



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO _____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Marison Luiz Soares			
Qualificação / link para o Currículo Lattes:			
Disciplina: Tópicos Avançados III em Gestão de Pessoas		Código: ADM-11020	
Pré-requisito: Não há		Carga Horária Semestral: 60 horas	
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: Estudos avançados e atuais em Gestão de Pessoas, abordando temas não contemplados em outras disciplinas, de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos.			
Objetivos Específicos			
Ao final da disciplina, espera-se que os alunos estejam aptos a:			
1. Analisar interfaces e implicações da gestão de pessoas no cotidiano de trabalho, no desempenho organizacional, bem como para a relação capital-trabalho;			
2. Compreender a complexidade do conceito de Gestão de Pessoas e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens;			
3. Refletir quanto à prática profissional na área de Gestão de Pessoas;			
4. Perseverar na ação de buscar permanente atualização e pensamento crítico no			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO _____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

estudo da Gestão de Pessoas nas organizações contemporâneas, atingindo reflexões cada vez mais aprofundadas acerca do assunto.

Conteúdo Programático

1. Unidade I – Introdução: Refletindo sobre o papel da Gestão de Pessoas

- ✓ Gestão com pessoas, subjetividade e objetividade nas organizações.

2. Unidade II – Temas contemporâneos na Gestão de Pessoas

- As novas TICs e a Gestão de Pessoas
- A Gestão de Pessoas na Sociedade em Rede
- Aspectos da Gestão da Diversidade nas Organizações
- Carreira e Empregabilidade nas organizações do futuro
- Internacionalização Organizacional e Gestão de Pessoas
- Redes Sociais e os processos de Recrutamento e Seleção

3. Unidade III – Abordagem crítica da Gestão de Pessoas

- O discurso da Gestão de Pessoas nas empresas de alta performance
 - Diferentes categorias conceituais para análise do discurso em Gestão de Pessoas

Metodologia

A disciplina será desenvolvida por meio de aulas expositivas dialogadas, elaboração de seminários e estudos de casos

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

A nota final será a soma das notas parciais, conforme Quadro 1, a seguir. As avaliações incluem: provas individuais, em que os alunos devem demonstrar proficiência nos conteúdos; seminários e estudos de casos, cujo objetivo é desenvolver a capacidade de compreensão, articulação e organização de conceitos visando desenvolver a capacidade de articular teoria e prática.

Estarão aprovados os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7,0 (sete) e 75% de frequência. Aqueles alunos com média inferior a 7,0 (sete) deverão prestar prova final. Aqueles cuja frequência for inferior a 75% estarão reprovados na disciplina, independente do resultado final obtido. Nos casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

A avaliação seguirá os seguintes critérios:

Critério	Descrição	Valor
1	Seminários	2,0



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO _____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

2	Estudos de Casos	1,0	
4	Prova 1	3,0	
4	Prova 2	4,0	
TOTAL		10,0	

Bibliografia básica

DAVEL, E; VERGARA, S. C. (Orgs.). **Gestão com Pessoas e Subjetividade**. São Paulo: Atlas, 2001.

FISCHER, Rosa Maria; FLEURY, Maria Tereza Leme (Coord.). **Cultura e poder nas organizações**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1996.

PAGÈS, Max. **O Poder das organizações**: a dominação das multinacionais sobre os indivíduos. São Paulo: Atlas, 1987.

SIQUEIRA, M. V. S. **Gestão de pessoas e discurso organizacional**. 2.ed. Curitiba: Juruá, 2009.

ADERALDO, Igor Leal; ADERALDO, Carlos Victor Leal; LIMA, Afonso Carneiro. Aspectos críticos do teletrabalho em uma companhia multinacional. **Cad. EBAPE.BR**, Rio de Janeiro , v. 15, n.spe, p. 511-533, set. 2017 . Disponível em http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1679-39512017000700511&lng=pt&nrm=iso

HELAL, D. H.; ROCHA, M. O discurso da empregabilidade: o que pensam a academia e o mundo empresarial. **Cad. EBAPE.BR**, Rio de Janeiro , v. 9, n. 1, p.140-155, mar. 2011. Disponível em:http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S1679-39512011000100009&script=sci_abstract&lng=pt

MACHADO, Luís Miguel Oliveira. A influência da informação publicada nas “redes sociais” no processo de seleção e recrutamento: um estudo exploratório na literatura.

