



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

APÊNDICE A

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91): 03/10/2024			
Docente responsável: Rubens de Araujo Amaro			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: Doutorado / http://lattes.cnpq.br/7808207241810280			
Disciplina: Gestão de Pessoas I		Código: ADM10386	
Pré-requisito: Comportamento Organizacional		Carga Horária Semestral: 60 horas	
Período: 2024/2		Turma: 1	
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: Histórico da administração de recursos humanos. Administração estratégica de recursos humanos. As transformações nas estratégias organizacionais e a integração com as estratégias de recursos humanos. Desafios do processo de gestão de seres humanos nas organizações. Planejamento de recursos humanos e planejamento organizacional. Políticas e práticas de recursos humanos. Projeto de cargos e arranjos de trabalho, desenho, descrição e análise de cargos. Sistema de banco de talentos e sistemas de informação de gestão de pessoas. Mercado de trabalho, recrutamento, seleção, integração. Recolocação de pessoas. Desenvolvimento e treinamento. Avaliação de desempenho.			
Objetivos Específicos			
<ol style="list-style-type: none">1. Compreender aspectos teóricos, práticos e críticos acerca de alguns dos principais conceitos, princípios e aspectos básicos referentes à Gestão de Pessoas nas organizações contemporâneas.2. Reconhecer a importância do estudo da Gestão de Pessoas para a sua formação profissional.3. Perseverar na ação de buscar permanente atualização e pensamento crítico no estudo da Gestão de Pessoas nas organizações contemporâneas, atingindo reflexões cada vez mais aprofundadas acerca do assunto.			



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

APÊNDICE A

<p>Conteúdo Programático</p>
<p>Unidade 1: Gestão de Pessoas: histórico e modelos</p> <ul style="list-style-type: none">1.1 O histórico da Gestão de Pessoas1.2 Os modelos de gestão de pessoas1.3 Os desafios da Gestão de Pessoas em ambientes de mudanças <p>Unidade 2: Gestão Estratégica de Pessoas</p> <ul style="list-style-type: none">2.1 Alinhando estratégia e práticas de gestão de pessoas2.2 O modelo de gestão de pessoas articulado por competências2.3 O planejamento estratégico de pessoas <p>Unidade 3: O Processo de Agregar Pessoas</p> <ul style="list-style-type: none">3.1 Mercado de trabalho3.2 Recrutamento e seleção de pessoas3.3 Ética no recrutamento e seleção de pessoas <p>Unidade 4: O Processo de Aplicar Pessoas</p> <ul style="list-style-type: none">4.1 Modelagem do trabalho: desenho, descrição e análise de cargos4.2 Socialização organizacional4.3 Avaliação do desempenho humano no trabalho <p>Unidade 5: O processo de desenvolver pessoas</p> <ul style="list-style-type: none">5.1 Treinamento e desenvolvimento5.2 Educação corporativa5.3 Aprendizagem organizacional
<p>Metodologia</p>
<p>A disciplina será desenvolvida por meio de aulas expositivas dialogadas, dinâmicas de grupo e discussão de textos. As atividades a serem realizadas pelos alunos contemplam: (a) Leitura de livro-texto; (b) Leitura de artigos científicos; (c) Vídeos e podcasts; (d) Exercícios de revisão; (e) Elaboração de mapas mentais; (f) Preparação de seminários.</p>
<p>Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem</p>
<p>A nota final será a soma das notas parciais, conforme Quadro 1. As avaliações incluem: provas individuais, em que os alunos devem demonstrar proficiência nos conteúdos; mapas mentais de artigos científicos, que deverão ser postados no AVA, cujo objetivo é desenvolver a capacidade de compreensão, articulação e organização de conceitos e ideias do texto; apresentação de seminários sobre temas emergentes em gestão de pessoas.</p> <p>Estarão aprovados os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7,0 (sete) e 75% de frequência. Aqueles alunos com média inferior a 7,0 (sete) deverão prestar prova final. Aqueles cuja frequência for inferior a 75% estarão reprovados na disciplina, independente do resultado final obtido. Nos casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.</p>



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

APÊNDICE A

Vias de comunicação com o professor:

- 1) e-mail: rubens.amaro@ufes.br
- 2) Todo o conteúdo e recursos da disciplina devem ser acessados no AVA, sob o título Gestão de Pessoas I (Prof. Rubens), no link:
<https://ava.ufes.br/course/view.php?id=15301>

A avaliação seguirá os seguintes critérios:

Critério	Descrição	Valor
1	Mapas Mentais (postar no AVA)	1,0
2	Seminários	2,0
2	Prova 1	3,0
3	Prova 2	4,0
TOTAL		10,0

Bibliografia básica

1. ARAUJO, Luis César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. **Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional**. 2. ed. rev. e atual. São Paulo: Atlas, 2009. (aceita-se também a edição de 2006).
2. CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**. 3. ed., totalmente revista e atual. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.
3. DESSLER, Gary. **Administração de recursos humanos**. 2. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

