UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Plano de Ensino

Universidade Federal do Espírito Santo	**Campus:** Goiabeiras
Curso: Administração – Noturno	
Departamento Responsável: Administração	
Data de Aprovação (Art. nº 91):	
Docente responsável: Prof. César Tureta	
Qualificação / link para o Currículo Lattes: Doutor / http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4732380Y8	
Disciplina: Teoria das Organizações I	**Código:** ADM-06818
Pré-requisito: Não possui pré-requisito	**Carga Horária Semestral:** 60h

Créditos: 4	**Distribuição da Carga Horária Semestral**		
	Teórica	**Exercício**	**Laboratório**
	60h	-	**-**

Ementa: Os diferentes níveis de análise do pensamento na administração. Conceitos fundamentais em administração. Origens da administração e sua evolução. Teoria da Administração Cientifica. Escola Clássica. Teoria da Burocracia. Teoria das Relações Humanas. Teoria Comportamental. Sustentabilidade.

Objetivos Específicos (explicitar conceitos, habilidades, procedimentos e/ou competências definidos na Ementa. Os objetivos específicos irão oferecer elementos para a organização e/ou definição dos conteúdos programáticos)

1- Possibilitar aos estudantes uma visão introdutória do campo organizacional;

2- Capacitar os alunos de um conteúdo básico de tecnologia gerencial;

3- Oferecer uma perspectiva histórica e reflexiva das Teorias Organizacionais.

Conteúdo Programático (indicar as unidades e/ou tópicos de conteúdos organizados para colocar em prática os conceitos, habilidades e/ou competências definidos na ementa e melhor explicitados nos objetivos específicos)

UNIDADE I – FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO

1.1- Conceito de Administração e Organização

ANEXO I

1.2- Processo administrativo
1.3- Áreas funcionais da administração
1.4- Papéis do administrador
1.5- Funções do administrador
1.6- A administração no Brasil

UNIDADE II – A ESCOLA CLÁSSICA DE ADMINISTRAÇÃO E O MOVIMENTO DA ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA
2.1- Contexto histórico da Escola Clássica de Administração
2.2- Burocracia
2.3- A Escola Clássica de Administração
2.4- O advento do Homo Economicus
2.5- Taylor e a administração científica
2.6- Modelo de produção em massa de Ford
2.7- Fayol e as funções do administrador

UNIDADE III – A ESCOLA DE RELAÇÕES HUMANAS
3.1- Elton Mayo e a experiência de Hawthorne
3.2- Desenvolvimento das ciências comportamentais
3.3- Os estudos de Mary Parker Follet e Roethlisberger & Dickson
3.4- Principais ideias da escola de relações humanas

UNIDADE IV – A ESCOLA DE RECURSOS HUMANOS
4.1- Teorias de Motivação (Maslow, Herzberg) e Liderança
4.2- O conceito de homo complexo
4.3- Teoria X e Y; Organizações do tipo A e B
4.4- Modelo Toyotista de Produção

UNIDADE V – PROCESSOS DECISÓRIOS NAS ORGANIZAÇÕES E SUSTENTABILIDADE
5.1- Modelo decisório racional da economia clássica
5.2- Modelo da racionalidade limitada
5.3- Condições organizacionais e sociais dos processos decisórios
5.4- Aspectos cognitivos das decisões
5.5- Sustentabilidade

Metodologia (explicitar a forma de desenvolvimento da disciplina, os recursos utilizados)

Aulas expositivas dialogadas com auxílio do quadro, de apresentações no projetor (datashow), casos e estudos dirigidos. O material de apoio à disciplina estará disponível na Internet, no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) da UFES, endereço http://moodle2.ufes.br/.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem (indicar a concepção de avaliação adotada, os instrumentos a serem utilizados, as formas de avaliar, os critérios de correção, os pesos conferidos a cada instrumento)
Nota 1 = 70% Prova 1 + 30% Atividades Nota 2 = 50% Prova 2 + 20% Atividades + 30% Trabalho Final Nota Final = (Nota 1 + Nota 2) / 2
Bibliografia básica (indicar um mínimo de três obras disponíveis na biblioteca e que deem conta de todo o conteúdo programático a ser desenvolvido)
CLEGG, S.; HARDY, C.; NORD, W. (Org.) CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Org. brasileiros) Handbook de Estudos Organizacionais: modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais. Vol. 1. São Paulo: Atlas, 1999. MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006. SOBRAL, F.; PECI, A. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.
Bibliografia complementar (indicar um mínimo de cinco obras disponíveis na biblioteca e que deem conta de complementar e oferecer oportunidades de aprofundamento de todo o conteúdo programático a ser desenvolvido)
BERTERO, C. O. Algumas observações sobre a obra de G. Elton Mayo. São Paulo, RAE – Revista de Administração de Empresas, São Paulo, v. 8, n. 27, p. 73-95, 1968. HARDY, Cynthia; CLEGG, Stewart R. Alguns ousam chamá-lo de poder. In Caldas, Miguel; FACHIN, Roberto; FISCHER, Tânia (Orgs). Handbook de estudos organizacionais: modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais. São Paulo: Atlas, 2001. v.2, p. 260 -289. SEGNINI, L. R. P. Sobre a Identidade do Poder nas Relações de Trabalho. In: FLEURY, M. T. L. Cultura e Poder nas Organizações. São Paulo: Atlas, 1996. SOUZA, Y. S. de. Organizações de Aprendizagem ou aprendizagem organizacional. RAEeletrônica, v. 3, n. 1, art. 5, jan/jun 2004. MAXIMIANO, A. C. A. Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2006. MINTZBERG, H. Criando organizações eficazes: estruturas em cinco configurações. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2006. TAKAHASHI, A. R. W.; FISCHER, A. L.; Aprendizagem e competências organizacionais em instituições de educação tecnológica. RAUSP, São Paulo, v. 44, n. 4, p. 327-341, out./nov./dez., 2009. VERSCHOORE, J. R.; BALESTRIN, A. Fatores relevantes para o estabelecimento de redes de cooperação entre empresas do Rio Grande do Sul. RAC, Curitiba, v. 12, n. 4, p. 1043-1069, Out/Dez, 2008. VIEIRA, M. M. F. Poder, Objetivos e Instituições como determinantes da definição de qualidade em organizações Brasileiras e Escocesas. RAC, v. 1, n.1, Jan/Abril 1997, p. 7-33. VIEIRA, M. M. F.; CALDAS, M. P. Teoria crítica e pós-modernismo: principais alternativas à hegemonia funcionalista. RAE. 2006, vol.46, n.1, pp. 59-70.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

