



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

APÊNDICE A

OFÍCIO CIRCULAR Nº 36/2021/GABINETE/PROGRAD/UFES

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração - Noturno			
Departamento Responsável: ADMINISTRAÇÃO			
Data de Aprovação (Art. nº 91): 21/08/2023			
Docente responsável: Rogério Zanon da Silveira			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/0058375909829715			
Disciplina: Teoria das Organizações II			Código: ADM07162
Pré-requisito: ADM06818 Teoria das Organizações I			Carga Horária Semestral: 60
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: Abordagem sistêmica. Abordagem contingencial. Teorias ambientais nos estudos organizacionais. Teoria crítica. Pós-modernismo/Pós-estruturalismo. A diversidade nas organizações. Tendências contemporâneas nos estudos organizacionais.			
Objetivos Específicos			
1. Aprofundar o estudo das abordagens que norteiam o campo da Administração. 2. Compreender as relações entre as práticas e as Teorias das Organizações. 3. Compreender a importância do estudo das Teorias Organizações para a formação do administrador. 4. Desenvolver conhecimentos teóricos, práticos e críticos sobre a complexidade do fenômeno administrativo, suas múltiplas dimensões e formas de abordagens. 5. Despertar a maturidade intelectual, a sensibilidade e o respeito à diversidade indispensáveis ao administrador contemporâneo.			



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Conteúdo Programático

UNIDADE I: A ABORDAGEM SISTÊMICA NOS ESTUDOS ORGANIZACIONAIS

1. A teoria dos sistemas abertos e a perspectiva sociotécnica das organizações
 - 1.1. Origens
 - 1.2. As grandes figuras
 - 1.3. Três modelos conceituais: a organização como sistemas sociotécnicos
 - 1.4. Ideias centrais: o homem funcional
 - 1.5. A teoria geral dos sistemas e a organização
 - 1.6. Os papéis e os diversos subsistemas organizacionais
 - 1.7. O trabalho de Eric Trist e Fred Emery e a adaptação das organizações ao meio ambiente de negócios
 - 1.8. Críticas ao determinismo parsoniano

UNIDADE II: ABORDAGEM CONTINGENCIAL

2. O sistema e a contingência: teoria das organizações e tecnologia
 - 2.1. Introdução e origens
 - 2.2. Grandes figuras
 - 2.3. Sistemas mecânicos e orgânicos: os trabalhos de Burns e Stalker
 - 2.4. Lawrence e Lorsch e o paradoxo a gerir: integração e diferenciação dos sistemas organizacionais
 - 2.5. O grupo de Aston e as diversas dimensões da burocracia
 - 2.6. Tecnologia e teoria organizacional: estudos e modelos recentes
 - 2.7. Considerações finais

UNIDADE III: TEORIAS AMBIENTAIS NOS ESTUDOS ORGANIZACIONAIS

3. Teorias ambientais
 - 3.1. Introdução
 - 3.2. Teoria da ecologia populacional (population ecology)
 - 3.3. A perspectiva das organizações em rede (network organizations)
 - 3.4. A teoria da dependência de recursos (resource dependence theory)
 - 3.5. A teoria dos custos de transação
 - 3.6. O neoinstitucionalismo (the new institutionalism)
 - 3.7. A escola do design: o modelo SWOT e sua comparação com a teoria dos recursos da firma (resource based view)
 - 3.8. Uma breve visão da teoria do posicionamento estratégico de Michel Porter
 - 3.9.

