



UNIVERSIDADE FEDERAL DO  
ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE ENSINO CCJE

**ANEX**

**Plano de  
Ensino**

<b>Universidade Federal do Espírito Santo</b>		<b>Campus: Goiabeiras</b>	
<b>Curso: Administração - matutino</b>			
<b>Departamento Responsável: Administração</b>			
<b>Data de Aprovação (Art. nº 91):</b> Resolução 02/69-CONSUNI, de 04/03/de 1969			
<b>Docente responsável: Mônica de Fatima Bianco. Monitora: Rebeca B. Anchieta</b>			
<b>Qualificação / link para o Currículo Lattes:</b> <a href="http://lattes.cnpq.br/4662416891453764">http://lattes.cnpq.br/4662416891453764</a>			
<b>Disciplina: TÓPICOS ESPECIAIS EM GESTÃO DA PRODUÇÃO - ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO</b>		<b>Código: ADM-06166</b>	
<b>Pré-requisito:</b> ADM-02184 - ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO (60 h, OBR, T:60 E:0 L:0)		<b>Carga Horária Semestral:</b> <b>60 h</b>	
<b>Créditos: 04</b>	<b>Distribuição da Carga Horária Semestral</b>		
	<b>Teórica 60</b>	<b>Exercício 0</b>	<b>Laboratório 0</b>
<b>Ementa:</b> Estudo de relevância para a formação acadêmica do aluno em sua respectiva área de concentração de estudos. Estes estudos específicos visam a permitir a permanente atualização na área, através de temas não contemplados em outras disciplinas.			
<b>Objetivos Específicos</b> discutir a Organização do Trabalho: histórico, conceitos e aspectos intervenientes no mundo contemporâneo do capitalismo e da gestão.			
<b>Conteúdo Programático</b>			
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Organização do trabalho (O&amp;T): o clássico em debate - Taylor e Ford: suas concepções ainda fazem sentido?</li><li>2. Organização do trabalho: Reestruturação produtiva.</li><li>3. O&amp;T - Pensando ao inverso: modelo japonês aspectos técnicos e abordagem crítica.</li><li>4. Organização do trabalho e o trabalho imaterial</li><li>5. Organização do trabalho: no contexto do imaterial vamos falar de teletrabalho?</li><li>6. Organização do trabalho e precarização no Capitalismo contemporâneo.</li><li>7. Organização do trabalho: introduzindo o tema Qualidade de Vida no Trabalho - QVT.</li></ol>			

8. Organização do trabalho: ergonomia, compreendendo princípios para transformar.
9. Organização do trabalho: trabalho vivo e engajamento – discutindo Competências.
10. Organização do trabalho: trabalho vivo e engajamento – introduzindo Ergologia.
11. Organização do trabalho: trabalho vivo e engajamento – Ergologia.
12. Organização do trabalho: participação do trabalhador em discussão.
13. Organização do Trabalho: socialização e gênero.
14. Organização do trabalho: a Ideologia na formação do Gestor.

### **Metodologia**

Serão utilizados textos de apoio para a discussão em sala de aula. Esses textos serão disponibilizados com antecedência e serão os norteadores das questões a serem desenvolvidas pelos alunos para análise e discussão em sala e também base para as avaliações (conforme descrito no próximo item deste Plano).

### **Critérios/Processo de avaliação da Aprendizagem**

**Processo:** Os alunos terão que ler os textos disponibilizados antes de cada aula, para promover a discussão em sala. Cada aluno deverá entregar, no início da respectiva aula, duas questões para discussão em sala e elaboradas previamente para cada texto indicado (ou seja, 2 questões por texto). Essas questões também são parte da avaliação final.