WEGNER, D.; PADULA, A. D. Tendências da cooperação em redes horizontais de empresas: o exemplo das redes varejistas na Alemanha. R. Adm., São Paulo, v. 45, n. 3, jul/ago/set 2010. WOOD Júnior, T. Fordismo, toyotismo e volvismo: os caminhos da indústria em busca do tempo perdido. RAE – Revista de Administração de Empresas, São Paulo, v. 32, n. 4, p. 6 – 18, 1992.
Cronograma (Inserir a distribuição dos conteúdos programáticos a serem desenvolvidos nas aulas)

Dias de Aula		Conteúdo Programático
01	06/08/18 – 2ªf.	- Apresentação e discussão do programa da disciplina
02	09/08/18 – 5ªf.	- Fundamentos da administração (Sobral e Peci, 2008 – Cap.1)
03	13/08/18 – 2ªf.	- Fundamentos da administração (Sobral e Peci, 2008 – Cap.1)
04	16/08/18 – 5ªf.	- Fundamentos da administração (Sobral e Peci, 2008 – Cap.1)
05	20/08/18 – 2ªf.	- Fundamentos da administração (Sobral e Peci, 2008 – Cap.1)
06	23/08/18 – 5ªf.	- Fundamentos da administração (Sobral e Peci, 2008 – Cap.1)
07	27/08/18 – 2ªf.	- Os Pilares do pensamento administrativo (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. Introd.)
08	30/08/18 – 5ªf.	- Os Pilares do pensamento administrativo (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. Introd.)
09	03/09/18 – 2ªf.	- Os Pilares do pensamento administrativo (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. Introd.)
10	06/09/18 – 5ªf.	- Escola Clássica de Administração (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.1)
11	10/09/18 – 2ªf.	- Escola Clássica de Administração (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.1)
12	13/09/18 – 5ªf.	- Escola Clássica de Administração (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.1)
13	17/09/18 – 2ªf.	- Escola Clássica de Administração (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.1)
14	20/09/18 – 5ªf.	- Escola Clássica de Administração (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.1)
15	24/09/18 – 2ªf.	- Prova 1
16	27/09/18 – 5ªf.	- Escola de Relações Humanas (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.2)
17	01/10/18 – 2ªf.	- Escola de Relações Humanas (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.2)
18	04/10/18 – 5ªf.	- Escola de Relações Humanas (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.2)
19	08/10/18 – 2ªf.	- Escola de Relações Humanas (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.2)
20	11/10/18 – 5ªf.	- Escola de Recursos Humanos (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 3)
21	15/10/18 – 2ªf.	- Escola de Recursos Humanos (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 3)
22	18/10/18 – 5ªf.	- Escola de Recursos Humanos (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 3)
23	22/10/18 – 2ªf.	- Escola de Recursos Humanos (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 3)
24	25/10/18 – 5ªf.	- Escola de Recursos Humanos (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 3)
25	29/10/18 – 2ªf.	- Processos Decisórios e Sustentabilidade (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 4)
26	01/11/18 – 5ªf.	- Processos Decisórios e Sustentabilidade (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 4)
27	05/11/18 – 2ªf.	- Processos Decisórios e Sustentabilidade (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 4)
28	08/11/18 – 5ªf.	- Processos Decisórios e Sustentabilidade (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 4)
29	12/11/18 – 2ªf.	- Prova 2
30	15/11/18 – 5ªf.	- Entrega e Dúvidas Prova 2
31	19/11/18 – 2ªf.	
32	22/11/18 – 5ªf.	
33	26/11/18 – 2ªf.	
34	29/11/18 – 5ªf.	
35	03/12/18 – 2ªf.	
36	06/12/18 – 5ªf.	
37	10/12/18 – 2ªf.	- Prova Final
38	13/12/18 – 5ªf.	- Notas Prova Final

UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I