Bibliografia complementar

1. CHIAVENATO, Idalberto. **Administração de recursos humanos: fundamentos básicos**. 6. ed. São Paulo, SP: Atlas, 2006.
2. HELAL, Diogo Henrique; GARCIA, Fernando Coutinho; HONÓRIO, Luiz Carlos (Coordenador). **Gestão de pessoas e competência: teoria e pesquisa**. 1. ed. Curitiba: Juruá, 2008.
3. MARRAS, Jean Pierre. **Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico**. 11. ed. São Paulo: Futura (2005).
4. MILIONI, B. **Dicionário de termos de recursos humanos**. 4. ed. - São Paulo: Central de Negócios em RH Editora & Marketing, 2006.
5. RABAGLIO, Maria Odete. **Gestão por competências: ferramentas para atração e captação de talentos humanos**. 2. ed. rev. e amp. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2010.

Cronograma (ver próxima página)



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

APÊNDICE A



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

APÊNDICE A

AULA	Data	Tópico	Bibliografia	Atividade
1	21/10	Apresentação da disciplina e do plano de trabalho	Programa da disciplina	Apresentação e discussão
2, 3 e 4	23 e 30/10, 04/11	Histórico, conceito, contexto, modelos, processos e papéis da gestão de pessoas	FLEURY, M. T. et al. As pessoas na organização . São Paulo, Ed. Gente: 2002. (Cap. 1) CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas . Rio de Janeiro: Elsevier, 2004. (Cap. 1).	Aula expositiva dialogada
5	06/11	O histórico da gestão de pessoas: outra narrativa	Artigo 1: Colonização e neocolonização da gestão de recursos humanos no Brasil (1950-2010)	Entrega 1: Postar mapa mental no AVA Debate
6, 7 e 8	11, 13, 18/11	A gestão estratégica de pessoas; o modelo articulado por competências; planejamento de RH	FLEURY, M. T. et al. As pessoas na organização . São Paulo, Ed. Gente: 2002. (Cap. 2) CARBONE, P. P. Gestão por competência e gestão do conhecimento . Rio de Janeiro: Editora FGV, 2006. (Cap. 2).	Aula expositiva dialogada
9	20/11	Ética em processos de seleção; gerenciamento da impressão	Artigo 2: Gerenciamento da impressão Artigo 2.1: Ética em processos seletivos	Entrega 2: Mapa Mental do Artigo 2 Debate dos dois artigos
10 e 11	25 e 27/11	Processo agregar pessoas: recrutamento e seleção	CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas . Rio de Janeiro: Elsevier, 2004. (Cap. 4) CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas . Rio de Janeiro: Elsevier, 2004. (Cap. 5)	Aula expositiva dialogada
12 e 13	02 e 04/12	Exercício de recrutamento e seleção	CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas . Rio de Janeiro: Elsevier, 2004. (Cap. 4 e 5); Internet	Trabalho em grupo
14	09/12	Avaliação parcial	Todo conteúdo	Prova individual
15	11/12	Socialização organizacional	Artigo 3: Socialização organizacional de pessoas com deficiência	Entrega 3: Mapa Mental Debate
16 e 17	16 e 18/12	Processo de socialização organizacional	CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas . Rio de Janeiro: Elsevier, 2004. (Cap. 6)	Aula expositiva dialogada Filme e debate



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

APÊNDICE A

18, 19 e 20	22, 27 e 29/01	Modelagem do trabalho: descrição, análise e avaliação de cargos	CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas . Rio de Janeiro: Elsevier, 2004. (Cap. 7)	Aula expositiva dialogada
21 e 22	03 e 05/02	Avaliação do desempenho humano nas organizações	HANASHIRO, D. Gestão do fator humano . São Paulo: Saraiva, 2007. (Cap. 10)	Aula expositiva dialogada Exercício de avaliação
23, 24 e 25	10, 12, e 17/02	Treinamento, desenvolvimento e educação corporativa	CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas . Rio de Janeiro: Elsevier, 2004. (Cap. 12 e 13) FLEURY, M. T. et al. As pessoas na organização . São Paulo, Ed. Gente: 2002. (Cap. 12)	Aula expositiva dialogada
26	19/02	Aprendizagem informal nas organizações	Artigo 4: Aprendizagem profissional em uma empresa de comunicação	Entrega 4: Mapa Mental Debate
27	24/02	Avaliação parcial	Conteúdo após primeira prova	Prova individual
28, 29, 30, 31 e 32	26/02, 10, 12, 17 e 19/03	Seminário 1 (26/02) Seminário 2 (10/03) Seminário 3 (12/03) Seminário 4 (17/03) Seminário 5 (19/03)	1. Gestão de carreiras 2. Assédio moral e sexual nas organizações 3. Gestão da diversidade: desafios e possibilidades 4. Impactos da pandemia na gestão de pessoas 5. Expatriação de pessoas	Apresentação dos grupos
35	24/03	Prova Final	Todo o conteúdo	Prova individual