



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Engenharia Ambiental (Bacharelado) - Matutino			
Departamento Responsável: Departamento de Administração (DADM)			
Data de aprovação (Art. Nº 91): 24/08/2022			
DOCENTE PRINCIPAL: Filipe Cabacine Lopes Machado			
Qualificação/link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/6334290970863224			
Disciplina: Teoria das Organizações I		Código: ADM07160	
Período: 9º		Turma: 1	
Pré-requisito: Período vencido 7		Carga Horária Semestral: 60 hrs	
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: Os diferentes níveis de análise do pensamento na administração. Conceitos fundamentais em administração. Origens da administração e sua evolução. Teoria da administração científica, clássica, burocracia e das relações humanas.			
Objetivos Específicos: <ol style="list-style-type: none">1. Conhecer as origens da administração e sua evolução.2. Compreender os conceitos fundamentais em administração.3. Compreender as tecnologias gerenciais a partir de uma análise histórica e reflexiva.4. Identificar e aplicar os diferentes níveis de análise do pensamento na administração.5. Identificar a utilidade dos conhecimentos do campo da administração para a Engenharia Ambiental.			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Conteúdo Programático:

- 1 As escolas e enfoques da administração e seus níveis de análise
- 2 Contextualizando o pensamento administrativo
 - 2.1 A emergência da sociedade industrial
 - 2.2 O processo de modernização e a burocracia
 - 2.3 Conceitos básicos em Administração
- 3 A Escola Clássica de Administração e seus desenvolvimentos
 - 3.1 O Movimento da Administração científica
 - 3.2 Produção em massa e linha de montagem
 - 3.3 O processo Administrativo
- 4 A Escola das Relações Humanas
- 5 A abordagem comportamental e o Desenvolvimento Organizacional
 - 5.1 As bases da Abordagem Comportamental
 - 5.2 A abordagem do Desenvolvimento Organizacional
- 6 O campo dos estudos organizacionais na contemporaneidade

Metodologia:

- Aula expositiva-dialogada.
- Mesas redondas (debates).
- Sala de aulas invertidas.
- Seminários.
- Estudos de caso.

O material da disciplina, notas e faltas estarão disponíveis no portal do Ambiente Virtual de Aprendizagem da UFES (<http://ava.ufes.br>) a senha de acesso está no cronograma ao final deste plano.

Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:

A nota é calculada da seguinte maneira:

1º Bimestre = $((0,50 \times \text{nota da prova bimestral}) + (0,50 \times \text{média das avaliações imediatas do bimestre}))$

2º Bimestre = $((0,50 \times \text{média das avaliações imediatas do bimestre}) + (0,50 \times \text{nota do seminário}))$

Caso a(o) aluna(o) não realize uma das provas bimestrais ou uma das avaliações imediatas poderá fazer a prova final para substituir a nota zero de uma delas (de apenas uma nota zero, se for mais de uma as outras permanecerão como zero).

Mesmo quando for utilizada para substituir a nota de uma das provas do semestre não realizada pela(o) aluna(o), a prova final também será computada para fins de média final no caso de alunos com pontuação abaixo da média de aprovação.

Situação Final:

- Média maior ou igual a 7,0 = Aprovado
- Média menor do que 7,0 = Prova Final
- Após prova final (PF): $((\text{Média Semestral} + \text{PF})/2)$ igual ou maior do que 5 = Aprovado

A(o) aluna(o) deve estar presente, no mínimo, em 75% das aulas ou será reprovada(o) por falta, INDEPENDENTEMENTE DA NOTAS. É de total responsabilidade da(o) aluna(o) acompanhar sua frequência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração). Embora não seja aconselhável a ausência em nenhuma aula, esses 25% devem ser utilizados para casos de força maior. Nos casos previstos em lei, a(o) aluna(o) deverá encaminhar à Pró-



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Reitoria de Graduação, por meio da secretaria do curso, a documentação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes, como atestados e demais documentos. O professor da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

Sempre que necessário os alunos devem AGENDAR REUNIÕES com o professor pelo e-mail filipecabacine@gmail.com para tirar dúvidas ou se aprofundar no conteúdo.

