



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus:	Goiabeiras
Curso:	Administração Noturno		
Departamento Responsável:	ADMINISTRAÇÃO		
Data de Aprovação (Art. nº 91):	21/12/2023		
Docente Responsável:	Kátia C. de Araujo Vasconcelos		
04Qualificação/link para o Currículo	http://lattes.cnpq.br/0179308147079347		
Lattes:			
Disciplina:	Gestão de Pessoas I	Código:	ADM10386
Pré-requisito:	ADM02158 - Comportamento Organizacional	Carga Horária Semestral:	60 horas
Créditos: 04	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teoria	Exercício	Laboratório
	60	---	---
Ementa: Histórico da administração de recursos humanos. Administração estratégica de recursos humanos. As transformações nas estratégias organizacionais e a integração com as estratégias de recursos humanos. Desafios do processo de gestão de seres humanos nas organizações. Planejamento de recursos humanos e planejamento organizacional. Políticas e práticas de recursos humanos. Projeto de cargos e arranjos de trabalho, desenho, descrição e análise de cargos. Sistema de banco de talentos e sistemas de informação de gestão de pessoas. Mercado de trabalho, recrutamento, seleção, integração. Recolocação de pessoas. Desenvolvimento e treinamento. Avaliação de desempenho.			
Objetivos Específicos: <ol style="list-style-type: none">1. Compreender aspectos históricos, teóricos, práticos e críticos referentes à Gestão de Pessoas nas organizações contemporâneas nos setores público, privado e terceiro setor.2. Distinguir os principais processos da gestão de pessoas nos setores público, privado e terceiro setor.3. Desenvolver a capacidade de pensamento crítico e de diagnóstico e intervenção nos processos de gestão de pessoas, averiguando implicações nas formas de organização do trabalho e no desempenho das pessoas e organizações.			
Conteúdo Programático: Unidade I - Gestão de pessoas: perspectiva histórica e tendências <ol style="list-style-type: none">1.1. Histórico da administração de recursos humanos1.2. Cenário mundial e os desafios do século XXI para a gestão de pessoas.1.3. Transformações socioeconômicas e o mercado de trabalho.1.4. Planejamento organizacional e o planejamento estratégico de recursos humanos. Unidade 2 – Movimentação de pessoas <ol style="list-style-type: none">2.1. Conceitos de recrutamento e seleção.2.2. Tipos e técnicas de recrutamento e seleção.2.3. O impacto do R&S na estratégia de negócio.2.4. A chegada do novo empregado e o processo de socialização organizacional.			

Unidade 3 - Desenvolvimento de pessoas

- 3.1. Conceitos de Educação, Treinamento & Desenvolvimento.
- 3.2. O ciclo de treinamento e desenvolvimento: o diagnóstico das necessidades de treinamento, o desenho, a execução e a avaliação do programa de treinamento e desenvolvimento.
- 3.3. Estratégias para T&D: educação corporativa, *e-learning*, gamificação

Unidade 4 - Orientação de pessoas

- 4.1. Conceitos e objetivos da gestão do desempenho.
- 4.2- Métodos de avaliação de desempenho.
- 4.3- Impactos da avaliação de desempenho na gestão de pessoas.

Metodologia:

Serão utilizadas as seguintes metodologias em sala de aula: aulas expositivas dialogadas, estudos de caso, leituras orientadas, análise e debates de textos, vídeos e podcasts, seminários e apresentação de trabalhos, roda de conversa com profissionais do mercado.

As indicações de leitura e entrega de atividades serão por meio da plataforma google classroom.

O contato com a professora será feito pelo e-mail katia.vasconcelos@ufes.br

Critérios/Processo de Avaliação da Aprendizagem:

A avaliação de aprendizagem será realizada considerando três níveis avaliativos:

Avaliação diagnóstica: a ser realizada no início da disciplina para coletar dados que subsidiarão o planejamento das aulas, bem como levantar as expectativas dos discentes.

Avaliação formativa: utilizada durante a disciplina para reforçar conteúdos, habilidades e comportamentos, sem atribuição de nota.

