



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

| Plano de Ensino | | | |
|--|--|---------------------------|------------------------------------|
| Universidade Federal do Espírito Santo | | Campus: Goiabeiras | |
| Curso: Administração | | | |
| Departamento Responsável: Administração | | | |
| Data de Aprovação (Art. nº 91): | | | |
| Docente responsável: Eloisio Moulin de Souza | | | |
| Qualificação / link para o Currículo Lattes: Pós-doutor Administração University of Leicester/ http://lattes.cnpq.br/1916608677096976 | | | |
| Disciplina: Ética Empresarial | | | Código: ADM09928 |
| Pré-requisito: FIL00428 - Introdução a Filosofia | | | Carga Horária Semestral: 60 |
| Créditos: | Distribuição da Carga Horária Semestral | | |
| | Teórica | Exercício | Laboratório |
| | 60 | - | - |
| Ementa: Perspectivas filosóficas das doutrinas éticas; Perspectiva histórica dos estudos em ética organizacional; Ética na atividade econômica; As visões sobre a ética organizacional: a visão clássica e a visão sócio econômica; As implicações éticas das decisões corporativas de cunho econômico. Desafios éticos atuais e discussões contemporâneas sobre ética nas organizações. | | | |
| Objetivos Específicos | | | |
| 1. Desenvolvimento de habilidades e competências que os tornem aptos a lidar com as questões e dilemas éticos que permeiam a vida organizacional; 2. Familiarização com conceitos e teorias relacionados à temática da disciplina; 3. Estímulo ao pensamento crítico e reflexivo no que tange à avaliação moral do comportamento humano dentro e fora das organizações; 4. Compreensão do debate sobre ética e responsabilidade socioambiental corporativa, bem como as motivações e consequências dessas ações no mundo empresarial contemporâneo. | | | |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Conteúdo Programático

UNIDADE I – INTRODUÇÃO À ÉTICA

O que é ética

Ética e moral

Ética e administração

Por que a ética nos negócios

UNIDADE II – AS TEORIAS ÉTICAS E TOMADA DE DECISÃO

Egoísmo e autointeresse

Ética da convicção

Ética da responsabilidade

As tomadas de decisão

Direitos Humanos e Ética

UNIDADE III – DILEMAS ÉTICOS

Dilema dos valores

Dilema dos destinatários

Dilema dos meios

UNIDADE IV – AS MORAIS EMPRESARIAIS

Ambivalência Empresarial

Moral da Parceria

Moral da Parcialidade

Compliance Empresarial

UNIDADE V – DISCUSSÕES ATUAIS EM ÉTICA NAS ORGANIZAÇÕES

Ética empresarial e manipulação política (empresas e regimes ditatoriais)

Ética e corrupções nos setores privado e público

Ética empresarial, diversidade e discriminação no ambiente de trabalho

Responsabilidade Social das Organizações

Escravidão Moderna

Código de Ética CRA



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

| |
|---|
| |
| Metodologia |
| A disciplina será ministrada por meio de aulas expositivas dialogadas, leituras de textos complementares, resolução de exercícios e práticas didáticas que possibilitem a participação efetiva dos alunos no processo de apreensão e consolidação dos conteúdos programáticos. |
| Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem |
| <p>A metodologia e a avaliação serão dimensionadas prevendo: leitura e análise crítica de textos escritos e/ou de material audiovisual, debates, elaboração de trabalhos. A avaliação será realizada da seguinte forma:</p> <p>a) Prova escrita e individual 70% b.1) Debates Críticos de Artigos Previamente Selecionados 10% b.2) Apresentação Seminários 20%</p> <p>1o. BIMESTRE (PESO 1): a) 70% da nota: prova escrita sobre o conteúdo das Unidades I, II marcada para o dia 25/04/2019; b) 30% da nota: b.1) 10% da nota: discussão crítica no dia 22 abril 2019 do artigo “MASCARENHAS, A. O.; DIAS, S. L. G.; BAPTISTA, R. M. Elementos para discussão da escravidão contemporânea como prática de gestão. Revista de Administração de Empresas, v. 55, n. 2, p. 175-187, 2015”; b.2) 20% da nota: Apresentação de seminários envolvendo estudos de relatórios da OXFAM sobre o Brasil (apresentação dias 11, 15 e 18 abril 2019).</p> <p>2o. BIMESTRE (PESO 1): a) 70% da nota: prova escrita sobre o conteúdo das Unidades III e IV marcada para o dia 24/06/2019; ; b) 30% da nota: b.1) 10% da nota: discussão crítica no dia 17/06/2019 do artigo “MEDEIROS, C. R. O.; SILVEIRA, R. A. Organizações que Matam: Uma Reflexão a Respeito de Crimes Corporativos. Organizações & Sociedade, v. 24, n. 80, p. 39-52, 2017”; b.2) 20% da nota: Apresentação seminários em grupo envolvendo estudo de caso sobre diversidade (gênero, sexualidade e raça) nas organizações brasileiras (apresentação dias 06, 10 e 13 Junho 2019).</p> <p>As discussões críticas e seminários deverão ser realizados nas datas marcadas, pois não serão aceitas justificativas de nenhuma espécie em relação a eventuais faltas que impossibilitem os alunos de participarem.</p> <p>1) Situação Final:</p> <p>Média maior ou igual a 7,0 = Aprovado Média menor do que 7,0 = Prova Final Após a prova final: [(Média Semestral + Prova final)/2] igual ou maior do que 5,0 = Aprovado</p> <p>Prova final: nota inferior a 7,0</p> <p>A obtenção da nota total do aluno, será a soma das notas das provas mais a nota das demais atividades realizadas.</p> |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