UNIDADE IV: TEORIA CRÍTICA

4. Teoria crítica nos estudos organizacionais
 - 4.1. A Escola de Frankfurt
 - 4.2. Do Pós-Estruturalismo ao Neo-Humanismo
 - 4.3. Estudos Organizacionais Críticos em uma Perspectiva Comparada: o Movimento Critical Management Studies e a Produção Nacional



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

- 4.4. Guerreiro Ramos – Resgatando o Pensamento de um Fenomenólogo Crítico das Organizações
- 4.5. Mauricio Tragtenberg – Contribuições de um Marxista Anarquizante para os Estudos Organizacionais Críticos

UNIDADE V: PÓS-MODERNISMO/PÓS-ESTRUTURALISMO

5. Pós-modernismo/Pós-estruturalismo nos estudos organizacionais
- 5.1. Modernismo, modernismo crítico (estudos organizacionais críticos) e pós-modernismo: convergências e divergências
- 5.2. Pensamento crítico no Brasil: Insights de Guerreiro Ramos, Tragtenberg Fernando Prestes Motta
- 5.3. Outros autores de sociologia das organizações
- 5.4. Os diversos mundos sociais e as formas de legitimação dos atores sociais em busca de reconhecimento social
- 5.5. Aprofundando a teoria de Pierre Bourdieu: Textos e leituras
- 5.6. Correntes de epistemologia nos estudos em administração no Brasil
- 5.7. Sujeito e subjetividade nos estudos organizacionais

UNIDADE VI: A DIVERSIDADE NAS ORGANIZAÇÕES

6. Diversidade e Administração
- 6.1. A Condição Humana em Hannah Arendt
- 6.2. Direito à diversidade, cidadania e direitos humanos
- 6.2.1. Direitos humanos: inclusão ou reconhecimento
- 6.2.2. A questão da diversidade e a Constituição de 1988
- 6.2.3. Diversidade cultural e a efetivação dos direitos humanos
- 6.2.4. O direito antidiscriminatório entre a forma e a substância: igualdade material e proteção de grupos vulneráveis pelo reconhecimento da diferença
- 6.2.5. Direito à diferença e autonomia: proteção da diversidade no direito privado em relação ao exercício individual das liberdades sexual e religiosa
- 6.3. A proteção jurídica dos grupos vulneráveis
- 6.3.1. Pessoas com deficiência
- 6.3.2. Mulheres
- 6.3.3. Homossexuais
- 6.3.4. Transgêneros
- 6.3.5. Grupos étnico-raciais
- 6.3.6. Crianças e adolescentes
- 6.3.7. Idosos
- 6.3.8. Estrangeiros
- 6.3.9. Minorias religiosas

UNIDADE VII: TENDÊNCIAS CONTEMPORÂNEAS NOS ESTUDOS ORGANIZACIONAIS

7. Inovações, mudanças e complexidade na era digital
- 7.1. Histórico: as inovações radicais
- 7.2. Retrospectiva histórica do conceito resiliência: definições e conceituação
- 7.3. A evolução do conceito de resiliência organizacional



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

- 7.4. Organização inovadora resiliente
- 7.5. Como implementar a mudança? Agentes de mudança
- 7.6. A tomada de decisões na era digital e a complexidade
- 7.7. A criação e evolução da internet até os computadores quânticos
- 7.8. Rupturas tecnológicas na sociedade digital
- 7.9. Estudo de caso
- 7.9.1. Estudo de caso 1 – Transformações estratégicas e reconfiguração das competências organizacionais: Aplicação do conceito de resiliência em estudos organizacionais por meio do modelo das organizações pós—burocráticas
- 7.9.2. Estudo de caso 2 – Exemplo de organização que visa implementar estruturas pós--burocráticas e uma comunicação mais franca e transparente
- 7.10. O efeito da inteligência artificial e das novas tecnologias na criação de novos empregos

Metodologia

- Aulas expositivas com apresentação de ilustrações e exemplos relativos aos temas ministrados e incitação à participação e discussão em sala de aula;
- Leitura de artigos, notícias e legislação sobre os assuntos discutidos em aula;
- Debates em sala de aula;
- Estudos de caso;
- Trabalho de campo;
- Atividade monitoradas;
- Apresentação de simpósios, leituras e opiniões;
- Realização de exercícios práticos em sala de aula, redações e outras tarefas;
- Resolução de questões formuladas pelo professor ou extraídas de outros conteúdos;
- Reflexões sobre os temas desenvolvidos, buscando adequar teoria e prática.
-