Bibliografia Básica:

MAXIMIANO, A. C. A. **Teoria geral da administração**. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. de. **Teoria Geral da Administração**. 3. ed. São Paulo: Thomson, 2006.

SOBRAL, F; PECCI, A. **Administração: teoria e prática no contexto brasileiro**. 2 ed. São Paulo: Pearson Education, 2013.

Bibliografia Complementar:

ALLEN, S., CUNLIFFE, A. L., EASTERBY-SMITH, M. Understanding sustainability through the lens of ecocentric radical-reflexivity: implications for management education. **Journal of Business Ethics**, v. 154, n. 3, 781-795, 2019.
BRAVERMAN, H. **Trabalho e capital monopolista: a degradação do trabalho no século XX**. Rio de Janeiro: Zahar Editores, 1987.

CALDAS, M; FACHIN, R; FISCHER, T. (Orgs). **Handbook de estudos organizacionais: reflexões e novas direções**. São Paulo: Atlas, 2001. v.2.

CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs). **Handbook de estudos organizacionais: ação e análise organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2004. v.3.

CARRIERI, A. O meio ambiente: discurso consistente ou prática vazia? Uma reflexão sobre os discursos ambientais, a teoria organizacional e o caso brasileiro. **Revista de Administração Pública**, v.37, n.6, 1209-1231, 2003.

FARIA, J. H.; MENEGHETTI, F. Burocracia como organização, poder e controle. **Revista de Administração de Empresas**, v.51, n.5, p.424-439, 2011.

FIGUEIREDO, M.; MARQUESAN, F. O que precisamos saber sobre o antropoceno? **Revista de Administração de Empresas**, v. 60, n. 4, 1-3, 2020.

IPIRANGA, A. S. R.; SOUZA, E. M. S; TEIXEIRA, M. L. M. Introdução à edição especial das melhores produções científicas selecionadas do Eneo 2014 sobre estudos organizacionais brasileiros, **Revista de Administração Mackenzie**, v. 15, n. 6, p. 13-16, 2014.

MARQUESAN, F., FIGUEIREDO, M. Do ecoambientalismo à sustentabilidade: notas críticas sobre a relação organização-natureza nos estudos organizacionais. **Organizações & Sociedade**, v.25, n.85, 264-286, 2018.

MISOCZKY, M.; BÖHM, S. Do desenvolvimento sustentável à economia verde: a constante e acelerada investida do capital sobre a natureza. **Cadernos EBAPE.BR**, v.10, n.3, 546-568, 2012.

MOTTA, F.; PEREIRA, L. **Introdução à organização Burocrática**. 2ª Edição. São Paulo, Brasiliense, 2003.

NÓBREGA, B. A.; SANTOS, J. N.; JESUS, G. A. Um estudo da Relação entre Diversidade, Criatividade e Competitividade em Organizações Brasileiras. **Revista de Ciências da Administração**, v. 16, n. 39, p. 194-209, 2014.

OLIVEIRA, C. R. de. Crimes corporativos e estudos organizacionais: uma aproximação possível e necessária. **Revista de Administração de Empresas**, v. 55, n. 2, p. 202-208, 2015.

RAMOS, G. **A Nova Ciência das Organizações**. Rio De Janeiro: Editora FGV, 1989.

SZLECHTER, D.; PAZOS, L. S. ; TEIXEIRA, J. C. ; FERREGRINO, J. ; MADARIAGA, P. I. ; ALCADIPANI, R. . Organizational Studies in Latin America: toward an investigation agenda. **Revista de Administração de Empresas**, v. 60, p. 84-92, 2020.

TEIXEIRA, J.; OLIVEIRA, J; DINIZ, A.; MARCONDES, M. Inclusão e diversidade na Administração: manifesta para o futuro-presente. **Revista de Administração de Empresas**, v. 61, p. 1-11, 2021.

TRAGTENBERG, M. **Administração, poder e ideologia**. 2. ed. São Paulo: Cortez, 1989

WEBER, M. **Economia e sociedade**. Brasília: UnB, 2004.