#### **Avaliação:**

**NOTA 1 (Ponderação dos aspectos 1, 2, 3 e 4 listados) com valor até 10,0 (dez)**

**Aspecto 1 – Número de questões entregues ao longo do curso** (previsto duas por texto)

– **até 2,5** ou 25% da nota final. (Indicador: Planilha de acompanhamento das entregas)

**Aspecto 2 – Qualidade das questões:** Formulação em si – empenho e compreensão do assunto que a embasa; Complexidade – permite reflexão por parte dos colegas ou não, pois tem resposta imediata; Originalidade – quanto de autenticidade (ou seja, não repetição dentre as questões apresentadas pelos demais) – **até 3,5** ou 35% da nota final (Indicador: análise das questões com base nos 3 critérios indicados)

**Aspecto 3 - Participação nas aulas** – Demonstrou leitura e fez esforço em participar da discussão nas aulas – **até 2,5** ou 25% da nota (Indicador: Planilha indicando a participação de cada aluno por aula – falou algo pertinente a discussão, isto é, ao tema proposto?

Trouxe contribuição extra, algo a mais para contribuir? Ou não, somente desviou a atenção) **Aspecto 4 - Participação e contribuição para as sessões ciclos de debate** –

Trazem uma nova Questão de quaisquer dos textos pertinentes, ou integradora deles, ou ainda uma

reportagem referente a esses temas para contribuir nas sessões de debate e avaliação

dos

ciclos - **até 1,5** ou 15% da nota final. (Indicador – Planilha de entrega das contribuições para cada uma das 4 sessões de debates por aluno).

**NOTA 2 - Grupo responsável pela condução do ciclo de debates. Cada participante terá uma nota individual pela forma como o grupo escolheu e dividiu a realização da tarefa e haverá uma nota conjunta pelo desempenho do grupo na atividade. (A soma total das duas notas tem valor até 10 (dez).** (Indicador: responsabilidade e cuidado na condução das atividades da sessão; participação equitativa dos membros nas atividades; demonstração de conhecimento individual e coletivo dos temas em debate com base no material didático disponível)

**NOTA FINAL: NOTA 1 (x2) + NOTA 2 (x1) / 3, se essa for menor que 7,0 o aluno terá que fazer a Prova final para tentar a nota 5,0.**

#### **Bibliografia básica**

**Estão listadas nas respectivas seções temáticas por data no item Cronograma.**

Estas serão disponibilizadas aos alunos do curso. Seguem alguns exemplares importantes envolvendo o tema e disponíveis na biblioteca da Ufes.

1. ANTUNES, R. L. C. **Adeus ao trabalho?** ensaio sobre as metamorfoses e a centralidade do mundo do trabalho. 10. ed. São Paulo, SP: Cortez; Campinas, SP: UNICAMP, 2005. 200 p. ISBN 8524905557 (broch.)
2. VARGAS, F.; ALEXIM, J. C.; BRÍGIDO, R. V.; FREIRE, L.; STEFFEN, I. **Certificação de competências profissionais:** análise qualitativa do trabalho, avaliação e certificação de competências: referenciais metodológicos. Brasília: OIT, 2002. 287 p. ISBN 922813089X (broch.).
3. GUIMARÃES, N. A.; HIRATA, H. (Org). **Desemprego:** trajetórias, identidades, mobilizações. São Paulo: Ed. SENAC, 2006. 314 p. (Trabalho e sociedade ) ISBN 8573594675 (broch.)
4. SENNETT, R. **A cultura do novo capitalismo.** Rio de Janeiro: Record, 2006. 189 p. ISBN 9788501074300 (broch.).

#### **Bibliografia complementar** (livros disponíveis na biblioteca da Ufes; periódicos na rede)

1. SANTANA, M. A.; RAMALHO, J. R. (Org.). **Além da fábrica:** trabalhadores, sindicatos e a nova questão social. São Paulo: Boitempo, 2003. 333 p. (Coleção mundo do trabalho) ISBN 9788575590287 (broch.)
2. GORZ, A.; MARX, K. **Crítica da divisão do trabalho.** 3. ed. São Paulo: Martins Fontes, 1996. 248 p. ISBN 8533604947 (broch.).
3. LOPES, J. S. L. MUSEU NACIONAL (BRASIL). **Cultura e identidade operária:** aspectos da cultura da classe trabalhadora. Rio de Janeiro: Museu Nacional; São Paulo: Marco Zero,

[1987?]. 226p. (Série trilhas). ISBN 8527900173 (broch.).

4. **COMISSÃO de fábrica:** uma forma de organização operária. -. Petrópolis, RJ: Vozes, 1981. 60p.

