



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus:	Goiabeiras
Curso:	Administração Noturno		
Departamento Responsável:	ADMINISTRAÇÃO		
Data de Aprovação (Art. nº 91):	16/02/2023		
Docente Responsável:	Kátia C. de Araujo Vasconcelos		
04Qualificação/link para o Currículo Lattes:	http://lattes.cnpq.br/0179308147079347		
Disciplina:	Gestão de Pessoas II	Código:	ADM10594
Pré-requisito:	Gestão de Pessoas I - ADM 10386	Carga Horária Semestral:	60 horas
Créditos: 04	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teoria	Exercício	Laboratório
	60	---	---
Ementa: Sistema de Remuneração. Recompensa salarial e simbólica. Novos paradigmas de cargos e salário, plano de benefícios sociais. Incentivos e remuneração variável. Higiene, segurança e medicina do trabalho. Relações trabalhistas. Planejamento e desenvolvimento de carreira. Gestão de diversidade: relações de gênero, relações étnico-raciais (afrodescendentes, indígenas e outras etnias). Oportunidades iguais de emprego x práticas discriminatórias. Consultoria de recursos humanos. Temas emergentes.			
Objetivos Específicos: <ol style="list-style-type: none">1. Compreender os principais processos da gestão de pessoas nos três setores (público, privado e terceiro setor).2. Identificar as características fundamentais da gestão de pessoas com vistas a favorecer intervenções competentes na realidade organizacional.3. Desenvolver a capacidade de diagnóstico e intervenção nos processos de gestão de pessoas.			
Conteúdo Programático: Unidade 1 – Remuneração e Benefícios e as Relações de Trabalho <ol style="list-style-type: none">1.1. Modelos de gestão das relações de trabalho e a função Gestão de pessoas.1.2. Sistemas de remuneração e recompensa.1.3. Componentes da remuneração.1.4. Tendências da remuneração e benefícios: remuneração variável, benefícios flexíveis, remuneração por competência.1.5. Relações sindicais. Unidade 2 – A Gestão de Carreiras <ol style="list-style-type: none">2.1. Conceitos e teorias sobre carreira.2.2. Papel da pessoa na gestão de carreiras.2.3. Papel da empresa na gestão de carreiras.2.4. Tendências da gestão de carreiras. Unidade 3 – A Atuação Digna e Socialmente Responsável das Organizações <ol style="list-style-type: none">3.1. A atuação socialmente responsável.3.2. Dignidade no ambiente organizacional.3.3. Práticas éticas de RSC e dignidade organizacional: Práticas de balanceamento do tempo, práticas de redução de quadro e demissão, Práticas de combate ao assédio Moral, Segurança e Bem-Estar.3.4. A diversidade e a inclusão nas organizações.			

Unidade 4: Temas Emergentes

4.1 O ambiente multigeracional no contexto do trabalho.

4.2. Os Impactos da pandemia da covid-19 nas políticas e práticas de gestão de pessoas.

Metodologia:

Serão utilizadas as seguintes metodologias em sala de aula: aulas expositivas dialogadas, estudos de caso, leituras orientadas, análise e debates de textos, vídeos e podcasts, seminários e apresentação de trabalhos, roda de conversa com profissionais do mercado.

O contato com a professora será feito pelo e-mail katia.vasconcelos@ufes.br

Critérios/Processo de Avaliação da Aprendizagem:

A avaliação de aprendizagem será realizada considerando três níveis avaliativos:

Avaliação diagnóstica: a ser realizada no início da disciplina para coletar dados que subsidiarão o planejamento das aulas, bem como levantar as expectativas dos discentes.

Avaliação formativa: utilizada durante a disciplina para reforçar conteúdos, habilidades e comportamentos, sem atribuição de nota.

Avaliação somativa: serão realizadas nas seguintes datas:

Avaliação	Data
Avaliação 1	03/05
Avaliação 2	21/06
Prova Final	28/06

O resultado será atribuído pela média simples das duas notas. O estudante que obtiver média 7,0 (sete), ou superior, considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final. Independente da nota é pré-requisito para aprovação 75% de frequência as aulas. O abono das faltas será concedido por meio de requerimento e dentro dos casos previstos pelo regulamento da Universidade.

Bibliografia Básica:

ARELLANO, Eliete B.; ROUX, Ana M. **Gestão de pessoas**: nas empresas contemporâneas brasileiras. 1. ed. - Rio de Janeiro: Elsevier, 2017.

DUTRA, Joel S.; DUTRA Tatiana A.; DUTRA, Gabriela A. **Gestão de pessoas**: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017.

VERGARA, Sylvia C.; DAVEL, Eduardo. **Gestão com Pessoas e Subjetividade**, 7ª edição. São Paulo: Atlas, 2014.

Bibliografia Complementar:

BOHLANDER, George W.; SNELL, Scott A. **Administração de Recursos Humanos:** Tradução da 16ª edição norte-americana. São Paulo: Cengage, 2015.

CARVALHO Antonio Vieira.; NASCIMENTO, Luiz Paulo, SERAFIM, Oziléa Clen Gomes. **Administração de Recursos Humanos.** São Paulo: Cengage Learning

DEMO, Gisela. **Políticas de gestão de pessoas nas organizações:** papel dos valores pessoais e da justiça organizacional, 3ª edição. São Paulo: Atlas, 2012.

HANASHIRO, D.M.M.; TEIXEIRA, M.L.M. **Gestão do fator humano:** uma visão baseada na era digital. São Paulo: Saraiva, 2021

OLIVEIRA, Luana Y.; MIOLO, Pablo, D. et al. **Gestão de pessoas.** Porto Alegre: SAGAH 2018.

Cronograma:

Aula	Unidade/Atividade	Data	Carga Horária
1	Apresentação da disciplina / Unidade 1 – Remuneração e benefícios e as relações de trabalho	15/03	4
2	Unidade 1 – Remuneração e benefícios e as relações de trabalho	22/03	4
3	Unidade 1 – Remuneração e benefícios e as relações de trabalho	29/03	4
4	Unidade 1 – Remuneração e benefícios e as relações de trabalho	05/04	4
5	Unidade 1 – Remuneração e benefícios e as relações de trabalho	12/04	4
6	Unidade 2 – A gestão de carreiras	19/04	4
7	Unidade 2 – A gestão de carreiras	26/04	4
8	Unidade 2 – A gestão de carreiras / Avaliação nº 01	03/05	4
9	Unidade 3 – A atuação digna e socialmente responsável das Organizações	10/05	4
10	Unidade 3 – A atuação digna e socialmente responsável das Organizações	17/05	4
11	Unidade 3 – A atuação digna e socialmente responsável das Organizações	24/05	4
12	Unidade 4: Temas emergentes	31/05	4
13	Unidade 4: Temas emergentes	07/06	4
14	Unidade 4: Temas emergentes	14/06	4
15	Unidade 4: Temas emergentes /Avaliação nº 02	21/06	4
16	PROVA FINAL	28/06	