



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

APÊNDICE A

OFÍCIO CIRCULAR Nº 36/2021/GABINETE/PROGRAD/UFES

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Engenharia Ambiental			
Departamento Responsável: Administração			
Data de aprovação (Art. Nº 91): 29/10/204			
DOCENTE PRINCIPAL: Professor José Ricardo Pereira			
Qualificação/link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/5213196846022652			
Disciplina: Teoria das Organizações		Código: ADM 07160	
Período: 2024/2		Turma: 1 (9º período)	
Pré-requisito: Período vencido 7		Carga Horária Semestral: 60	
Créditos:		Distribuição da Carga Horária Semestral	
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60		
Ementa: Os diferentes níveis de análise do pensamento na administração. Conceitos fundamentais em Administração. Origens da administração e sua evolução. Teoria da administração científica, clássica, burocracia e das relações humanas.			
Objetivos Específicos: <ol style="list-style-type: none">1. Conhecer as origens da administração e sua evolução.2. Compreender os conceitos fundamentais em administração.3. Compreender as tecnologias gerenciais a partir de uma análise histórica e reflexiva.4. Identificar e aplicar os diferentes níveis de análise do pensamento na administração.5. Identificar a utilidade dos conhecimentos do campo da administração para a Engenharia Ambiental			



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Conteúdo Programático:

UNIDADE I – FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO

- 1.1- Conceito de Administração e Organização
- 1.2- A Administração como campo de conhecimento
- 1.3- Áreas funcionais da administração
- 1.4- Papéis do Administrador
- 1.5- Funções do administrador
- 1.6- A administração no Brasil

UNIDADE II – A ESCOLA CLÁSSICA DE ADMINISTRAÇÃO E O MOVIMENTO DA ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA

- 2.1- Contexto histórico da Escola Clássica de Administração
- 2.2- Burocracia
- 2.3- A Escola Clássica de Administração
- 2.4- O advento do Homo Economicus
- 2.5- Taylor e a administração científica
- 2.6- Modelo de produção em massa de Ford
- 2.7- Fayol e as funções do administrador

UNIDADE III – A ESCOLA DE RELAÇÕES HUMANAS

- 3.1- Elton Mayo e a experiência de Hawthorne
- 3.2- Desenvolvimento das ciências comportamentais
- 3.3- Os estudos de Mary Parker Follet e Roethlisberger & Dickson
- 3.4- Principais ideias da escola de relações humanas

UNIDADE IV – A ESCOLA DE RECURSOS HUMANOS

- 4.1- Teorias de Motivação (Maslow, Herzberg) e Liderança
- 4.2- O conceito de homo complexo
- 4.3- Teoria X e Y; Organizações do tipo A e B
- 4.4- Modelo Toyotista de Produção

UNIDADE V – PROCESSOS DECISÓRIOS NAS ORGANIZAÇÕES

- 5.1- Modelo decisório racional da economia clássica
- 5.2- Modelo da racionalidade limitada
- 5.3- Condições organizacionais e sociais dos processos decisórios
- 5.4- Aspectos cognitivos das decisões

UNIDADE VI – ESG E ORGANIZAÇÕES SUSTENTÁVEIS

- 6.1- Governança Corporativa no ESG
- 6.2- Sustentabilidade Ambiental no ESG
- 6.3- Sustentabilidade Social no ESG

Metodologia:

- Aula expositiva-dialogada.
- Mesas redondas (debates).
- Estudos de caso.
- Seminário: Análise ou Proposição de Práticas ESG em Empresas Reais do Setor de Engenharia Ambiental

Propor que os alunos escolham uma empresa real do setor de engenharia ambiental para realizar uma análise crítica das práticas ESG já implementadas ou sugerir melhorias, com ênfase em como a administração da empresa pode integrar essas práticas de forma eficiente. Eles deverão avaliar a governança, gestão ambiental e social, e o impacto econômico, demonstrando como a administração estratégica pode otimizar resultados sustentáveis. O trabalho inclui um relatório escrito e uma apresentação oral, destacando o papel da administração na implementação de ESG e seus indicadores de desempenho. O arquivo com o detalhamento do trabalho encontra-se no Google Classroom.

