



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO 2025-1			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Graduação em Administração - Matutino			
Departamento Responsável: Administração			
Data de aprovação (Art. Nº 91): 31/03/2025			
DOCENTE PRINCIPAL: Profa. Dra. Fernanda Mendes Pires (fernanda.pires@ufes.br)			
Qualificação/link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/7750271444416727			
Disciplina: Gestão de Pessoas II		Código: ADM10594	
Período: Noturno		Turma: 1	
Pré-requisito: Gestão de Pessoas I - ADM 10386		Carga Horária Semestral: 60 horas	
Créditos: 04 créditos	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60 horas	---	---
Ementa: Sistema de Remuneração. Recompensa salarial e simbólica. Novos paradigmas de cargos e salário, plano de benefícios sociais. Incentivos e remuneração variável. Higiene, segurança e medicina do trabalho. Relações trabalhistas. Planejamento e desenvolvimento de carreira. Gestão de diversidade: relações de gênero, relações étnico-raciais (afrodescendentes, indígenas e outras etnias). Oportunidades iguais de emprego x práticas discriminatórias. Consultoria de recursos humanos. Temas emergentes.			
Objetivos Específicos: 1. Compreender os principais processos da gestão de pessoas; 2. Identificar as características fundamentais da gestão de pessoas visando intervenções na realidade organizacional; 3. Desenvolver a capacidade de diagnóstico e intervenção nos processos de gestão de pessoas.			
Conteúdo Programático: Unidade 1 – Remuneração e Benefícios 1.1. Modelos de gestão de pessoas e comportamento 1.2. Sistemas e componentes de remuneração e recompensa. 1.3. Tendências da remuneração e benefícios Unidade 2 – Relações Trabalhistas 2.1 Gestão das relações de trabalho: modelos 2.2 O papel da Gestão de Pessoas 2.3 Sindicatos: instituições e estrutura 2.4 Negociações, acordos, dissídios e greves			



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Unidade 3 – Saúde, bem-estar e sofrimento no trabalho

- 3.1 Higiene e segurança no trabalho
- 3.2 Saúde no trabalho
- 3.3 Bem-estar e sofrimento no trabalho
- 3.4 Assédio Moral no trabalho
- 3.5 Assédio e Importunação Sexual no Trabalho

Unidade 4 – A Gestão de Carreiras

- 4.1. Conceitos e teorias sobre carreira
- 4.2. Papel da pessoa na gestão de carreiras
- 4.3. Papel da empresa na gestão de carreiras

Unidade 5 – Consultoria em Gestão de Pessoas

- 5.1. Modelos de consultoria interna de Recursos Humanos
- 5.2. Atuação de Consultoria Externa de Recursos Humanos

Unidade 6 – A Atuação Socialmente Responsável das Organizações

- 6.1. Gestão Estratégica de Pessoas e Sustentabilidade
- 6.2. A diversidade, equidade e inclusão nas organizações.

Unidade 7: Temas Emergentes

- 7.1 Direitos Humanos nas Organizações
- 7.2 People Analytics

Metodologia:

Para o desenvolvimento da disciplina serão utilizadas exposições dialogadas, leituras prévias e em sala, análise e debates de textos, exibição de vídeos, estudos de casos, exercícios individuais e em grupo. À professora caberá a apresentação e provocação de debates e ideias centrais dos assuntos tratados em aula. Aos alunos é esperada a participação ativa nos debates e realização da leitura atenta dos textos indicados.

Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:

1º Bimestre) Prova (80%) + Exercícios em Sala (20%)

2º Bimestre) Prova (50%) + Seminários (30%) + Exercícios em Sala (20%)

Seminários

Um (01) artigo científico deve ser selecionado como leitura básica para conceituações a serem exploradas na apresentação. Esta literatura de base deve ser compartilhada com o docente (01) semana antes da apresentação.

Além dos conceitos básicos a serem identificados em uma literatura científica, deve-se buscar na mídia de negócios dados e casos práticos para ilustração da apresentação.

- Atividade em grupo (máximo de 4 componentes)
- Deve existir um esforço de não repetição de temas entre grupos.
- Uma arguição poderá ser realizada ao fim da apresentação.
- Tempo médio esperado por grupo: 20 minutos



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Critérios para Avaliação do Seminário:

Domínio do Conteúdo (30%): grau de conhecimento demonstrado pelo grupo sobre o tema apresentado, considerando a profundidade da explicação, a capacidade de relacionar conceitos e a segurança na apresentação sem depender da leitura de materiais.

Apresentação Detalhada do Artigo (30%): Avalia a capacidade do grupo de explicar o artigo-base do seminário, destacando seus principais pontos de forma clara e organizada.

Técnicas/Estratégias (Criatividade) (20%): uso de estratégias inovadoras para engajar a turma e facilitar a compreensão do tema.

Qualidade na Identificação e Levantamento do Caso (25%): escolha, relevância e profundidade do caso utilizado na apresentação.

Caso o aluno não participe ativamente do seminário e atividades em sala, será de responsabilidade do próprio aluno, conduzir uma pesquisa do tema e apresentá-la de forma individual e em papel (não por e-mail), com prévio de acordo do professor.

