



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração - Noturno			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Profa. Ms. Fernanda Mendes Pires			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/7750271444416727			
Disciplina: Psicologia aplicada à Administração			Código: ADM09852
Pré-requisito: Não possui pré-requisito			Carga Horária Semestral: 60h
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60h	-	-
Ementa: A Psicologia como ciência e o senso comum. Evolução da Psicologia como ciência. Objetivos e métodos da Psicologia. Principais escolas da Psicologia e suas contribuições para a Administração. História e memória da Psicologia Organizacional. O desenvolvimento humano e o desenvolvimento da personalidade. A Psicologia Social, a Administração e o Trabalho na atualidade.			
Objetivos Específicos (explicitar conceitos, habilidades, procedimentos e/ou competências definidos na Ementa. Os objetivos específicos irão oferecer elementos para a organização e/ou definição dos conteúdos programáticos)			
Iniciar os alunos em estudos básicos de Psicologia. Buscar progressivamente introduzi-los também em elementos fundamentais de Psicologia Social e Psicologia do Trabalho. Deste modo, pretende-se subsidiar o encontro dos estudantes com as Ciências Sociais, alargando-se a sensibilidade, o pensamento e a iniciativa dos jovens administradores na sociedade moderna e democrática.			
Conteúdo Programático (indicar as unidades e/ou tópicos de conteúdos organizados para colocar em prática os conceitos, habilidades e/ou competências definidos na ementa e melhor explicitados nos objetivos específicos)			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

1. Psicologia como ciência: objeto, campo e métodos
2. As abordagens em psicologia: Behaviorismo, Gestalt, Psicanálise e Cognitivismo
3. Motivação
4. Psicologia Social: as noções de: indivíduo, cultura e sociedade; identidade e representações sociais; estigma e exclusão social, dentre outros.
5. Psicologia nas Organizações

Metodologia (explicitar a forma de desenvolvimento da disciplina, os recursos utilizados)

Para o desenvolvimento da disciplina serão utilizadas exposições dialogadas, leituras, análise e debates de textos, exibição de vídeos e filmes, apresentação de seminários, estudos de casos, exercícios individuais e grupais. À professora caberá a apresentação e provocação de debates e ideias centrais dos assuntos tratados em aula. Aos alunos é esperada a participação ativa nos debates e realização da leitura atenta dos textos indicados.

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem (indicar a concepção de avaliação adotada, os instrumentos a serem utilizados, as formas de avaliar, os critérios de correção, os pesos conferidos a cada instrumento)

1o. BIMESTRE: 1ª Prova escrita (100%)

2o. BIMESTRE: 2ª Prova escrita (50%) + Seminários Temáticos (50%)

Caso o aluno não esteja presente em sala na ocasião da aplicação dos exercícios, será de responsabilidade do próprio aluno, solicitar aos colegas a orientação da atividade e entregá-lo de forma individual e em papel (não por e-mail) ao professor na aula seguinte.

Seminários temáticos que versem sobre os temas tratados em “Psicologia Organizacional” com bibliografia fundamentada, com ênfase na relação do tema com os fenômenos organizacionais contemporâneos. Apresentação em sala de aula. Grupos com composição máxima de cinco alunos.

Os alunos deverão selecionar uma bibliografia no google acadêmico, periódicos capes ou nos sites dos eventos (enanpad, enegep e outros) para apresentação e discussão em sala de aula. Cada grupo deverá selecionar um artigo relacionado ao tema e apresentá-lo nas datas estabelecidas.

Critério de avaliação dos seminários: consistência teórica, coesão com os fenômenos organizacionais, atualidade e criatividade.

A nota final será a soma das notas bimestrais divididas pelo total de pesos (2). Estarão aprovados os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7,0 (sete) e 75% de frequência. Aqueles alunos com média inferior a 7,0 (sete) deverão prestar prova final. Aqueles cuja frequência for inferior a 75% estarão reprovados na disciplina, independente do resultado final obtido. Nos casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

Situação Final dos alunos: < que 7,0 = Prova Final; > que 7,0 = Aprovado por nota.

Após a prova final serão aprovados os alunos que obtiverem média final 5,0 (Média + PF = $x / 2 = y$). Situação final: < 5,0 reprovado por nota; > 5,0 aprovado por nota.

Bibliografia básica (indicar um mínimo de três obras disponíveis na biblioteca e que deem conta de todo o conteúdo programático a ser desenvolvido)

1. BOCK, A. M, FURTADO, O. e TEIXEIRA, M.L.T. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. SP: Saraiva, 2002. (AVA)
2. BERGAMINI, C. W. Psicologia aplicada à Administração de Empresas: Psicologia do Comportamento Organizacional; São Paulo: Atlas, 1996. (Biblioteca)
3. BASTOS, Antonio Virgílio Bittencourt; BORGES-ANDRADE, Jairo Eduardo; ZANELLI, José Carlos. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004. (Biblioteca)

Bibliografia complementar (indicar um mínimo de cinco obras disponíveis na biblioteca e que deem conta de complementar e oferecer oportunidades de aprofundamento de todo o conteúdo programático a ser desenvolvido)

