UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Av. Fernando Ferrari , 514 - Campus Universitário - Goiabeiras
CEP. 29075.910 -ES – Brasi l- Tel .(27) 3335.2599
E-Mail cursoadm@npd.ufes.br

PROGRAMA

Disciplina: Tópicos Avançados I em Gestão de Pessoas	**Curso: Administração**
Professor: Marison Luiz Soares	**ADM11018**
Carga Horária: 60 horas	**Período:** 6º
marison@matrix.com.br	**2014/1**

1 – EMENTA:

A disciplina compreende a realização de estudos especiais em Administração de Recursos Humanos de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos específicos visam permitir a permanente atualização na área, através de temas não contemplados em outras disciplinas.

2 - OBJETIVOS:

- Avaliar as interfaces e implicações da gestão por competências para com o desempenho e a gestão de pessoas nas organizações, bem como para a relação capital-trabalho;

  ♦ Propiciar acesso a conhecimentos teóricos, práticos e críticos sobre a Gestão de Pessoas e Gestão por Competências;

  ♦ Compreender a complexidade do conceito de Gestão de Pessoas e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens;

  ♦ Promover a reflexão dos estudantes quanto a sua prática profissional na aplicação da gestão por competências para a organização e trabalhadores.

3 - CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Unidades:

- **Introdução e recomposição conceitual:**
  - O contexto da Gestão de Pessoas no século XXI.
  - O mercado de trabalho versus formação acadêmica.
  - Empregabilidade.
  - Conflito de gerações: A geração Y em evidência. Apagão de Talentos.
  - Macro mudanças e visão do Futuro
  - A visão sistêmica da Gestão de Pessoas
  - Sistema e sub-sistemas da Administração de Recursos Humanos;

- **As visões e paradigmas sobre Gestão de Pessoas:**
  - Resgate Conceitual e Histórico do Modelo de Gestão de Pessoas - Arquitetura Organizacional
  - A gestão de competência e a estratégia
  - Gestão de Pessoas por Competência: Modismo ou Conceito em Construção
  - Avaliação por Competências

- **A modernidade do mundo do trabalho:**
  - Resgatando as gerações;
  - Empregabilidade, empresabilidade e empreendedorismo
  - Geração Y;
  - Reconceitualizando o papel da liderança;
  - Gestão de Competências – CHA
  - As melhores Empresas para se trabalhar
  - **Seminário: A Quinta Disciplina**

4 – METODOLOGIA DE ENSINO:

Para o desenvolvimento do Curso serão utilizadas exposições dialogadas, exercícios individuais e em grupos, seminários, filmes e estudos de casos.

5 – METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO:

- **Duas prova escritas**, individual, sem consulta, valendo 30 pontos, cada
- **Seminários Temáticos** (em grupos compostos por 5 alunos) a serem apresentados e definidos ao longo do semestre pelo professor, valendo 40 pontos

6 – REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS 6. REFERENCIAS BÁSICAS:

CHANLAT, Jean F**. O indivíduo na organização: Dimensões esquecidas**. São Paulo: Atlas, 1992. Vol. I, II e III

DUTRA, Joel Souza. Competências: Conceitos e Instrumentos para a Gestão de Pessoas na Empresa Moderna. Atlas, 2008.

DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. Orgs. Competências: conceitos, métodos e experiências. São Paulo: Atlas, 2008.

JUNQUILHO, Gelson Silva [et al.]. Org. *Tecnologias de Gestão*: por uma abordagem multidisciplinar. Vitória: EDUFES, 2007.

6.1. REFERÊNCIAS COMPLEMENTARES:

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 2.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.

DUTRA, J. S.; HIPÓLITO, J. A. M.; SILVA, C. M.. Gestão de Pessoas por Competências: o Caso de uma Empresa do Setor de Telecomunicações - RAC, v. 4, n. 1, Jan./Abr. 2000: 161-176.

FARIA, José Henrique de. Org. Análise crítica das teorias e práticas organizacionais. São Paulo: Atlas, 2007.

ARAÚJO. L. **As modernas Ferramentas de Gestão**. São Paulo: Atlas, 2001.

BOOG, Gustavo e Magdalena (Coordenação) – ***Manual de Gestão de Pessoas e Equipes* – ABRH-Nacional** – Editora Gente, 2003.

CHIAVENATO, I. **Teoria Geral de Administração**. São Paulo. Makron Books. 2002.

CHIAVANETO, I. **Gestão de Pessoas.** São Paulo. Makron Books. 2005

DAY, G. **A empresa Orientada para o Mercado**. Porto Alegre: Bookman, 2001.

DRUCKER, P. **O Futuro já chegou**. São Paulo.Pioneira. 2001.

DRUCKER, P. **O Melhor de Peter Drucker**. São Paulo. Pioneira. 2002.

Drucker. P. **Desafios Gerenciais para o Século XXI**. São Paulo; Pioneira, 1999

FLEURY, Mª Tereza L. **As pessoas na Organização (Coletânea)**. São Paulo: Gente, 2002

FRIEDMAN, L. Thomas. **O Mundo é Plano: Uma Breve História do Século XXI**. Rio de Janeiro; Objetiva, 2005;

MARRAS, Jean Pierre – **Administração de Recursos Humanos** – Editora Futura – São Paulo –2002.

GATES, Bill. A **Empresa na Velocidade do Pensamento**. São Paulo: Cia das Letras, 1999.

MORGAN, Gareth. **Imagens da Organização**. São Paulo: Atlas, 1996.

PORTER, M. **Estratégia Competitiva**. Rio de Janeiro. Campus. 1986.

SENGE, P. **A quinta disciplina**: arte, teoria e prática da organização de aprendizagem. São Paulo: Best Seller, 1994.

ULRICH, Dave - **Os Campeões de Recursos Humanos** – Editora Futura – São Paulo – 2002

- Artigos e publicações recentes de jornais e revistas.

- Indicações bibliográficas complementares poderão ser feitas ao longo do período.