



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus:	Goiabeiras
Curso:	Administração Noturno		
Departamento Responsável:	ADMINISTRAÇÃO		
Data de Aprovação (Art. nº 91):	28/03/2022		
Docente Responsável:	Kátia C. de Araujo Vasconcelos		
Qualificação/link para o Currículo Lattes:	<a href="http://lattes.cnpq.br/0179308147079347">http://lattes.cnpq.br/0179308147079347</a>		
Disciplina:	Tópicos Avançados II em Gestão de Pessoas	Código:	ADM 11019
Pré-requisito:	Não possui pré-requisito	Carga Horária Semestral:	60 horas
Créditos: 04	<b>Distribuição da Carga Horária Semestral</b>		
	<b>Teoria</b>	<b>Exercício</b>	<b>Laboratório</b>
	60	---	---
<b>Ementa:</b>	A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Gestão de Pessoas de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos específicos visam a permitir a permanente atualização na área, através de temas não contemplados em outras disciplinas.		
<b>Objetivos Específicos:</b>	Ao final da disciplina espera-se que os(as) estudantes estejam estar aptos(as) a: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Analisar interfaces e implicações da Gestão de Pessoas no cotidiano de trabalho, no desempenho organizacional, bem como para a crítica da relação capital-trabalho;</li><li>2. Compreender a complexidade envolvida no conceito de Gestão de Pessoas e suas diferentes formas e abordagens;</li><li>3. Tecer reflexões críticas quanto à prática profissional na área de Gestão de Pessoas;</li><li>4. Perseverar na ação de busca permanente de atualização e pensamento crítico no estudo da Gestão de Pessoas nas organizações contemporâneas, atingindo reflexões cada vez mais aprofundadas acerca do assunto.</li></ol>		
<b>Conteúdo Programático:</b>	<b>Unidade 1 – A Ambiência competitiva e o contexto contemporâneo do trabalho</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1.1. Eras do trabalho e a gestão de pessoas.</li><li>1.2. A revolução tecnológica e sua relação com a gestão de pessoas</li><li>1.3. <i>Stakeholders</i> e a nova organização</li><li>1.4. Os desafios da atuação digna e socialmente responsável das organizações</li></ol> <b>Unidade 2 – Diversidade e Inclusão nas Organizações.</b> <ol style="list-style-type: none"><li>2.1. Conceitos e Dimensões da Diversidade.</li><li>2.2. Gestão da Diversidade: origem e evolução.</li><li>2.3. Diversidade e Inclusão.</li></ol> <b>Unidade 3 - Impactos da Pandemia de Covid-19 na Gestão de Pessoas</b> <ol style="list-style-type: none"><li>3.1. O impacto nas políticas e práticas de gestão de pessoas</li></ol>		

- 3.2. O impacto nas relações entre as pessoas  
3.3. Tendências no mundo do trabalho pós-pandemia

#### **Unidade 4 - Desenvolvimento de carreiras**

- 4.1. Modelos de gestão de carreiras  
4.2. A gestão de carreiras na perspectiva individual  
4.3. Desenvolvimento de projetos de carreira

#### **Metodologia:**

Serão utilizadas as seguintes metodologias em sala de aula: aulas expositivas dialogadas, estudos de caso, leituras orientadas, análise e debates de textos, vídeos e podcasts, seminários e apresentação de trabalhos, roda de conversa com profissionais do mercado.

O contato com a professora será feito pelo e-mail [katia.vasconcelos@ufes.br](mailto:katia.vasconcelos@ufes.br)

#### **Critérios/Processo de Avaliação da Aprendizagem:**

A avaliação de aprendizagem será realizada considerando três níveis avaliativos:

Avaliação diagnóstica: a ser realizada no início da disciplina para coletar dados que subsidiarão o planejamento das aulas, bem como levantar as expectativas dos discentes.

Avaliação formativa: utilizada durante a disciplina para reforçar conteúdos, habilidades e comportamentos, sem atribuição de nota.

Avaliação somativa: serão realizadas nas seguintes datas:

Avaliação	Data
Avaliação 1	10/06
Avaliação 2	11/08
Prova Final	18/08

O resultado será atribuído pela média simples das duas notas. O estudante que obtiver média 7,0 (sete), ou superior, considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final. Independente da nota é pré-requisito para aprovação 75% de frequência as aulas. O abono das faltas será concedido por meio de requerimento e dentro dos casos previstos pelo regulamento da Universidade.

#### **Bibliografia Básica:**

BITENCOURT, Claudia. **Gestão contemporânea de pessoas** [recurso eletrônico] : novas práticas, conceitos tradicionais. 2. ed. Dados eletrônicos. Porto Alegre Bookman, 2010.  
DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant (org). **Gestão com pessoas e subjetividade**. 7. ed. – São Paulo: Atlas, 2014.  
SOBOLL, Lis Andrea; FERRAZ, Deise Luiza da Silva (org). **Gestão de pessoas: armadilhas da organização do trabalho**. São Paulo: Atlas, 2014.