1. Morin, M. E. Os sentidos do trabalho. RAE - Revista de Administração de Empresas, 41(3),2001, p.8-19. (AVA)
2. Rose, N. Psicologia como uma ciência social. Psicologia e Sociedade, 20(2), 2008, p.155-164. (AVA)
3. Davel, E. & Machado, H. V. A dinâmica entre liderança e identificação: sobre a influência consentida nas organizações contemporâneas. RAC - Revista de Administração Contemporânea 5(3), 2001, p.107-126. (AVA)
4. Filho, P. K. e Martins, S. A subjetividade como objeto da (s) Psicologia (s). Psicologia e Sociedade,19 (3), 2007, p.14-19. (AVA)
5. Bastos, A. V. B. e Galvão-Martins, A. H. C. O que pode fazer o psicólogo organizacional. Psicologia Ciência e Profissão, 10 (1), 1990, p.1 0-18. (AVA)
6. Zylbersztajn, D. Organização ética: um ensaio sobre comportamento e estrutura das organizações. RAC - Revista de Administração Contemporânea, 6(2), 2002, p.123-143. (AVA)

Quando necessário e conveniente, textos adicionais serão disponibilizados aos alunos.

Cronograma (Inserir a distribuição dos conteúdos programáticos a serem desenvolvidos nas aulas)

Aula	Data	Tema
01	11/03	Semana da Integração
02	15/03	Apresentação dos alunos, do docente, da ementa, dos objetivos e bibliografias da disciplina.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

03	18/03	Psicologia ou Psicologia? Definições Básicas <u>Básica:</u> A psicologia ou as psicologias. In: BOCK, A. Mercês, FURTADO, Odair e TEIXEIRA, M.L.T. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. SP: Saraiva, 2002.
04	22/03	As abordagens em psicologia: Psicanálise <u>Básica:</u> Psicanálise. In: BOCK, A. Mercês, FURTADO, Odair e TEIXEIRA, M.L.T. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. SP: Saraiva, 2002.
05	25/03	As abordagens em psicologia: Behaviorismo
06	29/03	
07	01/04	<u>Básica:</u> O behaviorismo. (Capítulo 3) In: BOCK, A. Mercês, FURTADO, Odair e TEIXEIRA, M.L.T. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. SP: Saraiva, 2002.
08	05/04	Outras abordagens em psicologia <u>Básica:</u> Outras Psicologias. In: BOCK, A. Mercês, FURTADO, Odair e TEIXEIRA, M.L.T. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. SP: Saraiva, 2002.
09	08/04	A psicologia do Desenvolvimento e da Aprendizagem <u>Básica:</u> A Psicologia do Desenvolvimento In: BOCK, A. Mercês, FURTADO, Odair e TEIXEIRA, M.L.T. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. SP: Saraiva, 2002. A Psicologia do Aprendizagem. In: BOCK, A. Mercês, FURTADO, Odair e TEIXEIRA, M.L.T. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. SP: Saraiva, 2002.
10	12/04	
11	15/04	Personalidade, Diferenças Individuais <u>Básica:</u> Personalidade, Diferenças Individuais (Capítulo 5) In: BERGAMINI, C. W. Psicologia aplicada à Administração de Empresas: Psicologia do Comportamento Organizacional; São Paulo: Atlas, 2006.
	19/04	Feriado
12	22/04	Revisão Prova
13	26/04	Prova
	29/04	Feriado
14	03/05	Devolução de Provas – Orientação Presencial Inicial aos Seminários
15	06/05	Motivação e Liderança <u>Básica:</u> Motivação e Liderança: Uma questão de estilo (Capítulo 6) In: BERGAMINI, C. W. Psicologia aplicada à Administração de Empresas: Psicologia do Comportamento Organizacional; São Paulo: Atlas, 2006.
16	10/05	
17	13/05	
18	17/05	
19	20/05	
	24/05	Feriado



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

20	27/05	Psicologia Social <u>Básica:</u> Psicologia Social. In: BOCK, A. Mercês, FURTADO, Odair e TEIXEIRA, M.L.T. Psicologias : uma introdução ao estudo de psicologia. SP: Saraiva, 2002. Myers, David. Psicologia Social. (10a. Ed.). Rio de Janeiro: Editora LTC, 2010.
21	31/05	
22	03/06	
23	07/06	
24	10/06	
25	14/06	Prova
26	17/06	Devolução de Provas – Orientação Presencial Final aos Seminários
27	21/06	Psicologia nas Organizações – Seminários Temáticos <u>Básica:</u> BASTOS, Antonio Virgílio Bittencourt; BORGES-ANDRADE, Jairo Eduardo; ZANELLI, José Carlos. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004. <u>Temas:</u> 1. Ética e Moral 2. O não-trabalho, o desemprego. 3. Relações de poder no ambiente de trabalho 4. Assédio Sexual e Moral 5. Saúde Física e Mental do Trabalhador 6. Família e Trabalho 7. Diversidade 8. Trabalho Análogo ao Escravo e Infantil
28	24/06	
29	28/06	
30	01/07	
31	05/07	Notas Finais – Encerramento da Disciplina

Informações complementares:

Horário das Aulas (Noturno):

Segunda-feira - 19h às 21h / Sexta-feira – 21h às 23h

VIAS DE COMUNICAÇÃO COM O PROFESSOR: fernanda.pires@ufes.br