



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Hannah Nicchio Loriato			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: Mestre/ http://lattes.cnpq.br/7748173107488681			
Disciplina: Política e administração			Código: ADM09851
Pré-requisito: Não possui pré-requisito			Carga Horária Semestral: 60
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60		
Ementa: Administração e dominação social: a perspectiva weberiana e a perspectiva marxista – A visão microssocial: trabalho, capital e administração. Administração, burocracia e controle social. Políticas organizacionais e políticas nas organizações. Relações de poder. Poder nas organizações. Abordagens políticas que amparam a compreensão das singularidades étnico-raciais, da cultura indígena e da diversidade nas organizações. Questões e temáticas relativas aos afrodescendentes.			
Objetivos Específicos			
<ol style="list-style-type: none">1. Fornecer embasamento sobre os aspectos políticos das estruturas e ações organizacionais.2. Colocar em análise as relações de poder considerando-as como componentes de qualquer estrutura social e organizacional3. Discutir a posição do administrador em meio às relações de poder enfatizando sua responsabilidade frente à sociedade e as interfaces entre política e administração			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

Conteúdo Programático

UNIDADE I: Política e Sociedade

- 1.1 O contexto histórico do surgimento da política na Grécia antiga e sua evolução
- 1.2 O significado de política, características e suas relações com a sociedade contemporânea
- 1.3 Estado, nação e política
- 1.4 Política institucional e Estado
- 1.5 Relações entre política e governo

UNIDADE II: Política, Marxismo, Burocracia Weberiana e Movimentos Sociais

- 2.1 Os conceitos de burocracia e suas relações com política e governo
- 2.2 Marxismo e Política
- 2.3 A burocracia Weberiana

UNIDADE III: Poder e participação social

- 3.1 Abordagens e perspectivas sobre poder nos estudos organizacionais
- 3.2 A análise de poder de Michel Foucault
- 3.3 O tornar-se sujeito e suas relações com o poder

UNIDADE IV: Políticas Organizacionais

- 4.1 Política e administração
- 4.2 Políticas de Diversidade e Organizações
- 4.3 Estudos Raciais nos estudos organizacionais brasileiros.
- 4.4 Políticas de Diversidade e suas relações com a produção do (a)normal

Metodologia

Aulas com ênfase na abordagem sociointeracionista com apoio na bibliografia básica indicada, bem como estudos e de caso e seminários individuais e em grupo subsidiadas por literatura disponível.

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

Critérios:

1) Apresentação de seminários em grupos: 2,0

Serão formados grupos, cada grupo apresentará um seminário. O grupo deverá apresentar o conteúdo e envolver os demais alunos com desenvolvimento de atividades, dinâmicas e/ou perguntas sobre o tema.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

- 2) Provas 5,0
- 3) Atividades em sala 1,0
- 4) A Política Organizacional Na Prática: A política e a diversidade na organização que atuo – 2,0

Situação Final:

Média maior ou igual a 7,0 = Aprovado

Média menor do que 7,0 = Prova Final

Após a prova final: $[(\text{Média Semestral} + \text{Prova final})/2]$ igual ou maior do que 5,0 = Aprovado

Prova final: nota inferior a 7,0

A obtenção da nota total do aluno, será a soma das notas das provas mais a nota das demais atividades realizadas.

O estudante que obtiver média 7,0 (sete) ou superior considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final. Prova Final: todo o conteúdo trabalhado durante o semestre

Presença:

É de total responsabilidade do aluno acompanhar sua frequência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência. Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

Assim, os alunos que não obtiverem o mínimo 75% de presença nas aulas serão reprovados por falta, independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.

