



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

APÊNDICE A

OFÍCIO CIRCULAR Nº 36/2021/GABINETE/PROGRAD/UFES

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração Noturno			
Departamento Responsável: Administração			
Data de aprovação (Art. Nº 91):			
DOCENTE PRINCIPAL: Maria Martins Rebouças Nery			
Qualificação/link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/8220302488169131			
Disciplina: Tópicos Avançados I em Gestão de Pessoas		Código: ADM11018	
Período: 2022/2		Turma: 1	
Pré-requisito: não possui		Carga Horária Semestral: 60 horas	
Créditos: 4		Distribuição da Carga Horária Semestral	
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Gestão de Pessoas de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos específicos visam a permitir a permanente atualização na área, através de temas não contemplados em outras disciplinas.			
Objetivos Específicos: Ao final da disciplina, espera-se que os alunos estejam aptos a: 1. Analisar interfaces e implicações da gestão de pessoas no cotidiano de trabalho, no desempenho organizacional, bem como para a relação capital-trabalho; 2. Compreender a complexidade do conceito de Gestão de Pessoas e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens; 3. Refletir quanto à prática profissional na área de Gestão de Pessoas; 4. Perseverar na ação de buscar permanente atualização e pensamento crítico no estudo da Gestão de Pessoas nas organizações contemporâneas, atingindo reflexões cada vez mais aprofundadas acerca do assunto.			



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Conteúdo Programático:

Unidade I – Introdução: Refletindo sobre visões e paradigmas da Gestão de Pessoas

- Resgate conceitual e histórico dos modelos de Gestão de Pessoas
- Gestão com pessoas, subjetividade e objetividade nas organizações.

Unidade II – Gestão de Pessoas na sociedade em Rede

- Gestão de Pessoas na Estrutura em Rede
- A geração Y em evidência
- Teletrabalho, Home Office, Nômades Digitais e outras modalidades de trabalho flexível
- Recrutamento e seleção e as novas Tecnologias de Informação e Comunicação

Unidade III – Temas contemporâneos na Gestão de Pessoas

- Carreira e empregabilidade nas organizações do futuro
- Aspectos da gestão da diversidade nas organizações
- Internacionalização organizacional e Gestão de Pessoas
- A Gestão de Pessoas na Economia de Comunhão
- Impactos da pandemia de Covid-19 na Gestão de Pessoas

Metodologia:

Para o desenvolvimento da disciplina será utilizada a seguinte metodologia:

- Aulas expositivas e dialogadas;
- Exercícios individuais e em grupos;
- Leitura e Discussão de Textos e Filmes;
- Rodas de conversa;
- Trabalhos em grupo.

Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:

O processo de avaliação da aprendizagem desta Disciplina contempla as seguintes etapas e métodos de avaliação, os quais apresentam os respectivos pesos:

- 1. Rodas de Conversa: 20%**
- 2. Seminário: 30%**
- 3. Resenhas: 30%**
- 4. Participação: 20%**

A nota 10,0 (dez) equivale a 100% do total obtido de acordo com a distribuição mencionada.

Rodas de Conversa – valor: 2,0 pontos

Ao final de cada tema abordado pela Unidade, serão realizadas Rodas de Conversa em que o aluno/grupo sorteado deverá levar perguntas, argumentos e pontos para debate com a turma, de acordo com os conteúdos abordados, estabelecendo paralelos e promovendo a reflexão sobre os mesmos. Para cada aluno/grupo que propor a discussão, ao restante da turma caberá debater, questionar e articular ideias com base nos textos e em outros materiais utilizados na disciplina (**Participação – valor: 2,0 pontos**).

Seminário – valor: 3,0 pontos

Nos Seminários cada grupo ficará responsável por analisar e apresentar um artigo relacionado aos conteúdos da disciplina. Entregas: Ensaio e Apresentação.

- Ensaio: Justificativa do estudo; Objetivos do estudo; Conceitos; Principais questões trabalhadas em relação à disciplina do curso; Principais achados do estudo; Conclusões; Opinião do grupo a respeito do estudo;
- Apresentação: pontualidade, qualidade da apresentação, criatividade em extrapolar o texto indicado, coesão e participação do grupo nos demais seminários.
- Participação: formulação de questões para o grupo que estiver apresentando (1,0 ponto do total dos 3,0 pontos do seminário).



