



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO _____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Rubens de Araujo Amaro			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: Doutor em Administração http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4164377P1			
Disciplina: Gestão de Pessoas I			Código: ADM10386
Pré-requisito: Comportamento Organizacional e Teoria das Organizações II			Carga Horária Semestral: 60 horas
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: Histórico da administração de recursos humanos. Administração estratégica de recursos humanos. As transformações nas estratégias organizacionais e a integração com as estratégias de recursos humanos. Desafios do processo de gestão de seres humanos nas organizações. Planejamento de recursos humanos e planejamento organizacional. Políticas e práticas de recursos humanos. Projeto de cargos e arranjos de trabalho, desenho, descrição e análise de cargos. Sistema de banco de talentos e sistemas de informação de gestão de pessoas. Mercado de trabalho, recrutamento, seleção, integração. Recolocação de pessoas. Desenvolvimento e treinamento. Avaliação de desempenho.			
Objetivos Específicos			
1. Compreender aspectos teóricos, práticos e críticos acerca de alguns dos principais conceitos, princípios e aspectos básicos referentes à Gestão de Pessoas nas organizações contemporâneas.			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO _____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

2. Reconhecer a importância do estudo da Gestão de Pessoas para a sua formação profissional.
3. Perseverar na ação de buscar permanente atualização e pensamento crítico no estudo da Gestão de Pessoas nas organizações contemporâneas, atingindo reflexões cada vez mais aprofundadas acerca do assunto.

Conteúdo Programático

Unidade 1: Gestão de Pessoas: histórico e modelos

- 1.1 O histórico da Gestão de Pessoas
- 1.2 Os modelos de gestão de pessoas
- 1.3 Os desafios da Gestão de Pessoas em ambientes de mudanças

Unidade 2: Gestão Estratégica de Pessoas

- 2.1 Alinhando estratégia e práticas de gestão de pessoas
- 2.2 O modelo de gestão de pessoas articulado por competências
- 2.3 O planejamento estratégico de pessoas

Unidade 3: O Processo de Agregar Pessoas

- 3.1 Mercado de trabalho
- 3.2 Recrutamento e seleção de pessoas
- 3.3 Ética no recrutamento e seleção de pessoas

Unidade 4: O Processo de Aplicar Pessoas

- 4.1 Modelagem do trabalho: desenho, descrição e análise de cargos
- 4.2 Socialização organizacional
- 4.3 Avaliação do desempenho humano no trabalho

Unidade 5: O processo de desenvolver pessoas

- 5.1 Treinamento e desenvolvimento
- 5.2 Educação corporativa
- 5.3 Aprendizagem organizacional

Metodologia

A disciplina será desenvolvida por meio de aulas expositivas dialogadas, dinâmicas de grupo, discussão de textos e elaboração de mapas mentais de artigos científicos.

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

A nota final será a soma das notas parciais, conforme Quadro 1, a seguir. As avaliações incluem: provas individuais, em que os alunos devem demonstrar proficiência nos conteúdos; mapas mentais de artigos científicos, cujo objetivo é desenvolver a capacidade de compreensão, articulação e organização de conceitos e ideias.

Estarão aprovados os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7,0 (sete) e 75% de frequência. Aqueles alunos com média inferior a 7,0 (sete) deverão prestar prova final. Aqueles cuja frequência for inferior a 75% estarão reprovados na disciplina, independente do resultado final obtido. Nos casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO _____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

A avaliação seguirá os seguintes critérios:

Critério	Descrição	Valor
1	Mapas Mentais	2,0
2	Prova 1	4,0
3	Prova 2	4,0
TOTAL		10,0

Bibliografia básica

1. ARAUJO, Luis César G. de; GARCIA, Adriana Amadeu. **Gestão de pessoas: estratégias e integração organizacional**. 2. ed. rev. e atual. São Paulo: Atlas, 2009. (aceita-se também a edição de 2006).
2. CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**. 3. ed., totalmente revista e atual. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.
3. DESSLER, Gary. **Administração de recursos humanos**. 2. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

Bibliografia complementar

1. CHIAVENATO, Idalberto. **Administração de recursos humanos: fundamentos básicos**. 6. ed. São Paulo, SP: Atlas, 2006.
2. HELAL, Diogo Henrique; GARCIA, Fernando Coutinho; HONÓRIO, Luiz Carlos (Coordenador). **Gestão de pessoas e competência: teoria e pesquisa**. 1. ed. Curitiba: Juruá, 2008.
3. MARRAS, Jean Pierre. **Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico**. 11. ed. São Paulo: Futura (2005).
4. MILIONI, B. **Dicionário de termos de recursos humanos**. 4. ed. - São Paulo: Central de Negócios em RH Editora & Marketing, 2006.
5. RABAGLIO, Maria Odete. **Gestão por competências: ferramentas para atração e captação de talentos humanos**. 2. ed. rev. e amp. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2010.

Cronograma

AULA	Data	Tópico
1	11/03	Apresentação da disciplina e do plano de trabalho
2 a 9	14, 18, 21, 25 e 28/03, 01, 04 e 08/04	Unidade 1



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO _____
DEPARTAMENTO _____

ANEXO I

10 a 15	11, 15, 18 e 25/04, 02 e 06/05	Unidade 2
16	09/05	1ª avaliação (prova individual)
17 a 23	13, 16, 20, 23, 27 e 30/05, 03/06	Unidade 3
24 a 27	03, 06, 10, 13 e 17	Unidade 4
28 a 30	24, 27/06 e 01/07	Unidade 5
31	04/07	2ª avaliação (prova individual)
32	15/07	Prova final