Bibliografia básica

1. MAAR, W. L. O que é política? 16 ed. São Paulo: Editora Brasiliense, 1994.
2. RIBEIRO, J. U. Política: quem manda, por que manda, como manda. 3 ed. Rio de Janeiro: Nova Fronteira, 1998.
3. ARISTÓTELES. Política. Coleção a obra prima de cada autor. São Paulo: Martin Claret, 2006.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

Bibliografia complementar (indicar um mínimo de cinco obras disponíveis na biblioteca e que deem conta de complementar e oferecer oportunidades de aprofundamento de todo o conteúdo programático a ser desenvolvido)

1. AVRITIZER, L. Sociedade Civil, Instituições Participativas e Representação: Da Autorização à Legitimidade da Ação. DADOS – Revista de Ciências Sociais, Rio de Janeiro, Vol. 50, no 3, 2007, pp. 443 a 464
2. CORTELLA, M. S. JANINE RIBEIRO, R. Política para não ser idiota. Editora Papirus.
3. 7ª edição, 2011. MIRANDA, S.O tabu do poder e da política nos estudos organizacionais. Revista de Administração da UFSM, v. 2, n. 1, art. 8, p. 490-501, 2009.
4. MOTTA, F. C. P. O que é burocracia. São Paulo: Editora Brasiliense, 1996.
5. MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006.
6. RIBEIRO, D. Os índios e a civilização: a integração das populações indígenas no Brasil moderno, Editora Vozes, Petrópolis, 1982, 4a edição, 509 páginas.
7. SOUZA, E. M. et al . A analítica de Foucault e suas implicações nos estudos organizacionais sobre poder. Organ. Soc., Salvador , v. 13, n. 36, p. 13-25, Mar. 2006
8. SOUZA, E. M.; CARRIERI, A. P.; SILVA, A. R. L.. Uma análise sobre as políticas de diversidade promovidas por bancos. Psicologia & Sociedade, v. 24, p. 315-326, 2012.
9. WEBER, M. Economia e Sociedade: fundamentos da sociologia compreensiva. Brasília: Editora da UNB, 1999.
10. WOLFF, F. A invenção da política, In: NOVAES. A (Org.) A crise do estado-nação. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2003.

Cronograma

Aulas	Assunto
01	Apresentação do Programa, definições de avaliação, de grupos e transmissão quanto ao método de ensino.
02	Unidade I: Política, Sociedade e Administração Uma visão histórica (p. 28 a 35 - Maar)
03	Unidade I: Política, Sociedade e Administração Documentário: A História da Democracia
04	Unidade I: Política, Sociedade e Administração Atividade em sala: Maar (p. 9 a 27)
05	Unidade I: Política, Sociedade e Administração A invenção da política – Wolff (P. 25 a 59)
06	Unidade I: Política, Sociedade e Administração A invenção da política – Wolff (P. 25 a 59)
07	Unidade I: Política, Sociedade e Administração O tabu do poder e da política nos estudos organizacionais.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
ANEXO I

08	Seminário 1: O sentido da política
09	Seminário 2: O controle social nas organizações
10	Unidade II: Política, Marxismo e Burocracia Weberiana
11	Unidade II: Política, Marxismo e Burocracia Weberiana
12	Unidade II: Política, Marxismo e Burocracia Weberiana
13	Seminário 3: O Coronelismo nas Organizações
14	Seminário 4: Ordem e Consumo: a modernidade sem modernismos
15	Revisão prova
16	Entrega e discussão da resenha
17	Prova 1
18	Devolutiva prova e resenhas
19	Unidade III: Poder e participação social
20	Unidade III: Poder e participação social
21	Unidade IV: Políticas Organizacionais
22	Unidade IV: Políticas Organizacionais
23	Unidade IV: Políticas Organizacionais
24	Seminário 5: Disputa de interesses, mecanismos de controle e conflitos: a trama do poder nas organizações de saúde
25	Seminário 6: Políticas de diversidade nas Organizações
26	Seminário 7: O Valor da diversidade Racial
27	Seminário 8: Políticas Culturais no Brasil
28	Revisão/ conclusão do conteúdo
29	Prova 2
30	Devolutiva
31	Plantão dúvidas para prova final
32	Prova final