Observações:

1. No caso de algum ajuste quanto a literatura a ser abordada no desenvolvimento da disciplina, o professor irá comunicar a turma com antecedência.
2. Indica-se como bases para a pesquisa de artigos: SPELL, SCIELO, Periódicos Capes e Web of Science.
3. O calendário poderá ser ajustado ao longo do semestre.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

Cronograma

SENHA DO AVA: ambiental - Endereço do site: <http://ava.ufes.br/> Nome no AVA: TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES I - CURSO DE ENGENHARIA AMBIENTAL - Prof. Filipe Cabacine

DATA	CONTEÚDOS E ATIVIDADES	TEXTOS
13/09	Introdução à disciplina	
16/09	1 As escolas e enfoques da administração e seus níveis de análise	Texto 1: Motta e Vasconcelos (2006, p. XIII-21)
20/09	2 Contextualizando o pensamento administrativo 2.1 A emergência da sociedade industrial 2.2 O processo de modernização e a burocracia	
23/09	2.3 Conceitos básicos em Administração	Texto 2: Sobral e Peci (2013, cap.1)
27/09	AValiação IMEDIATA 1 (10 pontos) - Estudo de caso	Trazer os textos 1 e 2 para consultar
30/09	3 A Escola Clássica de Administração e seus desenvolvimentos	Texto 3: Maximiano (2006, p. 51-96)
04/10		
07/10	3.1 O Movimento da Administração científica	
11/10	3.2 Produção em massa e linha de montagem	
14/10	3.3 O processo Administrativo	
18/10		
21/10		
25/10	AValiação IMEDIATA 2 (10 pontos) - Análise do documentário "Estou me guardando para quando o chegar".	Trazer o texto 3 para consultar
01/11	4 A Escola das Relações Humanas	Texto 4: Motta e Vasconcelos (2006, p. 43-62)
04/11		
08/11		
11/11	PROVA BIMESTRAL (10 pontos)	Textos 1, 2, 3 e 4 - INDIVIDUAL E SEM CONSULTA
18/11	5 A abordagem comportamental e o Desenvolvimento Organizacional	Texto 5: Maximiano (2006, p. 207-222)
22/11	5.1 As bases da Abordagem Comportamental	
25/11	5.2 A abordagem do Desenvolvimento Organizacional	Texto 6: Motta e Vasconcelos (2006, p. 245-268).
29/11		
02/12	AValiação IMEDIATA 3 (10 pontos) - Estudo de caso.	Trazer os textos 5 e 6 para consultar
06/12	6 O campo dos estudos organizacionais na contemporaneidade	Texto 7A: Ipiranga, Souza e Teixeira (2014) Texto 7B: Szlechter et al. (2020)
09/12	6.1 Estudos sobre Diversidade nas organizações	Texto 8a: Nóbrega, Santos e Jesus (2014) Texto 8b: Teixeira et al. (2021)
13/12		
16/12	6.2 Estudos sobre o lado sombrio das organizações	Texto 9a: Oliveira (2015) Texto 9b: Carrieri (2003)
20/12		
23/12		
23/12	AValiação IMEDIATA 4 (10 pontos) - Avaliação oral em formato de debate sobre os temas 6.1 e 6.2	Trazer os textos 8 e 9 para consultar
Recesso/Férias docente		
27/01	6.3 Estudos sobre a relação entre gestão, organização e meio ambiente.	Texto 10a: Misoczky e Böhm (2012).
31/01		Texto 10b: Marquesan e Figueiredo (2018).
03/02	SEMINÁRIO (10 pontos)	As(os) alunas(os) devem escolher (no dia 27/01) um artigo faça a articulação entre gestão, organizações e meio ambiente.
07/02		



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

		As aulas dos dias 03/02 e 07/02 serão reservadas, exclusivamente, para a apresentação dos seminários.	
10/02	Fechamento da disciplina		
14/02	PROVA FINAL	Textos de 1 até 10 – INDIVIDUAL E SEM CONSULTA	