5. LE GUILLANT, L.; LIMA, M. E. A. (Lima, Maria Elizabeth Antunes). **Escritos de Louis Le Guillant:** da ergoterapia à psicopatologia do trabalho. Petrópolis: Vozes, 2006. 359 p. ISBN 9788532633163 (broch.)

6. COSTA, I. S. A. Controle em novas formas de trabalho: teletrabalhadores e o discurso do empreendimento de si. **Cadernos EBAPE.BR**, Volume III – Número 1 – Março 2005.

7. ROSENFELD, C. L.; ALVES, D. A. Autonomia e Trabalho Informacional: o Teletrabalho.

**DADOS** – Revista de Ciências Sociais, Rio de Janeiro, vol. 54, no 1, 2011, pp. 207 a 233.

**Cronograma** – Temas com as datas e respectivas referências, a seguir.

**05/03 Apresentação do Programa.** Distribuição dos textos por via eletrônica.

**Organização do trabalho: o clássico em debate - Taylor e Ford: suas concepções ainda fazem sentido?**

**08/03** O sistema Taylor. O sistema Ford. PINTO, G. A. **A Organização do trabalho no séc. XX:** Taylorismo, Fordismo e Toyotismo. São Paulo: Editora Expressão Popular, 2016. (Cap. 3; 4)

**12/03** A obsolescência do taylorismo/ fordismo. PINTO, G. A. **A Organização do trabalho no séc. XX:** Taylorismo, Fordismo e Toyotismo. São Paulo: Editora Expressão Popular, 2016. Cap. 6)

**Organização do trabalho: Reestruturação produtiva.**

**15/03** A Reestruturação Produtiva. PINTO, G. A. **A Organização do trabalho no séc. XX:** Taylorismo, Fordismo e Toyotismo. São Paulo: Editora Expressão Popular, 2016. (Cap.5)

**19/03** A Reestruturação Produtiva na GM. FRANÇA, G. C. **O Trabalho no Espaço da Fábrica:** um estudo na General Motors em São José dos Campos (SP). São Paulo: Expressão Popular, 2007. (Cap. 1, itens 2,3,4)

**22/03 Sessão de Debates e Avaliação do 1º ciclo de textos e discussões. Terá um grupo de alunos responsável pela condução da discussão.**

**O&T - Pensando ao inverso: modelo japonês aspectos técnicos e abordagem crítica**

**26/03** CORIAT, B. Ohno e a Escola Japonesa de Gestão da Produção: um ponto de vista conjunto. In: HIRATA, H. (Org.) **Sobre o Modelo Japonês.** São Paulo: Edusp, 1993.

**29/03 e 02/04** ALVES, G. O espírito do toyotismo - reestruturação produtiva e “captura” da subjetividade do trabalho no capitalismo global. **Confluências** – Revista Interdisciplinar de Sociologia e Direito, vol. 10, nº 1, 2008, pp. 9 a 121.

### **Organização do trabalho e o trabalho imaterial**

**05/04** GORZ, A. **O Imaterial**: Conhecimento, Valor e Capital. São Paulo: Annablume, 2005. O Trabalho Imaterial (Cap. I, seções de 1 a 5)

**09 e 12/04** GAULEJAC, V. de. A Nova Gestão Paradoxal. In: BENDASSOLI, P. F.; SOBOLL, L. A. P. **Clínicas do Trabalho**: novas perspectivas para o trabalho na atualidade. São Paulo: Atlas, 2011.

### **Organização do trabalho: no contexto do imaterial vamos falar de teletrabalho?**

**16 e 19/04** ADERALDO, I. L.; ADERALDO, C. V. L.; LIMA, A. C. Aspectos críticos do teletrabalho em uma companhia multinacional. **Cad. EBAPE.BR**, v. 15, Edição Especial, Artigo 8, Rio de Janeiro, Set. 2017.

### **Organização do trabalho e precarização no Capitalismo contemporâneo.**

**23/04** HIRATA, H. TENDÊNCIAS RECENTES DA PRECARIZAÇÃO SOCIAL E DO TRABALHO: Brasil, França, Japão. **CADERNO CRH**, Salvador, v. 24, n. esp. 01, p. 15-22, 2011.

