



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: GOIABEIRAS	
Curso: ADMINISTRAÇÃO			
Departamento Responsável: DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO			
Data de Aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Prof. Drª Marcia Prezotti Palassi			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/9784040546135659			
Disciplina: Estágio Supervisionado I			Código: ADM-08888
Pré-requisito: Não possui pré-requisitos			Carga Horária Semestral: 150h
Créditos: 6	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	0	150	0
Ementa: Realização de estágio de formação profissional, com supervisão docente, conforme a área de interesse do aluno e da orientadora.			
Objetivos Específicos *Formação profissional *Reflexões sobre a formação profissional			
<p>Conceituado como a aplicação (prática) dos conhecimentos adquiridos em disciplinas teóricas, o Estágio Supervisionado deve possibilitar ao aluno o contato com ambientes organizacionais onde haja a positiva convivência com problemas ou situações técnicas, científicas, sociais e culturais. Neste sentido, deve proporcionar ao aluno a vinculação dos aspectos teóricos do Curso de Graduação em Administração às realidades das organizações públicas, privadas, e do terceiro setor, seguindo a concepção geral do curso. Contextualizando situações que demandem o posicionamento pré-profissional do aluno, o Estágio busca aproximá-lo da realidade do trabalho, podendo atender aos seguintes objetivos:</p> <p>a) Propiciar ao estudante a oportunidade de desenvolvimento de suas habilidades em relação à análise de situações organizacionais e proposição de mudanças e soluções adequadas;</p> <p>b) Complementar o processo ensino-aprendizagem, através da conscientização de deficiências</p>			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

- individuais, incentivando a busca do aprimoramento pessoal e profissional;
- c) Facilitar o processo de atualização de conteúdos programáticos, adequando as disciplinas de caráter profissionalizante às constantes inovações tecnológicas, políticas, sociais e econômicas;
- d) Colaborar para o desenvolvimento de potencialidades individuais, favorecendo o surgimento de profissionais empreendedores, capazes de adotar modernas técnicas de gestão, métodos e processos inovadores, novas tecnologias e metodologias operacionais; e
- e) Contribuir para a integração da Universidade à Comunidade.

Conteúdo Programático

1. Identificação da situação problema e contextualização da organização
2. Revisão teórica das possibilidades de solução
3. Discussão e definição da abordagem metodológica do problema
4. Proposição e implementação da solução escolhida
5. Relato dos resultados alcançados

Metodologia

- ✓ Leituras orientadas
- ✓ Reuniões de orientação *online* serão realizadas na sala virtual nos dias apontados na programação abaixo, em horário combinado com a orientadora:
meet.google.com/arz-hjct-eer
- ✓ Dissertação do trabalho acadêmico relativo às atividades solicitadas

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

1. Atividade Avaliativa 1	Peso	Programação
Entrega do conteúdo relativo ao item 1	25%	28/06
Entrega do conteúdo relativo ao item 2	25%	28/07
Entrega do conteúdo relativo ao item 3	25%	30/08
Entrega do conteúdo relativo ao item 4 e 5	25%	28/09

Critérios de avaliação das atividades avaliativas

- Pontualidade na entrega das atividades.
- Qualidade dos conteúdos, conforme as orientações.
- Cumprimento das etapas solicitadas.
- Domínio dos conceitos e pressupostos de cada atividade.
- Dedicção e empenho na busca de melhorias, sempre que solicitadas.

5) Orientações Gerais

- ✓ A programação dos Encontros, textos, e atividades avaliativas deve ser acompanhada pelo aluno neste Plano de Ensino.
- ✓ Sempre que necessário tirar dúvidas ou se aprofundar no conteúdo os alunos devem agendar reuniões por meio do e-mail mprezotti@hotmail.com. Haverá pelo menos quatro encontros entre aluno e professora durante o período.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Bibliografia básica
A bibliografia será definida em função do problema identificado pelo aluno na organização estudada, ou da possibilidade de pesquisa ou extensão considerando as dificuldades com as atividades presenciais nesta época de pandemia com restrição das movimentações de todos.
Cronograma
Consiste na formalização do planejamento elaborado pela professora para condução dos temas que serão trabalhados ao longo do semestre. A seguir é apresentada a programação de leituras e atividades para o semestre. Por tratar-se de uma disciplina dinâmica e, portanto, sujeita a atualizações os temas e leituras previstas poderão ser alterados em seu conteúdo, visando o enriquecimento do conhecimento acadêmico. Em caso de alteração, as implicações decorrentes serão dialogadas e consensadas com os discentes.
As etapas fixadas abaixo dizem respeito a construção do conteúdo programático para aplicação dos conceitos teóricos á realidade de uma organização. Todo o conteúdo será discutido em pelo menos quatro encontros síncronos com a professora da disciplina do decorrer do período letivo. Estes encontros serão pactuados entre a professora e o aluno segundo a disponibilidade de ambos e registrado no relatório final.

Data das entregas	Conteúdos
28/06	Etapa 1
28/07	Etapa 2
30/08	Etapa 3
28/09	Etapas 4 e 5