



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Ciências Contábeis Vespertino			
Departamento Responsável: Administração			
Data de Aprovação (Art. nº 91): 01/06/2005			
Docente responsável: Julia Bellia Margoto			
Qualificação / link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/7470771002125919			
Disciplina: Administração e Cultura organizacional			Código: ADM-06359
Pré-requisito: Não possui			Carga Horária Semestral: 60 h
Créditos: 04	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60h	-	-
Ementa: Ambiente externo e organização: as novas realidades socioeconômicas e seu reatamento na vida das empresas e das pessoas; as organizações estudadas sob a visão de sistemas sociais abertos; estratégia empresarial. A organização formal: a organização burocrática; a abordagem mecanicista de administração; estruturas organizacionais (tradicionais e inovadoras). Os aspectos comportamentais da organização: a abordagem humanista da administração (comportamento individual e grupal); motivação e processo decisório; gerência e liderança. Abordagens recentes em Administração: qualidade total; cultura organizacional; ética. Especificidades em administração: pequena empresa; empresa familiar; organização pública.			
Objetivos Específicos			
<ul style="list-style-type: none">◆ Adquirir conhecimentos teóricos, práticos e críticos acerca do pensamento Administrativo;◆ Compreender a complexidade do fenômeno administrativo e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens;◆ Analisar as relações entre as principais teorias administrativas e as práticas adotadas nas organizações;◆ Avaliar a importância do estudo da Administração para sua formação profissional;			



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

♦ Perseverar na ação de buscar permanente atualização e pensamento crítico no estudo da Administração contemporânea, atingindo reflexões cada vez mais aprofundadas acerca do assunto.

Conteúdo Programático

UNIDADE I – A Administração Científica e Teoria Clássica da Administração

- 1.1 Introdução
- 1.2 Origens
- 1.3 Ideias Centrais do Movimento
- 1.4 O Movimento da Administração Científica e a Organização
- 1.5 Administração como Ciência
- 1.6 Pontos Importantes da Escola de Administração Clássica
- 1.7 Críticas

UNIDADE II – A abordagem Humanística

- 2.1 Introdução
- 2.2 Origens
- 2.3 Contexto da Época
- 2.4 As Grandes Figuras da Escola de Relações Humanas
- 2.5 Ideias Centrais da Escola de Relações Humanas
- 2.6 A Escola de Relações Humanas e a Organização
- 2.7 Críticas

UNIDADE III – Motivação e Liderança

- 3.1 As Teorias de Motivação e Liderança e o Conceito de *Homo Complexus*,
 - 3.1.1 A necessidade de auto realização humana, os fatores intrínsecos e a metáfora de Moisés, (p.71)
- 3.2 A Administração de Recursos Humanos e a Reforma das Estruturas Organizacionais,
- 3.3 Toyotismo, Gerência Participativa e Liderança: Novas Formas de Organização do Trabalho
- 3.4 Uma Breve Introdução ao Fenômeno Liderança (p.83)

UNIDADE IV – Teoria dos Sistemas abertos

- 4.1 Introdução
- 4.2 Origens
- 4.3 Três modelos conceituais: as organizações como sistemas sociotécnicos
- 4.4 A teoria Geral dos Sistemas e a Organização

UNIDADE V– A Cultura Organizacional

- 5.1 Introdução
- 5.2 Conceitualizando a Cultura Organizacional Segundo Shein



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

<p>5.3 A Cultura Oficial e as Subculturas da Organização 5.4 As Diferenças entre a Cultura Oficial e a Cultura Informal 5.5 O Papel da Liderança na Mudança Cultural 5.6 A Descrição da Cultura Organizacional por meio de uma Análise Quantitativa 5.7 A Cultura Organizacional como Fator de Produtividade 5.8 A Organização como Fenômeno Cultural 5.9 A Mudança dos Padrões Culturais 5.10 A Organização: Esfera Cultural e Simbólica 5.11 Cultura Organizacional e Poder</p>		
<p>UNIDADE VI – Abordagens contemporâneas e especificidades em Administração</p>		
<p>6.1 Estratégia Organizacional 6.2 Ética 6.3 Pequena Empresa 6.4 Empresa Familiar 6.5 Organização Pública 6.6 Redes Interorganizacionais 6.7 Qualidade Total</p>		
<p>Metodologia</p>		
<p>Para o desenvolvimento da disciplina será utilizada a seguinte metodologia:</p> <ul style="list-style-type: none">◆ Exposição Dialogada;◆ Exercícios individuais e em grupos;◆ Leitura e Discussão de Textos;◆ Seminários e apresentações em grupo;		
<p>Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem</p>		
<p>A avaliação de aprendizagem será realizada considerando três níveis avaliativos: Avaliação diagnóstica: a ser realizada no início da disciplina para coletar dados que subsidiarão o planejamento das aulas, bem como levantar as expectativas dos discentes. Avaliação formativa: utilizada durante a disciplina para reforçar conteúdos, habilidades e comportamentos, sem atribuição de nota. Avaliação somativa: serão utilizados os seguintes instrumentos:</p>		
<p>AVALIAÇÃO</p>	<p>PESO</p>	<p>DATA</p>
<p>Prova I Escrita Individual</p>	<p>30%</p>	<p>06.05.2019</p>



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

Prova II Escrita Individual	30%	27.06.2019	
Seminário I	20%	25.03, 02.05 e 20.05/2019	
Seminário II	20%	01, 04 e 08/07/2019	

As notas das provas e atividades avaliativas serão dadas de 0 a 10, devendo ser multiplicadas por seus respectivos pesos, em média ponderada, de forma a se encontrar a média semestral. Estarão aprovados os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7 (sete) e 75% de frequência.

