



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO  
SANTO CENTRO DE CIÊNCIAS  
JURÍDICAS E ECONÔMICAS

**ANEX**

<b>Plano de Ensino</b>			
<b>Universidade Federal do Espírito Santo</b>		<b>Campus:</b> Goiabeiras	
<b>Curso:</b> Administração Noturno			
<b>Departamento Responsável:</b> Administração			
<b>Data de Aprovação (Art. nº 91):</b>			
<b>Docente responsável:</b> Julia Bellia Margoto			
<b>Qualificação / link para o Currículo Lattes:</b> <a href="http://lattes.cnpq.br/7470771002125919">http://lattes.cnpq.br/7470771002125919</a>			
<b>Disciplina:</b> Tópicos Avançados III em Gestão de Pessoas		<b>Código:</b> ADM-11020	
<b>Pré-requisito:</b> Não possui pré-requisito		<b>Carga Horária Semestral:</b> 60 h	
<b>Créditos:</b>	<b>Distribuição da Carga Horária Semestral</b>		
04	<b>Teórica</b>	<b>Exercício</b>	<b>Laboratório</b>
	60h	-	-
<b>Ementa:</b> Estudos avançados e atuais em Gestão de Pessoas, abordando temas não contemplados em outras disciplinas, de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos.			
<b>Objetivos Específicos</b>			
Ao final da disciplina, espera-se que os alunos estejam aptos a:			
1. Analisar interfaces e implicações da gestão de pessoas no cotidiano de trabalho, no desempenho organizacional, bem como para a relação capital-trabalho;			
2. Compreender a complexidade do conceito de Gestão de Pessoas e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens;			
3. Refletir quanto à prática profissional na área de Gestão de Pessoas;			

4. Perseverar na ação de buscar permanente atualização e pensamento crítico no estudo da Gestão de Pessoas nas organizações contemporâneas, atingindo reflexões cada vez mais aprofundadas acerca do assunto.

#### **Conteúdo Programático**

##### **1. Unidade I - Introdução: Refletindo sobre o papel da Gestão de Pessoas**

- Gestão com pessoas, subjetividade e objetividade nas organizações.

##### **2. Unidade II - Temas contemporâneos na Gestão de Pessoas**

- As novas TICs e a Gestão de Pessoas
- A Gestão de Pessoas na Sociedade em Rede
- Aspectos da Gestão da Diversidade nas Organizações
- Carreira e Empregabilidade nas organizações do futuro
- Internacionalização Organizacional e Gestão de Pessoas
- Redes Sociais e os processos de Recrutamento e Seleção

##### **3. Unidade III - Abordagem crítica da Gestão de Pessoas**

- O discurso da Gestão de Pessoas nas empresas de alta performance
- Diferentes categorias conceituais para análise do discurso em Gestão de Pessoas

#### **Metodologia**

Para o desenvolvimento da disciplina será utilizada a seguinte metodologia:

- ◆ Exposição Dialogada;
- ◆ Exercícios individuais e em grupos;
- ◆ Leitura e Discussão de Textos;
- ◆ Estudos de caso
- ◆ Trabalhos individuais e em grupo

#### **Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem**

A avaliação de aprendizagem será realizada considerando três níveis avaliativos:

Avaliação diagnóstica: a ser realizada no início da disciplina para coletar dados que subsidiarão o planejamento das aulas, bem como levantar as expectativas dos discentes.

Avaliação formativa: utilizada durante a disciplina para reforçar conteúdos, habilidades e

comportamentos, sem atribuição de nota.  
Avaliação somativa: serão utilizados os seguintes instrumentos:

<b>AVALIAÇÃO</b>	<b>PESO</b>	<b>DATA</b>
Resenhas Críticas (10)	20%	Conforme cronograma
Atividade Avaliativa Individual	25%	16/04 e 17/04
Atividade Avaliativa Individual	25%	29/05 e 04/06
Atividade Avaliativa em Dupla	30%	25 e 26/06

As notas das atividades avaliativas serão dadas de 0 a 10, devendo ser multiplicadas por seus respectivos pesos, em média ponderada, de forma a se encontrar a média semestral. Estarão aprovados os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7 (sete) e 75% de frequência.