Avaliação somativa: serão realizadas nas seguintes datas:

Avaliação	Data
Avaliação 1	26/04/24
Avaliação 2	05/07/24
Prova Final	17/07/24

O resultado será atribuído pela média simples das duas notas. O estudante que obtiver média 7,0 (sete), ou superior, considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final. Independentemente da nota, é pré-requisito para aprovação 75% de frequência as aulas. O abono das faltas será concedido por meio de requerimento e dentro dos casos previstos pelo regulamento da Universidade.

Bibliografia Básica:

DUTRA, Joel S.; DUTRA, Tatiana A.; DUTRA, Gabriela A. **Gestão de Pessoas**. Realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017.

HANASHIRO, D.M.M.; TEIXEIRA, M.L.M. **Gestão do fator humano**: uma visão baseada na era digital. São Paulo: Saraiva, 2021.

LUCENA, M.D.D. S. **Planejamento Estratégico de Recursos Humanos**. 2ª edição. São Paulo: Atlas, 2017.

Bibliografia Complementar:

ARAÚJO, L.C.G.D.; GARCIA, A.A. **Gestão de Pessoas: Estratégias e Integração Organizacional** - Edição Compacta, 2ª edição. São Paulo: Atlas, 2014.

ARELLANO, Eliete B.; ROUX, Ana M. **Gestão de pessoas: nas empresas contemporâneas brasileiras**. 1. ed. - Rio de Janeiro: Elsevier, 2017.

BITENCOURT, Cláudia (Org). **Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais**. Porto Alegre: Bookman, 2009.

BOHLANDER, George W.; SNELL, Scott A. **Administração de Recursos Humanos: Tradução da 16ª edição norte-americana**. São Paulo: Cengage, 2015.

MARRAS, J. P. **Gestão estratégica de pessoas - Conceitos e tendências - 1ª edição**. São Paulo: Saraiva, 2012.

Cronograma:

Aula	Unidade/Atividade	Data	Carga Horária
1	Apresentação da disciplina	13/03	2
2	Unidade 1 – Gestão de pessoas: perspectiva histórica e tendências	15/03	2
3	Unidade 1 – Gestão de pessoas: perspectiva histórica e tendências	20/03	2
4	Unidade 1 – Gestão de pessoas: perspectiva histórica e tendências	22/03	2
5	Unidade 1 – Gestão de pessoas: perspectiva histórica e tendências	27/03	2
6	Unidade 2 - Movimentação de pessoas	03/04	2
7	Unidade 2 - Movimentação de pessoas	05/04	2
8	Unidade 2 - Movimentação de pessoas	10/04	2
9	Unidade 2 - Movimentação de pessoas	12/04	2
10	Unidade 2 - Movimentação de pessoas	17/04	2
11	Unidade 2 - Movimentação de pessoas	19/04	2
12	Unidade 2 - Movimentação de pessoas	24/04	2
13	Avaliação nº 01	26/04	2
14	Unidade 3 - Desenvolvimento de pessoas	08/05	2
15	Unidade 3 - Desenvolvimento de pessoas	10/05	2
16	Unidade 3 - Desenvolvimento de pessoas	15/05	2
17	Unidade 3 - Desenvolvimento de pessoas	17/05	2
18	Unidade 3 - Desenvolvimento de pessoas	22/05	2
19	Unidade 3 - Desenvolvimento de pessoas	24/05	2
20	Unidade 3 - Desenvolvimento de pessoas	05/06	2
21	Unidade 3 - Desenvolvimento de pessoas	07/06	2
22	Unidade 4 - Orientação de pessoas	12/06	2
23	Unidade 4 - Orientação de pessoas	14/06	2
24	Unidade 4 - Orientação de pessoas	19/06	2
25	Unidade 4 - Orientação de pessoas	21/06	2
26	Unidade 4 - Orientação de pessoas	26/06	2
27	Unidade 4 - Orientação de pessoas	28/08	2
28	Unidade 4 - Orientação de pessoas	03/07	2
29	Avaliação nº 2	05/07	2
30	Entrega de notas - correção	10/07	2
	Prova final	17/07	