



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

APÊNDICE A

OFÍCIO CIRCULAR Nº 36/2021/GABINETE/PROGRAD/UFES

<b>PLANO DE ENSINO</b>			
<b>Universidade Federal do Espírito Santo</b>		<b>Campus: Goiabeiras</b>	
<b>Curso: Ciências Contábeis - Vespertino</b>		<b>Período: 2024/1</b>	
<b>Departamento Responsável: Departamento de Administração</b>			
<b>Data de aprovação (Art. Nº 91): 21/12/2023</b>			
<b>DOCENTE PRINCIPAL: Profa. Dra. Larissa Alves Sincorá</b>			
<b>Qualificação/link para o Currículo Lattes: <a href="http://lattes.cnpq.br/8556155715323811">http://lattes.cnpq.br/8556155715323811</a></b>			
<b>Disciplina: Administração e Cultura Organizacional</b>		<b>Código: ADM06359</b>	
<b>Período: 4º</b>		<b>Turma: 2</b>	
<b>Pré-requisito: Não possui pré-requisito</b>		<b>Carga Horária Semestral: 60</b>	
<b>Créditos:</b>	<b>Distribuição da Carga Horária Semestral</b>		
	<b>Teórica</b>	<b>Exercício</b>	<b>Laboratório</b>
	60	0	0
<b>Ementa:</b> O ambiente externo e a organização: as novas realidades sócio-econômicas e seu reatamento na vida das empresas e das pessoas; as organizações estudadas sob a visão de sistemas sociais abertos; estratégia empresarial. A organização formal: a organização burocrática; a abordagem mecanicista de administração; estruturas organizacionais (tradicionais e inovadoras). Os aspectos comportamentais da organização: a abordagem humanista da administração (comportamento individual e grupal); motivação e processo decisório; gerência e liderança. Abordagens recentes em Administração: qualidade total; cultura organizacional; ética. Especificidades em Administração: pequena empresa; empresa familiar; organização pública.			
<b>Objetivos Específicos:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Compreender a complexidade do fenômeno administrativo e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens.</li><li>2. Analisar as relações entre as principais teorias administrativas e as práticas adotadas nas organizações, posicionando-se criticamente.</li><li>3. Identificar a dimensão cultural das organizações e suas possibilidades.</li><li>4. Compreender a importância dos aspectos humanos e comportamentais na dinâmica das organizações.</li><li>5. Avaliar a importância do estudo da gestão para a formação do profissional de contabilidade.</li></ol>			
<b>Conteúdo Programático:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO</li></ol>			



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

- Conceito de Administração e Organização.
  - Processo Administrativo.
  - Áreas Funcionais da Administração.
  - Papéis do Administrador.
  - Funções do Administrador.
- 2. TEORIAS DAS ORGANIZAÇÕES**
- Escola Clássica de Administração e Administração Científica.
  - Escola de Relações Humanas.
  - Processos Decisórios nas Organizações.
  - Teoria da Burocracia.
  - Teoria dos Sistemas Abertos e a Abordagem Sociotécnica.
  - Abordagem Contingencial.
  - Abordagens recentes em Administração.
- 3. ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL**
- Definições de Estratégia.
  - Análise do Ambiente Externo & Interno.
- 4. ESTRUTURAÇÃO ORGANIZACIONAL**
- Definição de Estruturação Organizacional.
  - Departamentalização e Distribuição do Trabalho – *layout*.
  - Estruturas Organizacionais Tradicionais e Inovadoras.
- 5. CULTURA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL**
- Definição de Cultura Organizacional.
  - As formas de Manifestação da Cultura Organizacional.
  - Gerenciamento da Cultura Organizacional.
  - Cultura Organizacional como Fator de Produtividade – *Liderança*.
  - Cultura Organizacional como Fator de Produtividade – *Motivação*.
  - Cultura Organizacional e Relações de Poder.
  - Características Culturais Brasileiras e sua Influência na Cultura Organizacional.

**Metodologia:**

Os métodos de ensino a serem utilizados nessa disciplina, incluem:

- Aulas expositivas dialogadas;
- Análise e debates de textos e vídeos;
- Leituras orientadas;
- Aplicação de estudos de caso;
- Resolução de exercícios;
- Atividades práticas e desenvolvimento de trabalho prático; e
- Roda de conversa com profissionais do mercado (*caso seja possível*).

- Está previsto na RESOLUÇÃO/CEPE/UFES/No 7, DE 14 DE MARÇO DE 2022 “Art. 11. Havendo 2 (dois) ou mais casos confirmados de Covid-19 na mesma turma, as aulas poderão, a critério do Colegiado do curso, ser ministradas no formato remoto durante período de 7 (sete) dias de maneira síncrona ou assíncrona. Parágrafo único. Após o período de 7 (sete) dias, os(as) alunos(as) constantes assintomáticos há mais de 24 horas poderão retornar às atividades presenciais.”