Caso o aluno não realize uma das atividades poderá fazer a prova final para substituir a nota zero (de apenas uma nota zero, se for mais de uma as outras permanecerão como zero).

Mesmo quando for utilizada para substituir a nota de uma das provas do semestre não realizada pelo aluno, a prova final também será computada para fins de média final no caso de alunos com pontuação abaixo da média de aprovação.

**Situação Final:**

**Média maior ou igual a 7,0**

**= Aprovado Média menor**

**do que 7,0 = Prova Final**

**Após a prova final: ((Média Semestral + Prova final)/2) igual ou maior do que 5 = Aprovado**

**ATENÇÃO:**

**1.** O aluno deve estar presente, **no mínimo**, em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES. **É de total responsabilidade do aluno, acompanhar sua frequência.** É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência.

**2.** Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, o aluno deverá

procurar a Pró- Reitoria de Graduação para solicitar **amparo legal** às suas atividades discentes. A professora da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

## 7.1. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

### 7.1.1 Livros

DAVEL, E; VERGARA, S. C. (Orgs.). **Gestão com Pessoas e Subjetividade**. São Paulo: Atlas, 2001.

FISCHER, Rosa Maria; FLEURY, Maria Tereza Leme (Coord.). **Cultura e poder nas organizações**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1996.

PAGÈS, Max. **O Poder das organizações**: a dominação das multinacionais sobre os indivíduos. São Paulo: Atlas, 1987.

SIQUEIRA, M. V. S. **Gestão de pessoas e discurso organizacional**. 2.ed. Curitiba: Juruá, 2009.

### 7.1.2 Artigos disponíveis online

ADERALDO, Igor Leal; ADERALDO, Carlos Victor Leal; LIMA, Afonso Carneiro. Aspectos críticos do teletrabalho em uma companhia multinacional. **Cad. EBAPE.BR**, Rio de Janeiro , v. 15, n. spe, p. 511-533, set. 2017 . Disponível em [http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1679-39512017000700511&lng=pt&nrm=iso](http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1679-39512017000700511&lng=pt&nrm=iso)

HELAL, D. H.; ROCHA, M. O discurso da empregabilidade: o que pensam a academia e o mundo empresarial. **Cad. EBAPE.BR**, Rio de Janeiro , v. 9, n. 1, p.140-155, mar. 2011. Disponível em: [http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S1679-39512011000100009&script=sci\\_abstract&lng=pt](http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S1679-39512011000100009&script=sci_abstract&lng=pt)

MACHADO, Luís Miguel Oliveira. A influência da informação publicada nas “redes sociais” no processo de seleção e recrutamento: um estudo exploratório na literatura. **AtoZ: novas práticas em informação e conhecimento**, [S.l.], v. 5, n. 1, p. 10-20, jul. 2016. ISSN 2237-826X. Disponível em: <<http://revistas.ufpr.br/atoz/article/view/44035>>

MALVEZZI, S. A gestão de pessoas no contexto da estrutura de redes: desafios para a sociedade, empresas e indivíduos. **Perspectivas em Gestão & Conhecimento**, João Pessoa, v. 3, Número Especial, p. 6-17, out. 2013. Disponível em:<<http://periodicos.ufpb.br/index.php/pgc/article/viewFile/17170/9786>>

NOGUEIRA, Arnaldo Mazzei; BARRETO, Maria Simone Prates; DELGADO,

Monica Pereira.

Gestão de Recursos Humanos no Processo de Internacionalização.  
**Internext**, Brasil, v. 8, n. 1, p. 48-67, abr. 2013. ISSN 1980-4865. Disponível em:

<<http://internext.espm.br/index.php/internext/article/view/150>>.

PINHEIRO, JOAO LUIS ALVES; GOIS, JOAO BOSCO HORA. Amplitude da gestão da(s)

diversidade(s) - implicações organizacionais e sociais.. **Revista de Carreiras e Pessoas (ReCaPe)**. ISSN 2237-1427, [S.l.], v. 3, n. 2, set. 2013. ISSN 2237-1427. Disponível em:

<<https://revistas.pucsp.br/index.php/ReCaPe/article/view/16535>>.

