



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus:	Goiabeiras
Curso:	Administração Noturno		
Departamento Responsável:	ADMINISTRAÇÃO		
Data de Aprovação (Art. nº 91):	24/08/2022		
Docente Responsável:	Kátia C. de Araujo Vasconcelos		
04Qualificação/link para o Currículo	http://lattes.cnpq.br/0179308147079347		
Lattes:			
Disciplina:	Gestão de Pessoas II	Código:	ADM10594
Pré-requisito:	Gestão de Pessoas I - ADM 10386	Carga Horária Semestral:	60 horas
Créditos: 04	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teoria	Exercício	Laboratório
	60	---	---
Ementa: Sistema de Remuneração. Recompensa salarial e simbólica. Novos paradigmas de cargos e salário, plano de benefícios sociais. Incentivos e remuneração variável. Higiene, segurança e medicina do trabalho. Relações trabalhistas. Planejamento e desenvolvimento de carreira. Gestão de diversidade: relações de gênero, relações étnico-raciais (afrodescendentes, indígenas e outras etnias). Oportunidades iguais de emprego x práticas discriminatórias. Consultoria de recursos humanos. Temas emergentes.			
Objetivos Específicos: <ol style="list-style-type: none">1. Compreender os principais processos da gestão de pessoas nos três setores (público, privado e terceiro setor).2. Identificar as características fundamentais da gestão de pessoas com vistas a favorecer intervenções competentes na realidade organizacional.3. Desenvolver a capacidade de diagnóstico e intervenção nos processos de gestão de pessoas.			
Conteúdo Programático: Unidade 1 – Remuneração e Benefícios e as Relações de Trabalho <ol style="list-style-type: none">1.1. Modelos de gestão das relações de trabalho e a função Gestão de pessoas.1.2. Sistemas de remuneração e recompensa.1.3. Componentes da remuneração.1.4. Tendências da remuneração e benefícios: remuneração variável, benefícios flexíveis, remuneração por competência.1.5. Relações sindicais. Unidade 2 – A Gestão de Carreiras <ol style="list-style-type: none">2.1. Conceitos e teorias sobre carreira.2.2. Papel da pessoa na gestão de carreiras.2.3. Papel da empresa na gestão de carreiras.2.4. Tendências da gestão de carreiras. Unidade 3 – A Atuação Digna e Socialmente Responsável das Organizações <ol style="list-style-type: none">3.1. A atuação socialmente responsável.3.2. Dignidade no ambiente organizacional.3.3. Práticas éticas de RSC e dignidade organizacional: Práticas de balanceamento do tempo, práticas de redução de quadro e demissão, Práticas de combate ao assédio Moral, Segurança e Bem-Estar.3.4. A diversidade e a inclusão nas organizações.			

Unidade 4: Temas Emergentes

4.1 O ambiente multigeracional no contexto do trabalho.

4.2. Os Impactos da pandemia da covid-19 nas políticas e práticas de gestão de pessoas.

Metodologia:

Serão utilizadas as seguintes metodologias em sala de aula: aulas expositivas dialogadas, estudos de caso, leituras orientadas, análise e debates de textos, vídeos e podcasts, seminários e apresentação de trabalhos, roda de conversa com profissionais do mercado.

O contato com a professora será feito pelo e-mail katia.vasconcelos@ufes.br

Critérios/Processo de Avaliação da Aprendizagem:

A avaliação de aprendizagem será realizada considerando três níveis avaliativos:

Avaliação diagnóstica: a ser realizada no início da disciplina para coletar dados que subsidiarão o planejamento das aulas, bem como levantar as expectativas dos discentes.

Avaliação formativa: utilizada durante a disciplina para reforçar conteúdos, habilidades e comportamentos, sem atribuição de nota.

Avaliação somativa: serão realizadas nas seguintes datas:

Avaliação	Data
Avaliação 1	09/11
Avaliação 2	Conforme ordem de apresentação de seminários da Unidade 4 – Temas emergentes.
Prova Final	08/02

O resultado será atribuído pela média simples das duas notas. O estudante que obtiver média 7,0 (sete), ou superior, considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final. Independente da nota é pré-requisito para aprovação 75% de frequência as aulas. O abono das faltas será concedido por meio de requerimento e dentro dos casos previstos pelo regulamento da Universidade.