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Resenhas – valor 1,5 ponto (total: 2 resenhas)

Cada aluno deverá entregar 2 resenhas sobre os filmes e conteúdos discutidos em sala. Para a resenha será observada a qualidade da discussão das ideias contidas no filme a partir do conteúdo estudado em aula, a capacidade de argumentação, a objetividade e o uso adequado da língua portuguesa.

O estudante que obtiver média semestral igual a 7,0 (sete) ou superior, considerando a média das notas acima descritas, será considerado aprovado, sendo dispensado da Prova Final. O estudante que não obtiver média igual ou superior a 7,0 (sete) deverá fazer a Prova Final.

A prova final terá como valor 10,00 (dez) pontos. A média final será calculada por meio da soma da média semestral com a nota da prova final dividido por 2. Assim, será considerado aprovado o aluno cuja média for igual ou superior a 5,0 (cinco) pontos.

Matéria da Prova Final: todo o conteúdo trabalhado durante o semestre.

Presença:

É de total responsabilidade do aluno acompanhar sua frequência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência.

Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. A professora da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas. Assim, os alunos que não obtiverem o mínimo de 75% de presença nas aulas serão reprovados por falta, independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.

Bibliografia Básica:

1. Livros:

DAVEL, E; VERGARA, S. C. (Orgs.). **Gestão com Pessoas e Subjetividade**. São Paulo: Atlas, 2001.

FISCHER, Rosa Maria; FLEURY, Maria Tereza Leme (Coord.). **Cultura e poder nas organizações**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1996.

PAGÈS, Max. **O Poder das organizações: a dominação das multinacionais sobre os indivíduos**. São Paulo: Atlas, 1987. S

SIQUEIRA, M. V. S. **Gestão de pessoas e discurso organizacional**. 2.ed. Curitiba: Juruá, 2009.

2. Artigos disponíveis online:

ADERALDO, Igor Leal; ADERALDO, Carlos Victor Leal; LIMA, Afonso Carneiro. Aspectos críticos do teletrabalho em uma companhia multinacional. **Cad. EBAPE.BR**, Rio de Janeiro, v. 15, n. spe, p. 511-533, set. 2017.

ALMERI, T.M; MARTINS, K.R; PAULA, D.S.P. O uso das redes sociais virtuais nos processos de recrutamento e seleção. **ECCOM**, v. 4, n. 8, jul./dez. 2013.

FISCHER, A. L. **Um Resgate conceitual e histórico dos modelos de gestão de pessoas**. In: **Vários Autores. As pessoas na organização**. Disponível em:

https://static.portaleducacao.com.br/arquivos/artigos/1256926937_hist%C3%B3rico%20dos%20modelos%20de%20gest%C3%A3o%20de%20pessoas.pdf

HAUBRICH, Deise Bitencourt; FROEHLICH, Cristiane. Benefícios e desafios do home office em empresas de tecnologia da informação. **Revista Gestão & Conexões**, v. 9, n. 1, p. 167-184, 2020.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

HELAL, D. H.; ROCHA, M. O discurso da empregabilidade: o que pensam a academia e o mundo empresarial. **Cad. EBAPE.BR**, Rio de Janeiro, v. 9, n. 1, p.140-155, mar. 2011.

LADAIN, M.C.V; COSTA, I. S. A; SALLES, D. M. R. As práticas de gestão de pessoas nas empresas de economia de comunhão: estudo de caso no Polo Spartaco. **Cad. EBAPE.BR**, Rio de Janeiro, v. 10, n. 4, p.858-882, dez. 2012. Disponível em: <http://bibliotecadigital.fgv.br/ojs/index.php/cadernosebape/article/view/7186/5727>.

LOSEKANN, Raquel Gonçalves Caldeira Brant; MOURÃO, Helena Cardoso. Desafios do teletrabalho na pandemia Covid-19: quando o home vira office. **Caderno de Administração**, v. 28, p. 71-75, 2020.

