



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO
SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E

ANEX

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Administração – Noturno			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91):			
Docente responsável: Prof. César Tureta			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: Doutor / http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4732380Y8			
Disciplina: TEORIA DAS ORGANIZAÇÕES I			Código: ADM-06818
Pré-requisito: Não possui pré-requisito			Carga Horária Semestral: 60h
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60h	-	-
Ementa: Os diferentes níveis de análise do pensamento na administração. Conceitos fundamentais em administração. Origens da administração e sua evolução. Teoria da Administração Científica. Escola Clássica. Teoria da Burocracia. Teoria das Relações Humanas. Teoria Comportamental. Sustentabilidade.			
Objetivos Específicos (explicitar conceitos, habilidades, procedimentos e/ou competências definidos na Ementa. Os objetivos específicos irão oferecer elementos para a organização e/ou definição dos conteúdos programáticos)			
1- Possibilitar aos estudantes uma visão introdutória do campo organizacional; 2- Capacitar os alunos de um conteúdo básico de tecnologia gerencial; 3- Oferecer uma perspectiva histórica e reflexiva das Teorias Organizacionais.			
Conteúdo Programático (indicar as unidades e/ou tópicos de conteúdos organizados para colocar em prática os conceitos, habilidades e/ou competências definidos na ementa e melhor explicitados nos objetivos específicos)			
UNIDADE I – FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO			
1.1- Conceito de Administração e Organização			

- 1.2- Processo administrativo
- 1.3- Áreas funcionais da administração
- 1.4- Papéis do administrador
- 1.5- Funções do administrador
- 1.6- A administração no Brasil

UNIDADE II – A ESCOLA CLÁSSICA DE ADMINISTRAÇÃO E O MOVIMENTO DA ADMINISTRAÇÃO CIENTÍFICA

- 2.1- Contexto histórico da Escola Clássica de Administração
- 2.2- Burocracia
- 2.3- A Escola Clássica de Administração
- 2.4- O advento do Homo Economicus
- 2.5- Taylor e a administração científica
- 2.6- Modelo de produção em massa de Ford
- 2.7- Fayol e as funções do administrador

UNIDADE III – A ESCOLA DE RELAÇÕES HUMANAS

- 3.1- Elton Mayo e a experiência de Hawthorne
- 3.2- Desenvolvimento das ciências comportamentais
- 3.3- Os estudos de Mary Parker Follet e Roethlisberger & Dickson
- 3.4- Principais ideias da escola de relações humanas

UNIDADE IV – A ESCOLA DE RECURSOS HUMANOS

- 4.1- Teorias de Motivação (Maslow, Herzberg) e Liderança
- 4.2- O conceito de homo complexo
- 4.3- Teoria X e Y; Organizações do tipo A e B
- 4.4- Modelo Toyotista de Produção

UNIDADE V – PROCESSOS DECISÓRIOS NAS ORGANIZAÇÕES E SUSTENTABILIDADE

- 5.1- Modelo decisório racional da economia clássica
- 5.2- Modelo da racionalidade limitada
- 5.3- Condições organizacionais e sociais dos processos decisórios
- 5.4- Aspectos cognitivos das decisões
- 5.5- Sustentabilidade

Metodologia (explicitar a forma de desenvolvimento da disciplina, os recursos utilizados)

Aulas expositivas dialogadas com auxílio do quadro, de apresentações no projetor (datashow), casos e estudos dirigidos. O material de apoio à disciplina estará disponível na Internet, no Ambiente Virtual

de Aprendizagem (AVA) da UFES, endereço http://moodle2.ufes.br/ .
Cr�terios/Processo de avalia�o da Aprendizagem (indicar a concep�o de avalia�o adotada, os instrumentos a serem utilizados, as formas de avaliar, os crit�rios de corre�o, os pesos conferidos a cada instrumento)
Nota 1 = 70% Prova 1 + 30% Atividades Nota 2 = 50% Prova 2 + 20% Atividades + 30% Semin�rios Nota Final = (Nota 1 + Nota 2) / 2
Bibliografia b�sica (indicar um m�nimo de tr�s obras dispon�veis na biblioteca e que deem conta de todo o conte�do program�tico a ser desenvolvido)
CLEGG, S.; HARDY, C.; NORD, W. (Org.) CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Org. brasileiros) Handbook de Estudos Organizacionais: modelos de an�lise e novas quest�es em estudos organizacionais. Vol. 1. S�o Paulo: Atlas, 1999. MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administra�o. 3 ed. S�o Paulo: Thomson, 2006. SOBRAL, F.; PECL, A. Administra�o: teoria e pr�tica no contexto brasileiro. S�o Paulo: Pearson Prentice Hall, 2008.
Bibliografia complementar (indicar um m�nimo de cinco obras dispon�veis na biblioteca e que deem conta de complementar e oferecer oportunidades de aprofundamento de todo o conte�do program�tico a ser desenvolvido)
BERTERO, C. O. Algumas observa�es sobre a obra de G. Elton Mayo. S�o Paulo, RAE – Revista de Administra�o de Empresas, S�o Paulo, v. 8, n. 27, p. 73-95, 1968. HARDY, Cynthia; CLEGG, Stewart R. Alguns ousam cham�-lo de poder. In Caldas, Miguel; FACHIN, Roberto; FISCHER, T�nia (Orgs). Handbook de estudos organizacionais: modelos de an�lise e novas quest�es em estudos organizacionais. S�o Paulo: Atlas, 2001. v.2, p. 260 -289. SEGNINI, L. R. P. Sobre a Identidade do Poder nas Rela�es de Trabalho. In: FLEURY, M. T. L. Cultura e Poder nas Organiza�es. S�o Paulo: Atlas, 1996. SOUZA, Y. S. de. Organiza�es de Aprendizagem ou aprendizagem organizacional. RAEeletr�nica, v. 3, n. 1, art. 5, jan/jun 2004. MAXIMIANO, A. C. A. Teoria geral da administra�o: da revolu�o urbana � revolu�o digital. 6 ed. S�o Paulo: Atlas, 2006. MINTZBERG, H. Criando organiza�es eficazes: estruturas em cinco configura�es. 2 ed. S�o Paulo: Atlas, 2006. TAKAHASHI, A. R. W.; FISCHER, A. L.; Aprendizagem e compet�ncias organizacionais em institui�es de educa�o tecnol�gica. RAUSP, S�o Paulo, v. 44, n. 4, p. 327-341, out./nov./dez., 2009. VERSCHOORE, J. R.; BALESTRIN, A. Fatores relevantes para o estabelecimento de redes de coopera�o entre empresas do Rio Grande do Sul. RAC, Curitiba, v. 12, n. 4, p. 1043-1069, Out/Dez, 2008. VIEIRA, M. M. F. Poder, Objetivos e Institui�es como determinantes da defini�o de qualidade em organiza�es Brasileiras e Escocesas. RAC, v. 1, n.1, Jan/Abril 1997, p. 7-33. VIEIRA, M. M. F.; CALDAS, M. P. Teoria cr�tica e p�s-modernismo: principais alternativas �

hegemonia funcionalista. RAE. 2006, vol.46, n.1, pp. 59-70.

WEGNER, D.; PADULA, A. D. Tendências da cooperação em redes horizontais de empresas: o exemplo das redes varejistas na Alemanha. R. Adm., São Paulo, v. 45, n. 3, jul/ago/set 2010.

WOOD Júnior, T. Fordismo, toyotismo e volvismo: os caminhos da indústria em busca do tempo perdido. RAE – Revista de Administração de Empresas, São Paulo, v. 32, n. 4, p. 6 – 18, 1992.

Cronograma (Inserir a distribuição dos conteúdos programáticos a serem desenvolvidos nas aulas)

Dias de Aula		Conteúdo Programático
01	15/03/18 – 5ªf.	- Apresentação e discussão do programa da disciplina
02	16/03/18 – 6ªf.	- Fundamentos da administração (Sobral e Peci, 2008 – Cap.1)
03	22/03/18 – 5ªf.	- Fundamentos da administração (Sobral e Peci, 2008 – Cap.1)
04	23/03/18 – 6ªf.	- Fundamentos da administração (Sobral e Peci, 2008 – Cap.1)
05	29/03/18 – 5ªf.	- Fundamentos da administração (Sobral e Peci, 2008 – Cap.1)
X X -	30/03/18 – 6ªf.	- Feriado sexta-feira da paixão
06	05/04/18 – 5ªf.	- Fundamentos da administração (Sobral e Peci, 2008 – Cap.1)
07	06/04/18 – 6ªf.	- Os Pilares do pensamento administrativo (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. Introd.)
08	12/04/18 – 5ªf.	- Os Pilares do pensamento administrativo (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. Introd.)
09	13/04/18 – 6ªf.	- Os Pilares do pensamento administrativo (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. Introd.)
10	19/04/18 – 5ªf.	- Escola Clássica de Administração (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.1)
11	20/04/18 – 6ªf.	- Escola Clássica de Administração (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.1)
12	26/04/18 – 5ªf.	- Escola Clássica de Administração (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.1)
13	27/04/18 – 6ªf.	- Escola Clássica de Administração (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.1)
14	03/05/18 – 5ªf.	- Escola Clássica de Administração (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.1)
15	04/05/18 – 6ªf.	- Prova 1
16	10/05/18 – 5ªf.	- Escola de Relações Humanas (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.2)
17	16/05/18 – 6ªf.	- Escola de Relações Humanas (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.2)
18	17/05/18 – 5ªf.	- Escola de Relações Humanas (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap.2)
19	18/05/18 – 6ªf.	- Escola de Recursos Humanos (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 3)
20	24/05/18 – 5ªf.	- Escola de Recursos Humanos (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 3)
21	25/05/18 – 6ªf.	- Escola de Recursos Humanos (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 3)

1		
X X -	31/05/18 – 5 ^{af.}	- Feriado <i>Corpus Christi</i>
2 2	01/06/18 – 6 ^{af.}	- Escola de Recursos Humanos (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 3)
2 3	07/06/18 – 5 ^{af.}	- Processos Decisórios e Sustentabilidade (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 4)
2 4	08/06/18 – 6 ^{af.}	- Processos Decisórios e Sustentabilidade (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 4)
2 5	14/06/18 – 5 ^{af.}	- Processos Decisórios e Sustentabilidade (Motta e Vasconcelos, 2006 – Cap. 4)
2 6	15/06/18 – 6 ^{af.}	- Prova 2
2 7	21/06/18 – 5 ^{af.}	- Seminários
2 8	22/06/18 – 6 ^{af.}	- Seminários
2 9	28/06/18 – 5 ^{af.}	- Seminários
3 0	29/06/18 – 6 ^{af.}	- Entrega Notas Finais
3 1	05/07/18 – 5 ^{af.}	
3 2	06/07/18 – 6 ^{af.}	
3 3	12/07/18 – 5 ^{af.}	- Prova Final
3 4	13/07/18 – 6 ^{af.}	- Notas Prova Final