidade III – Trabalho Criativo em Grupo e Cultura para Inovação	Profª Inayara
14	18/05/17 (5ª feira)	AVALIAÇÃO INDIVIDUAL – Prova.	Todos os alunos
15	22/05/17 (2ª feira)	Devolutiva da 1ª Prova.	Profª Inayara
16	25/05/17 (5ª feira)	Aula Unidade IV – Processo Básico da Gestão da Inovação	Profª Inayara
17	29/05/17 (2ª feira)	Aula Unidade IV – Processo Básico da Gestão da Inovação	Profª Inayara
18	01/06/17 (5ª feira)	(Atividade 1 – Valendo nota - <u>Segundo Bimestre</u>). Case respondido – entregar hoje. Em seguida haverá debate acerca do Case.	Alunos
19	05/06/17 (2ª feira)	Aula Unidade IV – Processo Básico da Gestão da Inovação	Profª Inayara
20	08/06/17 (5ª feira)	(Atividade 1 – Valendo nota - <u>Segundo Bimestre</u>). Case respondido – entregar hoje. Em seguida haverá debate acerca do Case.	Alunos



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

21	12/06/17 (2ª feira)	Aula Unidade V – Sistematização da Gestão da Inovação	Profª Inayara
X	15/06/17 (5ª feira)	Feriado de Corpus Christi	-X-
22	19/06/17 (2ª feira)	Aula Unidade V – Sistematização da Gestão da Inovação	Profª Inayara
23	22/06/17 (5ª feira)	(Atividade 1 – Valendo nota - <u>Segundo</u> Bimestre). Case respondido – entregar hoje. Em seguida haverá debate acerca do Case.	Alunos
*	23/06/17 (6ª feira)	Prazo Limite para o líder enviar a <u>Apresentação da Atividade 2 (do Seminário)</u> para o e-mail professoratcc.inayara@gmail.com	EQUIPES
24	26/06/17 (2ª feira)	Aula Unidade V – Sistematização da Gestão da Inovação	Profª Inayara
25	29/06/17 (5ª feira)	Apresentação das equipes 1 e 2 – Atividade 2 – Seminário.	Todos os alunos
26	03/07/17 (2ª feira)	Apresentação das equipes 3 e 4 – Atividade 2 – Seminário.	Todos os alunos
27	06/07/17 (5ª feira)	Apresentação da equipe 5	Todos os alunos
28	10/07/17 (2ª feira)	Aula Unidade V – Sistematização da Gestão da Inovação	Profª Inayara
29	13/07/17 (5ª feira)	Aula Unidade V – Sistematização da Gestão da Inovação	Profª Inayara
30	17/07/17 (2ª feira)	ENTREGA DO RESULTADO FINAL	Profª Inayara
	20/07/17 (5ª feira)	x	x
	24/07/17 (2ª feira)	x	x



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

	27/07/17 (5ª feira)	x	x
	31/07/17 (2ª feira)	Término do Período Letivo 2016-2s.	x
01/08/17 a 07/08/17 - Período das Provas Finais			
	03/08/17 (5ª feira)	Prova Final	Prova Final
	07/08/17 (2ª feira)	Entrega do Resultado da Prova Final.	Profª Inayara
	09/09/17 (4ª feira) -23/08/17 (4ª feira)	Recesso Acadêmico.	-

É responsabilidade de cada aluno acompanhar o andamento deste cronograma ao longo do semestre, e suas possíveis alterações quando elas forem necessárias.

1º Bimestre:

- A Atividade 1 corresponde a: 03 (três) Cases que deverão ser feitos individualmente no primeiro bimestre. As datas para a entrega dos cases respondidos estão mencionadas no Cronograma acima. Os 03 Cases deverão ser debatidos nos dias da entrega.
- 1ª AVALIAÇÃO DO SEMESTRE: (Unidades I, II e III): 18/05/17 (5ª feira) - Aula nº 14.

2º Bimestre:

- A Atividade 1 corresponde a: 03 (três) Cases que deverão ser feitos individualmente no segundo bimestre. As datas para a entrega dos cases respondidos estão mencionadas no Cronograma acima. Os 03 Cases deverão ser debatidos nos dias da entrega.
- A Atividade 2 corresponde a um **Seminário realizado em DUPLA, na data que foi sorteada (vide cronograma acima):** Todas as orientações e critérios de avaliação estão citados no APÊNDICE 2.

PROVA FINAL = 03/08/17 (5ª feira).



