



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
Centro de Ciências Jurídicas e Econômicas
Departamento de Administração
Curso de Administração
Av. Fernando Ferrari, 514 - Campus Universitário
Goiabeiras CEP. 29075-910 - ES – Brasil –
Tel. (27) 4009-2604

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Contabilidade Noturno			
Departamento Responsável: Administração			
Data de aprovação (Art. Nº 91): 21 de dezembro de 2023			
DOCENTE PRINCIPAL: Claudia Xavier Cavalcanti			
Qualificação/link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/5733430600337972			
Disciplina: Administração e Cultura Organizacional		Código: ADM06359	
Período: 2024/1		Turma: 1	
Pré-requisito: Não possui		Carga Horária Semestral: 60	
Créditos: 4		Distribuição da Carga Horária Semestral	
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: O ambiente externo e a organização: as novas realidades socioeconômicas e seu reatamento na vida das empresas e das pessoas; as organizações estudadas sob a visão de sistemas sociais abertos; estratégia empresarial. A organização formal: a organização burocrática; a abordagem mecanicista de administração; estruturas organizacionais (tradicionais e inovadoras). Os aspectos comportamentais da organização: a abordagem humanista da administração (comportamento individual e grupal); motivação e processo decisório; gerência e liderança. Abordagens recentes em Administração: qualidade total; cultura organizacional; ética. Especificidades em Administração: pequena empresa; empresa familiar; organização pública.			

Objetivos Específicos:

1. Compreender a complexidade do fenômeno administrativo e suas múltiplas dimensões e formas de abordagens;
2. Analisar as relações entre as principais teorias administrativas e as práticas adotadas nas organizações, posicionando-se criticamente;
3. Identificar a dimensão cultural das organizações e suas possibilidades;
4. Compreender a importância dos aspectos humanos e comportamentais na dinâmica das organizações;
5. Avaliar a importância do estudo da gestão para a formação do profissional de contabilidade.

Conteúdo Programático:**Unidade 1. Fundamentos da Administração**

- 1.1 Conceito de Administração e Organização;
- 1.2 Processo administrativo;
- 1.3 Áreas funcionais da administração;
- 1.4 Papéis do administrador;
- 1.5 Funções do administrador.

Unidade 2. Teorias das Organizações

- 2.1 Escola Clássica de Administração e Administração Científica;
- 2.2 Escola de Relações Humanas;
- 2.3 Processos Decisórios nas Organizações;
- 2.4 Teoria da Burocracia;
- 2.5 Teoria dos Sistemas Abertos e a Abordagem Sociotécnica;
- 2.6 Abordagem Contingencial;
- 2.7 Abordagens recentes em Administração.

Unidade 3. Estratégia Organizacional

- 3.1 Definições de estratégia;
- 3.2 Análise do ambiente externo e interno.

Unidade 4. Estrutura Organizacional

- 4.1 Definição de estrutura organizacional;
- 4.2 Departamentalização e distribuição do trabalho;
- 4.3 Estruturas organizacionais tradicionais e inovadoras.

Unidade 5. Cultura e comportamento organizacional

- 5.1 Definição de cultura organizacional;
- 5.2 As formas de manifestação da cultura organizacional;
- 5.3 Gerenciamento da cultura organizacional;
- 5.4 Cultura Organizacional como fator de produtividade – liderança;
- 5.5 Cultura Organizacional como fator de produtividade – motivação;
- 5.6 Cultura Organizacional e relações de poder
- 5.7 Características culturais brasileiras e sua influência na Cultura Organizacional.

Metodologia:

- Aulas expositivas dialogadas com utilização de quadro, *Datashow* e textos.
- Discussão em grupos e seminários sobre os pontos abordados nas aulas.
- Análise de estudos de casos, filmes, textos e/ou reportagens para reflexão de questões práticas.

Acesso ao material: Google Classroom – Pasta: Administração e Cultura Organizacional

Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:

O processo de avaliação da aprendizagem desta Disciplina contempla as seguintes etapas e métodos de avaliação:

Serão realizadas duas provas, P1 e P2, sendo que cada prova será INDIVIDUAL. Nas provas será observada a capacidade argumentativa e analítica do aluno. Além disso, será considerada a capacidade de síntese e objetividade no desenvolvimento das questões conceituais.

Haverá também nota (NA) referente às atividades realizadas em sala (exercícios, jogos, debates, dinâmicas, seminários). A média semestral será calculada com a seguinte fórmula:

$$MS = \frac{(P1 + P2 + NA)}{3}$$

3

Sendo: MS (média do semestre); P1 (prova 1); P2 (prova 2) e NA (nota das atividades)

Alunos com MS \geq 7,0 estão dispensados da prova final. Consequentemente, alunos com notas $<$ 7,0 farão prova final.

A NA (nota das atividades) será composta da seguinte maneira: 5 pontos de apresentação dos seminários após cada unidade + 5 pontos de atividades realizadas em sala.

Regimento Geral da UFES "Art. 116. Será considerado inabilitado o aluno que: I. Obtiver crédito-nota inferior a 5 (cinco) nas disciplinas dos cursos de graduação, e inferior a 6 (seis) nas disciplinas dos cursos de pós-graduação; II. Comparecer a menos de 75% das atividades escolares." "Art. 109. Parágrafo único. Ficarão dispensados da referida verificação final apenas os alunos que obtiverem média igual ou superior a 7 (sete) nos mencionados trabalhos."

