



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO**  
**Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas**  
Departamento de Administração  
Av. Fernando Ferrari , 514 - Campus Universitário - Goiabeiras  
CEP. 29075.910 -ES – Brasi I- Tel .(27) 3335.2599  
E-Mail [cursoadm@npd.ufes.br](mailto:cursoadm@npd.ufes.br)

## PROGRAMA

<b>Disciplina: Tópicos Avançados I em Gestão de Pessoas</b>	<b>Curso: Administração</b>
<b>Professor: Marison Luiz Soares</b>	<b>ADM11018</b>
<b>Carga Horária: 60 horas</b>	<b>Período: 6<sup>o</sup></b>
<b>marison@matrix.com.br</b>	<b>2014/1</b>

### 1 – EMENTA:

A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Administração de Recursos Humanos de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos específicos visam permitir a permanente atualização na área, através de temas não contemplados em outras disciplinas.

### 2 - OBJETIVOS:

- Avaliar as interfaces e implicações da gestão por competências para com o desempenho e a gestão de pessoas nas organizações, bem como para a relação capital-trabalho;
  - ◆ Propiciar acesso a conhecimentos teóricos, práticos e críticos sobre a Gestão de Pessoas e Gestão por Competências;
  - ◆ Compreender a complexidade do conceito de Gestão de Pessoas e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens;
  - ◆ Promover a reflexão dos estudantes quanto a sua prática profissional na aplicação da gestão por competências para a organização e trabalhadores.

### 3 - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

#### Unidades:

- **Introdução e recomposição conceitual:**
  - O contexto da Gestão de Pessoas no século XXI.
  - O mercado de trabalho versus formação acadêmica.
  - Empregabilidade.
  - Conflito de gerações: A geração Y em evidência. Apagão de Talentos.
  - Macro mudanças e visão do Futuro
  - A visão sistêmica da Gestão de Pessoas
  - Sistema e sub-sistemas da Administração de Recursos Humanos;
  
- **As visões e paradigmas sobre Gestão de Pessoas:**
  - Resgate Conceitual e Histórico do Modelo de Gestão de Pessoas - Arquitetura Organizacional
  - A gestão de competência e a estratégia
  - Gestão de Pessoas por Competência: Modismo ou Conceito em Construção
  - Avaliação por Competências
  
- **A modernidade do mundo do trabalho:**
  - Resgatando as gerações;
  - Empregabilidade, empresabilidade e empreendedorismo
  - Geração Y;
  - Reconceitualizando o papel da liderança;
  - Gestão de Competências – CHA
  - As melhores Empresas para se trabalhar
  - **Seminário: A Quinta Disciplina**

### 4 – METODOLOGIA DE ENSINO:

Para o desenvolvimento do Curso serão utilizadas exposições dialogadas, exercícios individuais e em grupos, seminários, filmes e estudos de casos.

## 5 – METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO:

- **Duas prova escritas**, individual, sem consulta, valendo 30 pontos, cada
- **Seminários Temáticos** (em grupos compostos por 5 alunos) a serem apresentados e definidos ao longo do semestre pelo professor, valendo 40 pontos

## 6 – REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS 6. REFERENCIAS BÁSICAS:

CHANLAT, Jean F. **O indivíduo na organização: Dimensões esquecidas**. São Paulo: Atlas, 1992. Vol. I, II e III

DUTRA, Joel Souza. **Competências: Conceitos e Instrumentos para a Gestão de Pessoas na Empresa Moderna**. Atlas, 2008.

DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. Orgs. **Competências: conceitos, métodos e experiências**. São Paulo: Atlas, 2008.

JUNQUILHO, Gelson Silva [et al.]. Org. **Tecnologias de Gestão: por uma abordagem multidisciplinar**. Vitória: EDUFES, 2007.

### 6.1. REFERÊNCIAS COMPLEMENTARES:

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 2.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.

DUTRA, J. S.; HIPÓLITO, J. A. M.; SILVA, C. M.. **Gestão de Pessoas por Competências: o Caso de uma Empresa do Setor de Telecomunicações - RAC**, v. 4, n. 1, Jan./Abr. 2000: 161-176.

FARIA, José Henrique de. Org. **Análise crítica das teorias e práticas organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2007.

ARAÚJO. L. **As modernas Ferramentas de Gestão**. São Paulo: Atlas, 2001.

BOOG, Gustavo e Magdalena (Coordenação) – **Manual de Gestão de Pessoas e Equipes – ABRH-Nacional** – Editora Gente, 2003.

CHIAVENATO, I. **Teoria Geral de Administração**. São Paulo. Makron Books. 2002.

CHIAVANETO, I. **Gestão de Pessoas**. São Paulo. Makron Books. 2005

DAY, G. **A empresa Orientada para o Mercado**. Porto Alegre: Bookman, 2001.

DRUCKER, P. **O Futuro já chegou**. São Paulo. Pioneira. 2001.

DRUCKER, P. **O Melhor de Peter Drucker**. São Paulo. Pioneira. 2002.

Drucker. P. **Desafios Gerenciais para o Século XXI**. São Paulo; Pioneira, 1999

FLEURY, M<sup>a</sup> Tereza L. **As pessoas na Organização (Coletânea)**. São Paulo: Gente, 2002

FRIEDMAN, L. Thomas. **O Mundo é Plano: Uma Breve História do Século XXI**. Rio de Janeiro; Objetiva, 2005;

MARRAS, Jean Pierre – **Administração de Recursos Humanos** – Editora Futura – São Paulo –2002.

GATES, Bill. **A Empresa na Velocidade do Pensamento**. São Paulo: Cia das Letras, 1999.

MORGAN, Gareth. **Imagens da Organização**. São Paulo: Atlas, 1996.

PORTER, M. **Estratégia Competitiva**. Rio de Janeiro. Campus. 1986.

SENGE, P. **A quinta disciplina: arte, teoria e prática da organização de aprendizagem**. São Paulo: Best Seller, 1994.

ULRICH, Dave - **Os Campeões de Recursos Humanos** – Editora Futura – São Paulo – 2002

- Artigos e publicações recentes de jornais e revistas.
- Indicações bibliográficas complementares poderão ser feitas ao longo do período.