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem

Presenças e participação e elaboração de textos	2
Apresentação de simpósios	2
Prova 1	2
Prova 2	2
Prova 3	2
Nota Final	10



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Observações 1:

1. Conforme regulamento da universidade, caso o aluno não alcance nota 7,0 (sete) na média semestral, deverá se submeter à prova final, de todo o conteúdo da disciplina. A média final, nesse caso, será a média semestral + nota da prova final, dividido por 2, devendo ser igual ou superior a 5,0 (cinco) para que o aluno seja considerado aprovado na disciplina.
2. O aluno deve estar presente em, **no mínimo 75%** das aulas, caso contrário, haverá reprovação por falta, independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.
3. A anotação da presença levará em conta a entrega de atividades requeridas no decorrer das aulas.

Observações 2: Bibliografia básica e complementar

Bibliografia básica

CHIAVENATO, Idalberto. **Teoria Geral da Administração - Vol. 1.** [Digite o Local da Editora]: Grupo GEN, 2021. *E-book*. ISBN 9786559770649. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786559770649/>. Acesso em: 22 jul. 2023.

DIAS, Reinaldo. **Sustentabilidade: Origem e Fundamentos; Educação e Governança Global; Modelo de Desenvolvimento.** Grupo GEN, 2015. *E-book*. ISBN 9788522499205. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522499205/>. Acesso em: 22 jul. 2023.

FERRAZ, Carolina V.; LEITE, Glauber S. **Direito à Diversidade.** Grupo GEN, 2015. *E-book*. ISBN 9788522496532. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522496532/>. Acesso em: 22 jul. 2023.

LACOMBE, Francisco. **Teoria geral da administração.** Disponível em: Minha Biblioteca, Editora Saraiva, 2009.

MORIN, Edgar. **Os sete saberes necessários à educação do futuro.** Cortez, 2013. *E-book*. ISBN 9788524920905. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788524920905/>. Acesso em: 22 jul. 2023.

PRESTES MOTTA, Fernando. C.; VASCONCELOS, Isabella. **Teoria geral da administração.** 4. ed. Ampl. São Paulo : Cengage Learning, 2021.

SILVEIRA, R. Z. Mãe!?! O mundo vai acabar...? Reflexões sobre desdobramentos e



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

implicações dos paradigmas sociológicos de Burrell e Morgan para os Estudos Organizacionais. **Cadernos EBAPE.BR**, v. 11, n. 4, p. 652-652, 2013.

Bibliografia complementar

AFFONSO, Ligia M F.; GUAZZELLI, Arianne; RECH, Alceu R.; et al. **Teoria geral da administração I**. [Digite o Local da Editora]: Grupo A, 2018. *E-book*. ISBN 9788595024663. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595024663/>. Acesso em: 22 jul. 2023.

ARENDDT, Hannah. **A Condição Humana**. Grupo GEN, 2016. *E-book*. ISBN 9788530991937. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788530991937/>. Acesso em: 22 jul. 2023.

CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs). **Handbook de estudos organizacionais: modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais** (volume 1). São Paulo: Atlas, 1999. v.1.

CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs). **Handbook de estudos organizacionais: reflexões e novas direções** (volume 2). São Paulo: Atlas, 2001. v.2.

CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs). **Handbook de estudos organizacionais: ação e análise organizacionais** (volume 3). São Paulo: Atlas, 2004. v.3.

CARVALHO, Cristina A.; VIEIRA, Marcelo Milano F. **O poder nas organizações - Coleção Debates em Administração**. Cengage Learning Brasil, 2007. *E-book*. ISBN 9788522108374. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522108374/>. Acesso em: 22 jul. 2023.

