



UNIVERSIDADE FEDERAL DO
ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE ENSINO CCJE
DEPARTAMENTO DE

Plano de Ensino

Universidade Federal do Espírito Santo

Campus: Goiabeiras

Curso: Administração

Departamento Responsável: Administração

Data de Aprovação (Art. nº 91):

Docente responsável: Hannah Nicchio Loriato

Qualificação / link para o Currículo Lattes:

Mestre/<http://lattes.cnpq.br/7748173107488681>

Disciplina: Política e administração

Código: ADM09851

Pré-requisito: Não possui pré-requisito

Carga
Horária
Semestral:
60

Créditos: 4

Distribuição da Carga Horária Semestral

Teórica

Exercício

Laboratório

60

Ementa: Administração e dominação social: a perspectiva weberiana e a perspectiva marxista – A visão microssocial: trabalho, capital e administração. Administração, burocracia e controle social. Políticas organizacionais e políticas nas organizações. Relações de poder. Poder nas organizações. Abordagens políticas que amparam a compreensão das singularidades étnico-raciais, da cultura indígena e da diversidade nas organizações. Questões e temáticas relativas aos afrodescendentes.

Objetivos Específicos

1. Fornecer embasamento sobre os aspectos políticos das estruturas e ações organizacionais.
2. Colocar em análise as relações de poder considerando-as como componentes de qualquer estrutura social e organizacional
3. Discutir a posição do administrador em meio às relações de poder enfatizando sua responsabilidade frente à sociedade e as interfaces entre política e administração

Conteúdo Programático

UNIDADE I: Política e Sociedade

- 1.1 O contexto histórico do surgimento da política na Grécia antiga e sua evolução
- 1.2 O significado de política, características e suas relações com a sociedade contemporânea
- 1.3 Estado, nação e política
- 1.4 Política institucional e Estado
- 1.5 Relações entre política e governo

UNIDADE II: Política, Marxismo, Burocracia Weberiana e Movimentos Sociais

- 2.1 Os conceitos de burocracia e suas relações com política e governo
- 2.2 Marxismo e Política
- 2.3 Laclau, discurso, movimentos sociais e política.

UNIDADE III: Poder, Política, Subjetividade e Identidade

- 3.1 Abordagens e perspectivas sobre poder nos estudos organizacionais
- 3.2 A análise de poder de Michel Foucault
- 3.3 O tornar-se sujeito e suas relações com o poder

UNIDADE IV: Políticas Organizacionais

- 4.1 Políticas de Diversidade e Organizações
- 4.2 Estudos Raciais nos estudos organizacionais brasileiros.
- 4.3 Políticas de Diversidade e suas relações com a produção do (a)normal

Metodologia

Aulas com ênfase na abordagem sociointeracionista com apoio na bibliografia básica indicada, bem como estudos e de caso e seminários individuais e em grupo subsidiadas por literatura disponível.

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

Critérios:

1) Apresentação de seminários em grupos: 2,5

Serão formados grupos, cada grupo apresentará um seminário. O grupo deverá apresentar o conteúdo e envolver os demais alunos com desenvolvimento de atividades, dinâmicas e/ou perguntas sobre o tema.

2) Resenhas (2): 2,0

Desenvolvida individualmente ou em duplas. Os alunos deverão fazer duas resenhas, conforme textos indicados pela professora.

3) Provas 5,0

Serão aplicadas duas provas com o peso 2,5 cada.

4) Atividades em sala 0,5

Situação Final:

Média maior ou igual a 7,0 =

Aprovado Média menor do que 7,0 =

Prova Final

Após a prova final: $[(\text{Média Semestral} + \text{Prova final})/2]$ igual ou maior do que 5,0 =

Aprovado

Prova final: nota inferior a 7,0

A obtenção da nota total do aluno, será a soma das notas das provas mais a nota das demais atividades realizadas.

O estudante que obtiver média 7,0 (sete) ou superior considerando as avaliações acima descritas estará dispensado da prova final. Prova Final: todo o conteúdo trabalhado durante o semestre

Presença:

É de total responsabilidade do aluno acompanhar sua frequência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência. Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

Assim, os alunos que não obtiverem o mínimo 75% de presença nas aulas serão reprovados por falta, independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.

Bibliografia básica

1. MAAR, W. L. O que é política? 16 ed. São Paulo: Editora Brasiliense, 1994.
2. RIBEIRO, J. U. Política: quem manda, por que manda, como manda. 3 ed. Rio de Janeiro: Nova Fronteira, 1998.
3. ARISTÓTELES. Política. Coleção a obra prima de cada autor. São Paulo: Martin Claret, 2006.

