



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO 2024-2			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Graduação em Administração - Matutino			
Departamento Responsável: Administração			
Data de aprovação (Art. Nº 91): 03/10/2024			
DOCENTE PRINCIPAL: Profa. Dra. Fernanda Mendes Pires			
Qualificação/link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/7750271444416727			
Disciplina: Gestão de Pessoas II		Código: ADM10594	
Período: Noturno		Turma: 1	
Pré-requisito: Gestão de Pessoas I - ADM 10386		Carga Horária Semestral: 60 horas	
Créditos:	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60 horas	---	---
Ementa: Sistema de Remuneração. Recompensa salarial e simbólica. Novos paradigmas de cargos e salário, plano de benefícios sociais. Incentivos e remuneração variável. Higiene, segurança e medicina do trabalho. Relações trabalhistas. Planejamento e desenvolvimento de carreira. Gestão de diversidade: relações de gênero, relações étnico-raciais (afrodescendentes, indígenas e outras etnias). Oportunidades iguais de emprego x práticas discriminatórias. Consultoria de recursos humanos. Temas emergentes.			
Objetivos Específicos: 1. Compreender os principais processos da gestão de pessoas; 2. Identificar as características fundamentais da gestão de pessoas visando intervenções na realidade organizacional; 3. Desenvolver a capacidade de diagnóstico e intervenção nos processos de gestão de pessoas.			



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Conteúdo Programático:

Unidade 1 – Remuneração e Benefícios e as Relações de Trabalho

- 1.1. Modelos de gestão de pessoas e comportamento
- 1.2. Sistemas e componentes de remuneração e recompensa.
- 1.3. Tendências da remuneração e benefícios
- 1.4. Relações de Trabalho e Sindicais: conceitos e desafios contemporâneos

Unidade 2 – A Gestão de Carreiras

- 2.1. Conceitos e teorias sobre carreira.
- 2.2. Papel da pessoa na gestão de carreiras.
- 2.3. Papel da empresa na gestão de carreiras.
- 2.4. Tendências da gestão de carreiras.

Unidade 3 – Consultoria em Gestão de Pessoas

- 3.1. Modelos de consultoria interna e externa

Unidade 4 – A Atuação Socialmente Responsável das Organizações

- 4.1. A atuação socialmente responsável e sustentável
- 4.2. A diversidade, equidade e inclusão nas organizações.

Unidade 5: Temas Emergentes

- 5.1. Competências do Futuro
- 5.2. Direitos Humanos nas Organizações

Metodologia:

Para o desenvolvimento da disciplina serão utilizadas exposições dialogadas, leituras prévias e em sala, análise e debates de textos, exibição de vídeos, estudos de casos, exercícios individuais e em grupo. À professora caberá a apresentação e provocação de debates e ideias centrais dos assuntos tratados em aula. Aos alunos é esperada a participação ativa nos debates e realização da leitura atenta dos textos indicados.

Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:

1º Bimestre) Prova (70%) + Exercícios em Sala (30%)

2º Bimestre) Prova (40%) + Seminários (40%) + Exposição de Caso Prático (20%)

Seminários

Atividade em grupo (4 ou 5 componentes)

Dois artigos científicos devem ser selecionados como leitura básica para conceituações a serem exploradas na apresentação. Esta literatura de base deve ser compartilhada com o docente (01) semana antes da apresentação.

Por se tratar de seminários vinculados à diversidade constante na ementa, o tema escolhido pelo grupo deve focar em práticas de gestão e/ou em público específico de grupos minorizados, tal como mulheres, pessoas com deficiência, pessoas negras, pessoas LGBTQIA+, dentre outros. Deve existir um esforço de não repetição de temas entre grupos. Uma arguição poderá ser realizada ao fim da apresentação.

Tempo médio esperado por grupo: 20 minutos

Exposição de Caso Prático:

Atividade em grupo (4 ou 5 componentes)

Na unidade de Temas Emergentes, em sala, construiremos os tópicos a serem abordados.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Cada grupo, escolherá um tópico para apresentação de caso prático. Na mesma dinâmica do seminário, deve-se para além dos conceitos básicos a serem identificados em uma literatura científica, buscar na mídia de negócios dados e casos práticos para ilustração da apresentação. Uma arguição poderá ser realizada ao fim da apresentação.