FARIA, J. H. de. **Teoria crítica em estudos organizacionais no Brasil: o estado da arte**. Cad. EBAPE.BR. v. 7, n.3, p. 509-515, 2009. Disponível em: < <http://www.spell.org.br/documentos/ver/1051/teoriacritica-em-estudos-organizacionais-no-brasil--o-estado-da-arte/i/pt-br> >. Acesso em: 10 out. 2021.

FLEURY, M. T. L. **Cultura e Poder nas Organizações**. São Paulo: Atlas, 1996.

MAXIMIANO, A. C. A. **Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital**. 8. ed., Rio de Janeiro: Atlas, 2017. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/reader/books/9788597012460/> Acesso em: 22 jul. 2023. ago.22



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PAULA, Ana Paula Paes de. **Teoria crítica nas organizações - Coleção Debates em Administração**. Cengage Learning Brasil, 2007. *E-book*. ISBN 9788522108480. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788522108480/>. Acesso em: 22 jul. 2023.

SERVA, M.; DIAS, T.; ALPERSTEDT, G.D. **Paradigma da complexidade e teoria das organizações**: uma reflexão epistemológica. *RAE*, São Paulo, v. 50, n. 3, p 276-287, 2010. Disponível em: <<https://doi.org/10.1590/S0034-75902010000300004> >. Acesso em: 10 out. 2021.

SILVEIRA, R. Z. CKAGNAZAROFF, I. B.. Porque são reis de seu território! Configurações subjetivas na Gestão Metropolitana em Vitória? ES. **Gestão e Planejamento** , v. 17, p. 198-212, 2016.

SOUZA, Marcia Cristina Gonçalves de. **Conduta Ética e Sustentabilidade Empresarial**. Editora Alta Books, 2018. *E-book*. ISBN 9786555200751. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9786555200751/>. Acesso em: 22 jul. 2023.

VERSCHOORE, J. R.; BALESTRIN, A. Fatores relevantes para o estabelecimento de redes de cooperação entre empresas do Rio Grande do Sul. **RAC**, Curitiba, v. 12, n. 4, p. 1043-1069, Out/Dez, 2008. Disponível em: < <https://doi.org/10.1590/S1415-65552008000400008> >. Acesso em: 10 out.2021.

VIEIRA, M. M. F.; CALDAS, M. P. Teoria crítica e pós-modernismo: principais alternativas à hegemonia funcionalista. **RAE**, São Paulo, v. 46, n. 1, pp. 59-70, 2006. Disponível em:< <https://doi.org/10.1590/S0034-75902006000100006> >. Acesso em: 10 out. 2021.

Cronograma das aulas

Aula 1 16/08/23 Apresentação e discussão do Plano de Ensino da Disciplina

UNIDADE I: A ABORDAGEM SISTÊMICA NOS ESTUDOS ORGANIZACIONAIS.

MOTTA, Fernando C P.; VASCONCELOS, Isabella F. F. Gouveia de. Teoria geral da administração

Aula 2 18/08/23

1. A teoria dos sistemas abertos e a perspectiva sociotécnica das organizações
 - 1.1. Origens
 - 1.2. As grandes figuras



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

- 1.3. Três modelos conceituais: a organização como sistemas sociotécnicos
- 1.4. Ideias centrais: o homem funcional
- 1.5. A teoria geral dos sistemas e a organização
- 1.6. Os papéis e os diversos subsistemas organizacionais
- 1.7. O trabalho de Eric Trist e Fred Emery e a adaptação das organizações ao meio ambiente de negócios
- 1.8. Críticas ao determinismo parsoniano

Aula 3 23/08/23 Continuação

Aula 4 25/08/23 Continuação

Aula 5 30/08/23 Continuação

Aula 6 01/09/23 Continuação

UNIDADE II: ABORDAGEM CONTINGENCIAL

MOTTA, Fernando C P.; VASCONCELOS, Isabella F. F. Gouveia de. **Teoria geral da administração.**