Caso o aluno não realize uma das provas poderá fazer a prova final para substituir a nota zero (de apenas uma nota zero, se for mais de uma as outras permanecerão como zero).

Mesmo quando for utilizada para substituir a nota de uma das provas do semestre não realizada pelo aluno, a prova final também será computada para fins de média final no caso de alunos com pontuação abaixo da média de aprovação.

Situação Final:

Média maior ou igual a 7,0 = Aprovado

Média menor do que 7,0 = Prova Final

Após a prova final: $((\text{Média Semestral} + \text{Prova final})/2)$ igual ou maior do que 5 = Aprovado

ATENÇÃO:

1. O aluno deve estar presente, **no mínimo**, em 75% das aulas. Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas serão reprovados por falta independentemente dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES. **É de total responsabilidade do aluno, acompanhar sua frequência.** É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento) das aulas da disciplina, ou seja, o equivalente a 15 faltas (ou 7 aulas e meia de 2 horas de duração) para uma carga horária de 60 horas-aula (30 encontros de 2 horas), embora não seja aconselhável a ausência.

2. Caso seja necessário e naqueles casos previstos em lei, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar **amparo legal** às suas atividades discentes. A professora da disciplina não aceitará nenhum tipo de atestado para compensar ou justificar faltas.

Bibliografia básica

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Teoria geral da administração.** São Paulo: Atlas, 2006. 353 p. ISBN 9788522445080 (broch.).



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

MORGAN, Gareth. **Imagens da organização**. São Paulo: Atlas, 1996. 421 p. ISBN 9788522413416 (broch.)

MOTTA, Fernando C. Prestes; VASCONCELOS, Isabella Freitas Gouveia de. **Teoria geral da administração**. São Paulo: Thomson, 2002. 441 p. ISBN 8522103089 (broch.)

ARTIGOS DISPONÍVEIS ONLINE

CHERMAN, Andréa; TOMEI, Patrícia Amélia. Códigos de ética corporativa e a tomada de decisão ética: instrumentos de gestão e orientação de valores organizacionais?. **Rev. adm. contemp.**, Curitiba, v. 9, n. 3, p. 99-120, Sept. 2005. Available from <http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1415-65552005000300006&lng=en&nrm=iso>. access on 07 Mar. 2019. <http://dx.doi.org/10.1590/S1415-65552005000300006>.

SILVEIRA SANTOS, L.; SERAFIM, M. C.; LORENZI, L. Dilemas morais na gestão pública: o estado do conhecimento sobre o tema. **GeSec: Revista de Gestão e Secretariado**, [s. l.], v. 9, n. 1, p. 182-207, 2018. Disponível em: <<http://search-ebSCOhost-com.ez43.periodicos.capes.gov.br/login.aspx?direct=true&db=aph&AN=129782910&lang=pt-br&site=ehost-live>>. Acesso em: 7 mar. 2019.

LAIMER, Claudionor Guedes; TONIAL, Renan Bonamigo. Os padrões comportamentais que influenciam na longevidade da empresa familiar. **Revista de Administração IMED**, Passo Fundo, v. 4, n. 1, p. 123-140, jan. 2014. ISSN 2237-7956. Disponível em: <https://seer.imed.edu.br/index.php/raimed/article/view/552/421>. Acesso em: 07 mar. 2019. doi:<https://doi.org/10.18256/2237-7956/raimed.v4n1p123-140>.

MARCHI, Jamur Johnas; WEGNER, Douglas. PROPOSIÇÃO DE UM BALANCED SCORECARD COOPERATIVO: GESTÃO, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO EM REDES EMPRESARIAIS. **Estudos do CEPE**, Santa Cruz do Sul, p. 6-31, jul. 2014. ISSN 1982-6729. Disponível em: <<https://online.unisc.br/seer/index.php/cepe/article/view/4362/3395>>. Acesso em: 07 mar. 2019. doi:<https://doi.org/10.17058/cepe.v0i39.4362>.

TOLFO, Suzana da Rosa. Qualidade total: Um novo paradigma?. **Revista de Ciências da Administração**, Florianópolis, p. 69-81, jan. 1999. ISSN 2175-8077. Disponível em: <<https://periodicos.ufsc.br/index.php/adm/article/view/8007/7387>>. Acesso em: 07 mar. 2019. doi:<https://doi.org/10.5007/%x>.

Bibliografia complementar

BARBOSA, Livia. **O jeitinho brasileiro**: a arte de ser mais igual que os outros. 2. ed., 7. ed, 8. ed -. Rio de Janeiro: Campus, 1992. 153p. ISBN 857001725X : (Broch.).