Bibliografia complementar (indicar um mínimo de cinco obras disponíveis na biblioteca e que deem conta de complementar e oferecer oportunidades de aprofundamento de todo o conteúdo programático a ser desenvolvido)

1. AVRITIZER, L. Sociedade Civil, Instituições Participativas e Representação: Da Autorização à Legitimidade da Ação. DADOS – Revista de Ciências Sociais, Rio de Janeiro, Vol. 50, no 3, 2007, pp. 443 a 464
2. CORTELLA, M. S. JANINE RIBEIRO, R. Política para não ser idiota. Editora Papirus.
3. 7ª edição, 2011. MIRANDA, S.O tabu do poder e da política nos estudos organizacionais. Revista de Administração da UFSM, v. 2, n. 1, art. 8, p. 490-501, 2009.
4. MOTTA, F. C. P. O que é burocracia. São Paulo: Editora Brasiliense, 1996.
5. MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006.
6. RIBEIRO, D. Os índios e a civilização: a integração das populações indígenas no Brasil moderno, Editora Vozes, Petrópolis, 1982, 4a edição, 509 páginas.
7. SOUZA, E. M. et al . A analítica de Foucault e suas implicações nos estudos organizacionais sobre poder. Organ. Soc., Salvador , v. 13, n. 36, p. 13-25, Mar. 2006
8. SOUZA, E. M.; CARRIERI, A. P.; SILVA, A. R. L.. Uma análise sobre as políticas de diversidade promovidas por bancos. Psicologia & Sociedade, v. 24, p. 315-326, 2012.
9. WEBER, M. Economia e Sociedade: fundamentos da sociologia compreensiva. Brasília: Editora da UNB, 1999.
10. WOLFF, F. A invenção da política, In: NOVAES. A (Org.) A crise do estado-nação. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2003.

Cronograma

#	Data	Assunto
01	05/03/2ª	Apresentação do Programa, definições de avaliação, de grupos e transmissão quanto ao método de ensino.
02	08/03/5ª	Unidade I: Política, Sociedade e Administração Uma visão histórica (p. 28 a 35 - Maar)
03	12/03/2ª	Unidade I: Política, Sociedade e Administração Documentário: A História da Democracia
04	15/03/5ª	Unidade I: Política, Sociedade e Administração Atividade em sala: Maar (p. 9 a 27)
05	19/03/2ª	Unidade I: Política, Sociedade e Administração A invenção da política – Wolff (P. 25 a 59)
06	22/03/5ª	Unidade I: Política, Sociedade e Administração A invenção da política – Wolff (P. 25 a 59)
07	26/03	Unidade I: Política, Sociedade e Administração O tabu do poder e da política nos estudos organizacionais.

	2 ^a	
0 8	29/ 03 5 ^a	Seminário 1: O sentido da política

09	02/04 2ª	Seminário 2: O controle social nas organizações
10	05/04 5ª	Unidade II: Política, Marxismo e Burocracia Weberiana
#	09/04	Feriado Nossa Senhora da Penha
11	12/04 5ª	Unidade II: Política, Marxismo e Burocracia Weberiana
12	16/04 2ª	Unidade II: Política, Marxismo e Burocracia Weberiana
13	19/04 5ª	Seminário 3: O Coronelismo nas Organizações
14	23/04 2ª	Seminário 4: Ordem e Consumo: a modernidade sem modernismos
15	26/04 5ª	Revisão prova
16	30/04 2ª	Entrega e discussão da resenha 1
17	03/05 5ª	Prova 1
18	07/05 2ª	Devolutiva prova e resenhas
19	10/05 5ª	Unidade III: Movimentos Sociais e Participação
20	14/05 2ª	Unidade III: Movimentos Sociais e Participação
21	17/05 5ª	Unidade IV: Poder e Diversidade nas Organizações
22	21/05 2ª	Unidade IV: Poder e Diversidade nas Organizações
23	24/05 5ª	Seminário 5: Disputa de interesses, mecanismos de controle e conflitos: a trama do poder nas organizações de saúde
24	28/05 2ª	Entrega e discussão da resenha 1
#	31/05 5ª	Feriado Corpus Christ
25	04/06 2ª	Seminário 6: Políticas de diversidade nas Organizações

2 6	07/ 06 5 ^a	Seminário 7: O Valor da diversidade Racial
2 7	11/ 06 2 ^a	Seminário 8: Políticas Culturais no Brasil
2 8	14/ 06 5 ^a	Revisão/ conclusão do conteúdo
2 9	18/ 06 2 ^a	Prova
3 0	21/ 06 5 ^a	Devolutiva
3 1	09/ 07 2 ^a	Prova final