MACHADO, Luís Miguel Oliveira. A influência da informação publicada nas “redes sociais” no processo de seleção e recrutamento: um estudo exploratório na literatura. **AtoZ: novas práticas em informação e conhecimento**, [S.l.], v. 5, n. 1, p. 10-20, jul. 2016. ISSN 2237-826X.

MALVEZZI, S. A gestão de pessoas no contexto da estrutura de redes: desafios para a sociedade, empresas e indivíduos. **Perspectivas em Gestão & Conhecimento**, João Pessoa, v. 3, Número Especial, p. 6-17, out. 2013.

NOGUEIRA, Arnaldo Mazzei; BARRETO, Maria Simone Prates; DELGADO, Monica Pereira. Gestão de Recursos Humanos no Processo de Internacionalização. **Internext**, Brasil, v. 8, n. 1, p. 48-67, abr. 2013. ISSN 1980-4865.

PINHEIRO, JOAO LUIS ALVES; GOIS, JOAO BOSCO HORA. Amplitude da gestão da(s) diversidade(s) - implicações organizacionais e sociais.. **Revista de Carreiras e Pessoas (ReCaPe)**. ISSN 2237-1427, [S.l.], v. 3, n. 2, set. 2013. ISSN 2237-1427. Disponível em: .

ROSENFELD, C.L.; ALVES, D.A. Autonomia e trabalho informacional: o teletrabalho. **Dados – Revista de Ciências Sociais**, Rio de Janeiro, v. 54, n. 1, p. 207- 233, 2011.

SOUZA, Filipe Augusto Silveira de et al . Atraindo novos funcionários para empresas de alta performance: uma crítica às razões dos profissionais de recursos humanos. **Cad. EBAPE.BR**, Rio de Janeiro, v. 13, n. 1, p. 103- 120, Mar. 2015 . Disponível em: <http://dx.doi.org/10.1590/1679-395111500>.

VASCONCELOS, K.C.A; MERHI, D.Q; GOULART, V.M; SILVA, A.R.L. A Geração Y e Suas Âncoras de Carreira. **Revista Gestão.Org**, v.9, n.8, p. 226-244, Mai/Ago 2010.

Bibliografia Complementar:

1. Livros:

BECKER, B. E.; HESELID, M.A.; ULRICH, D. **Gestão estratégica de pessoas com scorecard**: interligando pessoas, estratégia e performance. Rio de Janeiro, Elsevier: 2001. 2.

DESSLER, Gary. **Administração de recursos humanos**. 2ª ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003. 3. MARRAS, J. P. **Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico**. 11. ed. São Paulo: Futura, 2005. 4.

PONTES, B. R. **Administração de cargos e salários**. 9. ed. - São Paulo: LTr, 2002. 362p 5.

WOOD JR, T. (Coord.) **Gestão empresarial**: o fator humano. São Paulo: Atlas, 2002.

2. Artigos disponíveis online:

BARRETO, L.M.T.S. et.al. Temas emergentes em gestão de pessoas: uma análise da produção acadêmica. **Rev. Adm. UFSM**, Santa Maria, v. 4, n.1, p. 215-232, mai./ago. 2011. Disponível em:<
<http://cascavel.ufsm.br/revistas/ojs2.2.2/index.php/reaufsm/article/view/2401>>

BARRETO, L.M.T.S. et.al. Gestão de Pessoas: Projetando Desafios e Tendências para 2015. In: In: EnEO - VI Encontro de Estudos Organizacionais da Anpad. **Anais...** Florianópolis: ANPAD, 2010. Disponível em:<
<http://www.anpad.org.br/admin/pdf/eneo463.pdf>>

TRINDADE, L.H; TRINDADE, C.G; NOGUEIRA, E.C.O.R. Lacunas na pesquisa em gestão de pessoas: uma proposta de agenda para pesquisas futuras. **Perspectivas em Gestão & Conhecimento**, João Pessoa, v. 5, n. 1, p. 169-183, jan./jun. 2015. Disponível em:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Observações:

Por se tratar de uma disciplina dinâmica e, portanto, sujeita a atualizações, objeto de pesquisa diária do professor responsável, os temas e leituras previstas poderão ser alterados em seu conteúdo, visando única e exclusivamente o enriquecimento do conhecimento acadêmico. Em caso de alteração, as implicações decorrentes serão dialogadas e conversadas em sala de aula.