A disciplina será desenvolvida por meio de aulas teóricas e práticas a partir de metodologia expositiva e, sobretudo, interativa, a partir de rodas de conversas/debates, estudos de casos e seminários. As atividades previstas ao longo da



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

disciplina que envolverão entregas serão feitas por meio de links de entrega que estarão disponíveis na sala de aula virtual da disciplina, no Google Classroom. Nesta mesma sala, serão disponibilizados os slides de aula, bem como os materiais de apoio que serão utilizados, como textos, links para vídeos, etc.

O link de convite para acesso é: <https://>

Estudantes que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta, independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES. É de total responsabilidade dos/as discentes acompanharem sua frequência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, embora não seja aconselhável a ausência.

- Caso seja necessário e, naqueles casos previstos em lei, o/a discente deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes. O professor da disciplina não aceitará por via direta nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

As aulas serão realizadas nas datas previstas no Cronograma presente neste plano de ensino, sendo sempre realizadas nas terças e sextas-feiras, de 07hs às 09hs (consultar sempre o cronograma).

E-mail para contato com o professor: jose.ricardopereira@hotmail.com

Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:

O processo de avaliação da aprendizagem será processual, adotando-se várias etapas de avaliação (com atribuição de nota) ao longo da disciplina, de maneira a permitir o acompanhamento do aprendizado e da participação do discente na programação da Disciplina, além da identificação, por parte do docente, de necessidades de adequações que permitam o aprimoramento do método adotado durante o período letivo.

Avaliação	Valor	AULAS
Avaliação teórica Unidades 1 e 2	2,0	09
Atividade Avaliativa Unidade 3 a 5	3,0	20
Seminário ESG	5,0	28 a 31
Total	10,0	

Situação Final:

Nota maior ou igual a 7,0 = Aprovado

Nota menor do que 7,0 = Prova Final (uma avaliação com todo o conteúdo da disciplina) Após a prova final: ((Nota Semestral + Prova final) / 2) igual ou maior do que 5 = Aprovado

Bibliografia Básica:

CLEGG, S.; HARDY, C.; NORD, W. (Org.) CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Org. brasileiros) Handbook de Estudos Organizacionais: modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais. Vol. 1. São Paulo: Atlas, 1999.

MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 4 ed. ampl. São Paulo: Cengage, 2021. (disponível em e-book).

SOBRAL, F.; PECI, A. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. 2 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013.

Bibliografia Complementar:

BERTERO, C. O. Algumas observações sobre a obra de G. Elton Mayo. São Paulo, RAE – Revista de Administração de Empresas, São Paulo, v. 8, n. 27, p. 73-95, 1968.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs). Handbook de estudos organizacionais: ação e análise organizacionais. São Paulo: Atlas, 2004. v.3.

CARRIERI, A. O meio ambiente: discurso consistente ou prática vazia? Uma reflexão sobre os discursos ambientais, a teoria organizacional e o caso brasileiro. Revista de Administração Pública, v.37, n.6, 1209-1231, 2003.

FARIA, J. H.; MENEGHETTI, F. Burocracia como organização, poder e controle. Revista de Administração de Empresas, v.51, n.5, p.424-439, 2011.

FAYOL, H. (1970). Administração Industrial e Geral. 8ª. edição. São Paulo: Atlas. (Biblioteca: 65.01 F285a* e disponível em formato eletrônico)

MARQUESAN, F., FIGUEIREDO, M. Do eco ambientalismo à sustentabilidade: notas críticas sobre a relação organização-natureza nos estudos organizacionais. Organizações & Sociedade, v.25, n.85, 264-286, 2018.

MAXIMIANO, A. C. A. Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2006.

MINTZBERG, H. Criando organizações eficazes: estruturas em cinco configurações. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2003.

MISOCZKY, M.; BÖHM, S. Do desenvolvimento sustentável à economia verde: a constante e acelerada investida do capital sobre a natureza. Cadernos EBAPE.BR, v.10, n.3, 546-568, 2012.

MORGAN, G. (1996). Imagens da Organização. São Paulo: Atlas, cap 2. (Biblioteca: 658 M848i* e disponível em formato eletrônico).

MOTTA, F.; PEREIRA, L. Introdução à organização Burocrática. 2ª Edição. São Paulo, Brasiliense, 2003.

MOTTA, F.C.P.; (S/d). O Movimento das Relações Humanas. Teoria Geral da Administração: uma introdução. 2ª. edição. São Paulo: Pioneira Thomson Learning. Pp. 13-26 (disponível em formato eletrônico).