**Bibliografia Complementar:**

ENRIQUEZ, E. O indivíduo preso na armadilha da estrutura estratégica. **RAE – Revista de Administração de Empresas**, v. 37, no 1, jan./mar., 1997. Disponível em: <<http://rae.fgv>>.

FARIA, J. H. (2004b) **Economia política do poder**: as práticas do controle nas organizações. Curitiba: Juruá, 2009.

PAGÈS, M. et al. **O poder das organizações**. São Paulo: Atlas, 2008.

SENNETT, R. **A corrosão do caráter**: as consequências pessoais do trabalho no novo capitalismo. Rio De Janeiro: Record, 2009.

EHRENBERG, A. **O culto da performance**: da aventura empreendedora à depressão nervosa. Aparecida: SP: Ideias e Letras, 2010.

**OBSERVAÇÃO:**

Os seguintes títulos disponíveis online serão utilizados como bibliografia básica na disciplina:

ARELLANO, Eliete Bernal; ROUX, Ana Maria. **Gestão de pessoas**: nas empresas contemporâneas brasileiras. 1. ed. - Rio de Janeiro: Elsevier, 2017.

DUTRA, Joel Souza; DUTRA Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. **Gestão de pessoas**: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017.

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de Recursos Humanos**: conceitos, ferramentas e procedimentos .1. ed. 9. reimpr. São Paulo: Atlas, 2013.

OLIVEIRA, Luana Yara Miolo de... [et al.]; **Gestão de pessoas**. Porto Alegre: SAGAH, 2018.

**Cronograma:**

Aula	Unidade/Atividade	Data	Carga Horária
1	Apresentação da disciplina / Avaliação diagnóstica	28/04	2
2	Unidade 1 – A Ambiência competitiva e o contexto contemporâneo do trabalho	29/04	2
3	Unidade 1 – A Ambiência competitiva e o contexto contemporâneo do trabalho	05/05	2
4	Unidade 1 – A Ambiência competitiva e o contexto contemporâneo do trabalho	06/05	2
5	Unidade 1 – A Ambiência competitiva e o contexto contemporâneo do trabalho	12/05	2
6	Unidade 1 – A Ambiência competitiva e o contexto contemporâneo do trabalho	13/05	2
7	Unidade 1 – A Ambiência competitiva e o contexto contemporâneo do trabalho	19/05	2
8	Unidade 2 – Diversidade e Inclusão nas Organizações.	20/05	2
9	Unidade 2 – Diversidade e Inclusão nas Organizações.	26/05	2
10	Unidade 2 – Diversidade e Inclusão nas Organizações.	27/05	2
11	Unidade 2 – Diversidade e Inclusão nas Organizações.	02/06	2
12	Unidade 2 – Diversidade e Inclusão nas Organizações.	03/06	2
13	Unidade 2 – Diversidade e Inclusão nas Organizações.	09/06	2
14	Atividade avaliativa nº 01	10/06	2
15	Unidade 3 - Impactos da Pandemia de Covid-19 na Gestão de Pessoas	23/06	2
16	Unidade 3 - Impactos da Pandemia de Covid-19 na Gestão de Pessoas	24/06	2
17	Unidade 3 - Impactos da Pandemia de Covid-19 na Gestão de Pessoas	30/06	2
18	Unidade 3 - Impactos da Pandemia de Covid-19 na Gestão de	01/07	2

	Pessoas			
19	Unidade 3 - Impactos da Pandemia de Covid-19 na Gestão de Pessoas	07/07	2	
20	Unidade 3 - Impactos da Pandemia de Covid-19 na Gestão de Pessoas	08/07	2	
21	Unidade 3 - Impactos da Pandemia de Covid-19 na Gestão de Pessoas	14/07	2	
22	Unidade 3 - Impactos da Pandemia de Covid-19 na Gestão de Pessoas	15/07	2	
23	Unidade 4 - Desenvolvimento de carreiras	21/07	2	
24	Unidade 4 - Desenvolvimento de carreiras	22/07	2	
25	Unidade 4 - Desenvolvimento de carreiras	28/07	2	
26	Unidade 4 - Desenvolvimento de carreiras	29/07	2	
27	Unidade 4 - Desenvolvimento de carreiras	04/08	2	
28	Unidade 4 - Desenvolvimento de carreiras	05/08	2	
29	Atividade avaliativa nº 02	11/08	2	
30	Entrega de resultados	12/08	2	
	PROVA FINAL	18/08		