Conteúdo da Prova 1 (valendo 10 pontos):

- Fundamentos da Administração
- Teoria das Organizações

Conteúdo da Prova 2 (valendo 10 pontos):

- Estratégia Organizacional
- Estrutura Organizacional
- Cultura e Comportamento Organizacional

Bibliografia Básica:

ARAUJO, Luís Cesar G. de. Organização, sistemas e métodos e as tecnologias de gestão organizacional. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

FLEURY, M. T. L., FISCHER, R. M. (coords.). Cultura e poder nas organizações. 2ed. São Paulo: Atlas, 1996.

MAXIMIANO, A. C. A. Introdução à administração. São Paulo: Atlas, 2011.

MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. F. G. Teoria geral da administração. 3 ed. São Paulo: Thomson, 2006

Bibliografia Complementar:

CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. (Orgs.). Handbook de estudos organizacionais: reflexões e novas direções. São Paulo: Atlas, 2001. v. 2.

CALDAS, Miguel Pinto; MOTTA, Fernando C. Prestes (Org.). Cultura organizacional e cultura brasileira. São Paulo: Atlas, 1997.

FAYOL, H. Administração industrial e geral. 8 ed. São Paulo: Atlas, 1970.

MINTZBERG, H. Criando organizações eficazes. 2 ed. Sa o Paulo: Atlas, 2006.

OLIVEIRA, D. de P. R. de. Manual de Consultoria empresarial: conceitos, metodologia, práticas. 12. ed. São Paulo: Atlas, 2013.

TAYLOR, F.W. Princípios de administração científica. 4 ed. São Paulo: Atlas, 1969.

Observações:

Será realizado um Seminário em grupo com valor de 5 pontos, somando com as notas de atividades (NA).

Cronograma:

Obs: a programação poderá sofrer pequenas alterações e ajustes ao longo do curso.

AULA	DATA	ATIVIDADE	TEMA
1	13/03	Apresentação do Plano de Ensino. Apresentação individual dos alunos da turma e do professor. Alinhamento de expectativas.	Apresentação da Disciplina
2	15/03	Exposição dialogada (professora e alunos).	Fundamentos da Administração
3	20/03	Exposição dialogada (professora e alunos). Debate de artigo depositado no google classroom	Fundamentos da Administração
4	22/03	Exposição dialogada (professora e alunos). Debate sobre vídeo apresentado em sala de aula	Teoria das Organizações
5	27/03	Exposição dialogada (professora e alunos).	Teoria das Organizações
6	29/03		Feriado – Semana Santa
7	03/04	Exposição dialogada (professora e alunos). Debate de artigo depositado no google classroom	Teoria das Organizações
8	05/04	Exposição dialogada (professora e alunos). Debate sobre vídeo apresentado em sala de aula	Teoria das Organizações
9	10/04	Exposição dialogada (professora e alunos).	Teoria das Organizações
10	12/04	Exposição dialogada (professora e alunos). Atividade extraclasse	Teoria das Organizações
11	17/04	Exposição dialogada	Teoria das Organizações

		(professora e alunos).	
12	19/04	Exposição dialogada (professora e alunos).	Teoria das Organizações
13	24/04	Exposição dialogada (professora e alunos). Debate de artigo depositado no google classroom	Teoria das Organizações
14	26/04		PROVA 1
15	01/05		Feriado – Dia no Trabalho
16	03/05	Exposição dialogada (professora e alunos).	Correção Prova 1
17	08/05	Exposição dialogada (professora e alunos).	Estratégia Organizacional
18	10/05	Exposição dialogada (professora e alunos).	Estratégia Organizacional
19	15/05	Exposição dialogada (professora e alunos).	Estratégia Organizacional
20	17/05	Exposição dialogada (professora e alunos).	Estratégia Organizacional
21	22/05	Exposição dialogada (professora e alunos). Debate de artigo depositado no google classroom	Estrutura Organizacional
22	24/05	Exposição dialogada (professora e alunos). Debate sobre vídeo apresentado em sala de aula	Estrutura Organizacional
23	29/05	Exposição dialogada (professora e alunos).	Estrutura Organizacional
24	31/05	Exposição dialogada (professora e alunos).	Cultura e Comportamento Organizacional
25	05/06	Exposição dialogada	Cultura e Comportamento Organizacional

		(professora e alunos).	
26	07/06	Exposição dialogada (professora e alunos).	Cultura e Comportamento Organizacional
27	12/06	Exposição dialogada (professora e alunos).	Cultura e Comportamento Organizacional
28	14/06	Atividade extraclasse	Cultura e Comportamento Organizacional
29	19/06	Exposição dialogada (professora e alunos).	Cultura e Comportamento Organizacional
30	21/06	Exposição dialogada (professora e alunos).	Cultura e Comportamento Organizacional
31	26/06		Seminário da Disciplina
32	28/06		Seminário da Disciplina
33	03/07		Seminário da Disciplina
34	05/07		PROVA 2
35	10/07		Correção Prova 2
36	12/07		Revisão para a Prova Final
37	17/07		Prova Final

Observações complementares:

Vias de Comunicação com o Professor:

Contato em sala de aula (este é o principal, dado que o curso é presencial) e e-mail particular do professor (cxcavalcanti@gmail.com).

Horário das Aulas (Noturno):

Quarta-feira - 19h às 21h

Sexta-feira - 21h às 23h