Portanto, **caso o colegiado aprove e seja necessário**, poderá ser utilizado o modo remoto com vídeo-aulas gravadas, uso da plataforma AVA e atendimento aos discentes por meio da plataforma Google Meet no endereço: <https://meet.google.com>



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

**Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:**

Os alunos serão avaliados por meio de provas, exercícios, atividades aplicadas em sala de aula e trabalho em grupo. O total da nota do semestre é de 10,0 pontos (100%).

**- Os pontos serão divididos da seguinte forma:**

**N1** = Nota obtida na Prova, multiplicado pelo peso 0,40.

**N2** = Nota obtida no Trabalho Prático\* (a ser desenvolvido durante o curso), multiplicado pelo peso 0,30.

**Critérios de avaliação:** cumprimento das diretrizes do trabalho; qualidade da escrita; aderência aos conceitos da disciplina; formatação ABNT.

\* se o número de aulas permitir haverá uma pequena apresentação dos trabalhos visando a troca de experiências na turma

**N3**= Nota obtida nas Atividades Avaliativas\*\* (*Exercícios, Atividades e Participação em Sala de Aula*), multiplicado pelo peso 0,30.

**Critérios de avaliação:** por ter caráter didático, os exercícios e atividades serão avaliados com relação à realização ou não das atividades nas datas programadas, desde que as entregas estejam dentro dos critérios e propósitos pré-definidos para a sua elaboração.

\*\* sem data programada, podendo acontecer em qualquer dia de aula. Em caso de ausência do aluno sem justificativa válida perante a Pró-reitoria de Graduação (PROGRAD), esta atividade não será repostada. Por ter caráter didático, os exercícios e atividades serão avaliados com relação à realização ou não das atividades programadas, desde que as entregas estejam dentro dos critérios e propósitos pré-definidos para a sua elaboração.

**Média = (N1 + N2 + N3)**

**Situação Final:** se a Média for  $\geq 7,0$  o aluno estará aprovado. Se não, deverá ser submetido a uma Prova Final\*\*\* para tentar Média  $\geq 5$  (Média Semestral + Prova Final/2).

\*\*\*A Prova Final será individual, na qual conterá questões de natureza dissertativa e/ou de múltipla escolha, relativa a todo o conteúdo lecionado durante o semestre.

**- Frequência:**

(i) Conforme Art. 8º da Resolução 56/2020- CEPE “o cômputo da frequência será efetuado pelos(as) docentes responsáveis pela oferta das disciplinas, respeitando a previsão expressa na Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996) de participação dos(as) estudantes em **75% (setenta e cinco por cento)** do conjunto das aulas e atividades planejadas para as disciplinas, considerando sua carga horária total.

(ii) Vale ressaltar que os alunos que não comparecerem a, pelo menos, 75% das aulas poderão ser reprovados por falta, independentemente, dos resultados obtidos em outros quesitos do processo de avaliação, ressalvados os casos previstos pelas normas da UFES.

(iii) A frequência dos alunos será computada de acordo com a sua presença em sala de aula durante o semestre letivo, dado que a modalidade da disciplina é presencial.

(iv) Atividades e avaliações entregues fora do prazo não serão aceitas.

(v) **É de total responsabilidade do aluno acompanhar sua frequência. É permitida a ausência em até 25% (vinte e cinco por cento)** das aulas da disciplina. Caso seja necessária uma ausência maior do que 25%, o aluno deverá procurar a Pró-Reitoria de Graduação para solicitar amparo legal às suas atividades discentes.

**- Observações Gerais:**

(i) A critério da professora e conforme o número de alunos matriculados, o programa desta disciplina poderá ser modificado.

(ii) Sempre que necessário, o aluno poderá contatar a docente por meio do e-mail [larissa.sincora@ufes.br](mailto:larissa.sincora@ufes.br), ou diretamente em sala de aula (esta é a via principal, dado que o curso é presencial).

(iii) Parte do material da disciplina estará disponível no Ambiente de Aprendizagem Virtual (AVA), no endereço <http://ava.ufes.br/> na Internet.

**Bibliografia Básica:**

1. ARAUJO, Luis César G. de. **Organização, Sistemas e Métodos e as Tecnologias de Gestão Organizacional**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2012.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

2. MAXIMIANO, A. C. A. **Introdução à Administração**. São Paulo: Atlas, 2011.
3. MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. **Teoria Geral da Administração**. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006.