Observações:

1. Bibliografias poderão ser incluídas/alteradas no decorrer da especificação das leituras relativas ao cronograma de aulas, assim como links para vídeos, podcasts e outros recursos que se demonstrarem relevantes;
2. A programação das aulas poderá sofrer pequenas alterações e ajustes ao longo do curso, que serão previamente dialogadas e acordadas com os/as discentes;
3. Cada aula corresponde a 2 horas/aula.

Cronograma:

TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES			
Aula	Data	Tema	Carga Horária
1	22/out	Apresentação da Disciplina e Proposta de Trabalho: Seminário sobre Práticas ESG	2h
2	25/out	Unidade 1: Fundamentos da Administração: Conceito de Administração e Áreas Funcionais	2h



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

3	29/out	Unidade 1: Papéis e Funções do Administrador: Exploração das funções administrativas	2h
4	01/nov	Unidade 2: Escola Clássica de Administração: Princípios da Administração Científica	2h
5	05/11/2024 SemeAd	Na aula que seria no dia 05/11, o professor estará no SemeAd. Por ser dia de aula, este cronograma já está sendo planejado considerando esta ausência, para o devido cumprimento da carga horária da disciplina, sem prejuízos.	
6	08/nov	Unidade 2: Taylorismo e Fordismo: Produção em Massa e Eficiência	2h
7	12/nov	Unidade 2: Escola de Relações Humanas: Experiência de Hawthorne e Impactos	2h
8	15/nov	Feriado Proclamação da República	
9	19/nov	Avaliação Teórica – Unidades 1 e 2: Prova teórica cobrindo Fundamentos e Teorias Clássicas (Valor: 2,0)	2h
10	22/nov	Unidade 3: Teorias de Motivação: Maslow e Herzberg nas Organizações	2h
11	26/nov	Unidade 3: Teoria X e Y de McGregor: Abordagens de Liderança	2h
12	29/nov	Unidade 4: Teorias de Contingência e Análise Organizacional: Variáveis Ambientais	2h
13	03/dez	Unidade 4: Teorias de Sistemas nas Organizações	2h
14	06/dez	Unidade 4: Teoria Contingencial: Estruturas Organizacionais Flexíveis	2h
15	10/dez	Unidade 5: Modelo Decisório Racional da Economia Clássica	2h
16	13/dez	Unidade 5: Modelo da Racionalidade Limitada	2h
17	17/dez	Unidade 5: Condições Organizacionais e Sociais dos Processos Decisórios	2h
18	20/dez	Unidade 5: Aspectos Cognitivos das Decisões	2h
19	24/jan	Revisão e Preparação: Revisão dos conceitos das Unidades 3, 4 e 5 e preparação para a avaliação	2h
20	27/jan	Avaliação Teórica – Unidades 3, 4 e 5: Prova teórica cobrindo Teorias Comportamentais, Contingenciais e Processos Decisórios (Valor: 3,0)	2h
21	31/jan	Unidade 6: Planejamento Estratégico e ESG: Integração com as Práticas Sustentáveis	2h
22	04/fev	Unidade 6: Governança Corporativa no ESG: Práticas de Responsabilidade Corporativa	2h
23	07/fev	Unidade 6: Implementação de Políticas de ESG nas Organizações Brasileiras	2h
24	11/fev	Unidade 6: Avaliação de Impacto Econômico e Ambiental nas Práticas ESG	2h
25	14/fev	Atividade Avaliativa: Avaliação prévia das propostas de trabalhos ESG	2h
26	18/fev	Atividade Avaliativa: Ajustes finais nas propostas de trabalhos ESG	2h
27	21/fev	Atividade Avaliativa: Revisão e preparação para o seminário	2h
28	25/fev	Seminário ESG – Apresentações e Discussões	2h
29	28/fev	Seminário ESG – Apresentações e Discussões	2h



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

30	07/mar	Seminário ESG – Apresentações e Discussões	2h
31	11/mar	Seminário ESG – Apresentações e Discussões	2h
32	15/mar	Entrega Final dos Trabalhos Escritos sobre Práticas ESG	2h
33	31/mar	Avaliação Final: Exame teórico individual cobrindo todo o conteúdo	2h