Cronograma:

Aula	Data	Assunto	Método	Bibliografia e orientações
01	15/09/22	Apresentação da disciplina e discussão do plano de ensino	Exposição dialogada	
02	22/09/22	Unidade I - Introdução: Refletindo sobre visões e paradigmas da Gestão de Pessoas <ul style="list-style-type: none">O que é um Modelo de Gestão de PessoasFatores condicionantes do modelo de Gestão de PessoasElementos do Modelo de Gestão de Pessoas	Exposição dialogada e discussão do conteúdo em sala.	FISCHER, A. L. Um Resgate conceitual e histórico dos modelos de gestão de pessoas . In: Vários Autores. As pessoas na organização.
03	29/09/22	Unidade I - Introdução: Refletindo sobre visões e paradigmas da Gestão de Pessoas <ul style="list-style-type: none">Modelo de Gestão de Pessoas como Departamento de PessoalModelo de Gestão de Pessoas como gestão do comportamento humano	Discussão do conteúdo em sala: Rodas de Conversa	FISCHER, A. L. Um Resgate conceitual e histórico dos modelos de gestão de pessoas . In: Vários Autores. As pessoas na organização.
04	06/10/22	Unidade I - Introdução: Refletindo sobre visões e paradigmas da Gestão de Pessoas <ul style="list-style-type: none">Modelo Estratégico de Gestão de PessoasModelo de Gestão de Pessoas articulado por competências	Discussão do conteúdo em sala: Rodas de Conversa	FISCHER, A. L. Um Resgate conceitual e histórico dos modelos de gestão de pessoas . In: Vários Autores. As pessoas na organização.
05	13/10/22	Unidade I - Introdução: Refletindo sobre visões e paradigmas da Gestão de Pessoas <ul style="list-style-type: none">Modelo de Gestão de Pessoas articulado por competências	Discussão do conteúdo em sala: Roda de Conversa	FISCHER, A. L. Um Resgate conceitual e histórico dos modelos de gestão de pessoas . In: Vários Autores. As pessoas na organização.
06	20/10/22	Unidade I - Introdução: Refletindo sobre visões e paradigmas da Gestão de Pessoas <ul style="list-style-type: none">Gestão com pessoas, subjetividade e objetividade nas organizações	Exposição dialogada e discussão do conteúdo em sala.	DAVEL, E; VERGARA, S. C. (Orgs.). Gestão com Pessoas e Subjetividade . São Paulo: Atlas, 2001, p. 31-56
07	27/10/22	Unidade I - Introdução: Refletindo sobre visões e paradigmas da Gestão de Pessoas <ul style="list-style-type: none">Gestão com pessoas, subjetividade e objetividade nas organizações	Discussão do conteúdo em sala: Roda de Conversa	DAVEL, E; VERGARA, S. C. (Orgs.). Gestão com Pessoas e Subjetividade . São Paulo: Atlas, 2001, p. 31-56