Estarão aprovados os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7,0 (sete) e 75% de frequência. Aqueles alunos com média inferior a 7,0 (sete) deverão prestar prova final. Aqueles cuja frequência for inferior a 75% estarão reprovados na disciplina, independente do resultado final obtido. Nos casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação – PROGRAD - para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

Situação Final dos alunos: < que 7,0 = Prova Final; > que 7,0 = Aprovado por nota.

Após a prova final serão aprovados os alunos que obtiverem média final 5,0 ($Média + PF = x / 2 = y$). Situação final: < 5,0 reprovado por nota; > 5,0 aprovado por nota.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Bibliografia Básica:

1. Dutra, J. S. Gestão de Carreiras - A Pessoa, a Organização e as Oportunidades. SP: Grupo GEN, 2017. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788597012958>
2. Dutra, J. S.; Dutra, T. A.; Dutra, G. A. Gestão de Pessoas. Rio de Janeiro: Atlas, 2017. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788597013320>
3. Oliveira, L. Y M.; Oliveira, P. R B.; Sawitzki, Roberta; et al. Gestão de pessoas. Porto Alegre: SAGAH, 2018. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788595023901>

Bibliografia Complementar:

1. Carvalho, A. V.; Nascimento, L. P.; Serafim, O. C. Clén G. Administração de Recursos Humanos. SP: Cengage Learning Brasil, 2016. Vol. 1. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788522126255>
2. Dutra, J. S. Gestão de carreiras na empresa contemporânea. SP: Grupo GEN, 2009. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788522468171>
3. Freitas, M. E.; Heloan, R.; Barreto, M. Assédio Moral no Trabalho: Coleção Debates em Administração. SP: Cengage Learning, 2008. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788522108640>
4. Lima, L. C.; Fischer, A. L. Estudo preliminar sobre a atuação da área de recursos humanos como consultoria interna e sua capacidade de inovação das práticas de gestão. Revista Adm. UFSM, Santa Maria, v. 9, n. 3, p. 391-407, jul-set, 2016. Disponível em: <https://periodicos.ufsm.br/reaufsm/article/download/6703/pdf/115073>
5. Pires, F. M.; Fischer, A. L. Integração entre gestão de pessoas e estratégia de sustentabilidade: o caso Natura. RGSA (ANPAD), v. 8, p. 54, 2014. Disponível em: <https://rgsa.openaccesspublications.org/rgsa/article/view/831>
6. Zanelli, J. C.; Borges-Andrade, J. E.; Bastos, A. V. B. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. São Paulo: Artmed, 2014. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788582710852>



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Cronograma:

Data/Aula	Conteúdo Programático	Referência Bibliográfica e Orientações
Aula 01: 23/04	Apresentação do docente, da ementa, dos objetivos, dos critérios de avaliação e bibliografias da disciplina.	
Aula 02: 30/04	Modelos de Gestão de Pessoas e Comportamento	Dutra, J. S.; Dutra, T. A.; Dutra, G. A. 2016
Aula 03: 05/05	Remuneração	Dutra, J. S.; Dutra, T. A.; Dutra, G. A. 2016 [Capítulo 10, 11 e 12]
Aula 04: 07/05		
Aula 05: 12/05		
Aula 06: 14/05		
Aula 07: 19/05		
Aula 08: 21/05	Relações Trabalhistas	Oliveira, L. Y M.; Oliveira, P. R B.; Sawitzki, Roberta; et al. Gestão de pessoas. Porto Alegre: SAGAH, 2018. [Pág 205 a 2014]
Aula 09: 26/05		
Aula 10: 28/05		
Aula 11: 02/06		
Aula 12: 04/06	Saúde, bem-estar e sofrimento no trabalho e assédio	Carvalho, A. V.; Nascimento, L. P.; Serafim, O. C. Clen G. 2016 [Capítulo 8] Dutra, J. S.; Dutra, T. A.; Dutra, G. A. 2017 [Capítulo 16] Freitas, M. E.; Heloan, R.; Barreto, M., 2008.
Aula 13: 09/06		
Aula 14: 11/06		
Aula 15: 16/06		
Aula 16: 18/06		
Aula 17: 23/06	Gestão de Carreira	Dutra, J. S. Gestão de carreiras na empresa contemporânea. SP: Grupo GEN, 2009. Dutra, J. S. Gestão de Carreiras - A Pessoa, a Organização e as Oportunidades. SP: Grupo GEN, 2017.
Aula 18: 25/06		
Aula 19: 30/06	2ª Prova	
Aula 20: 02/07	Consultoria em Gestão de Pessoas	Lima, L. C.; Fischer, A. L. 2016
Aula 21: 07/07		
Aula 22: 09/07	A Atuação Socialmente Responsável das Organizações	Pires, F. M.; Fischer, A. L. Integração entre gestão de pessoas e estratégia de sustentabilidade: o caso Natura. RGSA (ANPAD), v. 8, p. 54, 2014. Zanelli, J. C.; Borges-Andrade, J. E., Bastos, A. V. B. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. São Paulo: Artmed, 2014. [Capítulo 14]
Aula 23: 21/07		
Aula 24: 23/07		
Aula 25: 28/07	Temas Emergentes em Gestão de Pessoas	Apresentação de Seminário pelos alunos (as)
Aula 26: 30/07		
Aula 27: 04/08		
Aula 28: 06/08		
Aula 29: 11/08		
Aula 30: 13/08	Entrega das Notas do Semestre	
01/09	Prova Final	