



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

APÊNDICE A

OFÍCIO CIRCULAR Nº 36/2021/GABINETE/PROGRAD/UFES

<b>PLANO DE ENSINO</b>			
<b>Universidade Federal do Espírito Santo</b>		<b>Campus: Goiabeiras</b>	
<b>Curso: Ciências Contábeis - Vespertino</b>			
<b>Departamento Responsável: Administração</b>			
<b>Data de aprovação (Art. Nº 91): 26/07/2023</b>			
<b>DOCENTE PRINCIPAL: Susane Petinelli Souza</b>			
<b>Qualificação/link para o Currículo Lattes: <a href="http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4773487D0">http://buscatextual.cnpq.br/buscatextual/visualizacv.do?id=K4773487D0</a></b>			
<b>Disciplina: Administração e Cultura Organizacional</b>		<b>Código: ADM06359</b>	
<b>Período: 2023/2</b>		<b>Turma: 2</b>	
<b>Pré-requisito: Não possui pré-requisitos</b>		<b>Carga Horária Semestral: 60h</b>	
<b>Créditos: 4</b>		<b>Distribuição da Carga Horária Semestral</b>	
	<b>Teórica</b>	<b>Exercício</b>	<b>Laboratório</b>
	<b>60h</b>		
<b>Ementa:</b> <i>O ambiente externo e a organização: as novas realidades socioeconômicas e seu rebatimento na vida das empresas e das pessoas; as organizações estudadas sob a visão de sistemas sociais abertos; estratégia empresarial. A organização formal: a organização burocrática; a abordagem mecanicista de administração; estruturas organizacionais (tradicionais e inovadoras). Os aspectos comportamentais da organização: a abordagem humanista da administração (comportamento individual e grupal); motivação e processo decisório; gerência e liderança. Abordagens recentes em Administração: qualidade total; cultura organizacional; ética. Especificidades em Administração: pequena empresa; empresa familiar; organização pública.</i>			
<b>Objetivos Específicos:</b> 1. Compreender a complexidade do fenômeno administrativo e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens; 2. Analisar as relações entre as principais teorias administrativas e as práticas adotadas nas organizações, posicionando-se criticamente;			



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

3. Identificar a dimensão cultural das organizações e suas possibilidades;
4. Compreender a importância dos aspectos humanos e comportamentais na dinâmica das organizações;
5. Avaliar a importância do estudo da gestão para a formação do profissional de contabilidade.

**Conteúdo Programático:**

**Unidade 1. Fundamentos da Administração**

- 1.1 Conceito de Administração e Organização;
- 1.2 Processo administrativo;
- 1.3 Áreas funcionais da administração;
- 1.4 Papéis do administrador;
- 1.5 Funções do administrador.

**Unidade 2. Teorias das Organizações**

- 2.1 Escola Clássica de Administração e Administração Científica;
- 2.2 Escola de Relações Humanas;
- 2.3 Processos Decisórios nas Organizações;
- 2.4 Teoria da Burocracia;
- 2.5 Teoria dos Sistemas Abertos e a Abordagem Sociotécnica;
- 2.6 Abordagem Contingencial;
- 2.7 Abordagens recentes em Administração.

**Unidade 3. Estratégia Organizacional**

- 3.1 Definições de estratégia;
- 3.2 Análise do ambiente externo e interno.

**Unidade 4. Estrutura Organizacional**

- 4.1 Definição de estrutura organizacional;
- 4.2 Departamentalização e distribuição do trabalho;
- 4.3 Estruturas organizacionais tradicionais e inovadoras.

**Unidade 5. Cultura e comportamento organizacional**

- 5.1 Definição de cultura organizacional;
- 5.2 As formas de manifestação da cultura organizacional;
- 5.3 Gerenciamento da cultura organizacional;
- 5.4 Cultura Organizacional como fator de produtividade – liderança;
- 5.5 Cultura Organizacional como fator de produtividade – motivação;
- 5.6 Cultura Organizacional e relações de poder
- 5.7 Características culturais brasileiras e sua influência na Cultura Organizacional.