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

CALDAS, Miguel Pinto; MOTTA, Fernando C. Prestes. **Cultura organizacional e cultura brasileira**. São Paulo: Atlas, 1997. 325p. ISBN 9788522417674 (broch.).

FÉLIX, A. R; LÓPEZ, F. G; CASTRUCCI. **Curso de ética em Administração**. São Paulo: Atlas, 2006

FISCHER, R. M; FLEURY, M.T.L. **Cultura e poder nas organizações**. 2. Ed. São Paulo: Atlas, 1998

ROBBINS, Stephen Paul. **Administração: mudanças e perspectivas**. Saraiva, 2000.

Cronograma

DATAS	CONTEÚDOS E ATIVIDADES	TEXTOS E MATERIAIS	
11.03	Apresentação do programa Avaliação Diagnóstica	Programa da disciplina Avaliação Diagnóstica	
14.03 18.03 21.03	Unidade I - A Administração Científica e Teoria Clássica da Administração	Texto 1 MOTTA; VASCONCELOS, 2002, Capítulo 1 - A Escola Clássica de Administração e o Movimento da Administração Científica, p. 23-42)	
25.03	Seminário I – Grupos I e II	Texto 2 MORGAN, Gareth. Imagens da organização . São Paulo: Atlas, 1996. ~ Cap.2:A Mecanização assume o controle: as organizações vistas como máquinas	
28.03 01.04 04.04	Unidade II – A abordagem Humanística	Texto 3 MOTTA; VASCONCELOS, 2002, Capítulo 2 – A Teorias sobre motivação e liderança, p. 43-62)	
08.04 11.04 15.04	Unidade III– Motivação e Liderança	Texto 4 MOTTA; VASCONCELOS, 2002, Capítulo 3 – A Escola de Relações Humanas, p. 63-94)	
18.04 22.04 25.04	UNIDADE IV – Teoria dos Sistemas abertos	Texto 5 MOTTA; VASCONCELOS, 2002, Capítulo 6 – A teoria dos sistemas abertos e a perspectiva sociotécnica das organizações, p. 163-208)	
02.05	Seminário I – Grupos III e IV	Texto 6 MORGAN, Gareth. Imagens da organização . São Paulo: Atlas, 1996. ~ Cap.3 :A natureza entra em cena: as organizações vistas como organismos. p. 43 a 80	



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

06.05	Prova I	Textos 1, 2, 3, 4 ,5, 6,	
09.05 13.05 16.05	UNIDADE V– A Cultura Organizacional	Texto 7 MOTTA; VASCONCELOS, 2002, Capítulo 10 – A Cultura Organizacional, p. 291-322)	
20.05	Seminário I – Grupos V e VI	Texto 8 MORGAN, Gareth. Imagens da organização . São Paulo: Atlas, 1996. – Cap.5 :A criação da realidade social: as organizações vistas como culturas. p. 115 a 144	
23.05 27.05	UNIDADE VI– Abordagens contemporâneas e especificidades em Administração	Texto 9: CHERMAN, Andréa; TOMEI, Patrícia Amélia. Códigos de ética corporativa e a tomada de decisão ética: instrumentos de gestão e orientação de valores organizacionais?. Rev. adm. contemp. , Curitiba , v. 9, n. 3, p. 99-120, Sept. 2005	
30.05 03.06	UNIDADE VI– Abordagens contemporâneas e especificidades em Administração	Texto 10: SILVEIRA SANTOS, L.; SERAFIM, M. C.; LORENZI, L. Dilemas morais na gestão pública: o estado do conhecimento sobre o tema. GeSec: Revista de Gestão e Secretariado , [s. l.], v. 9, n. 1, p. 182–207, 2018.	
06.06	UNIDADE VI– Abordagens contemporâneas e especificidades em Administração	Texto 11: LAIMER, Claudionor Guedes; TONIAL, Renan Bonamigo. Os padrões comportamentais que influenciam na longevidade da empresa familiar. Revista de Administração IMED , Passo Fundo, v. 4, n. 1, p. 123-140, jan. 2014.	
10.06 13.06	UNIDADE VI– Abordagens contemporâneas e especificidades em Administração	Texto 12: MARCHI, Jamur Johnas; WEGNER, Douglas. Proposição de um balanced scorecard cooperativo: gestão, estratégia e desempenho em redes empresariais. Estudos do CEPE , Santa Cruz do Sul, p. 6-31, jul. 2014.	
17.06 24.06	UNIDADE VI– Abordagens contemporâneas e especificidades em Administração	Texto 13: TOLFO, Suzana da Rosa. Qualidade total: Um novo paradigma?. Revista de Ciências da Administração , Florianópolis, p. 69-81, jan. 1999.	
27.06	PROVA II	Textos: 7,8, 9, 10, 11, 12 e 13	
01.07 04.07	Seminário II	Apresentação de seminários, em grupo, envolvendo temáticas abordadas na ementa da	



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

ANEXO I

08.07		disciplina.	
11.07	Divulgação dos resultados		
15.07	Prova Final	Todo o conteúdo ministrado na disciplina	