**Bibliografia Complementar:**

1. CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs.). **Handbook de estudos organizacionais: reflexões e novas direções**. São Paulo: Atlas, 2001. v. 2.
2. CALDAS, Miguel Pinto; MOTTA, Fernando C. Prestes (Org.). **Cultura organizacional e cultura brasileira**. São Paulo: Atlas, 1997.
3. DIAS, R. **Cultura organizacional: construção, consolidação e mudança**. São Paulo: Atlas, 2013.
4. FAYOL, H. **Administração industrial e geral**. 8 ed. São Paulo: Atlas, 1970.
5. FLEURY, M. T. L., FISCHER, R. M. (coords.). **Cultura e Poder nas Organizações**. 2ed. São Paulo: Atlas, 1996.
6. MINTZBERG, H. **Criando organizações eficazes**. 2 ed. Sa o Paulo: Atlas, 2006.
7. OLIVEIRA, D. de P. R. de. **Manual de Consultoria empresarial: conceitos, metodologia, práticas**. 12. ed. São Paulo: Atlas, 2013.
8. SCHEIN, E. H. **Cultura organizacional e liderança**. São Paulo: Atlas, 2009.
9. SOUZA, C. P. S. **Cultura e clima organizacional: compreendendo a essência das organizações**. 1a ed. Editora Intersaberes, 2014.
10. TAYLOR, F.W. **Princípios de administração científica**. 4 ed. São Paulo: Atlas, 1969.

**CRONOGRAMA:**

**PROGRAMAÇÃO DAS AULAS (2024-1)**

**Observação:** a programação poderá sofrer pequenas alterações e ajustes ao longo do curso.

AULA	DATA	TEMA	CH
<b>1</b>	<b>13-Mar</b>	<b>Apresentação da Disciplina</b>	<b>2hs</b>
2	15-Mar	Unidade 1: FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO	2hs
3	20-Mar	Unidade 1: FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO	2hs
4	22-Mar	Unidade 1: FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO	2hs
5	27-Mar	Unidade 1: FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO	2hs
<b>6</b>	<b>29-Mar</b>	<b>Feriado (Paixão de Cristo)</b>	<b>-</b>
7	3-Apr	Unidade 2: TEORIAS DAS ORGANIZAÇÕES	2hs
8	5-Apr	Unidade 2: TEORIAS DAS ORGANIZAÇÕES	2hs
9	10-Apr	Unidade 2: TEORIAS DAS ORGANIZAÇÕES	2hs
10	12-Apr	Unidade 2: TEORIAS DAS ORGANIZAÇÕES	2hs
11	17-Apr	Unidade 2: TEORIAS DAS ORGANIZAÇÕES	2hs
12	19-Apr	Unidade 2: TEORIAS DAS ORGANIZAÇÕES	2hs
13	24-Apr	Unidade 2: TEORIAS DAS ORGANIZAÇÕES	2hs
14	26-Apr	Unidade 2: TEORIAS DAS ORGANIZAÇÕES	2hs
<b>15</b>	<b>1-May</b>	<b>Feriado (Dia Mundial do Trabalho)</b>	<b>-</b>
16	3-May	Unidade 2: TEORIAS DAS ORGANIZAÇÕES	2hs
<b>17</b>	<b>8-May</b>	<b>Prova 1: Unidades 1 e 2</b>	<b>2hs</b>



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

AULA	DATA	TEMA	CH
18	10-May	Unidade 3: ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL	2hs
19	15-May	Unidade 3: ESTRATÉGIA ORGANIZACIONAL	2hs
20	17-May	Unidade 4: ESTRUTURAÇÃO ORGANIZACIONAL	2hs
21	22-May	Unidade 4: ESTRUTURAÇÃO ORGANIZACIONAL	2hs
22	24-May	Unidade 4: ESTRUTURAÇÃO ORGANIZACIONAL	2hs
23	29-May	Unidade 5: CULTURA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	2hs
<b>24</b>	<b>31-May</b>	<b>Recesso (Corpus Christi)</b>	<b>-</b>
25	5-Jun	Unidade 5: CULTURA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	2hs
26	7-Jun	Unidade 5: CULTURA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	2hs
27	12-Jun	Unidade 6: CULTURA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	2hs
28	14-Jun	Unidade 6: CULTURA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	2hs
29	19-Jun	Unidade 6: CULTURA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	2hs
30	21-Jun	Unidade 6: CULTURA E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	2hs
<b>31</b>	<b>26-Jun</b>	<b>Apresentação dos Trabalhos Práticos</b>	<b>2hs</b>
<b>32</b>	<b>28-Jun</b>	<b>Apresentação dos Trabalhos Práticos</b>	<b>2hs</b>
33	3-Jul	Entrega das Notas Parciais	2hs
<b>34</b>	<b>17-Jul</b>	<b>Prova Final</b>	<b>2hs</b>