



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus:	Goiabeiras
Curso:	Administração Noturno		
Departamento Responsável:	ADMINISTRAÇÃO		
Data de Aprovação (Art. nº 91):	16/02/2023		
Docente Responsável:	Kátia C. de Araujo Vasconcelos		
Qualificação/link para o Currículo Lattes:	http://lattes.cnpq.br/0179308147079347		
Disciplina:	Tópicos Avançados I em Gestão de Pessoas	Código:	ADM 11018
Pré-requisito:	Não possui pré-requisito	Carga Horária Semestral:	60 horas
Créditos: 04	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teoria	Exercício	Laboratório
	60	---	---
Ementa:	A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Gestão de Pessoas de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos específicos visam a permitir a permanente atualização na área, através de temas não contemplados em outras disciplinas.		
Objetivos Específicos:	Ao final da disciplina espera-se que os(as) estudantes estejam estar aptos(as) a: <ol style="list-style-type: none">1. Analisar interfaces e implicações da Gestão de Pessoas no cotidiano de trabalho, no desempenho organizacional, bem como para a crítica da relação capital-trabalho;2. Compreender a complexidade envolvida no conceito de Gestão de Pessoas e suas diferentes formas e abordagens;3. Tecer reflexões críticas quanto à prática profissional na área de Gestão de Pessoas;4. Perseverar na ação de busca permanente de atualização e pensamento crítico no estudo da Gestão de Pessoas nas organizações contemporâneas, atingindo reflexões cada vez mais aprofundadas acerca do assunto.		
Conteúdo Programático:	Unidade 1 – A Ambiência competitiva e o contexto contemporâneo do trabalho <ol style="list-style-type: none">1.1. Eras do trabalho e a gestão de pessoas.1.2. Transformações tecnológicas e seu impacto na organização do trabalho.1.3. Demografia brasileira e seus impactos na gestão de pessoas.1.4. Os desafios da atuação digna e socialmente responsável das organizações.1.5. Gestão de pessoas no contexto da sustentabilidade. Unidade 2 – Diversidade e Inclusão nas Organizações. <ol style="list-style-type: none">2.1. Conceitos e Dimensões da Diversidade.2.2. Gestão da/na Diversidade: origem e evolução.2.3. Diversidade e Inclusão nas políticas e práticas de gestão de pessoas. Unidade 3 – Relações de/no trabalho em ambientes multigeracionais		

- 3.1. Diferenças geracionais nos valores de trabalho.
- 3.2. Estratégias individuais e gerenciais para lidar com diferenças geracionais.
- 3.2. Políticas e práticas de gestão de pessoas em ambiente multigeracional.

Metodologia:

Serão utilizadas as seguintes metodologias em sala de aula: aulas expositivas dialogadas, estudos de caso, leituras orientadas, análise e debates de textos, vídeos e podcasts, seminários e apresentação de trabalhos, roda de conversa com profissionais do mercado.

O contato com a professora será feito pelo e-mail katia.vasconcelos@ufes.br

Critérios/Processo de Avaliação da Aprendizagem:

A avaliação de aprendizagem será realizada considerando três níveis avaliativos:

Avaliação diagnóstica: a ser realizada no início da disciplina para coletar dados que subsidiarão o planejamento das aulas, bem como levantar as expectativas dos discentes.

Avaliação formativa: utilizada durante a disciplina para reforçar conteúdos, habilidades e comportamentos, sem atribuição de nota.

Avaliação somativa: serão realizadas nas seguintes datas:

Avaliação	Data
Avaliação 1	11/05
Avaliação 2	07/07
Prova Final	14/07

O resultado será atribuído pela média simples das duas notas. O estudante que obtiver média 7,0 (sete), ou superior, considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final. Independente da nota é pré-requisito para aprovação 75% de frequência as aulas. O abono das faltas será concedido por meio de requerimento e dentro dos casos previstos pelo regulamento da Universidade.

Bibliografia Básica:

ARELLANO, Eliete B.; ROUX, Ana M. **Gestão de pessoas**: nas empresas contemporâneas brasileiras. 1. ed. - Rio de Janeiro: Elsevier, 2017.

DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant (Org.). **Gestão com pessoas e subjetividade**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2010

MASCARENHAS, André O. **Gestão Estratégica de Pessoas** - Evolução, Teoria e Crítica. São Paulo: Cengage Learning Brasil, 2013.

Bibliografia Complementar:

BASTOS, Antonio Virgílio Bittencourt; BORGES-ANDRADE, Jairo Eduardo; ZANELLI, José Carlos. **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil**. Porto Alegre: Artmed, 2004.

BITENCOURT, Cláudia (Org). **Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais**. [Porto Alegre]: Bookman, 2009.

BORGES, Livia de O.; MOURÃO, Luciana. **O Trabalho e as Organizações**. SP: Grupo A, 2013.

MORGAN, Gareth. **Imagens da organização**. São Paulo: Atlas, 1996

SOBOLL, Lis Andrea; FERRAZ, Deise Luiza da Silva (org). **Gestão de pessoas: armadilhas da organização do trabalho**. São Paulo: Atlas, 2014

Cronograma:

Aula	Unidade/Atividade	Data	Carga Horária
1	Apresentação da disciplina / Unidade 1 - A Ambiência competitiva e o contexto contemporâneo do trabalho	16/03	4
2	Unidade 1 – A Ambiência competitiva e o contexto contemporâneo do trabalho	23/03	4
3	Unidade 1 – A Ambiência competitiva e o contexto contemporâneo do trabalho	30/03	4
4	Unidade 1 – A Ambiência competitiva e o contexto contemporâneo do trabalho	06/04	4
5	Unidade 1 – A Ambiência competitiva e o contexto contemporâneo do trabalho	13/04	4
6	Unidade 2 – Diversidade e Inclusão nas Organizações	27/04	4
7	Unidade 2 – Diversidade e Inclusão nas Organizações	04/05	4
8	Unidade 2 – Diversidade e Inclusão nas Organizações nº Avaliação nº 01	11/05	4
9	Unidade 2 – Diversidade e Inclusão nas Organizações	18/05	4
10	Unidade 2 – Diversidade e Inclusão nas Organizações	25/05	4
11	Unidade 3 – Relações de/no trabalho em ambientes multigeracionais	01/06	4
12	Unidade 3 – Relações de/no trabalho em ambientes multigeracionais	15/06	4
13	Unidade 3 – Relações de/no trabalho em ambientes multigeracionais	22/06	4
14	Unidade 3 – Relações de/no trabalho em ambientes multigeracionais	29/06	4
15	Unidade 3 – Relações de/no trabalho em ambientes multigeracionais / Avaliação nº 02	07/07	4
	PROVA FINAL	14/07	