O estudante que obtiver média 7,0 (sete) ou superior considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final. Prova Final: todo o conteúdo trabalhado durante o semestre

Não haverá prova substitutiva antes da prova final. Os alunos que perderem uma das provas poderão fazer a prova final como substitutiva. Estudantes que não atingirem nota 7 deverão realizar uma prova com todo o conteúdo ministrado na disciplina.

Presença:

É de total responsabilidade do aluno acompanhar sua frequência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência. Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

Assim, os alunos que não obtiverem o mínimo 75% de presença nas aulas serão reprovados por falta, independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

| Bibliografiabásica | | |
|---|-------------|--|
| 1. SROUR, Robert H. Ética empresarial. 4ed. Rio de Janeiro: Campus Elsevier,2013. | | |
| Bibliografiacomplementar | | |
| 1. ALONSO, Felix Ruiz; LOPEZ; Francisco Granizo; CASTRUCCI, Plinio de Lauro. Curso de ética em Administração. São Paulo: Atlas, 2008. | | |
| 2. ASHLEY, Patricia A. (Org). Ética e responsabilidade social nos negócios. 2ed. São Paulo: Saraiva, 2005. | | |
| 3. FURROW, Dwight. Ética: conceitos-chave em filosofia. Porto Alegre: Artmed,2007. | | |
| 4. GUERREIRO RAMOS, Alberto. A nova ciência das organizações: uma reconceituação da riqueza das nações. Rio de Janeiro: FGV,1981. | | |
| 5. MATTAR NETO, João A. Filosofia e ética na Administração. São Paulo: Saraiva, 2004. | | |
| 6. OLIVEIRA, Manfredo Araújo de (org.). Correntes fundamentais da ética contemporânea. Petrópolis, RJ: Vozes, 2009. | | |
| Cronograma | | |
| Aula | Data | Assunto |
| 01 | 11/03 | Apresentação do professor e turma, discussão sobre o conteúdo e avaliação da disciplina |
| 02 | 14/03 | Unidade I: Introdução à Ética |
| 03 | 18/03 | Unidade I: Introdução à Ética |
| 04 | 21/03 | Unidade I: Introdução à Ética |
| 05 | 25/03 | Unidade I: Introdução à Ética |
| 06 | 28/03 | Unidade II: Teorias éticas e tomada de decisão |
| 07 | 01/04 | Unidade II: Teorias éticas e tomada de decisão |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

| | | |
|----|-------|---|
| 08 | 04/04 | Unidade II: Teorias éticas e tomada de decisão |
| 09 | 08/04 | Unidade II: Teorias éticas e tomada de decisão |
| 10 | 11/04 | Seminários |
| 11 | 15/04 | Seminários |
| 12 | 18/04 | Seminários |
| 13 | 22/04 | Debate Crítico |
| 14 | 25/04 | PROVA 1 |
| 15 | 02/05 | Unidade III – Dilemas Éticos |
| 16 | 06/05 | Unidade III – Dilemas Éticos |
| 17 | 09/05 | Unidade III – Dilemas Éticos |
| 18 | 13/05 | Unidade III – Dilemas Éticos |
| 19 | 16/05 | Unidade IV – As Morais Empresariais |
| 20 | 20/05 | Unidade IV – As Morais Empresariais |
| 21 | 23/05 | Unidade IV – As Morais Empresariais |
| 22 | 27/05 | Unidade IV – As Morais Empresariais |
| 23 | 30/05 | Unidade V – Discussões Atuais em Ética nas Organizações |
| 24 | 03/06 | Unidade V – Discussões Atuais em Ética nas Organizações |
| 25 | 06/06 | Seminários |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

| | | |
|----|-------|-----------------------|
| 26 | 10/06 | Seminários |
| 27 | 13/06 | Seminários |
| 28 | 17/06 | Debate Crítico |
| 29 | 24/06 | PROVA 2 |
| 30 | 27/06 | Devolutivas |
| 31 | 15/07 | Prova final |

Atenção Alunos: Trabalho não apresentado = é trabalho não realizado = Nota zero.