- Aula 7 06/09/23
2. O sistema e a contingência: teoria das organizações e tecnologia
 - 2.1. Introdução e origens
 - 2.2. Grandes figuras
 - 2.3. Sistemas mecânicos e orgânicos: os trabalhos de Burns e Stalker
 - 2.4. Lawrence e Lorsch e o paradoxo a gerir: integração e diferenciação dos sistemas organizacionais
 - 2.5. O grupo de Aston e as diversas dimensões da burocracia
 - 2.6. Tecnologia e teoria organizacional: estudos e modelos recentes
 - 2.7. Considerações finais

Aula 8 13/09/23 Continuação



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Aula 9 15/09/23 Prova 1: Unidades I e II

UNIDADE III: TEORIAS AMBIENTAIS NOS ESTUDOS ORGANIZACIONAIS

MOTTA, Fernando C P.; VASCONCELOS, Isabella F. F. Gouveia de. **Teoria geral da administração.**

- Aula 10 20/09/23
3. Teorias ambientais
 - 3.1. Introdução
 - 3.2. Teoria da ecologia populacional (population ecology)
 - 3.3. A perspectiva das organizações em rede (network organizations)
 - 3.4. A teoria da dependência de recursos (resource dependence theory)
 - 3.5. A teoria dos custos de transação
 - 3.6. O neoinstitucionalismo (the new institutionalism)
 - 3.7. A escola do design: o modelo SWOT e sua comparação com a teoria dos recursos da firma (resource based view)
 - 3.8. Uma breve visão da teoria do posicionamento estratégico de Michel Porter

Aula 11 22/09/23 Continuação

Aula 12 27/09/23 Continuação

Aula 13 29/09/23 Continuação

UNIDADE IV: TEORIA CRÍTICA

MOTTA, Fernando C P.; VASCONCELOS, Isabella F. F. Gouveia de. **Teoria geral da administração.**

PAULA, Ana Paula Paes de. **Teoria crítica nas organizações.**

FARIA, J. H. de. **Teoria crítica em estudos organizacionais no Brasil: o estado da arte.**

Aula 14 04/10/23

4. Teoria crítica nos estudos organizacionais



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

- 4.1. A Escola de Frankfurt
- 4.2. Do Pós-Estruturalismo ao Neo-Humanismo
- 4.3. Estudos Organizacionais Críticos em uma Perspectiva Comparada
- 4.4. Guerreiro Ramos e Maurício Tragtenberg

Aula 15 06/10/23 Continuação

Aula 16 11/10/23 Continuação

Aula 17 18/10/23 Continuação

Aula 18 20/10/23 Prova 2: Unidades III e IV

UNIDADE V: PÓS-MODERNISMO/PÓS-ESTRUTURALISMO

MOTTA, Fernando C P.; VASCONCELOS, Isabella F. F. Gouveia de. **Teoria geral da administração.**

SERVA, M.; DIAS, T.; ALPERSTEDT, G.D. **Paradigma da complexidade e teoria das organizações:** uma reflexão epistemológica

SILVEIRA, R. Z. Mãe!? O mundo vai acabar...? Reflexões sobre desdobramentos e implicações dos paradigmas sociológicos de Burrell e Morgan para os Estudos Organizacionais.