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

08	03/11/22	Unidade I – Introdução: Refletindo sobre visões e paradigmas da Gestão de Pessoas <ul style="list-style-type: none">Gestão com pessoas, subjetividade e objetividade nas organizações	Discussão do conteúdo em sala: Roda de Conversa	DAVEL, E; VERGARA, S. C. (Orgs.). Gestão com Pessoas e Subjetividade . São Paulo: Atlas, 2001, p. 31-56
09	10/11/22	Unidade II – Gestão de Pessoas na sociedade em Rede <ul style="list-style-type: none">Gestão de Pessoas na Estrutura em Rede	Discussão do conteúdo em sala: Roda de Conversa	MALVEZZI, S. A gestão de pessoas no contexto da estrutura de redes: desafios para a sociedade, empresas e indivíduos.
10	17/11/22	Unidade II – Gestão de Pessoas na sociedade em Rede <ul style="list-style-type: none">A geração Y em evidência	Discussão do conteúdo em sala: Roda de Conversa	VASCONCELOS, K.C.A; MERHI, D.Q; GOULART, V.M; SILVA, A.R.L. A Geração Y e Suas Âncoras de Carreira.
11	24/11/22	Filme: Um Senhor Estagiário	Exposição do filme e discussão em sala	Obs.: Fazer resenha sobre o filme para entrega dia 08/12
12	01/12/22	Unidade II – Gestão de Pessoas na sociedade em Rede <ul style="list-style-type: none">Teletrabalho, Home Office, Nômades Digitais e outras modalidades de trabalho flexível	Discussão do conteúdo em sala: Roda de Conversa	ADERALDO, Igor Leal; ADERALDO, Carlos Victor Leal; LIMA, Afonso Carneiro. Aspectos críticos do teletrabalho em uma companhia multinacional.
13	08/12/22	Unidade II – Gestão de Pessoas na sociedade em Rede <ul style="list-style-type: none">Teletrabalho, Home Office, Nômades Digitais e outras modalidades de trabalho flexível	Discussão do conteúdo em sala: Roda de Conversa	HAUBRICH, Deise Bitencourt; FROEHLICH, Cristiane. Benefícios e desafios do home office em empresas de tecnologia da informação.
14	15/12/22	Filme: Mirreyes Contra Godínez - Home Office	Exposição do filme e discussão em sala	Obs.: Fazer resenha sobre o filme para entrega dia 15/12
15	22/12/22	Unidade II – Gestão de Pessoas na sociedade em Rede <ul style="list-style-type: none">Recrutamento e seleção e as novas Tecnologias de Informação e Comunicação	Discussão do conteúdo em sala: Roda de Conversa	ALMERI, T.M; MARTINS, K.R; PAULA, D.S.P. O uso das redes sociais virtuais nos processos de recrutamento e seleção.
16	26/01/23	Unidade III – Temas contemporâneos na Gestão de Pessoas <ul style="list-style-type: none">Carreira e empregabilidade nas organizações do futuroAspectos da gestão da diversidade nas organizações	Apresentação dos grupos dos Seminários	Grupo 1: HELAL, D. H.; ROCHA, M. O discurso da empregabilidade: o que pensam a academia e o mundo empresarial. Grupo 2: PINHEIRO, JOAO LUIS ALVES; GOIS, JOAO BOSCO HORA. Amplitude da gestão da(s) diversidade(s) - implicações organizacionais e sociais.
17	02/02/23	Unidade III – Temas contemporâneos na Gestão de Pessoas <ul style="list-style-type: none">Internacionalização organizacional e Gestão de Pessoas	Apresentação dos grupos dos Seminários	Grupo 3: NOGUEIRA, Arnaldo Mazzei; BARRETO, Maria Simone Prates; DELGADO, Monica Pereira. Gestão de Recursos Humanos no Processo de Internacionalização.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

		<ul style="list-style-type: none">A Gestão de Pessoas na Economia de Comunhão		Grupo 4: LADAIN, M.C.V; COSTA, I. S. A; SALLES, D. M. R. As práticas de gestão de pessoas nas empresas de economia de comunhão: estudo de caso no Polo Spartaco.
18	09/02/23	Unidade III - Temas contemporâneos na Gestão de Pessoas <ul style="list-style-type: none">Impactos da pandemia de Covid-19 na Gestão de Pessoas	Apresentação dos grupos dos Seminários	Grupo 5: LOSEKANN, Raquel Gonçalves Caldeira Brant; MOURÃO, Helena Cardoso. Desafios do teletrabalho na pandemia Covid-19: quando o home vira office.
19	16/02/23	Prova Final		

Informações complementares:

Horários das aulas (noturno): quinta-feira 19h às 23h

Apresentação da UFES:

- Departamento de Administração: www.administracao.ufes.br
- Programa de Pós-Graduação em Administração (PPGAdm): Mestrado e Doutorado – UFES: www.ppgadm.ufes.br
- Programa de Pós-Graduação em Gestão Pública (PPGGP): Mestrado Profissional em Gestão Pública – UFES: www.gestaopublica.ufes.br
- EJCAD: Empresa Júnior de Consultoria em Administração: www.ejcadconsultoria.com.br

Vias de comunicação com a professora:

E-mail: maria.m.nery@ufes.br