**Metodologia:**

Aulas expositivas dialogadas com base na bibliografia da disciplina; leitura, análise e discussão de textos; atividades e exercícios individuais e em grupo.

Alguns materiais da disciplina serão disponibilizados no AVA sob o título Administração e Cultura Organizacional. Sempre que necessário tirar dúvidas ou agendar reuniões contatar a docente por meio do e-mail [susane.souza@ufes.br](mailto:susane.souza@ufes.br)

**Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:**

O processo de avaliação da aprendizagem desta Disciplina contempla as seguintes etapas e métodos de avaliação, os quais apresentam as respectivas notas:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Atividades	Nota
1. Atividades avaliativas em sala de aula:	
a) Funções do Administrador: 4,0	
b) Estudo de caso Natura: 6,0	total de 10,0
2. 1 Prova	10,00 (peso 5) = 50,00
3. Trabalho Final:	10,00 (peso 4) = 40,00
Grupos entre 2 e 3 estudantes utilizarão os conhecimentos adquiridos na análise de uma organização ou unidade organizacional e apresentarão os resultados.	
Situação Final: Média maior ou igual a 7,0 = Aprovado	
Média menor do que 7,0 = Prova Final	
Após a prova final: [(Média Semestral + Prova final)/2] igual ou maior do que 5,0 = Aprovado.	
O cômputo da frequência será efetuado pelos(as) docentes responsáveis pela oferta das disciplinas, respeitando a previsão expressa na Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996) de participação dos(as) estudantes em 75% (setenta e cinco por cento) do conjunto das aulas e atividades planejadas para as disciplinas, considerando sua carga horária total.	
<b>Bibliografia Básica:</b> ARAUJO, Luís Cesar G. de. Organização, sistemas e métodos e as tecnologias de gestão organizacional. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2012. FLEURY, M. T. L., FISCHER, R. M. (coords.). Cultura e poder nas organizações. 2ed. São Paulo: Atlas, 1996. MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. São Paulo: Atlas, 2011. MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006.	
<b>Bibliografia Complementar:</b> CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs.). Handbook de estudos organizacionais: reflexões e novas direções. São Paulo: Atlas, 2001. v. 2. CALDAS, Miguel Pinto; MOTTA, Fernando C. Prestes (Org.). Cultura organizacional e cultura brasileira. São Paulo: Atlas, 1997. FAYOL, H. Administração industrial e geral. 8 ed. São Paulo: Atlas, 1970. MINTZBERG, H. Criando organizações eficazes. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2006. OLIVEIRA, D. de P. R. de. Manual de Consultoria empresarial: conceitos, metodologia, práticas. 12. ed. São Paulo: Atlas, 2013. TAYLOR, F.W. Princípios de administração científica. 4 ed. São Paulo: Atlas, 1969.	
<b>Cronograma:</b>	
<b>Unidade 1. Fundamentos da Administração</b>	
<b>Aula 1</b>	
<b>16/08</b> Apresentação da professora e da disciplina, a programação das aulas e das formas de avaliação. Conceitos de Administração. MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. São Paulo: Atlas, 2011. p.3-21.	
<b>Aula 2</b>	
<b>18/08</b> Conceitos de Organização. Processo administrativo; Áreas funcionais da administração. Papéis do (a) administrador (a). MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. São Paulo: Atlas, 2011. p.3-21.	



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

**Aula 3**

**23/08** Funções do(a) administrador(a): planejar, organizar, dirigir, controlar.  
MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. São Paulo: Atlas, 2011. p.113-119;177-185; 317-327.

**Aula 4**

**25/08** Atividade: Funções do Administrador: questões deverão ser respondidas e entregues até o final da aula.

**Unidade 2. Teorias das Organizações**

**Aula 5**

**30/08** Escola Clássica de Administração e Administração Científica  
MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006. p.23-42.

**Aula 6**

**01/09** Escola Clássica de Administração e Administração Científica  
MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006. p.23-42.