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

APÊNDICE 1

ATIVIDADE 1 – No 1º bimestre e no 2º bimestre - Cases (Individual)

Orientações Gerais:

- A Atividade 1 corresponde: a 03 (três) Cases que deverão ser feitos no primeiro bimestre e mais outros 03 (três) Cases que deverão ser feitos no segundo bimestre. **Cada Case vale 0,5 pontos.**
- As datas para a entrega dos Cases respondidos estão mencionadas no Cronograma da disciplina, que já foi postado no sistema da UFES com o Plano de Ensino.
- Os 06 Cases deverão ser debatidos exatamente nos dias da entrega das respostas das questões que estão em cada Case.
- O Case que não for entregue respondido, na data exposta no Cronograma, nota = ZERO.
- O Case que não for debatido pelo aluno na data do Cronograma, nota = ZERO.

Os Critérios Avaliados na apresentação das respostas e nos debates de cada Case:

Item	Critérios Avaliados	Habilidade Requerida	NOTA MÁXIMA	NOTA ATRIBUÍDA
1	ORGANIZAÇÃO	Chegou no horário; Entregou as respostas de forma legível e com o devido capricho.	0,05	
2	POSTURA	Demonstrou segurança e educação/polidez ao longo da apresentação, inclusive nas respostas.	0,05	
3	PROFUNDIDADE	Conhece, compreende e revelou os conceitos e princípios ligados ao case exposto, conforme estudado na disciplina, fazendo relação com os conteúdos discutidos em aula.	0,15	
4	SÍNTESE	Apresenta habilidades de análise e síntese. Soube realizar análise acerca do que foi perguntado de forma pontual.	0,10	
5	VISÃO GERAL e COERÊNCIA	Possui visão geral do Case, do início ao fim, e soube responder as questões de forma coerente, isto é, de acordo com as informações e conhecimentos trazidos no case.	0,15	
		TOTAL	0,50	



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

APÊNDICE 2

ATIVIDADE 2 – 2º bimestre - Seminário (Em Dupla)
(Valor: 3,5 pontos)

Orientações Gerais:

- ✓ *Forme sua equipe.*
- ✓ *Escolha um líder para a sua equipe.*
- ✓ *Registre em uma folha (de caderno) o nome completo e o e-mail de cada integrante e revele qual é o líder da equipe nesta folha.*
- ✓ *Entregue a folha à professora (no 1º dia de aula).*

Orientações Específicas:

- ✓ Todos os critérios que serão avaliados estão disponíveis abaixo.
- ✓ O líder da equipe é responsável por gerir todo o processo de trabalho, do início ao fim. Ele tem a missão de reunir a equipe e concretizar o trabalho com a sua equipe.
- ✓ O líder deverá enviar para o e-mail da professora (professoratcc.inayara@gmail.com), a versão final da apresentação (por exemplo, versão Power point), no prazo que consta no cronograma da disciplina divulgado pela professora no primeiro dia de aula. É responsabilidade da equipe o acompanhamento do cronograma de aula.

Sorteio dos seguintes Temas:

- 01 – Inovação no Contexto Organizacional e Fatores Facilitadores
- 02 – Parcerias para a Inovação de Processos Sustentáveis
- 03 – Os Desafios ligados a Inovação e a Gestão da Inovação
- 04 – Novos desenhos estruturais e a gestão da inovação
- 05 – Negócios Inovadores



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

**Modelo de Avaliação de Aprendizagem – AVALIAÇÃO Individual
(2º Bimestre): Atividade 2 - SEMINÁRIO**

Item	Critérios Avaliados	Habilidade Requerida	NOTA MÁXIMA	NOTA ATRIBUÍDA
1	ORGANIZAÇÃO e POSTURA	Chegou no horário; fez a devida menção das fontes pesquisadas, com respeito aos autores da referência bibliográfica indicada, em cada <i>slide</i> e no último slide, expondo as obras que foram utilizadas, nas normas. Demonstrou segurança e educação/polidez ao longo da apresentação, inclusive nas respostas, e demonstrou espírito de equipe e proatividade na busca de conhecimentos.	0,5	
2	PROFUNDIDADE	Conhece, compreende e aplicou os conceitos e princípios ao tema exposto, conforme as teorias estudadas na disciplina. Possui visão geral do trabalho.	1,0	
3	SÍNTESE	Apresenta habilidades de análise e síntese.	0,5	
4	CRIATIVIDADE	Fez uso de exemplos para apresentar a temática à turma, e foi criativo na forma de explanar os conteúdos com a equipe.	1,0	
5	EFETIVIDADE	Expôs a sua fala dentro da duração típica de seminário padrão, 30 minutos, em que soube reunir e fundir os conhecimentos num todo coerente.	0,5	
TOTAL			3,5	

ALUNO(A):	HORÁRIOS		DURAÇÃO
	Início	Término	(minutos)
DATA:	NOTA ATRIBUÍDA:		