ROSENFELD, C.L.; ALVES, D.A. Autonomia e trabalho informacional: o teletrabalho. **Dados - Revista de Ciências Sociais**, Rio de Janeiro, v. 54, n. 1, p. 207- 233, 2011. Disponível

em:<[http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0011-52582011000100006&script=sci\\_arttext](http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0011-52582011000100006&script=sci_arttext)>

SOUZA, Filipe Augusto Silveira de et al . Atraindo novos funcionários para empresas de alta performance: uma crítica às razões dos profissionais de recursos humanos. **Cad. EBAPE.BR**, Rio de Janeiro , v. 13, n. 1, p. 103-120, Mar. 2015 . Disponível em

<[http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1679-39512015000100007&lng=en&nrm=iso](http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1679-39512015000100007&lng=en&nrm=iso)>. access on 23 Feb. 2018.  
<http://dx.doi.org/10.1590/1679-395111500>.

## 7.2 Bibliografia complementar

### **7.2.1 Livros**

1. BECKER, B. E.; HESELID, M.A.; ULRICH, D. **Gestão estratégica de pessoas com scorecard**: interligando pessoas, estratégia e performance. Rio de Janeiro, Elsevier: 2001.
2. DESSLER, Gary. **Administração de recursos humanos**. 2ª ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.
3. MARRAS, J. P. **Administração de Recursos Humanos**: do operacional ao estratégico. 11. ed. São Paulo: Futura, 2005.
4. PONTES, B. R. **Administração de cargos e salários**. 9. ed. - São Paulo: LTr, 2002. 362p
5. WOOD JR, T. (Coord.) **Gestão empresarial**: o fator humano. São Paulo: Atlas, 2002.

### **7.2.2 Artigos disponíveis online**

ALMERI, T.M; MARTINS, K.R; PAULA, D.S.P. O uso das redes sociais virtuais nos processos de recrutamento e seleção. **ECCOM**, v. 4, n. 8, jul./dez. 2013. Disponível



em:<<http://publicacoes.fatea.br/index.php/eccom/article/viewFile/635/453>>

BARRETO, L.M.T.S. *et.al.* Temas emergentes em gestão de pessoas: uma análise da produção acadêmica. **Rev. Adm. UFSM**, Santa Maria, v. 4, n.1, p. 215-232, mai./ago. 2011. Disponível em:<  
<http://cascavel.ufsm.br/revistas/ojs-2.2.2/index.php/reaufsm/article/view/2401>>

BARRETO, L.M.T.S. *et.al.* Gestão de Pessoas: Projetando Desafios e Tendências para 2015. In: In: EnEO - VI Encontro de Estudos Organizacionais da Anpad. **Anais...** Florianópolis: ANPAD, 2010. Disponível em:< <http://www.anpad.org.br/admin/pdf/eneo463.pdf>>

LADAIN, M.C.V; COSTA, I. S. A; SALLES, D. M. R. As práticas de gestão de pessoas nas empresas de economia de comunhão: estudo de caso no Polo Spartaco. **Cad. EBAPE.BR**, Rio de Janeiro , v. 10, n. 4, p.858-882, dez. 2012. Disponível em:  
<http://bibliotecadigital.fgv.br/ojs/index.php/cadernosebape/article/view/7186/5727>.

TRINDADE, L.H; TRINDADE, C.G; NOGUEIRA, E.C.O.R. Lacunas na pesquisa em gestão de pessoas: uma proposta de agenda para pesquisas futuras. **Perspectivas em Gestão & Conhecimento**, João Pessoa, v. 5, n. 1, p. 169-183, jan./jun. 2015. Disponível em:<<http://periodicos.ufpb.br/ojs/index.php/pgc/article/view/18139>>

VASCONCELOS, K.C.A; MERHI, D.Q; GOULART, V.M; SILVA, A.R.L. A Geração Y e Suas Âncoras de Carreira. **Revista Gestão.Org**, v.9, n.8, p. 226-244, Mai/Ago 2010. Disponível em:<<http://www.revista.ufpe.br/gestaoorg/index.php/gestao/article/viewFile/197/178>>

Por se tratar de uma disciplina dinâmica e, portanto, sujeita a atualizações, objeto de pesquisa diária do professor responsável, os temas e leituras previstas poderão ser alterados em seu conteúdo, visando única e exclusivamente o enriquecimento do conhecimento acadêmico. Em caso de alteração, as implicações decorrentes serão dialogadas e conversadas em sala de aula.