Tempo médio esperado por grupo: 20 minutos

Critérios para Avaliação do Seminário & Caso:

Critérios de Avaliação do Trabalho			
Tópico	Descrição	Valor do Item	
1. Condução do Seminário	Domínio do Conteúdo	2,0	4,0
	Apresentação dos Principais Conceitos	1,0	
	Técnicas/estratégias (criatividade)	1,0	
2. Exposição de Caso Prático	Qualidade na identificação e levantamento do caso	1,0	2,0
	Domínio do Conteúdo	1,0	

Estarão aprovados os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7,0 (sete) e 75% de frequência. Aqueles alunos com média inferior a 7,0 (sete) deverão prestar prova final. Aqueles cuja frequência for inferior a 75% estarão reprovados na disciplina, independente do resultado final obtido. Nos casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação – PROGRAD - para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

Situação Final dos alunos: < que 7,0 = Prova Final; > que 7,0 = Aprovado por nota.

Após a prova final serão aprovados os alunos que obtiverem média final 5,0 (Média + PF = x / 2 = y). Situação final: < 5,0 reprovado por nota; > 5,0 aprovado por nota.

Bibliografia Básica:

1. Dutra, J. S. (Org.). (2010). Gestão de carreiras na empresa contemporânea. Atlas.
2. Dutra, J. S.; Dutra T. A.; Dutra, G. (2017) Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas.
3. Oliveira, J. A. P. (2008) Empresas na sociedade: sustentabilidade e responsabilidade social. Rio de Janeiro: Elsevier.

Bibliografia Complementar:

1. Fleury, M. T. L. (Org.). As pessoas na organização. São Paulo: Gente, 2002.
2. Fraga, A. M., Colomby, R. K., Gemelli, C. E., & Prestes, V. A. (2022). As diversidades da diversidade: revisão sistemática da produção científica brasileira sobre diversidade na administração (2001-2019). Cadernos EBAPÉ.BR, 20(1), 1-19. <https://doi.org/10.1590/1679-395120200155>
3. Lima, L. C. Fischer, A. L. (2014). Estudo preliminar sobre a atuação da área de recursos humanos como consultoria interna e sua capacidade de inovação das práticas de gestão. Revista de Administração da UFSM, 9(3), 391-407. Disponível em: <https://www.redalyc.org/journal/2734/273447625004/html/>
4. Vergara, S. C.; Davel, E. Gestão com Pessoas e Subjetividade, 7ª edição. São Paulo: Atlas, 2014.
5. Wood Jr., T.; Picarelli Filho, V. (2004) Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva. 3 ed. São Paulo: Altas.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Cronograma:

Data/Aula	Conteúdo Programático	Referência Bibliográfica e Orientações
Aula 01: 21/10	Apresentação do docente, da ementa, dos objetivos, dos critérios de avaliação e bibliografias da disciplina.	
Aula 02: 23/10	Modelos de Gestão de Pessoas e Comportamento	Fleury, 2002.
Aula 03: 28/11	Feriado	
Aula 04: 30/11		
Aula 05: 04/11		
Aula 06: 06/11	Remuneração e Relações de Trabalho (Unidade 1)	Wood Jr & Picarelli, 2004.
Aula 07: 11/11		
Aula 08: 13/11		
Aula 09: 18/11		
Aula 10: 20/11	Feriado	
Aula 11: 25/11	Remuneração e Relações de Trabalho (Unidade 1)	Fleury, 2002.
Aula 12: 27/11		
Aula 13: 02/12	Gestão de Carreira (Unidade 2)	Dutra, 2010.
Aula 14: 04/12		
Aula 15: 09/12		
Aula 16: 11/12		
Aula 17: 16/12	Consultoria em Gestão de Pessoas (Unidade 3)	Lima, L. C. Fischer, A. L. (2014).
Aula 18: 18/12	Prova 1º Bimestre	
Aula 19: 22/01		
Aula 20: 27/01		
Aula 21: 29/01	RSC (Unidade 4 - Tópico 4.1)	Oliveira, 2008.
Aula 22: 03/05		
Aula 23: 05/02		
Aula 24: 10/02	Diversidade, equidade e inclusão (Unidade 4 - Tópico 4.2)	Fraga, A. M., Colomby, R. K., Gemelli, C. E., & Prestes, V. A. (2022).
Aula 25: 12/02	Seminários – Unidade 4	
Aula 26: 17/02		
Aula 27: 19/02	Temas Emergentes em Gestão de Pessoas	
Aula 28: 24/02		
Aula 29: 26/02		
Aula 30: 10/03		
Aula 31: 12/03		
Aula 32: 17/03		
Aula 33: 19/03	Prova Bimestral	
Aula 34: 24/03	Entrega das Notas do Semestre	
Aula 35: 31/04	Prova Final	