AtoZ: novas práticas em informação e conhecimento, [S.l.], v. 5, n. 1, p. 10-20, jul. 2016. ISSN 2237-826X. Disponível em: <<http://revistas.ufpr.br/atoz/article/view/44035>>

MALVEZZI, S. A gestão de pessoas no contexto da estrutura de redes: desafios para a sociedade, empresas e indivíduos. **Perspectivas em Gestão & Conhecimento**, João Pessoa, v. 3, Número Especial, p. 6-17, out. 2013. Disponível em:<<http://periodicos.ufpb.br/index.php/pgc/article/viewFile/17170/9786>>

NOGUEIRA, Arnaldo Mazzei; BARRETO, Maria Simone Prates; DELGADO, Monica Pereira.

PINHEIRO, JOAO LUIS ALVES; GOIS, JOAO BOSCO HORA. Amplitude da gestão da(s) diversidade(s) - implicações organizacionais e sociais..



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO _____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

Bibliografia complementar

- BECKER, B. E.; HESELID, M.A.; ULRICH, D. **Gestão estratégica de pessoas com scorecard**:interligando pessoas, estratégia e performance. Rio de Janeiro, Elsevier: 2001.
2. DESSLER, Gary. **Administração de recursos humanos**. 2ª ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.
3. MARRAS, J. P. **Administração de Recursos Humanos**: do operacional ao estratégico. 11. ed.São Paulo: Futura, 2005.
4. PONTES, B. R. **Administração de cargos e salários**. 9. ed. - São Paulo: LTr, 2002. 362p
5. WOOD JR, T. (Coord.) **Gestão empresarial**: o fator humano. São Paulo: Atlas, 2002.
- 7.2.2 Artigos disponíveis online**
- ALMERI, T.M; MARTINS, K.R; PAULA, D.S.P. O uso das redes sociais virtuais nos processos de recrutamento e seleção. **ECCOM**, v. 4, n. 8, jul./dez. 2013. Disponível em:<<http://publicacoes.fatea.br/index.php/eccom/article/viewFile/635/453>>
- BARRETO, L.M.T.S. *et.al*. Temas emergentes em gestão de pessoas: uma análise da produção acadêmica. **Rev. Adm. UFSM**, Santa Maria, v. 4, n.1, p. 215-232, mai./ago. 2011.Disponível em:< <http://cascavel.ufsm.br/revistas/ojs-2.2.2/index.php/reaufsm/article/view/2401>>
- BARRETO, L.M.T.S. *et.al*. Gestão de Pessoas: Projetando Desafios e Tendências para 2015. In:EnEO - VI Encontro de Estudos Organizacionais da Anpad. **Anais...** Florianópolis: ANPAD,2010. Disponível em:< <http://www.anpad.org.br/admin/pdf/eneo463.pdf>>
- LADAIN, M.C.V; COSTA, I. S. A; SALLES, D. M. R. As práticas de gestão de pessoas nas empresas de economia de comunhão: estudo de caso no Polo Spartaco. **Cad. EBAPE.BR**, Rio de Janeiro, v. 10, n. 4, p.858–882, dez. 2012. Disponível em:
<http://bibliotecadigital.fgv.br/ojs/index.php/cadernosebape/article/view/7186/5727>.
- TRINDADE, L.H; TRINDADE, C.G; NOGUEIRA, E.C.O.R. Lacunas na pesquisa em gestão de pessoas: uma proposta de agenda para pesquisas futuras. **Perspectivas em Gestão &Conhecimento**, João Pessoa, v. 5, n. 1, p. 169-183, jan./jun. 2015. Disponível em:<<http://periodicos.ufpb.br/ojs/index.php/pgc/article/view/18139>>
- VASCONCELOS, K.C.A; MERHI, D.Q; GOULART, V.M; SILVA, A.R.L. A Geração Y e Suas Âncoras de Carreira. **Revista Gestão.Org**, v.9, n.8, p. 226-244, Mai/Ago 2010. Disponível em:<<http://www.revista.ufpe.br/gestaoorg/index.php/gestao/article/viewFile/197/178>>



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO _____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

Cronograma	
AULA	Tópico
1	Apresentação da disciplina e do plano de trabalho
2 e 3	Unidade 1
4, 5, 6 e 7	Unidade 2
8, 9, 10 e 11	Unidade 3
12, 13 e 14	Unidade 4
15, 16 e 17	Unidade 5
18	1ª avaliação (prova individual)
19, 20 e 21	Unidade 6
22 e 23	Unidade 7
24, 25, 26, 27, 28, 29 e 30	Unidade 8
31	2ª avaliação (prova individual)
32	Prova final

17/05

Av