**Aula 7**

**06/09** Escola de Relações Humanas  
MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006. p.43-62.

**Aula 8**

**13/09** Processos Decisórios nas Organizações  
MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006. p.95-122.

**Aula 9**

**15/09** Teoria da Burocracia  
MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006. p.129-162.

**Aula 10**

**20/09** Teoria dos Sistemas Abertos e a Abordagem Sociotécnica  
MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006. p.163-208.

**Aula 11**

**22/09** Abordagem Contingencial  
MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006. p.209-239.

**Aula 12**

**27/09** Abordagens recentes em Administração: Escola da Qualidade.  
MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. São Paulo: Atlas, 2011. p.54-66.

**Aula 13**

**29/09** Abordagens recentes em Administração: Ética, Responsabilidade Social e Ambiente.  
MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. São Paulo: Atlas, 2011. p.371-384.

**Aula 14**

**04/10** Exercício não avaliativo sobre conteúdo da unidade 2.

**Aula 15**

**06/10** Discussão sobre o exercício não avaliativo e sobre o conteúdo da prova.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

**Aula 16**

**11/10 Prova**

Conteúdo: Unidades 1 e 2.

**Unidade 3: Estratégia Organizacional**

**Aula 17**

**13/10** O que é estratégia: definições; Análise do ambiente externo e do ambiente interno.

MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. São Paulo: Atlas, 2011. p.132-146.

**Aula 18**

**18/10** Atividade: estudo de caso Natura; deverá ser respondido e entregue até o final da aula.

**Unidade 4: Estrutura Organizacional**

**Aula 19**

**20/10** Definição de Estrutura Organizacional; Departamentalização.

ARAÚJO, L. C. G. de. Organização, sistemas e métodos e as tecnologias de gestão organizacional. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2012. p.150-163.

MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. São Paulo: Atlas, 2011. p.195-213.

**Aula 20**

**25/10** Estruturas organizacionais tradicionais e inovadoras.

MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. São Paulo: Atlas, 2011. p.195-213.

MINTZBERG, H. Criando organizações eficazes. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2006. p. 09-31; 278-291.

**Aula 21**

**27/10** Departamentalização e distribuição do trabalho

OLIVEIRA, D. de P.R. Estudos e Distribuição do Trabalho. In: \_\_\_\_ Sistemas, Organização e Métodos: uma abordagem. São Paulo: Atlas. 2013. p.341- 361.

**Unidade 5. Cultura e comportamento organizacional**

**Aula 22**

**01/11** Definição de cultura organizacional; suas formas de manifestação; gerenciamento da cultura organizacional.

FLEURY, M. T. L., FISCHER, R. M. (coords.). Cultura e poder nas organizações. São Paulo: Atlas, 1996. p.15-25.

MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006. p.292-299.

**Aula 23**

**08/11** Cultura Organizacional como fator de produtividade - liderança.

FLEURY, M. T. L., FISCHER, R. M. (coords.). Cultura e poder nas organizações. São Paulo: Atlas, 1996. p.15-25 e 145-152.

MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. São Paulo: Atlas, 2011. p.251-268.

**Aula 24**

**10/11** Cultura Organizacional como fator de produtividade - motivação.

MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. São Paulo: Atlas, 2011. p.231-248.

MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006. p. 63-69.

**Aula 25**



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

**17/11** Exercício não avaliativo “Orientações de Liderança” e discussão sobre o tema “ninguém motiva ninguém”.

**Aula 26**

**22/11** Cultura Organizacional e relações de poder.

FLEURY, M. T. L., FISCHER, R. M. (coords.). Cultura e poder nas organizações. São Paulo: Atlas, 1996. p.29-42.

MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006. p.351-365.

**Aula 27**

**24/11** Características culturais brasileiras e sua influência na Cultura Organizacional.

CALDAS, Miguel Pinto; MOTTA, Fernando C. Prestes (Org.). Cultura organizacional e cultura brasileira. São Paulo: Atlas, 1997.

**Aula 28**

**29/11** Apresentações.

**Aula 29**

**01/12** Apresentações.

**Aula 30**

**06/12** Apresentações. Encerramento da disciplina e entrega de resultados parciais.

**PROVA FINAL**

**20/12** Conteúdo: Todas as unidades.