- Aula 19 25/10/23
5. Pós-modernismo/Pós-estruturalismo nos estudos organizacionais
 - 5.1. Modernismo, modernismo crítico (estudos organizacionais críticos) e pós--modernismo: convergências e divergências
 - 5.2. Pensamento crítico no Brasil: Insights de Guerreiro Ramos, Tragtenberg Fernando Prestes Motta
 - 5.3. Outros autores de sociologia das organizações
 - 5.4. Os diversos mundos sociais e as formas de legitimação dos atores sociais em busca de reconhecimento social
 - 5.5. Aprofundando a teoria de Pierre Bourdieu: Textos e leituras
 - 5.6. Correntes de epistemologia nos estudos em administração no Brasil



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

5.7. 5.6. Sujeito e subjetividade nos estudos organizacionais

Aula 20 01/11/23 Continuação

UNIDADE VI: A DIVERSIDADE NAS ORGANIZAÇÕES

FERRAZ, Carolina V.; LEITE, Glauber S. **Direito à Diversidade.**

ARENDRT, Hannah. **A Condição Humana.**

Aula 21 08/11/23 **Simpósios (mesa redonda)**

6. Diversidade e Administração
 - 6.1. A Condição Humana em Hannah Arendt
 - 6.2. Direito à diversidade, cidadania e direitos humanos
 - 6.2.1. Direitos humanos: inclusão ou reconhecimento
 - 6.2.2. A questão da diversidade e a Constituição de 1988
 - 6.2.3. Diversidade cultural e a efetivação dos direitos humanos
 - 6.2.4. O direito antidiscriminatório entre a forma e a substância: igualdade material e proteção de grupos vulneráveis pelo reconhecimento da diferença
 - 6.2.5. Direito à diferença e autonomia: proteção da diversidade no direito privado em relação ao exercício individual das liberdades sexual e religiosa
 - 6.3. A proteção jurídica dos grupos vulneráveis
 - 6.3.1. Pessoas com deficiência
 - 6.3.2. Mulheres
 - 6.3.3. Homossexuais
 - 6.3.4. Transgêneros
 - 6.3.5. Grupos étnico-raciais
 - 6.3.6. Crianças e adolescentes
 - 6.3.7. Idosos
 - 6.3.8. Estrangeiros
 - 6.3.9. Minorias religiosas

Aula 22 10/11/23 Continuação dos simpósios



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Aula 23 17/11/23 Continuação dos simpósios

UNIDADE VII: TENDÊNCIAS CONTEMPORÂNEAS NOS ESTUDOS ORGANIZACIONAIS

MOTTA, Fernando C P.; VASCONCELOS, Isabella F. F. Gouveia de. **Teoria geral da administração.**

SILVEIRA, R. Z. Mãe! **O mundo vai acabar...?** Reflexões sobre desdobramentos e implicações dos paradigmas sociológicos de Burrell e Morgan para os Estudos Organizacionais.

- Aula 24 22/11/23
7. Inovações, mudanças e complexidade na era digital
 - 7.1. Histórico: as inovações radicais
 - 7.2. Retrospectiva histórica do conceito resiliência: definições e conceituação
 - 7.3. A evolução do conceito de resiliência organizacional
 - 7.4. Organização inovadora resiliente
 - 7.5. Como implementar a mudança? Agentes de mudança
 - 7.6. A tomada de decisões na era digital e a complexidade
 - 7.7. A criação e evolução da internet até os computadores quânticos
 - 7.8. Rupturas tecnológicas na sociedade digital
 - 7.9. Estudo de caso
 - 7.9.1. Estudo de caso 1 – Transformações estratégicas e reconfiguração das competências organizacionais: Aplicação do conceito de resiliência em estudos organizacionais por meio do modelo das organizações pós—burocráticas
 - 7.9.2. Estudo de caso 2 – Exemplo de organização que visa implementar estruturas pós--burocráticas e uma comunicação mais franca e transparente
 - 7.10. O efeito da inteligência artificial e das novas tecnologias na criação de novos empregos

Aula 25 24/11/23 Continuação

Aula 26 29/11/23 Continuação

Aula 27 01/12/23 Prova 3: Unidades V, VI e VII



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Aula 28 06/12/23 Mesa redonda: Grandes Temas em Teoria das Organizações II

Aula 29 08/12/23 Entrega dos resultados

Aula 30 13/12/23 Encerramento do semestre e avaliação da disciplina