#### Cronograma

DATAS	CONTEÚDOS E ATIVIDADES	TEXTOS E MATERIAIS	
-------	------------------------	--------------------	--

05/ 03	Apresentação do programa Avaliação Diagnóstica		
06/ 03 12/ 03 13/ 03	Unidade I	DAVEL, E; VERGARA, S. C. (Orgs.). Gestão com Pessoas e Subjetividade. São Paulo: Atlas, 2001, p. 31-56.	

19/ 03 20/ 03	Unidade II	MALVEZZI, S. A gestão de pessoas no contexto da estrutura de redes: desafios para a sociedade, empresas e indivíduos.	
26/ 03 27/ 03	Unidade II	ROSENFELD, C.L.; ALVES, D.A. Autonomia trabalho informacional: o teletrabalho.	e
02/ 04 03/ 04	Unidade II	ADERALDO, Igor Leal; ADERALDO, Carlos Víctor Leal; LIMA, Afonso Carneiro. Aspectos críticos do teletrabalho em uma companhia multinacional. <b>Cad. EBAPE.BR</b> , Rio de Janeiro , v. 15, n. spe, p. 511-533, set. 2	t o s  i a  0 1 7
09 /0 4	<b>FERIADO</b>		
10/ 04 16/ 04	Unidade II	Tecnologia, novas formas de trabalhar e o impacto para a gestão de pessoas. Prof. Sérgio Meira - <i>You Tube</i>	
16 /0 4	<b>Atividade Avaliativa Individual</b>		
17 /0 4	<b>Atividade Avaliativa Individual</b>		
23/ 04 24/ 04	Unidade II	HELAL, D. H.; ROCHA, M. O discurso da empregabilidade: o que pensam a acadêmicos e o mundo empresarial.	m i a
30 /0 4	Unidade II	O futuro das profissões - Prof. Silvio Meir CFLcultura - Café Filosófico - <i>You Tube</i>	a  -
01 /0	<b>FERIADO</b>		

5			
07/05	Unidade II	O futuro das profissões - Prof. Silvio Meir CPFLcultura - Café Filosófico - <i>You Tube</i>	a -
08/05 14/05	Unidade II	MACHADO, Luís Miguel Oliveira. A influência da informação publicada nas "redes sociais no processo de seleção e recrutamento: um estudo exploratório na literatura	c i a s "
15/05 21/05	Unidade II	NOGUEIRA, Arnaldo Mazzei; BARRETO, Maria Simone Prates; DELGADO, Monica Pereira. Gestão de Recursos Humanos no Processo de Internacionalização	m
22/05 28/05	Unidade II	PINHEIRO, JOAO LUIS ALVES; GOIS, JOAO BOSCO HORA. Amplitude da gestão da(s) diversidade(s) - implicações organizacionais e sociais	i s
29/05	<b>Atividade Avaliativa Individual</b>		

04 /0 6	<b>Atividade Avaliativa Individual</b>		
05/ 06 11/ 06	Unidade III	SOUZA, Filipe Augusto Silveira de et al . Atraindo novos funcionários para empresas de alta performance: uma crítica à razão dos profissionais de recursos humanos	a s s
12/ 06 18/ 06 19/ 06	Unidade III	SIQUEIRA, M. V. S. <b>Gestão de pessoas e discurso organizacional</b> . 2.ed. Curitiba: Juruá, 2009, p. 117-245.	
25 /0 6	<b>Atividade Avaliativa em duplas</b>		
26 /0 6	<b>Atividade Avaliativa em duplas</b>		
02 /0 7	<b>DIVULGAÇÃO DE RESULTADOS</b>		
03 /0 7	Atendimento aos alunos		
09 /0 7	<b>PROVA FINAL</b>		