**26/04** FRANÇA, G. C. **O trabalho no espaço da fábrica**: um estudo da General Motors em São José do Campos (SP). Fragmentação do Operariado no Local de Trabalho. São Paulo: Expressão popular, 2007. (Cap. 3, seções 1 a 4)

**30/04** Não haverá aula

**07/05 Sessão de Debates e Avaliação do 2º ciclo de textos e discussões. Terá um grupo de alunos responsável pela condução da discussão.**

### **Organização do trabalho: introduzindo o tema Qualidade de Vida no trabalho.**

**10/05** LIMONGI-FRANÇA, A.C. **Qualidade de Vida no Trabalho – QVT**: conceitos e práticas nas empresas da sociedade pós-industrial. (Cap. 1 e 2)

### **Organização do trabalho: ergonomia, compreendendo princípios para transformar.**

**14 e 17/05** TERSSAC, G. DE; MAGGI, B. O Trabalho e a Abordagem Ergonômica. In: DANIELLOU, F. (Coord.) **A Ergonomia em busca de seus princípios**: debates epistemológicos. São Paulo: Edgard Blucher, 2004.

**Organização do trabalho: trabalho vivo e engajamento – discutindo Competências.**

**21 e 24/05** SANT'ANNA, A. S. O movimento em torno da Competência sob uma perspectiva crítica. In: HELAL, D. H.; GARCIA, F. C.; HONÓRIO, L.C. **Gestão de Pessoas e Competência**: teoria e pesquisa Curitiba: Juruá, 2008.

**Organização do trabalho: trabalho vivo e engajamento – introduzindo Ergologia.**

**28/05** TRINQUET, P. TRABALHO E EDUCAÇÃO: O MÉTODO ERGOLÓGICO. *Revista HISTEDBR On-line*, Campinas, número especial, p. 93-113, ago.2010.

**Organização do trabalho: trabalho vivo e engajamento – Ergologia**

**04/06** MENCACCI, N.; SCHWARTZ, Y. Diálogo I - Trajetória e usos de si. In: SCHWARTZ, Y.; DURRIVE, L. Trabalho e Ergologia II: diálogos sobre a atividade humana. Belo Horizonte: Fabrefactum, 2015. (Seções II, III, IV)

**07 e 11/06** MENCACCI, N.; SCHWARTZ, Y. Diálogo I - Trajetória e usos de si. In: SCHWARTZ, Y.; DURRIVE, L. Trabalho e Ergologia II: diálogos sobre a atividade humana. Belo Horizonte: Fabrefactum, 2015. (Seções V, VI, VII, VIII, IX)

**14/06 Sessão de Debates e Avaliação do 3º ciclo de textos e discussões. Terá um grupo de alunos responsável pela condução da discussão.**

**Organização do trabalho: participação do trabalhador em discussão.**

**18 e 21/06** NOVAES, H. T.; DAGNINO, R. A Participação do Trabalhador na Fábrica: contrastes entre as propostas do modelo japonês e as propostas autogestionárias. In: NOVAES, H. T. **O Retorno do Caracol a sua Concha**: alienação e desalienação em Associações de trabalhadores. São Paulo: Expressão popular, 2011.

**Organização do Trabalho: socialização e gênero.**

**25 e 28/06** BRITO, E. P.; ALMEIDA, M. G. Sentido e organização do trabalho das quebradeiras de coco do Bico de Papagaio, Tocantins. **Geosul**, Florianópolis, v. 32, n. 63, p. 229-248, jan./abr., 2017.

**Organização do trabalho: a Ideologia na formação do Gestor**

**02/07** GURGEL, C. A Gerência do Pensamento - a ideologia neoliberal na formação do gestor. **Trabalhonnecessário**, ano 3, n. 3, 2015.

**05/07 Sessão de Debates e Avaliação Final de textos e discussões. Terá um grupo de alunos responsável pela condução da discussão.**

**09/07 Prova final para os alunos com nota menor que 7,0.**

**OBS: A prova final será feita com base em 50% dos textos do curso e sorteados para tal fim, sendo pelo menos 1 de cada um dos 4 ciclos de debate.**