Bibliografia Básica:

1. CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas**: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3ª ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.
2. DESSLER, Gary. **Administração de recursos humanos**. 2ª ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.
3. PONTES, Benedito Rodrigues. **Administração de Cargos e Salários**. São Paulo: LTr, 2005.

Bibliografia Complementar:

1. BOHLANDER, George.; SHERMAN, Arthur W.; SNELL, Scott. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Thomson, 2005.
2. DEMO, Gisela. **Políticas de gestão de pessoas nas organizações**: papel dos valores pessoais e da justiça organizacional. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2008.
3. DUTRA, J. S. **Administração de carreiras**: uma proposta para repensar a gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 1996.
4. EQUIPE COOPERS & LYBRAND. **Remuneração estratégica**: a nova vantagem competitiva. São Paulo: Atlas, 1996.
5. LACOMBE, José Masset. **Recursos Humanos**: Princípios e Tendências. 1. ed. Saraiva, 2005.

OBSERVAÇÃO:

Os seguintes títulos disponíveis online serão utilizados como bibliografia básica na disciplina:

- ARELLANO, Eliete Bernal; ROUX, Ana Maria. **Gestão de pessoas**: nas empresas contemporâneas brasileiras. 1. ed. - Rio de Janeiro: Elsevier, 2017.
- DUTRA, Joel Souza; DUTRA Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. **Gestão de pessoas**: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017.
- FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de Recursos Humanos**: conceitos, ferramentas e procedimentos .1. ed. 9. reimpr. São Paulo: Atlas, 2013.
- OLIVEIRA, Luana Yara Miolo et al. **Gestão de pessoas**. Porto Alegre: SAGAH, 2018.

Cronograma:

Aula	Unidade/Atividade	Data	Carga Horária
1	Apresentação da disciplina / Avaliação diagnóstica	14/09	2
2	Unidade 1 – Remuneração e benefícios e as relações de trabalho	16/09	2
3	Unidade 1 – Remuneração e benefícios e as relações de trabalho	21/09	2
4	Unidade 1 – Remuneração e benefícios e as relações de trabalho	23/09	2
5	Unidade 1 – Remuneração e benefícios e as relações de trabalho	28/09	2
6	Unidade 1 – Remuneração e benefícios e as relações de trabalho	30/09	2
7	Unidade 1 – Remuneração e benefícios e as relações de trabalho	5/10	2
8	Unidade 2 – A gestão de carreiras	7/10	2
9	Unidade 2 – A gestão de carreiras	14/10	2
10	Unidade 2 – A gestão de carreiras	19/10	2
11	Unidade 2 – A gestão de carreiras	21/10	2
12	Unidade 2 – A gestão de carreiras	26/10	2
13	Unidade 2 – A gestão de carreiras	4/11	2
14	Avaliação nº 01	9/11	2
15	Unidade 3 – A atuação digna e socialmente responsável das Organizações	11/11	2
16	Unidade 3 – A atuação digna e socialmente responsável das Organizações	16/11	2
17	Unidade 3 – A atuação digna e socialmente responsável das Organizações	18/11	2
18	Unidade 3 – A atuação digna e socialmente responsável das Organizações	23/11	2
19	Unidade 3 – A atuação digna e socialmente responsável das Organizações	25/11	2
20	Unidade 3 – A atuação digna e socialmente responsável das Organizações	30/11	2
21	Unidade 3 – A atuação digna e socialmente responsável das Organizações	2/12	2
22	Unidade 4: Temas emergentes	7/12	2
23	Unidade 4: Temas emergentes	9/12	2

24	Unidade 4: Temas emergentes	14/12	2	
25	Unidade 4: Temas emergentes	16/12	2	
26	Unidade 4: Temas emergentes	25/01	2	
27	Unidade 4: Temas emergentes	27/01	2	
28	Unidade 4: Temas emergentes	01/02	2	
29	Unidade 4: Temas emergentes	03/02	2	
30	Entrega de notas - correção	06/02	2	
	PROVA FINAL	08/02		

--	--	--	--	--